

**Пояснительная записка
к отчету о выполнении основных мероприятий подпрограмм муниципальной
программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
«Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017 – 2025 годы»
за 2018 год**

На 1 января 2019 года в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» всего 41 должность муниципальной службы, из них: 30 - в администрации города, 10 - в Финансовом управлении, 1 - в аппарате Собрании депутатов.

Высшее образование имеют 100% человек от общего числа замещенных должностей (в т.ч. 1 служащий - два высших образования).

Преобладающими по прежнему являются экономические и финансовые специальности - 44,7 % (17 чел.); специальность «Государственное и муниципальное управление» - 13,2 % (5 чел.); высшее инженерное образование - 13,2 % (5 чел.); специальность «Юриспруденция» - 10,5 % (4 чел.); иные специальности – 18,4 % (7 чел.).

По опыту работы: до 1 года - 3 (7,9 %); от 1 до 5 лет - 5 (13,2 %); от 5 до 10 лет - 9 (23,68 %); от 10 до 15 лет - 4 (10,5 %); свыше 15 лет - 7 муниципальных служащих (44,74 %).

Гендерный состав органов местного самоуправления: 32 % - мужчины, 68 % - женщины.

В 2018 году продолжилось обновление кадрового состава администрации города: сменяемость кадров составила 18,42 % (в 2015 и в 2016 - 9,5 %, в 2017 – 24,4 %).

Отмечен процесс дальнейшего омоложения кадрового состава: средний возраст муниципальных служащих в 2018 году составил 39,4 года (в 2015 – 43,0; в 2016 – 41,8, в 2017 – 40,1).

По возрасту: до 30 лет – 8 (21,05 %); от 31 до 40 лет – 16 (42,1); 41-50 лет – 7 (18,42 %); 51 - 60 лет- 6 (15,79 %); старше 60 лет – 1 (2,63 %).

Развитие и совершенствование муниципальной службы в 2018 году реализовывалось в рамках муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017-2025 годы», утвержденной постановлением администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 05.12.2016 г. № 624.

Программа реализовывалась через систему программных мероприятий по трём подпрограммам:

«Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

«Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

«Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017-2025 годы».

В 2018 году выполнены следующие мероприятия.

Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»

Разработаны и приняты 4 МНПА, связанных с организацией прохождения муниципальной службы.

Муниципальные служащие осуществляли свое профессиональное развитие на основе индивидуальных планов, разработанных на три года. Дополнительное профессиональное образование прошли 6 муниципальных служащих (15 %), в том числе по программе профессиональной переподготовки – 1, по программам повышения квалификации – 5 муниципальных служащих. Обучение осуществлялось также в форме однодневных семинаров с получением сертификатов об обучении - 5 муниципальных служащих (12,5 %), проведено 7 занятий профессиональной учёбы муниципальных служащих, на которых было рассмотрено 15 вопросов.

Для оценки профессиональной служебной деятельности, знаний и навыков муниципальных служащих организовано и проведено 6 заседаний аттестационной комиссии:

- по проведению аттестации, по результатам которого 7 муниципальных служащих признаны соответствующими замещаемым должностям;

- по проведению квалификационного экзамена, по результатам которого присвоены классные чины 3 муниципальным служащим.

В 2018 году замещены 9 должностей муниципальной службы, в том числе: 1 должность замещена по конкурсу; 6 - без проведения конкурсных процедур (в соответствии с положением); 2 - замещены из кадрового резерва.

В целях своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными кадрами и внедрения механизма стратегического кадрового планирования была проанализирована потребность в кадровом резерве с учетом возможного изменения штатной численности либо образования вакантных должностей муниципальной службы. В 2018 года проведено 3 конкурса, по результатам которых в кадровый резерв включены 6 человек для замещения 3-х должностей муниципальной службы.

Исключены из кадрового резерва за отчетный период 22 человека, в том числе: 2 – в связи с назначением на должность, 20 – в связи с истечением срока нахождения в кадровом резерве.

Всего в сводном кадровом резерве на 01.01.2019 г. состоит 29 человек: 38 % - муниципальные служащие, 62 % - граждане. Количество должностей, на которые сформирован кадровый резерв - 15 (37 % от общего количества должностей). Резерв сформирован на конкурсной основе.

В 2018 году присвоены классные чины 13-ти муниципальным служащим, назначена пенсия за выслугу лет 2-м гражданам, замещавшим должность муниципальной службы.

В целях стимулирования велось представление к награждению, были награждены различными государственными и ведомственными наградами 9 работников органов местного самоуправления, в т.ч. 7-муниципальных служащих.

Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»

1. В 2018 года разработаны и приняты 4 МНПА, направленный на противодействие коррупционным проявлениям:

Решение Собрании депутатов городского округа «Город Козьмодемьянск»:

- от 30.05.2018 г. № 273 «Об утверждении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск».

Постановления администрации городского округа «Город Козьмодемьянск»:

- от 28.03.2018 г. № 189 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 17 января 2012 года № 25»;

- от 26.04.2018 г. № 234 «Об утверждении Положения о порядке увольнения в связи с утратой доверия муниципальных служащих администрации городского округа «Город Козьмодемьянск»;

- 28.09.2018 г. № 606 «Об определении должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в администрации городского округа «Город Козьмодемьянск».

Распоряжение администрации городского округа «Город Козьмодемьянск»:

- от 26.04.2018 г. № 114-р «Об ответственном за внесение сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия».

2. В 2018 году своевременно вносились изменения в административные регламенты предоставления муниципальных услуг.

3. Муниципальные заказы осуществляются в строгом соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Для реализации

целей предотвращения коррупции в сфере закупок и обеспечения прозрачности процедур при определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) конкурентными способами (электронные аукционы, конкурсы и запросы котировок):

- осуществляется опубликование информации о закупках на официальном сайте РФ www.zakupki.gov.ru, что обеспечивает их гласность и открытость;

- обеспечена прозрачность относительно расходов бюджета, когда запланированные денежные средства раскрываются в плане закупок;

- основным способом определения поставщика (исполнителя, заказчика) является аукцион в электронной форме. Главной особенностью данного способа является изолированность заказчика от потенциальных подрядчиков (поставщиков, исполнителей) при определении победителя, что также является способом предотвращения коррупционных проявлений.

Осуществляется контроль за соответствием бюджетных обязательств объемам ассигнований и лимитам бюджетных обязательств до заключения контрактов (договоров), проверка соответствия остатков денежных средств на лицевых счетах в отделении Федерального казначейства остаткам денежных средств в регистрах бюджетного учета.

В целях исключения коррупции при использовании муниципального имущества проводятся следующие мероприятия:

На официальном портале администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» в сети Интернет, а также в газете «Ведомости Козьмы и Дамиана» Комитетом по управлению муниципальным имуществом своевременно публикуется следующая информация:

- о свободном муниципальном имуществе;
- сводный план-график проведения аукционов по продаже и (или) предоставлению в аренду земельных участков;
- о предстоящих торгах по продаже, предоставлению в аренду муниципального имущества и результатах проведенных торгов.

4. В 2018 года было назначено 8 публичных слушания, из них состоялись – 7, в том числе 6 по вопросам, предусмотренным земельным и градостроительным законодательством РФ.

5. Планы работы комиссии по реализации антикоррупционной политики и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов разработаны.

В 2018 году проведено 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, рассмотрено 3 вопроса:

1) рассмотрена информация, указанная в представлении Горномарийской межрайонной прокуратуры об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции по факту ненадлежащего исполнения муниципальными служащими обязанности по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год.

2) О рассмотрении обращения бывшего муниципального служащего о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации (выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации).

3) Об утверждении плана работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2019 год.

6. В сфере противодействия коррупции осуществляется взаимодействие с 9 общественными организациями и объединениями: Совет ветеранов г. Козьмодемьянска; Координационный совет председателей уличных, домовых комитетов и жилищных кооперативов муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»; Координационный Совет по развитию малого и среднего предпринимательства в городе Козьмодемьянске; отделение общественной организации «Союз женщин России» по г. Козьмодемьянску; Молодежный парламент при Собрании депутатов городского округа «Город Козьмодемьянск»; Союз пенсионеров России по г. Козьмодемьянску; Козьмодемьянское отделение Общероссийского Союза Общественных объединений «Союз

«Чернобыль России»; Горномарийское отделение Всероссийской общественной организации ветеранов «БОЕВОЕ БРАТСТВО»; Козьмодемьянское отделение Республиканской общественной организации «Марийский национальный конгресс».

Председатель Совета ветеранов г. Козьмодемьянска является членом комиссии по реализации антикоррупционной политики, 8 председателей перечисленных организаций и объединений являются участниками заседаний комиссии по реализации антикоррупционной политики.

7. Правовое просвещение муниципальных служащих осуществляется через организацию учебы, занятия проводятся во второй вторник каждого месяца. В 2018 году в рамках профессиональной учебы муниципальных служащих было рассмотрено 4 вопроса противодействия коррупции:

- О ходе реализации подпрограммы «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» в 2017 году;

- Заполнение справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2018 году, в т.ч. в электронном виде с помощью программного обеспечения «Справка БК», анализ основных ошибок, допускаемых при её заполнении (с муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений городского округа);

- Об особенностях проведения антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов;

- О рассмотрении рекомендаций Минтруда России по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям.

Муниципальные служащие, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в 2018 году на курсы повышения квалификации не направлялись.

8. Контроль за соблюдением муниципальными служащими запретов, ограничений, обязательств, правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей осуществляется постоянно. Проводятся работы по выявлению случаев несоблюдения ограничений, запретов, неисполнения установленных обязанностей, нарушения ограничений, возникновения конфликта интересов на муниципальной службе. Таких случаев в 2018 года выявлено не было.

9. На регулярной основе проводится оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации отдельных функций муниципального управления. Так, в 2018 году в перечень должностей муниципальной службы в администрации городского округа «Город Козьмодемьянск», при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, и при замещении которых муниципальные служащие администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей включена должность «руководитель отдела ЖКХ и тарифного регулирования».

10. Муниципальными служащими в установленный срок представлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Предоставленные сведения размещены на официальном сайте.

11. Формирование негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей осуществляется постоянно.

Контроль за выполнением муниципальными служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их

должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей также осуществляется постоянно.

12. На постоянной основе обеспечивается функционирование «горячей линии» на официальном сайте администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» для приема сообщений о фактах коррупционных правонарушений. В 2018 году таких сообщений не поступало.

13. Открытость (доступ к информации) в деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» обеспечивается через официальный сайт администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» в сети Интернет и газету «Ведомости Козьмы и Дамиана».

14. Комплекс мероприятий по минимизации «бытовой» коррупции выполняется.

15. По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, будет осуществлена проверка и применены соответствующие меры ответственности. В 2018 году таких случаев выявлено не было.

16. Разработан и осуществляется комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Открытость (доступ к информации) в деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» обеспечивается через официальный сайт администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» в сети Интернет и газету «Ведомости Козьмы и Дамиана».

17. В декабре 2018 года администрацией городского округа «Город Козьмодемьянск» проведено ежегодное социологическое исследование по оценке уровня коррупции в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск». Заполненные анкеты направлены в Управление Главы Республики Марий Эл по профилактике коррупционных и иных правонарушений в установленном количестве.

Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017 – 2025 годы»

1. Содержание работников органов местного самоуправления обеспечено в пределах утвержденного бюджета.

2. Обслуживание и ремонт компьютерной техники выполнен в пределах финансирования.

3. Проведена инвентаризация и анализ существующих оборудования, систем и каналов связи информационных систем и информационных ресурсов.

4. Проведен анализ структуры органов местного самоуправления, численности муниципальных служащих. Работа по оптимизации структуры и сокращения численности работников ведется на постоянной основе.

5. Проведен анализ структуры органов местного самоуправления, численности муниципальных служащих. Мероприятия по оптимизации структуры и сокращению численности работников в 2018 году не проводились. Усилия администрации были направлены на экономию бюджетных расходов, в том числе фонда оплаты труда, и усиление контроля за расходованием бюджетных средств.

**Руководитель
организационно-правового отдела
администрации городского округа
«Город Козьмодемьянск»**

Н.Ю. Кириллова

Сведения о степени выполнения основных мероприятий подпрограмм **муниципальной программы**
 «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017- 2025 годы»
 за 2018 год

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»									
1.	Обеспечение профессиональной подготовки кадров муниципальной службы и резерва управленческих кадров по актуальным направлениям развития муниципального управления и муниципальной службы, в том числе по программам повышения квалификации, рекомендованным Президентом Российской Федерации и (или) Правительством Российской Федерации к организации и реализации субъектами Российской Федерации	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	9 муниципальных служащих	ДПО прошли 6 муниципальных служащих, в т.ч. по программе профессиональной переподготовки – 1, по программам повышения квалификации – 5.	Недостаточное финансирование
2.	Методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления. Взаимодействие с Советом муниципальных образований Республики Марий Эл. Организация работы административной комиссии	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Проведение подписки. Выплата взносов в Совет МО РМЭ. Проведение заседаний администр. Комиссии в соответствии с заключенным соглашением	Подписка выполнена в пределах выделенных средств. Уплачены взносы Собрания депутатов в Совет МО РМЭ.	Недостаточное финансирование
3.	Формирование в органах местного самоуправления системы профессионального развития кадров на основе разработанных и утверждённых индивидуальных планов профессионального развития муниципальных	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Утверждение планов индивидуального развития муницип.	Планы индивидуальн. профессионал. развития утверждены в	нет

	служащих и лиц, включенных в кадровый резерв, реализация соответствующих программ по профессиональному развитию						служащих	соответствии с распоряжением от 17.03.15г. №51-р	
4.	Обеспечение применения инновационных образовательных технологий в процессе обучения муниципальных служащих, в том числе при размещении муниципального заказа на профессиональную подготовку, повышение квалификации муниципальных служащих	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Использование в процессе обучения инновационных технологий, т.ч. презентаций	Применяются постоянно	нет
5.	Обеспечение организации и проведения аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия занимаемой должности на основе оценки его профессиональной служебной деятельности, совершенствование методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	по графику				Запланировано 6 заседаний аттестационной комиссии, 5 муниципальных служащих прошли аттестацию	Проведено в соответствии с графиком	нет
6.	Проведение профессиональной учёбы муниципальных служащих, методических и обучающих семинаров	Аппарат Администрации	ежемесячно				7 занятий	7 занятия (рассмотрено 15 вопросов)	нет
7.	Правовое регулирование муниципальной службы путём совершенствования нормативной правовой базы на основании мониторинга изменений федерального и регионального законодательства	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Мониторинг изменений законодательства и своевременное внесение изменений в МНПА	Проводится постоянно	нет
8.	Создание системы учебно-методического, информационного и консультативного обеспечения внедрения на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Применение конкурсных технологий замещения должностей, формирование и использование кадровых резервов	Из 9 должностей – были замещены: 1 – по конкурсу, 2 – из кадрового резерва	нет
9.	Внедрение в практику кадровой работы в органах местного самоуправления механизма должностного роста, стимулирования муниципальных служащих, ротации кадров	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Реализация механизма должностного роста в	Награждены государств. и ведомств. наградами 7	нет

							результате назначений из числа лиц, состоящих в кадровом резерве. Применение методов стимулирования, представление к награждению	муниципальных служащих	
10.	Унифицирование должностных инструкций муниципальных служащих с учётом целей и задач органа местного самоуправления, внедрение системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Аппарат Администрации Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Не планировалось	Показатели эффективности и результативности внесены в 4 должностные инструкции	нет
11.	Внедрение механизма стратегического кадрового планирования с целью своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными кадрами и эффективного использования кадрового резерва	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Использование кадрового резерва	2 должности муниципальной службы замещены из кадрового резерва	нет
12.	Внедрение конкурсного порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы с применением современных методик проведения конкурсов	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Проведение конкурса при наличии вакантных должностей	Проведен 1 конкурс на замещение вакантной должности	нет
13.	Организация отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на конкурсной основе	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Проведение конкурса запланировано на 2 квартал 2018 г.	Проведено	нет
14.	Разработка и реализация плана работы комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Организация работы комиссии в соответствии с положением	Комиссия образована, ведётся работа в соответствии с положением	нет
15.	Освещение работы по вопросам	Кадровые службы	2017	2025	2017		Размещение	Информация	

	муниципальной службы и раздела «Формирование резерва управленческих кадров» на информационном портале «Город Козьмодемьянск» и в газете «Ведомости Козьмы и Дамиана»	органов местного самоуправления (по согласованию)				2025	информации на сайте, публикация нормативно актов по вопросам муниципальной службы в газете	на сайте находится в актуальном состоянии, нормативные акты публикуются своевременно	
Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»»									
1.	Разработка нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупционным проявлениям в соответствии с действующим законодательством	Аппарат Администрации, сектор кадровой работы и муниципальной службы Администрации	2017	2025	2017	2025	4 МНПА	4 МНПА	нет
2.	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов	Заведующий сектором по правовым вопросам Администрации, консультант Собрания депутатов	2017	2025	2017	2025	54 МНПА	54 МНПА	нет
3.	Организация и совершенствование предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям	Экономический отдел Администрации	2017	2025	2017	2025	Работа ведется согласно плану	Работа ведется согласно плану	нет
4.	Обеспечение соблюдения требований, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд»	Экономический отдел Администрации	2017	2025	2017	2025	Работа ведется согласно плану-графику	Работа ведется согласно плану-графику	нет
5.	Принятие мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в муниципальной собственности	Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации, отдел архитектуры, градостроительства и по ГО и ЧС	2017	2025	2017	2025	Не было запланировано	Общественные (публичные) слушания по земельным участкам проводились 6 раз, рассмотрено 6 вопросов	нет

		Администрации							
6.	Разработка и реализация планов работы комиссии по реализации антикоррупционной политики и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Аппарат Администрации, организационно-правовой отдел Администрации	2017	2025	2017	2025	Разработка планов комиссий и проведение заседаний по плану	Заседания антикоррупционной комиссии проводились согласно плану	нет
7.	Привлечение к сотрудничеству общественных объединений, организаций граждан в проведении единой государственной политики в сфере противодействия коррупции, в том числе путем заключения с ними соглашений о взаимодействии и сотрудничестве. Внедрение в практику работы создания рабочих групп по отдельным вопросам противодействия коррупции, создание общественных советов с участием представителей общественных объединений и организаций	Аппарат Администрации	2017	2025	2017	2025	Участие общественных объединений, организаций граждан в работе антикоррупционной комиссии	Выполнено	нет
8.	Организация и осуществление правового просвещения лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, по вопросам противодействия коррупции. Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Организационно-правовой отдел Администрации	2017	2025	2017	2025	Проведение УМС каждый вторник месяца. Курсы ПК для названной категории муниципальных служащих не планировались	Проведено 7 занятий УМС, рассмотрено 15 вопросов, из них 4 – по противодействию коррупции.	Нет
9.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими запретов, ограничений, обязательств, правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей. Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения ограничений, запретов, неисполнения установленных обязанностей, нарушения ограничений, возникновения конфликта интересов на муниципальной службе и принятие мер по их предотвращению, мер юридической ответственности	Организационно-правовой отдел Администрации	2017	2025	2017	2025	Проведение работы	Работа проводилась, случаи не выявлены	нет
10.	Организация систематического проведения	Кадровые службы	2017	2025	2017			Перечень	нет

	оценок коррупционных рисков, возникших при реализации функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	органов местного самоуправления (по согласованию)				2025	Проведение работы	дополнен 1 должностью муницип. службы	
11.	Предоставление муниципальными служащими, гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Проведение проверок по предоставленным сведениям. Размещение предоставленных сведений на официальном сайте	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Планировалось предоставление сведений 25 муниципальным и служащими	Сведения предоставлены 25 муниципальными служащими. Сведения размещены на официальном сайте	нет
12.	Формирование негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Контроль за выполнением муниципальными служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Проведение работы	Работа проводилась	нет
13.	Обеспечение функционирования «горячей линии», интерактивного сервиса на официальном сайте для приема сообщений о фактах коррупционных правонарушений	Организационно-правовой отдел Администрации	2017	2025	2017	2025	Работа «горячей линии»	Телефон «горячей линии» работал. Сообщений о фактах коррупции не поступило	нет
14.	Обеспечение открытости (доступа к информации) в деятельности органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Обеспечение доступа к информации	Доступ к информации обеспечивался	нет
15.	Выполнение комплекса мероприятий по минимизации «бытовой» коррупции	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Проведение работы	Работа проводилась	нет
16.	По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения	Органы местного самоуправления (по	2017	2025	2017	2025		Работа проводилась	нет

	обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверки и применение соответствующих мер ответственности	согласованию)						Обеспечение выполнения мероприятия		
17.	Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025		Обеспечение выполнения мероприятия	Работа проводилась	нет
18.	Разработка с участием общественных объединений и других институтов гражданского общества комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025		Обеспечение выполнения мероприятия	Работа проводилась	нет
19.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025		Проведение работы	Работа проводилась, случаи не выявлены	нет
20.	Организация работы по формированию у муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления и муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025		Проведение работы	Работа проводилась	нет
21.	Обеспечение проведения социологических исследований для оценки уровня коррупции в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» и по результатам этих исследований принять необходимые меры по совершенствованию работы по противодействию коррупции	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025		Обеспечение выполнения мероприятия	Проведено в декабре 2018 г.	нет

22.	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Обеспечение выполнения мероприятия	Работа проводилась	нет
23.	Принятие мер по повышению эффективности деятельности комиссии по реализации антикоррупционной политики в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Обеспечение выполнения мероприятия	Работа проводилась	нет
24.	Организация работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Обеспечение выполнения мероприятия	Работа проводилась	нет
Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017 – 2025 годы»									
1.	Содержание работников органов местного самоуправления, обеспечение социальных гарантий муниципальным служащим	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Обеспечение выполнения мероприятия	Выполнено в рамках утвержденного бюджета.	Недостаточное финансирование
2.	Информационно-телекоммуникационное обеспечение деятельности	Главный специалист Администрации	2017	2025	2017	2025	Обслуживание и ремонт техники	Выполнено в пределах финансирования.	Недостаточное финансирование
3.	Проведение инвентаризации и анализа существующих оборудования, систем и каналов связи информационных систем и информационных ресурсов	Главный специалист Администрации	2017	2025	2017	2025	Обеспечение выполнения мероприятия	Выполнено	нет
4.	Оптимизация структуры органов местного самоуправления, численности муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2025	2017	2025	Провести анализ структуры.	Выполнено	нет

Отчет об использовании бюджетных ассигнований муниципального бюджета на реализацию муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»
на 2017- 2025 годы» за 2018 года

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации	Расходы (тыс. рублей) по годам		
				сводная бюджетная роспись, план на 1 января 2018 года	сводная бюджетная роспись на 31 декабря 2018 года	кассовое исполнение
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа	Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ Город Козьмодемьянск» на 2017 – 2025 годы»	Администрация	903 0000 07 0 0000 000	17398,0	17676,3	17225,91493
Подпрограмма	Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Администрация	903 0000 07 1 0000 000	99,0	64,8	64,8
Подпрограмма	Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Администрация	903 0000 07 2 0000 000	0	0	0
Подпрограмма	Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017 – 2025 годы»	Администрация	903 0000 07 3 0000 000	17299,0	17611,5	17161,11493

Сведения о показателях (индикаторах) Программы, подпрограмм и их значениях

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			2017 год	2018 год		
				план	факт	
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017 – 2021 годы»						
Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»						
1.	Наличие необходимого количества муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	процентов	100	100	100	
2.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение в системе дополнительного профессионального образования (от общего количества муниципальных служащих)	процентов	10	30	15	В связи с недостаточным финансированием
3.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, прошедших обучение в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки по соответствующим направлениям деятельности	процентов	30	15	15	
4.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв на конкурсной основе (от общего количества должностей муницип. службы)	процентов	30	15	33	
5.	Доля должностей из реестра управленческих должностей, на которые сформирован резерв управленческих кадров	процентов	90	60	100	
6.	Доля муниципальных служащих, осуществляющих	процентов		80	80	

	профессиональное развитие на основе индивидуальных планов (от общего количества муниципальных служащих)		100			
7.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для которых утверждены индивидуальные планы управленческого и профессионального развития	процентов	100	75	100	
8.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса (от общего количества замещенных должностей муниципальной службы)	процентов	33,3	30	69	Всего замещено 9 должностей, в т.ч.: 1 должность замещена по конкурсу; 6 - без проведения конкурсных процедур (в соответствии с положением); 2 должности - из кадрового резерва (набранного на конкурсной основе).
9.	Доля замещенных управленческих должностей лицами, состоящими в резерве управленческих кадров	процентов	100	30	100	
10.	Доля должностей муниципальной службы, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности (от общего количества должностей муниципальной службы, должностные инструкции по которым могут содержать показатели результативности профессиональной служебной деятельности)	процентов	10	30	40	
11.	Доля муниципальных служащих в органах местного самоуправления в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3-х лет	процентов	7,14	18	37,5	
Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»						
1.	Наличие необходимого количества муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции	процентов	100	100	100	
2.	Количество проведенных антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов и проектов	процентов	100	100	100	

	нормативных правовых актов на предмет выявления коррупциогенных факторов					
3.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по образовательным программам антикоррупционной направленности	человек	0	2	3	
4.	Количество жалоб граждан, поступивших в правоохранительные органы, органы местного самоуправления, о предложениях коррупционного характера при их обращениях в органы местного самоуправления	единиц	0	0	0	
5.	Количество информационных материалов по антикоррупционной тематике, опубликованных в печатных изданиях, размещенных на информационном портале «Город Козьмодемьянск» (официальном сайте) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» органов местного самоуправления	единиц	4	3	7	
Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017– 2021 годы»						
1.	Доля рабочих мест в органах местного самоуправления, оснащенных компьютерным оборудованием	процентов	91	70	95	
2.	Доля рабочих мест в органах местного самоуправления, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	процентов	80	95	95	
3.	Доля рабочих мест в органах местного самоуправления, включенных в единую локальную сеть	процентов	0	100	0	Недостаточное финансирование

Оценка эффективности Программы в 2018 году

№ п/п	Направления количественных оценок эффективности	Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017 – 2025 годы»	Программа
1.	Степень достижения запланированных результатов (достижение целей и решение задач) (оценка результативности)	161% Высокая	137% Высокая	78% Удовлетворительная	140% Высокая
2.	Степень соответствия фактических затрат муниципального бюджета запланированному уровню (оценка полноты использования бюджетных средств)	65,45% Неудовлетворительная	Без финансирования	99% Удовлетворительная	99% Удовлетворительная
3.	Эффективность использования средств муниципального бюджета (оценка экономической эффективности достижения результатов)	4,65% Умеренная	Без финансирования	127% Низкая	70,7% Умеренная
4.	Эффективность реализации	89% Низкая	137% Высокая	101,33% Высокая	103,2% Высокая

**Расчет
результативности по каждому показателю программы**

**Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы
в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»**

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Расчет результативности
1.	Наличие необходимого количества муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	100/100=1
2.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение в системе дополнительного профессионального образования (от общего количества муниципальных служащих)	15/30=0,5
3.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, прошедших обучение в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки по соответствующим направлениям деятельности	15/15=1
4.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв на конкурсной основе (от общего количества должностей муницип. службы)	33/15=2,2
5.	Доля должностей из реестра управленческих должностей, на которые сформирован резерв управленческих кадров	100/60=1,67
6.	Доля муниципальных служащих, осуществляющих профессиональное развитие на основе индивидуальных планов (от общего количества муниципальных служащих)	80/80=1
7.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для которых утверждены индивидуальные планы управленческого и профессионального развития	100/75=1,33
8.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса (от общего количества замещенных должностей муниципальной службы)	69/30=2,3
9.	Доля замещенных управленческих должностей лицами, состоящими в резерве управленческих кадров	100/30=3,33
10.	Доля должностей муниципальной службы, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности (от общего количества должностей муниципальной службы, должностные инструкции по которым могут содержать показатели результативности профессиональной служебной деятельности)	40/30=1,33
11.	Доля муниципальных служащих в органах местного самоуправления в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3-х лет	37,5/18=2,08

Степень достижения целей и решения задач Подпрограммы:

$E = (1+0,5+1+2,2+1,67+1+1,33+2,3+3,33+1,33+2,08) = 17,74 / 11 = 1,61$ (**161%**) –высокая (>70%)

Расчет степени соответствия фактических затрат бюджета на реализацию Подпрограммы:

$\Pi = 64,8/99,0 = 0,63$ (**65,45%**) –неудовлетворительная (<70%)

Расчет эффективности использования средств бюджета на реализацию Подпрограммы:

$I = \Pi/E = 65,45/161 = 40,65\%$ - умеренная (<100%)

Оценка эффективности Подпрограммы и достижения запланированных результатов:

$\Xi = E+\Pi+I/3 = 161+65,45+40,65/3 = 89\%$ -низкая (<100%)

**Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям
в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»**

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Расчет результативности
1.	Наличие необходимого количества муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции	100/100=1
2.	Количество проведенных антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов на предмет выявления коррупциогенных факторов	100/100=1
3.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по образовательным программам антикоррупционной направленности	3/2=1,5
4.	Количество жалоб граждан, поступивших в правоохранительные органы, органы местного самоуправления, о предложениях коррупционного характера при их обращениях в органы местного самоуправления	100/100=1
5.	Количество информационных материалов по антикоррупционной тематике, опубликованных в печатных изданиях, размещенных на информационном портале «Город Козьмодемьянск» (официальном сайте) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» органов местного самоуправления	7/3=2,33

Степень достижения целей и решения задач Подпрограммы:

$E = (1+1+1,5+1+2,33) = 6,83 / 5 = 1,37$ (**137%**) –высокая (>70%)

Расчет степени соответствия фактических затрат бюджета на реализацию Подпрограммы:
Без финансирования.

Расчет эффективности использования средств бюджета на реализацию Подпрограммы:
Без финансирования.

Оценка эффективности Подпрограммы и достижения запланированных результатов:
 $\Xi = 137\%$ -высокая.

**Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
«Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017 – 2025 годы»**

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Расчет результативности
1.	Доля рабочих мест в органах местного самоуправления, оснащенных компьютерным оборудованием	95/70=1,36
2.	Доля рабочих мест в органах местного самоуправления, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	95/95=1
3.	Доля рабочих мест в органах местного самоуправления, включенных в единую локальную сеть	0/100=0

Степень достижения целей и решения задач Подпрограммы:

$E = (1,36+1+0) = 1,94 / 3 = 0,78$ (**78%**) удовлетворительная (>70%)

Расчет степени соответствия фактических затрат бюджета на реализацию Подпрограммы:
 $\Pi = 17161,11493 / 17299 = 0,99$ (**99%**) –удовлетворительная (>70%)

Расчет эффективности использования средств бюджета на реализацию Подпрограммы:
 $I = \Pi / E = 99 / 78 = 127\%$ - низкая (>100%)

Оценка эффективности Подпрограммы и достижения запланированных результатов:
 $\Xi = E + \Pi + I / 3 = 78 + 99 + 127 / 3 = 101,33\%$ -высокая (>100%)

**Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»
на 2017 – 2025 годы»**

Степень достижения целей и решения задач Подпрограммы:

$$E = (1+0,5+1+2,2+1,67+1+1,33+2,3+3,33+1,33+2,08+1+1+1,5+1+2,33+1,36+1+0) = 26,51/19=1,4$$

(140%) – высокая (>70%)

Расчет степени соответствия фактических затрат бюджета на реализацию Подпрограммы:

$$П = 17225,91493/17398,0=99,0$$

(99%) – удовлетворительная (>70%)

Расчет эффективности использования средств бюджета на реализацию Подпрограммы:

$$И = П/E = 99/140=$$

70,7% - умеренная (<100%)

Оценка эффективности Подпрограммы и достижения запланированных результатов:

$$\text{Э} = E+П+И/3 = 140+99+70,7/3=$$

103,2% - высокая (>100%)