



от 10 сентября 2013 года

№ 917

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности образования
в Горномарийском муниципальном районе»**

Во исполнение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Республике Марий Эл», утвержденного постановлением Правительства Республики Марий Эл от 26 апреля 2013 г. №137, администрация Горномарийского района п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Горномарийском муниципальном районе».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Горномарийского муниципального района по социальным вопросам Е.В. Смелова.

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации Горномарийского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и вступает в силу после его подписания.

Глава администрации
Горномарийского
муниципального района



Л. Кубеков

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Горномарийского муниципального района
от 10 сентября 2013 г. № 917

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Горномарийском муниципальном районе»

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Горномарийском районе» (далее – план) подготовлен в соответствии с пунктом 3 перечня поручений Президента Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. № Пр-3411 по итогам совещания по вопросам бюджетов субъектов Российской Федерации 4 декабря 2012 г., положениями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 2620-р.

Определенные планом изменения нацелены:

в сфере дошкольного образования – на реализацию мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования и внедрение апробированных Минобрнауки России моделей эффективного контракта в дошкольном образовании;

на 2014 г. запланировано расширение МБДОУ Виловатовский детский сад «Петушок» за счет строительства пристроя под 2 дошкольные группы на 40 мест.

в 2013-2014 г. планируется открытие дошкольной группы в с. Кожважи Виловатовского сельского поселения на базе МБОУ «Кожважская основная общеобразовательная школа» на 15-20 мест для детей от 3 до 7 лет (в настоящее время функционирует группа кратковременного пребывания для дошкольников 5-7 лет с охватом 10 детей).

в Емешевском сельском поселении в с.Емешево на базе МБОУ Емешевская средняя общеобразовательная школа в 2013 г. запланировано открытие дополнительной дошкольной группы на 20 мест .

в сфере общего образования – на обеспечение достижения обучающимися в Горномарийском районе новых образовательных

результатов и равного доступа к качественному образованию, введение эффективного контракта;

в сфере дополнительного образования детей – на расширение потенциала системы дополнительного образования детей и создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению.

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования, в том числе внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, кадровое обеспечение системы дошкольного образования, разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р), в том числе:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, в том числе введение дополнительных мест в дошкольных, общеобразовательных организациях, развитие альтернативных форм дошкольного образования.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования;

обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольных учреждениях;

обновление образовательных программ дошкольного образования, с учетом федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

1	Единица измерения	Годы						
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
		3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	человек	1600	1580	1580	1580	1580	1580	1580
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	55,1	57,6	57,6	57,6	57,6	57,6	57,6
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	850	870	910	910	910	910	910
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (нарастающим итогом)	человек	40	100	0	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего	Человек	40	100	0	0	0	0	0
в том числе:								
за счет альтернативных форм дошкольного образования	человек	40	20	0	0	0	0	0
за счет вновь создаваемых мест в образовательных организациях – всего	человек	0	40	0	0	0	0	0
из них:								
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (строительство пристроя)	человек	0	40	0	0	0	0	–
Численность работников дошкольного образования, в том числе:	человек	179	182	185	185	185	185	185
Численность педагогических работников дошкольного образования	человек	70	72	75	75	75	75	75
Численность других категорий работников дошкольного образования	человек	109	110	110	110	110	110	110
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	12,1	12,1	12,1	12,1	12,1	12,1	12,1

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации

- | | | | | |
|----|---|--|-----------------|--|
| 1. | Подписание соглашений на предоставление субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования | Минобрнауки Республики Марий Эл, Администрация МО «Горномарийский муниципальный район» | 2013 год | отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе |
| 2. | Подготовка и направление в Минобрнауки России заявки на предоставление субсидии на реализацию республиканской целевой программы «Развитие образования в Республике Марий Эл на 2011 – 2015 годы» в части развития системы дошкольного образования | Минобрнауки Республики Марий Эл, Администрация МО «Горномарийский муниципальный район» | 2013 год | заявка на получение субсидии |
| 3. | Организация сбора и предоставления информации о развитии дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями | МУ Горномарийский РОО | 2013 - 2018 гг. | информация о развитии дошкольного образования |

1	2	3	4	5
4.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования в том числе:	Администрация МО «Горномарийский муниципальный район»	2013 - 2018 гг.	увеличение мест в образовательных организациях для детей дошкольного возраста; отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
	создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста посредством строительства пристрой к зданию детского сада, запланированных к вводу в рамках реализации муниципальных и республиканской «дорожных карт» по ликвидации очередности в дошкольные организации; создания альтернативных форм дошкольного образования		2013 - 2018 гг.	<i>за период 2013 - 2018 гг. создано дополнительных места, в том числе за счет: открытие дошкольных групп-40 мест \строительства пристрой к зданию детского сада – 40 мест;</i>
5.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения в том числе:	Администрация МО «Горномарийский муниципальный район», МУ Горномарийский РОО	2013 - 2018 гг.	нормативные правовые акты Республики Марий Эл; информационно-аналитические материалы
	совершенствование нормативной правовой базы района на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития разных форм дошкольного образования		2013 - 2015 гг.	нормативные правовые акты Республики Марий Эл, МУ Горномарийский РОО методические рекомендации по созданию условий для развития альтернативных форм дошкольного образования

1	2	3	4	5
	предоставление необходимой информации для последующего анализа предписаний надзорных органов		2013 - 2018 гг.	аналитическая записка о содержании предписаний надзорных органов организациям дошкольного образования
	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
6.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования в том числе:	МУ Горномарийский РОО, муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения района	2014 - 2018 гг.	реализация федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования во всех дошкольных образовательных организациях
	разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования		2014 год	нормативные правовые акты Республики Марий Эл, обеспечивающие введение и реализацию федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
	разработка требований к условиям реализации образовательных программ дошкольного образования		2014 - 2015 гг.	нормативные правовые акты Республики Марий Эл, МУ Горномарийский РОО
	разработка основных образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования		2014 - 2015 гг.	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

1	2	3	4	5
	<p>обеспечение консультационной поддержки педагогических работников дошкольных образовательных организаций при разработке основных образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования</p>		2014 - 2018 гг.	<p>удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>
7	<p>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования в том числе:</p>	ГБОУ ДПО (ПК) С «Марийский институт образования», МУ Горномарийский РОО	2013 - 2018 гг.	сформирована система повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования
	<p>реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования</p>		2013 - 2018 гг.	<p>удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших переподготовку и(или) повышение квалификации, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>
	<p>апробация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования</p>		2016 год	
8..	<p>Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования</p>	<p>Минобрнауки Республики Марий Эл, МУ Горномарийский РОО, дошкольные образовательные организации района</p>	2013 год	<p>число муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования не менее</p>

1	2	3	4	5
9.	Развитие сетевых профессиональных сообществ работников дошкольных образовательных организаций	МУ Горномарийский РОО, дошкольные образовательные организации района	2013 - 2016 гг.	чем в 25 процентах муниципальных образований увеличение доли работников дошкольных образовательных организаций, участвующих в работе
10.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Минобрнауки Республики Марий Эл, МУ Горномарийский РОО	2014 год	перечень показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников
11.	Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества образовательных услуг	Администрация МО «Горномарийский муниципальный район», МУ Горномарийский РОО	2014 год	порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества образовательных услуг
12.	Внедрение апробированных Минобрнауки России моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	МУ Горномарийский РОО, дошкольные образовательные организации района	2013 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Горномарийского района
13.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях	Администрация МО «Горномарийский муниципальный район»,	2013 - 2018 гг.	к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Республики Марий Эл отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Горномарийского района

1	2	3	4	5
	по реализации государственной социальной политики»			к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Республики Марий Эл
14.	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	МУ Горномарийский РОО	2014 год	методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций
15.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	МУ Горномарийский РОО	2014 - 2018 гг.	заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора
16.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в том числе:	Администрация МО «Горномарийский муниципальный район», МУ Горномарийский РОО	2013 - 2018 гг.	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
	организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)		2013 - 2018 гг.	результаты социологических исследований
	организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации		2015 и 2017 годы	система мониторинга введения эффективного контракта

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе*	процентов	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процентов	0	30	60	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования в Республике Марий Эл	процентов	48,8	48,8	48,8	48,8	48,8	48,8	48,8	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций Горномарийского района будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Республике Марий Эл, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных образований в Горномарийском районе, в которых оценка деятельности организаций дошкольного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования детей	процентов	0	40	100	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности дошкольных образовательных организаций, повышение ответственности руководителей за создание условий реализации образовательных программ

* В 2012 году в Республике Марий Эл ликвидирована очередность для детей в возрасте от 3 до 7 лет за счет введения в эксплуатацию дополнительных мест и внедрения альтернативных форм дошкольного образования.

** В Республике Марий Эл функционирует 1 частный детский сад, рассчитанный на 80 мест, с фактическим посещением 49 - 53 воспитанников. Индивидуальными предпринимателями на территории городского округа «Город Йошкар-Ола» осуществляется уход и присмотр за 222 детьми дошкольного возраста. В связи с этим отсутствует возможность прогнозирования увеличения данного показателя в соответствии с показателем, указанным в федеральной «дорожной карте», при наблюдении положительной динамики данного показателя.

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1. Обеспечение достижения обучающимися организаций общего образования Горномарийского района новых образовательных результатов, в том числе:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

обеспечение мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий;

обеспечение информационного и консультационного сопровождения разработки и реализации образовательными учреждениями Горномарийского района основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся, в том числе корректировка основных образовательных программ организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях.

1.2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию, в том числе: разработка и внедрение независимой системы оценки качества общего образования, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий.

1.3. Введение эффективного контракта в общем образовании, в том числе:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

реализация комплекса мер по привлечению в систему общего образования молодых и талантливых педагогов.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение условий для обучения всех обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки обучающихся образовательных учреждений Горномарийского района.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднереспубликанского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	Годы						
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	3,240	3,363	3,258	3,273	3,286	3,291	3,303
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	2,251	2,184	2,212	2,226	2,219	2,220	2,220
Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	11,2	11,7	11,7	11,9	11,7	11,9	11,9
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1 - 8 классов)	процентов	19,1	30,7	40,7	50,8	61,3	71,7	82,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5

Достижение новых качественных образовательных результатов

1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов, включая формирование плана закупки оборудования, учебников, создание площадок по обмену передовым опытом по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов в том числе:	МУ Горномарийский РОО, образовательные организации района	2013 - 2018 гг.	удельный вес численности обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам
	начального общего образования		2013 - 2014 гг.	отношение среднего балла единого государственного экзамена
	основного общего образования		2013 - 2018 гг.	(в расчете на 1 предмет) в 3 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 3 процентах школ с худшими результатами единого

1	2	3	4	5
				государственного экзамена
2.	Апробация внедрения федерального государственного стандарта основного общего образования, включая определение общеобразовательных учреждений, внедряющих федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования по мере готовности, формирование плана закупки оборудования, учебников, а также повышения квалификации учителей, создание площадок по обмену передовым опытом	МУ Горномарийский РОО, образовательные организации района	2015 - 2018 гг.	приказ Минобрнауки Республики Марий Эл приказ МУ Горномарийский РОО об апробации внедрения федерального государственного стандарта среднего общего образования
3.	Внедрение апробированной на федеральном уровне системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, в том числе: участие в пилотной апробации и анализе результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования и профессионального образования	МУ Горномарийский РОО, образовательные организации района	2014 год	региональная автоматизированная система сбора отчетной информации; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 3 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 3 процентах школ с худшими результатами единого

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

государственного экзамена

участие в пилотной апробации и анализе результатов мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций

приказ Минобрнауки Республики Марий Эл, приказ МУ Горномарийский РОО об утверждении общеобразовательных организаций-участников пилотной апробации мониторингов

упорядочение системы региональных мониторингов оценки качества общего образования

приказ Минобрнауки Республики Марий Эл приказ МУ Горномарийский РО о формировании и ведении реестра мониторинговой и статистической отчетной информации в системе общего образования Республики Марий Эл

подготовка методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся

формирование банка методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, в том числе в части учета региональных, национальных и этнокультурных особенностей; социальных условий

1	2	3	4	5
	<p>обеспечение регулярного информирования и консультаций участников образовательного процесса в части разработки и реализации основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования</p>			<p>функционирования образовательных организаций</p> <p>разработка специального сервиса на образовательном портале Республики Марий Эл</p>
<p>4.</p>	<p>Разработка и реализация программ подготовки и переподготовки педагогических работников образовательных организаций Горномарийского района том числе:</p> <p>реализация проектов, обеспечивающих одновременное повышение квалификации команд педагогических работников общеобразовательных школ, работающих в сложных социальных условиях</p> <p>развитие и поддержка института наставничества молодых педагогов</p> <p>создание сети стажировочных площадок для педагогических работников</p>	<p>МУ Горномарийский РОО 2013 - 2018 гг.</p>		<p>удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников</p> <p>перечень образовательных программ повышения квалификации педагогических работников, работающих в сложных социальных условиях</p> <p>сетевое сообщество наставников молодых педагогов на образовательном портале Республики Марий Эл</p> <p>приказ Минобрнауки Республики Марий Эл, МУ Горномарийский РОО</p>

1	2	3	4	5
	<p>общеобразовательных школ, работающих в сложных социальных условиях</p>			<p>об утверждении перечня стажировочных площадок для педагогических работников общеобразовательных школ, работающих в сложных социальных условиях.</p>
	<p>организация и проведение конкурсов педагогического мастерства</p>			<p>количество участников конкурсов педагогического мастерства</p>
<p>5.</p>	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования в том числе:</p>	<p>Минобрнауки Республики Марий Эл, МУ Горномарийский РОО</p>	<p>2013 - 2014 гг.</p>	<p>удельный вес муниципальных образований в Горномарийском районе, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования</p>
	<p>Обеспечение доступности качественного образования</p>			
	<p>разработка с учетом федеральных методических рекомендаций показателей эффективности</p>		<p>2013 год</p>	<p>приказы Минобрнауки Республики Марий Эл об утверждении</p>

1	2	3	4	5
	<p>деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p>			<p>показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников</p>
	<p>внесение изменений в Положение о региональной системе оценки качества образования</p>		<p>2013 год</p>	<p>приказ Минобрнауки Республики Марий Эл об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования в части мониторинга результатов деятельности общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях</p>
	<p>разработка и апробация автоматизированных систем сбора и анализа показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников</p>		<p>2014 год</p>	<p>региональная автоматизированная система сбора отчетной информации</p>
			<p>2013 - 2018 гг.</p>	<p>повышение заинтересованности педагогических работников в результатах своего труда; удельный вес численности учителей</p>

1	2	3	4	5
				в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
	Введение эффективного контракта в общем образовании			
	планирование дополнительных расходов республиканского бюджета Республики Марий Эл на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		2013 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования Горномарийского района к среднемесячной заработной плате в Республике Марий Эл
	внедрение апробированных моделей эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования		2015 - 2018 гг.	методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с МУ Горномарийский РОО руководителями образовательных организаций общего образования в том числе:		2014 - 2018 гг.	повышение заинтересованности руководящих работников в результатах своего труда
	изменение с учетом федеральных методических рекомендаций региональных (муниципальных)		2014 год	отношение среднемесячной заработной платы руководящих

1	2	3	4	5
	<p>нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования</p>			<p>работников образовательных организаций общего образования Горномарийского района к среднемесячной заработной плате в Республике Марий Эл</p>
	<p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора</p>		<p>2014 - 2018 гг.</p>	<p>методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании</p>
<p>7.</p>	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в том числе:</p>	<p>МУ Горномарийский РОО</p>	<p>2013 - 2018 гг.</p>	<p>система мониторинга введения эффективного контракта</p>
	<p>информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)</p>		<p>2013 - 2018 гг.</p>	<p>публикации в педагогических изданиях, средствах массовой информации о результатах внедрения эффективного контракта; организация специализированного раздела «Эффективный контракт в образовании» на образовательном портале Республики Марий Эл</p>
	<p>организация сбора и обработки данных</p>		<p>2015, 2017 годы</p>	<p>региональная автоматизированная</p>

1	2	3	4	5
	для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта			система сбора отчетной информации; организация анкетных опросов не менее 5 процентов от общей численности участников образовательного процесса; представление лучших практик в рамках республиканских и российских научно-практических мероприятий; публикация сборника «О внедрении эффективного контракта в общем образовании Республики Марий Эл»

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1	2	3	4						5	6
			7	8	9	10	11	12		
1.	Отношение среднего балла единого государственного	процентов	2.1	1.9	1.85	1.82	1.80	1.72	повышение подготовки	качества

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	экзамена (в расчете на 1 предмет) в 3 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 3 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена								в общеобразовательных организациях, отнесенных к группе школ с низкими образовательными результатами, повышение среднего балла по результатам единого государственного экзамена выпускников
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (в соответствии с государственной программой Республики Марий Эл «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики» на 2013 - 2020 годы)	процентов	2.0	2.0	2.3	2.3	2.5	2.5	повышение привлекательности системы образования для молодых талантливых педагогов, увеличение доли молодых педагогов до 5 процентов в общей численности учителей общеобразовательных организаций

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования Горномарийского района к среднемесячной заработной плате в Республике Марий Эл	процентов	77,3	77,3	77,3	77,3	77,3	77,3	сохранение отношения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования Горномарийского района не менее 100 процентов к средней заработной плате в Республике Марий Эл
4.	Удельный вес муниципальных образований в Горномарийском районе, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций общего образования	процентов	–	60	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности общеобразовательных организаций, повышение ответственности руководителей за создание условий реализации образовательных программ

III. Изменения в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Горномарийского муниципального района, в том числе:

разработка и реализация межведомственных программ (проектов), способствующих развитию дополнительного образования детей;

распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению, в том числе реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов в Республике Марий Эл.

Формирование новой системы трудовых отношений с педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей Горномарийского муниципального района, в том числе:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемый результат

Развитие инфраструктуры организаций дополнительного образования детей;

организация эффективной системы выявления, сопровождения и поддержки инициативных и талантливых детей и молодежи;

увеличение охвата детей и молодежи мероприятиями социальной, гражданско-патриотической, спортивной и творческой направленности;

повышение роли общественных институтов в воспитании и социализации детей и молодежи;

увеличение количества детей и молодежи, охваченных организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное и свободное от учебы время;

социальная адаптация молодежи в современных экономических условиях.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	Годы						
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	человек	3475	3598	3608	3623	3636	3641	3653
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет (в том числе посредством внедрения дистанционных технологий)	процентов	54	57	60	63	65	67	70
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (без учета негосударственных учреждений дополнительного образования детей)	человек	55	56	58	60	60	60	60

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей

- | | | | | |
|----|--|-----------------------|-----------------|--|
| 1. | Разработка и реализация плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности и качества услуг в сфере | МУ Горномарийский РОО | 2013 - 2018 гг. | муниципальная программа развития дополнительного образования детей |
|----|--|-----------------------|-----------------|--|

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в Горномарийском муниципальном районе в том числе:

разработка и подписание межведомственных соглашений на реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей

участие Горномарийского муниципального района в реализации федеральных, республиканских программ (проектов) развития дополнительного образования детей

мониторинг и оценка эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей

межведомственное соглашение

соглашение о реализации мероприятий республиканских программ (проектов) развития дополнительного образования детей; доля детей в возрасте 5 - 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, от общего количества детей в возрасте 5 - 18 лет, проживающих на территории Горномарийского муниципального района

информационно-аналитическая справка об итогах оценки эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей; удельный вес численности обучающихся по программам общего

1	2	3	4	5
				образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
2.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей в том числе:	МУ Горномарийский РОО, организации дополнительного образования детей Горномарийского муниципального района	2013 - 2018 гг.	доля детей в возрасте 5 - 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, от общего количества детей в возрасте 5 - 18 лет, проживающих на территории Горномарийского муниципального района; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
	разработка и внедрение механизмов и моделей интеграции организаций дополнительного образования детей с другими формами и уровнями образования			информационно-аналитические материалы
	внедрение сетевых моделей организации дополнительного образования детей в целях реализации внеурочной деятельности			договоры о сотрудничестве в области реализации программ дополнительного образования детей;

1	2	3	4	5
	в рамках федерального государственного образовательного стандарта общего образования			информационно-аналитические материалы
	развитие техносферы организаций дополнительного образования детей, детского технического творчества, современных информационных и образовательных технологий			программы дополнительного образования детей в области научно-технического творчества
	разработка и апробация современных организационных форм каникулярного образовательного отдыха, детских общественных объединений, творческих и научно-исследовательских сообществ в системе дополнительного образования детей			методические рекомендации; информационно-аналитические материалы; нормативные правовые акты
	реализация принципа государственно-общественного характера управления в системе дополнительного образования детей			нормативные правовые акты
3.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей в том числе:	МУ Горномарийский РОО	2013 - 2018 гг.	приказы Минобрнауки Республики Марий Эл, МУ Горномарийский РОО об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных бюджетных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников;

1	2	3	4	5
				об утверждении положения о муниципальной системе оценки качества образования в части мониторинга результатов деятельности организаций дополнительного образования детей
	проведение социологических опросов и мониторингов с целью определения востребованности программ дополнительного образования детей		2013 - 2014 гг. 2016 - 2017 гг.	материалы для проведения мониторинга; информационно-аналитические материалы
	разработка механизмов оценки качества деятельности учреждений дополнительного образования детей		2013 - 2014 гг.	материалы для проведения оценки качества учреждений дополнительного образования детей; методические рекомендации
	мониторинг и оценка эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей		2014 - 2018 гг.	приказ Минобрнауки Республики Марий Эл, МУ Горномарийский РОО о проведении оценки эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей; информационно-аналитические материалы
	формирование системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников («портфолио»), о результатах деятельности		2013 - 2014 гг.	информационно-аналитические материалы

1	2	3	4	5
	организаций дополнительного образования детей			
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей в том числе:	МБОУ ДОД «Горнорийский ДДТ», МБОУ ДОД «Горномарийская районная ДЮСШ»	2014 - 2018 гг.	доля детей в возрасте 5 - 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, от общего количества детей в возрасте 5 - 18 лет, проживающих на территории Горномарийского муниципального района; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
	нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации государственного и негосударственного секторов дополнительного образования детей			нормативные правовые акты

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению

5.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов в Республике Марий Эл	Минобрнауки Республики Марий Эл, МУ Горномарийский РОО	2013 - 2015 гг.	доля детей в возрасте 5 - 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, от общего количества детей в возрасте 5 - 18 лет, проживающих на территории Горномарийского муниципального района; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования; план реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов в Республике Марий Эл
----	---	--	-----------------	--

Формирование новой системы трудовых отношений с педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей

6.	Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей в том числе:	МУ Горномарийский РОО	2013 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных бюджетных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате
----	--	-----------------------	-----------------	---

1	2	3	4	5
				в Республике Марий Эл
	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей		2013 - 2014 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных бюджетных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Республике Марий Эл
	внедрение на основе рекомендаций Минобрнауки России эффективного контракта в дополнительном образовании детей		2014 - 2015 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных бюджетных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Республике Марий Эл
	разработка и внедрение критериев оценки деятельности педагогических работников дополнительного образования детей		2013 - 2014 гг.	приказы Минобрнауки Республики Марий Эл, МУ Горномарийский РОО об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных бюджетных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников
	планирование дополнительных расходов		2013 - 2018 гг.	отношение среднемесячной

1	2	3	4	5
	<p>местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников системы дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»</p>			<p>заработной платы педагогов муниципальных бюджетных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Республике Марий Эл</p>
7.	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей в том числе:</p>	<p>ГБОУ ДПО (ПК) С «Марийский институт образования»</p>	<p>2013 - 2018 гг.</p>	<p>удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности</p>
	<p>разработка и реализация программ повышения квалификации педагогических работников дополнительного образования детей, включая программы для работы с одаренными детьми, детьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации</p>			<p>программы (модули) повышения квалификации педагогов дополнительного образования детей</p>
	<p>реализация программ повышения квалификации управленческих кадров организаций дополнительного образования детей с приоритетами в области современного менеджмента и маркетинга</p>			<p>программы (модули) повышения квалификации педагогов дополнительного образования детей</p>

1	2	3	4	5
	<p>организация методического сопровождения педагогических работников дополнительного образования детей через систему конкурсных мероприятий, серию семинаров, выпуск методических рекомендаций</p>			<p>методические рекомендации; серия семинаров и вебинаров для педагогов дополнительного образования детей</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1	Наименование показателя	Единица измерения	Годы						Результаты
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доля детей в возрасте 5 - 18 лет, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	57	60	63	65	67	70	не менее 70 процентов детей в возрасте 5 - 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	36	38	40	42	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций	процентов	57	60	60	60	60	60	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход ↗

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Республике Марий Эл								на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в Республике Марий Эл
4.	Число муниципальных бюджетных организаций в Горномарийском муниципальном районе, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дополнительного образования детей	единиц	0	2	2	2	2	2	внедрение системы оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, повышение ответственности руководителей за создание условий реализации образовательных программ

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	11	12	15	16	16	16	повышение привлекательности системы дополнительного образования детей для молодых педагогов

V. Финансовое обеспечение мероприятий (плана)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности образования Горномарийского района»

Расходы мероприятий плана формируются за счет средств консолидированного бюджета Республики Марий Эл, а также средств внебюджетных источников.

Объемы финансовых обязательств консолидированного бюджета Республики Марий Эл по исполнению мероприятий плана утверждены Законом Республики Марий Эл от 10 декабря 2012 г. № 70-З «О республиканском бюджете Республики Марий Эл на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов». Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании республиканского бюджета Республики Марий Эл на очередной финансовый год и на плановый период.

Общий объем расходов на реализацию мероприятий «дорожной карты» на период 2013 - 2018 годов составляет 604518,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 27373,0 тыс. рублей
2014 год – 71355,3 тыс. рублей
2015 год – 53556,6 тыс. рублей
2016 год – 147180,4 тыс. рублей
2017 год – 150655,3 тыс. рублей
2018 год – 154397,5 тыс. рублей.

Потребность в дополнительных бюджетных ассигнованиях на период 2013 - 2015 годов связана с реализацией мероприятий по:

созданию дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях за счет строительства и реконструкции;

повышению заработной платы педагогических работников и доведения ее до средней заработной платы в регионе;

внедрению федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования и апробации внедрения федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования.

Общий объем дополнительных бюджетных ассигнований на период 2013 - 2015 годов составляет 67475,0 тыс. рублей, в том числе:

2013 год – 12542,0 тыс. рублей
2014 год – 43443,0 тыс. рублей
2015 год – 11490,0 тыс. рублей.

Потребность в дополнительных бюджетных ассигнованиях за счет средств федерального бюджета составляет 31460,0 тыс. рублей, в том числе:

2013 год – 499,00 тыс. рублей

2014 год – 30148,00 тыс. рублей

2015 год – 813,00 тыс. рублей;

из них по мероприятиям:

1) создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях за счет строительства и реконструкции – 30479,00 тыс. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 499,00 тыс. рублей

2014 год – 29980,00 тыс. рублей

2) внедрение федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования и апробации внедрения федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования – 981,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 168,0 тыс. рублей

2015 год – 813,0 тыс. рублей;

3) создание в Горномарийском районе многофункциональных центров прикладных квалификаций в системе профессионального образования – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 0,00 тыс. рублей

2015 год – 0,00 тыс. рублей.

Расчет дополнительных расходов консолидированного бюджета Республики Марий Эл на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» произведен на основе методики Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Финансовое обеспечение мероприятий Плана

тыс. рублей

№	Наименование мероприятия	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		консолидированный бюджет Республики Марий Эл	внебюджетные поступления	дополнительная потребность	консолидированный бюджет Республики Марий Эл	внебюджетные поступления	дополнительная потребность	консолидированный бюджет Республики Марий Эл	внебюджетные поступления	дополнительная потребность	потребность	потребность	потребность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Дошкольное образование

1.	Подписание соглашений на предоставление субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.	Подготовка и направление в Минобрнауки России заявки на предоставление субсидии на реализацию республиканской целевой программы «Развитие образования в Республике Марий Эл на 2011 - 2015 годы» в части развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	системы дошкольного образования												
3.	Организация сбора и предоставления информации о развитии дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования в том числе:	0	0,0	29175,81	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста посредством строительства пристроя к зданию, запланированных к	0,0	0,0	29175,81	0,0	0,0	0,0-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	вводу в рамках реализации муниципальных и республиканской «дорожных карт» по ликвидации очередности в дошкольные организации												
5.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	совершенствование нормативной правовой базы республики на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	разных форм дошкольного образования												
	предоставление необходимой информации для последующего анализа предписаний надзорных органов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0
	разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	разработка требований к условиям реализации образовательных программ дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	разработка образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	обеспечение консультационной поддержки педагогических работников дошкольных образовательных организаций при разработке основных образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	образования												
7.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования в том числе:	38,0	0,0	0,0	58,0	0,0	0,0	60,0	0,0	0,0	55,0	59,0	60,0
	реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования	38,0	0,0	0,0	58,0	0,0	0,0	60,0	0,0	0,0	55,0	59,0	60,0
	апробация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования												
9.	Развитие сетевых профессиональных сообществ работников дошкольных образовательных учреждений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0	29,0	30,0
10.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11.	Разработка порядка формирования муниципального	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества образовательных услуг												
12.	Внедрение апробированных Минобрнауки России моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
13.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	2792,0	0,0	1221,0	4013,0	0,0	1348,0	5361,0	0,0	1488,0	29773,0	31603,0	33620,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
14.	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
15.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
16.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,4	0,3	0,3
	организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,4	0,3	0,3
	организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями												
	Итого	3126,0	0,0	1720,0	4072,0	0,0	31328,0	5422,1	0,0	1488,0	29849,4	31691,3	33710,3
		Общее образование											
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федерального государственного образовательного стандарта, включая формирование плана закупки оборудования, учебников, создание площадок по обмену передовым опытом по внедрению федерального государственного образовательного стандарта в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	начального общего образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	основного общего образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.	Апробация внедрения федерального государственного стандарта основного общего образования, включая определение общеобразовательных организаций, внедряющих федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования по мере готовности, формирование плана закупки оборудования, учебников, а также повышения квалификации учителей старшей школы, создание площадок по обмену передовым опытом	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	168,0	0,0	0,0	813,0	0,0	0,0	0,0
3.	Внедрение апробированной на федеральном уровне системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников,	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----

в том числе:

участие в пилотной апробации и анализе результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования и профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
участие в пилотной апробации и анализе результатов комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
участие в пилотной апробации и анализе результатов мониторинга уровня	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	социализации выпускников основных общеобразовательных организаций												
	упорядочение системы региональных мониторингов оценки качества общего образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.	Обеспечение информационно-консультационного сопровождения разработки и реализации основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	подготовка методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного												

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников												
	обеспечение регулярного информирования и консультаций участников образовательного процесса в части разработки и реализации основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.	Разработка и реализация программ подготовки и переподготовки педагогических работников образовательных организаций Горномарийского	123,0	0,0	0,0	127,3	0,0	0,0	140,5	0,0	0,0	128,0	130,0	132,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----

района в том числе:

реализация проектов, обеспечивающих одновременное повышение квалификации команд педагогических работников общеобразовательных школ, работающих в сложных социальных условиях	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
развитие и поддержка института наставничества молодых педагогов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
создание сети стажировочных площадок для педагогических работников общеобразовательных школ, работающих в сложных социальных условиях	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	организация и проведение конкурсов педагогического мастерства	15,0	0,0	0,0	16,5	0,0	0,0	18,2	0,0	0,0	20,0	22,0	24,2
	формирование республиканского целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	совершенствование накопительной системы повышения квалификации, в том числе внедрение финансовых механизмов реализации персонифицированной модели повышения квалификации	108,0	0,0	0,0	110,8	0,0	0,0	122,3	0,0	0,0	108,0	108,0	108,0
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	разработка с учетом федеральных методических рекомендаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников												
	внесение изменений в Положение о региональной системе оценки качества образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	разработка и апробация автоматизированных систем сбора и анализа показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	и основных категорий работников												
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования в том числе:	11253,0	0,0	10549,0	23069,0	0,0	11646,0	35526,0	0,0	12857,0	111190,0	112719,0	114332,0
	разработка и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом разработанных федеральных методических рекомендаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	планирование дополнительных расходов республиканского бюджета Республики Марий Эл на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных	11253,0	0,0	10549,0	23069,0	0,0	11646,0	35526,0	0,0	12857,0	111190,0	112719,0	114332,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»												
	внедрение апробированных моделей эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	изменение с учетом федеральных методических рекомендаций региональных (муниципальных)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования												
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
введения эффективного контракта в том числе:													
информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----

общего образования,
в том числе выявление
лучших практик

Итого **11376,0 0,0 10549,0 23196,3 0,0 11814,0 35666,5 0,0 13670,0 111318,0 112849,0 114464,2**

Дополнительное образование детей

1.	Разработка и реализация плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в Горномарийском муниципальном районе в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	разработка и подписание межведомственных соглашений на реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	участие Горномарийского муниципального района в реализации федеральных, республиканских программ (проектов) развития дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	мониторинг и оценка эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей в том числе:	4,0	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0	35,0	35,0	35,0
	разработка и внедрение механизмов и моделей интеграции организаций дополнительного образовательного детей с другими формами и уровнями	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	образования												
	внедрение сетевых моделей организации дополнительного образования детей в целях реализации внеурочной деятельности в рамках федерального государственного образовательного стандарта общего образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	развитие техносферы организаций дополнительного образования детей, детского технического творчества, современных информационных и образовательных технологий	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	30,0	30,0	30,0
	разработка и апробация современных организационных форм каникулярного образовательного отдыха, детских общественных объединений,	4,0	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0	5,0	5,0	5,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	творческих и научно-исследовательских сообществ в системе дополнительного образования детей												
	развитие деятельности научно-методического центра развития дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	реализация принципа государственно-общественного характера управления в системе дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	проведение социологических опросов и мониторингов с целью определения востребованности программ дополнительного	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	образования детей												
	разработка механизмов оценки качества деятельности учреждений дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Мониторинг и оценка эффективности деятельности учреждений дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	формирование системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников («портфолио»), о результатах деятельности организаций дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	услуг дополнительного образования детей в том числе:												
	нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации государственного и негосударственного секторов дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых танталтов в Горномарийском районе	9,0			10,0			10,0					
6.	Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей в том числе:	300,0	0,0	273,0	609,0	0,0	301,0	938,0	0,0	332,0	5951,0	6051,0	6157,0
	разработка и апробация моделей эффективного	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	контракта в дополнительном образовании детей												
	внедрение на основе рекомендаций Минобрнауки России эффективного контракта в дополнительном образовании детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	разработка и внедрение критериев оценки деятельности педагогических работников дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников системы дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761	300,0	0,0	273,0	609,0	0,0	301,0	938,0	0,0	332,0	5951,0	6051,0	6157,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	«О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»												
7.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей в том числе:	20,0	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	27,0	29,0	31,0
	разработка и реализация программ повышения квалификации педагогических работников дополнительного образования детей, включая программы для работы с одаренными детьми, детьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации	10,0	0,0	0,0	10,0	0,0	0,0	12,0	0,0	0,0	13,0	14,0	15,0
	реализация программ повышения квалификации управленческих	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
кадров организаций дополнительного образования детей с приоритетами в области современного менеджмента и маркетинга													
организация методического сопровождения педагогических работников дополнительного образования детей посредством системы конкурсных мероприятий, серии семинаров, выпуска методических рекомендаций	10,0	0,0	0,0	10,0	0,0	0,0	13,0	0,0	0,0	14,0	15,0	16,0	
Итого	329,0	0,0	273,0	644,0	0,0	301,0	978,0	0,0	332,0	6013,0	6115,0	6223,0	
Всего	14831,0	0,0	12542,0	27912,3		43443,0	42066,6		11490,0	147180,4	150655,3		154397,5