

**КЫРЫК МАРЫ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОНЫН
АДМИНИСТРАЦИ
ПОСТАНОВЛЕНИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРНОМАРИЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30 апреля 2014 г.

№ 372

**О внесении изменений в постановление администрации
Горномарийского муниципального района
от 04 апреля 2013 г. № 356**

Внести в план мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры, утвержденный постановлением Администрации Горномарийского муниципального района от 04 апреля 2013 г. № 356 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Горномарийский муниципальный район», следующие изменения:

а) пункт 1 раздела III изложить в следующей редакции:

«1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение посещаемости учреждений культуры (нарастающим итогом к фактическому показателю за 2013 год):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	6,0	12,0	18,0	24,0	30,0

2) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (нарастающим итогом к фактическому показателю за 2013 год):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	6,0	12,0	18,0	24,0	30,0

3) оптимизация численности работников учреждений культуры нарастающим итогом к фактическому показателю средней численности списочного состава за 2013 год):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	10,0	10,0	10,0	10,0

4) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	0,58	0,63	0,7	0,79	0,9

5) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	13	14	15	16	17

6) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	100	100	100	100	100

7) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	6,7	6,8	7	7,1	7,2

8) увеличение доли муниципальных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек муниципального образования:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-	-	-	-

60 65 70 75 80 85

9) увеличение количества посещений муниципальных библиотек
(по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2014 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	1,2	1,2	1,3	1,3	1,4	1,5

10) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	3	5	6	7	8

11) увеличение доли детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительными предпрофессиональными и общеразвивающими программами в области искусств:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	8,2	8,4	8,6	8,8	9,0

11) сохранность среднегодового количества обучающихся
(по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	100	100	100	100	100	100

12) увеличение доли обучающихся, продолживших обучение по программе среднего и высшего профессионального образования в области культуры и искусства (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
			год			год

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1».

б) раздел V изложить в следующей редакции:

«V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности сферы культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4

Совершенствование системы оплаты труда

1. Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективного контракта») в сфере культуры и анализ лучших практик
 локальный акт учреждения
 учреждение культуры
 ежегодно
2. Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных
 приказ отдела культуры
 Отдел культуры
 IV квартал 2015 г.

1	2	3	4
<p>приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»</p>			
<p>3. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры</p>	<p>постановление администрации района (города)</p>	<p>администрация муниципального района</p>	<p>2015 год</p>
<p>4. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, по расширению перечня платных услуг, повышению</p>	<p>доклад отдела культуры в администрацию муниципального района</p>	<p>Отдел культуры</p>	<p>ежегодно</p>

1	2	3	4
<p>доступности информации об услугах учреждений культуры)</p> <p style="text-align: center;">Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры</p>			
<p>5. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей</p>	<p>трудовые договоры с руководителями учреждений</p>	<p>Отдел культуры</p>	<p>ежегодно</p>
<p>6. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в кратности от 1 до 5</p>	<p>аналитическая информация</p>	<p>Отдел культуры</p>	<p>постоянно</p>
<p>7. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь</p>	<p>трудовые договоры с руководителями учреждений</p>	<p>Отдел культуры</p>	<p>ежегодно</p>

1	2	3	4
<p>назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»</p>			

- | | | | |
|---|---------------------------------|-----------------------|-----------------|
| <p>8. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов</p> | <p>аналитическая информация</p> | <p>Отдел культуры</p> | <p>ежегодно</p> |
|---|---------------------------------|-----------------------|-----------------|

Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

- | | | | |
|--|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| <p>9. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения</p> | <p>Аналитическая информация</p> | <p>Отдел культуры</p> | <p>2013 - 2018
годы</p> |
|--|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|

1	2	3	4
квалификации и переподготовки работников			
10. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт»	локальный акт учреждения	учреждения культуры	2014 - 2015 годы
11. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников (дополнительные соглашения к ним)	Отдел культуры	ежегодно
<p>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597</p>			
12. Создание постоянно действующей рабочей группы администрации муниципального района по оценке результатов реализации «дорожной карты». Обеспечение ее деятельности	постановление администрации муниципального района	администрация муниципального района	2013 год ежегодно
13. Проведение	аналитическая	Отдел	постоян-

1	2	3	4
<p>предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>информация</p>	<p>культуры</p>	<p>но</p>
<p>14. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в муниципальной программе «Культура муниципального района на 2013 - 2020 годы» и «дорожной карте»</p>	<p>аналитическая информация</p>	<p>Отдел культуры</p>	<p>постоянно</p>
<p>15. Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы с участием профсоюзных организаций в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации,</p>	<p>публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий</p>	<p>Отдел культуры</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>

1	2	3	4
<p>проведение семинаров и других мероприятий по вопросам реализации «дорожной карты», в том числе мерах по повышению оплаты труда</p>			
<p>16. Подготовка информации об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года</p>	<p>доклад в Минкультуры Республики Марий Эл</p>	<p>администрация муниципального района</p>	<p>апрель 2017 г.</p>

Сопровождение «дорожной карты»

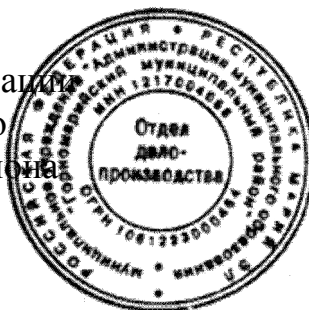
<p>17. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей</p>	<p>и локальный акт учреждения</p>	<p>Муниципальные учреждения</p>	<p>2013 год</p>
--	-----------------------------------	---------------------------------	-----------------

1	2	3	4
<p>деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с отделом культуры)</p>			
<p>Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры</p>			
<p>18. Обеспечение координации работы по реализации в муниципальном районе независимой системы оценки качества муниципальных учреждений культуры</p>	<p>постановление администрации муниципально-го района об уполномоченном органе по проведению независимой оценки</p>	<p>администрация муниципального района</p>	<p>IV квартал 2014 г.</p>
<p>19. Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и составление рейтингов</p>	<p>приказ отдела культуры</p>	<p>Отдел культуры</p>	<p>IV квартал 2014 г.</p>
<p>20. Обеспечение организационно-</p>	<p>приказ отдела культуры</p>	<p>Отдел культуры</p>	<p>постоянно</p>

1	2	3	4
<p>технического сопровождения деятельности общественного совета</p>			
<p>21. Обеспечение открытости доступности информации о деятельности муниципальных учреждений культуры</p>	<p>и создание официальных сайтов муницип- пальных учреждений культуры</p>	<p>муници- пальные учреждения</p>	<p>IV квартал 2015 г.</p>
<p>22. Проведение мониторинга муниципальных культуры, формирование независимой качества муниципальных учреждений составление их в с нормативными методическими документами</p>	<p>работы оценки работы культуры, рейтингов деятельности разработка и утверждение планов работы муниципаль- ных учреждений культуры</p>	<p>Отдел культуры</p>	<p>IV квартал 2015 г.</p>
<p>23. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой качества муниципальных</p>	<p>повышение информи- рованности потребителей услуг и обществен- ности о проведении независимой оценки</p>	<p>Отдел культуры</p>	<p>постоян- но</p>

1	2	3	4
учреждений культуры			
24. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	отчет о реализации независимой системы в Минкультуры Республики Марий Эл, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013 г. № 234а	Отдел культуры	постоянно».

И.о. главы администрации
Горномарийского
муниципального района



В. Сеюшов