

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 февраля 2012 г.

№ 151

Вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Горномарийского муниципального района

В целях социальной защиты работников муниципальных учреждений культуры, администрация Горномарийского муниципального района п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Горномарийского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Горномарийского муниципального района от 29 ноября 2010 г. № 978 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Горномарийского муниципального района» (с изменениями, внесенными постановлением администрации Горномарийского муниципального района от 27.09.2011 г. № 950) следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Система оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Горномарийского муниципального района устанавливается на основе фиксированных размеров должностных окладов, ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда, а также размеров доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеров выплат стимулирующего характера, в том числе премий.»;

1.2. В графе 2 позиции «Заведующие музыкальной частью, художественно-постановочной частью, отделом (сектором) библиотеки, отделом (сектором) музея, передвижной выставкой музея, отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методическим центром народного творчества, домом народного творчества, центром народной культуры (культуры и досуга) и другими аналогичными учреждениями и организациями» таблицы подпункта «г» пункта 7 цифры «1,15» заменить цифрами «1,17»;

1.3. В пункте 10:

дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«работникам учреждений культурно - досугового типа – за выполнение и перевыполнение плановых показателей по подготовке и проведению культурно – досуговых мероприятий, по количеству посетителей мероприятий; творческую активность в организации и проведении культурно – просветительских, обучающих мероприятий, научной, научно – методической и издательской работы;»;

абзацы третий-пятый считать соответственно абзацами четвертым-шестым;

1.4. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук со дня принятия Министерством образования и наук Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.»;

1.5. Пункты 27-31 изложить в следующей редакции:

«27. Должностной оклад руководителя учреждения определяется исходя из средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, выплаченной независимо от финансовых источников, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Порядок расчета средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу учреждения, для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечень должностей, относящихся к основному персоналу учреждения, утверждаются приказом Отдела культуры администрации Горномарийского муниципального района.

При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы основного

персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется Отделом культуры администрации Горномарийского муниципального района.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Установление должностного оклада художественному руководителю (заместителю руководителя) учреждения при выполнении им функций руководителя (заместителя руководителя) учреждения осуществляется в соответствии с настоящим пунктом.

28. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

29. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

руководителю учреждения – по решению Отдела культуры администрации Горномарийского муниципального района;

заместителям руководителя и главному бухгалтеру – по решению руководителя.

30. Стимулирующие выплаты за качество выполнения работ устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру, которым присвоена ученая степень, почетное звание, в размерах и на условиях, предусмотренных пунктом 12 настоящего Положения.

31. Премирование руководителя по итогам работы учреждения производится за счет бюджетных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности ежеквартально за выполнение муниципального задания, а также за выполнение особо важных и особо срочных работ в порядке, установленном Отделом культуры администрации Горномарийского муниципального района.

32. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются премии, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.»;

1.6. Дополнить пунктами 50-51 следующего содержания:

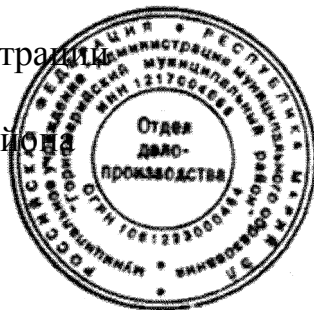
«50. Для артистического и художественного персонала, в отношении оплаты труда которых установлены нормы выступлений (постановок) в месяц, фиксированными размерами оплаты труда являются размеры ставок заработной платы, устанавливаемые за работу в течение месяца исходя из установленной нормы выступлений (постановок), являющиеся расчетными величинами, применяемыми при исчислении заработной платы этих работников с учетом фактического количества выступлений (постановок).

В учреждениях, в которых применяется поспектакльная оплата труда артистического персонала (оплата из расчета за одно выступление), фиксированным размером оплаты труда является размер ставки за заработной платы, установленный за участие в спектакле (за выступление), определяемый учреждением самостоятельно. Заработная плата работников из числа артистического персонала определяется с учетом количества спектаклей (выступлений) и размера ставки за спектакль (выступление).

51. Работникам художественного и артистического персонала, имеющим большой опыт профессиональной деятельности, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут устанавливаться индивидуальные условия и размеры оплаты труда, превышающие условия и размеры оплаты труда работников, предусмотренные положением об оплате труда работников учреждения по занимаемой должности.»

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2012 года.

И.о. главы администрации
Горномарийского
муниципального района



В. Сеюшов