

Пояснительная записка
к отчету о выполнении основных мероприятий подпрограмм
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в
муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»
на 2017 – 2021 годы»
за 2017 год

На 1 января 2018 года в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» всего 41 должность муниципальной службы, из них: 30 - в администрации города, 10 - в Финансовом управлении, 1 - в аппарате Собрания депутатов.

Высшее образование имеют 100% человек от общего числа замещенных должностей (в т.ч. 2 служащих - два высших образования).

Преобладающими по прежнему являются экономические и финансовые специальности - 46,3 % (19 чел.); высшее педагогическое образование имеют 12,2 % (5 чел.); высшее инженерное образование - 12,2 % (5 чел.); специальность «Юриспруденция» - 12,2 % (5 чел.); специальность «Государственное и муниципальное управление» - 9,8 % (4 чел.); иные специальности – 7,2 % (3 чел.).

По опыту работы: до 1 года - 5 (12,2 %); от 1 до 5 лет - 4 (13,16 %); от 5 до 10 лет - 7 (17 %); от 10 до 15 лет - 5 (12,2 %); свыше 15 лет - 20 муниципальных служащих (48,8 %).

Гендерный состав органов местного самоуправления: 39 % - мужчины, 61 % - женщины.

В 2017 году произошло значительное обновление кадрового состава администрации города: сменяемость кадров составила 24,4 % (в 2014 году - 6,5 %, в 2015 и в 2016 - 9,5 %).

Отмечен процесс дальнейшего омоложения кадрового состава: средний возраст муниципальных служащих в 2016 году составил 40,1 года (в 2014 – 43,8; в 2015 – 43,0; в 2016 – 41,8).

По возрасту: до 30 лет – 7 (17%); от 31 до 40 лет – 17 (41,5); 41-50 лет – 12 (29,3 %); 51 - 60 лет- 4 (9,8 %); старше 60 лет – 1 (2,4 %).

Развитие и совершенствование муниципальной, службы в 2017 году реализовывалось в рамках муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017-2021 годы», утвержденной постановлением администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 05.12.2016 г. № 624.

Программа реализовывалась через систему программных мероприятий по трём подпрограммам:

«Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

«Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

«Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017-2021 годы».

В 2017 году выполнены следующие мероприятия.

Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»

Разработаны и приняты 5 МНПА, связанных с организацией прохождения муниципальной службы.

Муниципальные служащие осуществляли свое профессиональное развитие на основе индивидуальных планов, разработанных на три года. Дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации прошли 4 муниципальных служащих (10%). Обучение осуществлялось также в форме однодневных семинаров с получением сертификатов об обучении - 5 муниципальных служащих (12,2 %), проведено 8 занятий профессиональной учёбы муниципальных служащих, на которых было рассмотрено 16 вопросов.

Для оценки профессиональной служебной деятельности, знаний и навыков муниципальных служащих организовано и проведено 2 заседания аттестационной комиссии:

- по проведению аттестации, по результатам которого 3 муниципальных служащих признаны соответствующими замещаемым должностям;

- по проведению квалификационного экзамена, по результатам которого присвоены классные чины 3 муниципальным служащим.

В 2017 году замещены 13 должностей муниципальной службы, в том числе: 1 должность замещена по конкурсу; 4 - без проведения конкурсных процедур (в соответствии с положением); 8 (61,5 %) должностей замещены из кадрового резерва.

В целях своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными кадрами и внедрения механизма стратегического кадрового планирования в 1 полугодии 2017 года была проанализирована потребность в кадровом резерве с учетом возможного изменения штатной численности либо образования вакантных должностей муниципальной службы. В июне 2017 года был проведен конкурс по результатам которого в кадровый резерв включены 15 человек (9 – граждане, 6 – муниципальные служащие).

Исключены из кадрового резерва за отчетный период 17 человек, в том числе: 8 – в связи с назначением на должность, 9 – в связи с истечением срока нахождения в кадровом резерве.

Всего в сводном кадровом резерве состоит 42 человека: 47,6 % - муниципальные служащие, 52,4 % - граждане. Количество должностей, на которые сформирован кадровый резерв - 19 (63 % от общего количества должностей). Резерв сформирован на конкурсной основе.

В 2017 году присвоены классные чины 15-ти муниципальным служащим, назначена пенсия за выслугу лет одному гражданину, замещавшему должность муниципальной службы.

В целях стимулирования велось представление к награждению: в были награждены различными государственными и ведомственными наградами 12

работников органов местного самоуправления, в т.ч. 8-муниципальных служащих.

Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»

Разработано и принято 2 МНПА, направленных на противодействие коррупционным проявлениям:

Решение Собрания депутатов городского округа «Город Козьмодемьянск»:

- от 24.05.2017 г. № 210 «О внесении изменений в Положение о представлении лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск», сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»

Постановление администрации городского округа «Город Козьмодемьянск»:

- от 17.08.2017 г. № 515 «Об утверждении Положения о порядке получения лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации городского округа «Город Козьмодемьянск», разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями в качестве единоличного исполнительного органа или на вхождение в состав их коллегиальных органов управления».

В рамках утвержденных планов работали Комиссия по реализации антикоррупционной политики и Комиссия по служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В 2017 году проведено 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, рассмотрено 3 вопроса:

1) Об утверждении плана работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017 год;

2) О рассмотрении обращения муниципального служащего о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации (выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации) в связи с планируемым увольнением;

3) О заявлении муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга.

В сфере противодействия коррупции осуществляется взаимодействие с 9 общественными организациями и объединениями: Совет ветеранов г. Козьмодемьянска; Координационный совет председателей уличных, домовых комитетов и жилищных кооперативов муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск; Координационный Совет по развитию малого и среднего предпринимательства в городе Козьмодемьянске;

отделение общественной организации «Союз женщин России» по г. Козьмодемьянску; Молодежный парламент при Собрании депутатов городского округа «Город Козьмодемьянск»; Союз пенсионеров России по г. Козьмодемьянску; Козьмодемьянское отделение Общероссийского Союза Общественных объединений «Союз «Чернобыль России»; Горномарийское отделение Всероссийской общественной организации ветеранов «БОЕВОЕ БРАТСТВО»; Козьмодемьянское отделение Республиканской общественной организации «Марийский национальный конгресс».

Председатель Совета ветеранов г. Козьмодемьянска является членом комиссии по реализации антикоррупционной политики, 8 председателей вышеперечисленных организаций и объединений являются участниками заседаний комиссии по реализации антикоррупционной политики.

В рамках Международного дня борьбы с коррупцией в декабре 2017 года проведено социологическое исследование по оценке уровня коррупции в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск». По результатам исследования будут внесены необходимые коррективы в организацию антикоррупционной работы.

В сфере противодействия коррупции осуществляется взаимодействие с 9 общественными организациями и объединениями, работающими на территории города Козьмодемьянска», на основании заключенных соглашений.

Муниципальные заказы осуществляются в строгом соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Для реализации целей предотвращения коррупции в сфере закупок и обеспечения прозрачности процедур при определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) конкурентными способами (электронные аукционы, конкурсы и запросы котировок):

- осуществляется опубликование информации о закупках на официальном сайте РФ www.zakupki.gov.ru, что обеспечивает их гласность и открытость;

- обеспечена прозрачность относительно расходов бюджета, когда запланированные денежные средства раскрываются в плане закупок;

- основным способом определения поставщика (исполнителя, заказчика) является аукцион в электронной форме. Главной особенностью данного способа является изолированность заказчика от потенциальных подрядчиков (поставщиков, исполнителей) при определении победителя, что также является способом предотвращения коррупционных проявлений.

Осуществляется контроль за соответствием бюджетных обязательств объемам ассигнований и лимитам бюджетных обязательств до заключения контрактов (договоров), проверка соответствия остатков денежных средств на лицевых счетах в отделении Федерального казначейства остаткам денежных средств в регистрах бюджетного учета.

В целях исключения коррупции при использовании муниципального имущества проводятся следующие мероприятия:

На официальном портале администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» в сети Интернет, а также в газете «Ведомости Козьмы и

Дамиана» Комитетом по управлению муниципальным имуществом своевременно публикуется следующая информация:

- о свободном муниципальном имуществе;
- сводный план-график проведения аукционов по продаже и (или) предоставлению в аренду земельных участков;
- о предстоящих торгах по продаже, предоставлению в аренду муниципального имущества и результатах проведенных торгов.

Правовое просвещение муниципальных служащих осуществляется через организацию учебы, занятия проводятся во второй вторник каждого месяца. В 2017 году в рамках профессиональной учебы муниципальных служащих, было рассмотрено 5 вопросов антикоррупционной направленности.

Правовое просвещение муниципальных служащих осуществляется через организацию учебы, занятия проводятся во второй вторник каждого месяца. В 2017 году проведено 7 занятий профессиональной учебы муниципальных служащих, на которых рассмотрено 15 вопросов, из них 5 вопросов по противодействию коррупции:

- О ходе реализации подпрограммы «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» в 2016 году;

- Установка и применение программного обеспечения «Справка БК» (с должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных правонарушений органов местного самоуправления и функциональных органов по соответствующей отрасли);

- Заполнение справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2017 году, в т.ч. в электронном виде с помощью программного обеспечения «Справка БК», анализ основных ошибок, допускаемых при её заполнении (с муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений городского округа);

- Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих;

- О порядке получения лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации городского округа «Город Козьмодемьянск», разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями в качестве единоличного исполнительного органа или на вхождение в состав их коллегиальных органов управления.

Муниципальные служащие, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в 2017 году курсы повышения квалификации не проходили.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей без нарушения установленного законом срока представили 16 муниципальных служащих. 11 справок представлено на супругу (супруга), 11 - на несовершеннолетних детей. Сведения в установленный срок были размещены на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».

В связи с отсутствием достаточной информации о представлении недостоверных или неполных сведений, поступившей от кадровой службы по результатам сверки, от правоохранительных органов, политических партий,

средств массовой информации и иных лиц, указанных в статье 6 Указа Главы Республики Марий Эл от 04.05.2012 г. № 57, решения о проведении проверок в 2016 году не принимались.

На постоянной основе обеспечивается функционирование «горячей линии» на официальном сайте администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» для приема сообщений о фактах коррупционных правонарушений. В 2017 году таких сообщений не поступало.

В 2017 году материалы в газете «Ведомости Козьмы и Дамиана» не размещались. Материалы ежеквартально размещались на стенде «Противодействие коррупции» в фойе администрации города.

Комплекс мероприятий по минимизации «бытовой» коррупции выполняется.

По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, будет осуществлена проверка и применены соответствующие меры ответственности. В 2017 году таких случаев выявлено не было.

Разработан и осуществляется комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Открытость (доступ к информации) в деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» обеспечивается через официальный сайт администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» в сети Интернет и газету «Ведомости Козьмы и Дамиана».

Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017 – 2021 годы»

Содержание работников органов местного самоуправления обеспечено в пределах утвержденного бюджета.

Проведена инвентаризация и анализ существующих оборудования, систем и каналов связи информационных систем и информационных ресурсов.

Обслуживание и ремонт компьютерной техники выполнен в пределах финансирования.

Проведен анализ структуры органов местного самоуправления и численности муниципальных служащих. Решением Собрании депутатов муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» от 18 апреля 2017 года № 205 была утверждена новая структура администрации города, проведены мероприятия по оптимизации численности работников, сокращена одна должность муниципальной службы. Усилия администрации были направлены экономии бюджетных расходов, в том числе фонда оплаты труда, и усиление контроля за расходованием бюджетных средств.

**Руководитель
организационно-правового
отдела
администрации городского
округа
«Город Козьмодемьянск»**

**Н.Ю.
Кириллова**

Сведения о степени выполнения основных мероприятий подпрограмм **муниципальной программы**
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017-2021 годы»
за 2017 года

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»									
1.	Обеспечение профессиональной подготовки кадров муниципальной службы и резерва управленческих кадров по актуальным направлениям развития муниципального управления и муниципальной службы, в том числе по программам повышения квалификации, рекомендованным Президентом Российской Федерации и (или) Правительством Российской Федерации к организации и реализации субъектами Российской Федерации	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Не запланировано	4 муниципальных служащих прошли курсы повышения квалификации	нет
2.	Методическое обеспечение	Органы	2017	2021	2017		Проведение	Подписка	

	деятельности органов местного самоуправления. Взаимодействие с Советом муниципальных образований Республики Марий Эл. Организация работы административной комиссии	местного самоуправления (по согласованию)	7			2021	подписки. Выплата взносов в Совет МО РМЭ. Проведение заседаний администр. Комиссии в соответствии с заключенным соглашением	выполнена в пределах выделенных средств. Уплачены взносы Собрания депутатов в Совет МО РМЭ.	Недостаточное финансирование
3.	Формирование в органах местного самоуправления системы профессионального развития кадров на основе разработанных и утверждённых индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв, реализация соответствующих программ по профессиональному развитию	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Утверждение планов индивидуального развития муницип. служащих	Планы индивидуальн. профессиона. развития утверждены в соответствии с распоряжением от 17.03.15 г. № 51-р	нет
4.	Обеспечение применения инновационных образовательных технологий в процессе обучения муниципальных служащих, в том числе при размещении	Кадровые службы органов местного самоуправления	2017	2021	2017	2021	Использование в процессе обучения инновационных	Применяются постоянно	нет

	муниципального заказа на профессиональную подготовку, повышение квалификации муниципальных служащих	я (по согласованию)					технологий, в т.ч. презентаций		
5.	Обеспечение организации и проведения аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия занимаемой должности на основе оценки его профессиональной служебной деятельности, совершенствование методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	по графику				Проведение аттестации 9 муниципальных служащих	Проведена по плану	нет
6.	Проведение профессиональной учёбы муниципальных служащих, методических и обучающих семинаров	Аппарат Администрации	ежемесячно				7 занятий	7 занятий (рассмотрено 15 вопросов)	нет
7.	Правовое регулирование муниципальной службы путём совершенствования нормативной правовой базы на основании мониторинга изменений федерального и регионального законодательства	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Мониторинг изменений законодательства и своевременное внесение изменений в МНПА	Проводится постоянно	нет
8.	Создание системы учебно-методического, информационного и консультативного обеспечения внедрения на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой	Кадровые службы органов местного самоуправления	2017	2021	2017	2021	Применение конкурсных технологий замещения должностей, формирования	В 2017 г. замещены 13 должностей муниципальной службы, в т.ч.:	нет

	работы	(по согласованию)					е и использовани е кадровых резервов	1 должность - по конкурсу; 4 - без проведения конкурсных процедур (в соответствии с положением); 8 (61,5 %) должностей замещены из кадрового резерва.	
9.	Внедрение в практику кадровой работы в органах местного самоуправления механизма должностного роста, стимулирования муниципальных служащих, ротации кадров	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Реализация механизма должностного роста в результате назначений из числа лиц, состоящих в кадровом резерве. Применение методов стимулирования, представление к награждению	Награждены государственным и ведомственным наградами 12 муниципальных служащих	нет
10.	Унифицирование должностных	Аппарат	2017	2021	2017			Показатели	нет

	инструкций муниципальных служащих с учётом целей и задач органа местного самоуправления, внедрение системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Администрации и Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	7			2021	Не планировалось	эффективности включены во вновь утверждаемые должностные инструкции	
11.	Внедрение механизма стратегического кадрового планирования с целью своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными кадрами и эффективного использования кадрового резерва	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Использование кадрового резерва	За 2017 год замещены из кадрового резерва 8 должностей муниципальной,	нет
12.	Внедрение конкурсного порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы с применением современных методик проведения конкурсов	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Проведение конкурса при наличии вакантных должностей	В порядке проведения конкурса замещена 1 должность муниципальной службы	нет
13.	Организация отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на конкурсной	Кадровые службы органов местного самоуправления	2017	2021	2017	2021	Проведение конкурса запланировано на 2 квартал	Конкурс проведен, в резерв включены 15 человек	нет

	основе	я (по согласованию)					2017 г.		
14.	Разработка и реализация плана работы комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Организация работы комиссии в соответствии с положением	Комиссия образована, ведётся работа в соответствии с положением	нет
15.	Освещение работы по вопросам муниципальной службы и раздела «Формирование резерва управленческих кадров» на информационном портале «Город Козьмодемьянск» и в газете «Ведомости Козьмы и Дамиана»	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Размещение информации на сайте, публикация нормативно актов по вопросам муниципальной службы в газете	Информация на сайте находится в актуальном состоянии, нормативные акты публикуются своевременно	
Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»									
1.	Разработка нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупционным проявлениям в соответствии с действующим законодательством	Аппарат Администрации, сектор кадровой работы и муниципальной службы Администрации	2017	2021	2017	2021	1 МНПА	2 МНПА	нет
2.	Проведение антикоррупционной	Консультант по	2017	2021	2017			46 МНПА	нет

	экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов	правовым вопросам Администрации, консультант-юрист Собрания депутатов	7			2021	46 МНПА		
3.	Организация и совершенствование предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям	Экономический отдел Администрации	2017	2021	2017	2021	Работа ведется согласно плану	Работа ведется согласно плану	нет
4.	Обеспечение соблюдения требований, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд»	Экономический отдел Администрации	2017	2021	2017	2021	Работа ведется согласно плану-графику	Работа ведется согласно плану-графику	нет
5.	Принятие мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в муниципальной собственности	Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации, отдел архитектуры, градостроительства и по ГО и ЧС Администрации	2017	2021	2017	2021	Не было запланировано	Общественные (публичные) слушания по земельным участкам проводились 6 раз, рассмотрено 7 вопросов	нет
6.	Разработка и реализация планов	Аппарат	2017	2021	2017		Разработка	Заседания	нет

	работы комиссии по реализации антикоррупционной политики и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Администрации, сектор кадровой работы и муниципальной службы Администрации	7			2021	планов комиссий и проведение заседаний по плану	антикоррупционной комиссии проводились согласно плану	
7.	Привлечение к сотрудничеству общественных объединений, организаций граждан в проведении единой государственной политики в сфере противодействия коррупции, в том числе путем заключения с ними соглашений о взаимодействии и сотрудничестве. Внедрение в практику работы создания рабочих групп по отдельным вопросам противодействия коррупции, создание общественных советов с участием представителей общественных объединений и организаций	Аппарат Администрации	2017	2021	2017	2021	Участие общественных объединений, организаций граждан в работе антикоррупционной комиссии	Выполнено	нет
8.	Организация и осуществление правового просвещения лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, по вопросам противодействия коррупции. Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные	Сектор кадровой работы и муниципальной службы Администрации	2017	2021	2017	2021	Проведение УМС каждый вторник месяца. Курсы ПК для названной категории муниципальн	Проведено 7 занятий УМС, рассмотрено 15 вопросов, из них 5 – по противодействию коррупции.	Нет

	обязанности которых входит участие в противодействии коррупции						ых служащих не планировалось		
9.	<p>Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими запретов, ограничений, обязательств, правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей. Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения ограничений, запретов, неисполнения установленных обязанностей, нарушения ограничений, возникновения конфликта интересов на муниципальной службе и принятие мер по их предотвращению, мер юридической ответственности</p>	<p>Сектор кадровой работы и муниципальной службы Администрации</p>	2017	2021	2017	2021	Проведение работы	Работа проводилась, случаи не выявлены	нет
10.	<p>Организация систематического проведения оценок коррупционных рисков, возникших при реализации функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками</p>	<p>Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)</p>	2017	2021	2017	2021	Проведение работы	Перечень не изменился	нет

11.	<p>Предоставление муниципальными служащими, гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.</p> <p>Проведение проверок по предоставленным сведениям.</p> <p>Размещение предоставленных сведений на официальном сайте</p>	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Не планировалось	Сведения не представлялись	нет
12.	<p>Формирование негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Контроль за выполнением муниципальными служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.</p>	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Проведение работы	Работа проводилась	нет
13.	Обеспечение функционирования «горячей линии», интерактивного сервиса на официальном сайте для	Сектор делопроизводства	2017	2021	2017	2021	Работа «горячей линии»	Телефон «горячей линии»	нет

	приема сообщений о фактах коррупционных правонарушений	Администрации						работал. Сообщений о фактах коррупции не поступило	
14.	Обеспечение открытости (доступа к информации) в деятельности органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Обеспечение доступа к информации	Доступ к информации обеспечивался	нет
15.	Выполнение комплекса мероприятий по минимизации «бытовой» коррупции	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Проведение работы	Работа проводилась	нет
16.	По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверки и применение соответствующих мер ответственности	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Обеспечение выполнения мероприятия	Работа проводилась	нет
17.	Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Обеспечение выполнения мероприятия	Работа проводилась	нет

	обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки								
18.	Разработка с участием общественных объединений и других институтов гражданского общества комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Обеспечение выполнения мероприятия	Работа проводилась	нет
19.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Проведение работы	Работа проводилась, случаи не выявлены	нет
20.	Организация работы по формированию у муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления и муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Проведение работы	Работа проводилась	нет
21.	Обеспечение проведения социологических исследований для	Органы местного	2017	2021	2017	2021	Обеспечение выполнения	Проведено в декабре	нет

	оценки уровня коррупции в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» и по результатам этих исследований принять необходимые меры по совершенствованию работы по противодействию коррупции	самоуправления (по согласованию)					мероприятия Запланировано на 4 квартал 2017 г.	2017 года	
22.	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Обеспечение выполнения мероприятия	Работа проводилась	нет
23.	Принятие мер по повышению эффективности деятельности комиссии по реализации антикоррупционной политики в МО «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Обеспечение выполнения мероприятия	Работа проводилась	нет
24.	Организация работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Обеспечение выполнения мероприятия	Работа проводилась	нет
Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в									

муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017 – 2021 годы»									
1.	Содержание работников органов местного самоуправления, обеспечение социальных гарантий муниципальным служащим	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Обеспечение выполнения мероприятия	Выполнено в рамках утвержденного бюджета.	Недостаточное финансирование
2.	Информационно-телекоммуникационное обеспечение деятельности	Ведущий специалист Администрации	2017	2021	2017	2021	Обслуживание и ремонт техники	Выполнено в пределах финансирования.	Недостаточное финансирование
3.	Проведение инвентаризации и анализа существующих оборудования, систем и каналов связи информационных систем и информационных ресурсов	Ведущий специалист Администрации	2017	2021	2017	2021	Обеспечение выполнения мероприятия	Выполнено	нет
4.	Оптимизация структуры органов местного самоуправления, численности муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017	2021	2017	2021	Провести анализ структуры.	Утверждена новая структура администрации. Сокращена 1 ед-ца.	нет

Отчет об использовании бюджетных ассигнований муниципального бюджета на реализацию муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»
на 2017- 2021 годы» за **2017** год

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации	Расходы (тыс. рублей) по годам		
				сводная бюджетная роспись, план на 1 января 2017 года	сводная бюджетная роспись на 31 декабря 2017 года	кассовое исполнение
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа	Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ Город Козьмодемьянск» на 2017 – 2021 годы»	Администрация	903 0000 07 0 0000 000	14986,60	16140,3	16051,06974

Подпрограмм а	Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Администраци я	903 0000 07 1 0000 000	97,6	61,6	61,6
Подпрограмм а	Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Администраци я	903 0000 07 2 0000 000	0	0	0
Подпрограмм а	Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017 – 2021 годы»	Администраци я	903 0000 07 3 0000 000	14889,0	16078,7	15988,4697 4

Приложение № 3

Сведения о показателях (индикаторах) Программы, подпрограмм и их значениях

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			2016 год	2017 год		
				план	факт	
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017 – 2021 годы»						
Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»						
1.	Наличие необходимого количества муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	процентов	100	100	100	
2.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение в системе дополнительного профессионального образования (от общего количества муниципальных служащих)	процентов	19,04	30	10	В связи с недостаточным финансированием
3.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, прошедших обучение в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки по соответствующим направлениям деятельности	процентов	24,8	10	30	
4.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв на конкурсной основе (от общего количества должностей муницип. службы)	процентов	52,4	10	30	
5.	Доля должностей из реестра управленческих должностей, на которые сформирован резерв управленческих кадров	процентов	100	50	90	
6.	Доля муниципальных служащих,	процентов		75	80	

	осуществляющих профессиональное развитие на основе индивидуальных планов (от общего количества муниципальных служащих)		100			
7.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для которых утверждены индивидуальные планы управленческого и профессионального развития	процентов	100	50	100	
8.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса (от общего количества замещенных должностей муниципальной службы)	процентов	33,3	25	69	Всего замещено 13 должностей, в т.ч.: 1 должность замещена по конкурсу; 4 - без проведения конкурсных процедур (в соответствии с положением); 8 (61,5 %) должностей - из кадрового резерва (набранного на конкурсной основе).
9.	Доля замещенных управленческих должностей лицами, состоящими в резерве управленческих кадров	процентов	100	25	100	Всего замещена 1 вакантная должность руководителя учреждения из перечня учреждений приоритетной сферы муниципального регулирования резерва управленческих кадров.
10.	Доля должностей муниципальной службы, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности (от общего количества должностей)	процентов	10	25	25	

	муниципальной службы, должностные инструкции по которым могут содержать показатели результативности профессиональной служебной деятельности)					
11.	Доля муниципальных служащих в органах местного самоуправления в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3-х лет	процентов	7,14	17	5	Высокая сменяемость кадрового состава
Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»						
1.	Наличие необходимого количества муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции	процентов	100	100	100	
2.	Количество проведенных антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов на предмет выявления коррупциогенных факторов	процентов	100	100	100	
3.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по образовательным программам антикоррупционной направленности	человек	0	2	0	Недостаточное финансирование
4.	Количество жалоб граждан, поступивших в правоохранительные органы, органы местного самоуправления, о предложениях коррупционного характера при их обращениях в органы местного самоуправления	единиц	0	0	0	
5.	Количество информационных материалов по антикоррупционной тематике,	единиц	4	2	4	

	опубликованных в печатных изданиях, размещенных на информационном портале «Город Козьмодемьянск» (официальном сайте) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» органов местного самоуправления					
Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017– 2021 годы»						
1.	Доля рабочих мест в органах местного самоуправления, оснащенных компьютерным оборудованием	процентов	91	60	95	
2.	Доля рабочих мест в органах местного самоуправления, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	процентов	80	100	90	Недостаточное финансирование
3.	Доля рабочих мест в органах местного самоуправления, включенных в единую локальную сеть	процентов	0	100	0	Недостаточное финансирование

Приложение № 4

Оценка эффективности Программы в 2017 году

№ п/п	Направления количественных оценок	Подпрограмма «Повышение	Подпрограмма «Противодействие	Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной	Программа
-------	-----------------------------------	-------------------------	-------------------------------	--	-----------

	эффективности	эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2017 – 2021 годы»	
1.	Степень достижения запланированных результатов (достижение целей и решение задач) (оценка результативности)	184% Высокая	100% Высокая	83% Удовлетворительная	140% Высокая
2.	Степень соответствия фактических затрат муниципального бюджета запланированному уровню (оценка полноты использования бюджетных средств)	63% Неудовлетворительная	Без финансирования	107% Удовлетворительная	107% Удовлетворительная
3.	Эффективность использования средств муниципального бюджета (оценка экономической эффективности достижения результатов)	34,24% Умеренная	Без финансирования	129% Низкая	76% Умеренная
4.	Эффективность реализации	93,74% Низкая	100% Высокая	106,3% Высокая	108% Высокая
