

## Пояснительная записка

к отчету о выполнении основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы» за 2016 год

На 1 января 2017 года в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» всего 42 должности муниципальной службы, из них: 31 - в администрации города (в т.ч. 2 должности являются вакантными), 10 - в Финансовом управлении, 1 - в аппарате Собрания депутатов.

Высшее образование имеют 95% человек от общего числа замещенных должностей (в т.ч. 2 служащих - два высших образования, 1 служащий является кандидатом наук), 2 служащих имеют среднее профессиональное образование (5%).

Преобладающими по прежнему являются экономические и финансовые специальности - 44,7 % (17 чел.); высшее педагогическое образование имеют 15,8 % (6 чел.); высшее инженерное образование - 13,2 % (5 чел.); специальность «Юриспруденция» - 10,5 % (4 чел.); специальность «Государственное и муниципальное управление» - 7,9 % (3 чел.); иные специальности – 7,9 % (3 чел.).

По опыту работы: до 1 года - 2 (5 %) ; от 1 до 5 лет - 4 (10 %); от 5 до 10 лет - 8 (20 %); от 10 до 15 лет - 9 (22,5 %); свыше 15 лет - 17 муниципальных служащих (42,5 %).

Гендерный состав органов местного самоуправления: 32,5 % - мужчины, 67,5 % - женщины.

В 2016 году сохранился средний уровень стабильности кадрового состава: текучесть кадров в администрации города составила 9,5 % (в 2013 году – 16,1 %, в 2014 - 6,5 %, в 2015 - 9,5 %).

В то же время наблюдается процесс омоложения кадрового состава: средний возраст муниципальных служащих в 2016 году составил 41,8 года (в 2013 – 43,25; в 2014 – 43,8; в 2015 – 43,0).

По возрасту: до 30 лет - 4; от 30 до 39 лет - 18; 40-49 лет - 11; 50 - 59 лет - 6; старше 60 лет - 1.

Развитие и совершенствование муниципальной службы в 2016 году реализовывалось в рамках муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014-2018 годы», утвержденной постановлением администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 02.02.2015 г. № 48.

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014-2018 годы» (далее- Программа) утверждена постановлением администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 2 февраля 2015 г. № 48.

Цель Программы - развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск».

### Задачи Программы:

- совершенствование профессионального развития муниципальных служащих;
- внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы;

- формирование, подготовка и эффективное использование резерва управленческих кадров;
- противодействие коррупционным проявлениям в органах местного самоуправления;
- материально-техническое и информационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления.

Участники Программы: органы местного самоуправления муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»

Программа состоит из трех подпрограмм:

«Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

«Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

«Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 - 2018 годы».

Программа реализуется через систему программных мероприятий по каждой подпрограмме.

В 2016 году выполнены следующие мероприятия:

#### **Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»**

1. Обучение на курсах повышения квалификации муниципальных служащих в 2016 года прошли 8 муниципальных служащих.

2. В целях методического обеспечения деятельности органов местного самоуправления подписка на периодические печатные издания организована в пределах выделенных средств, проводится обслуживание и регулярное обновление баз правовых систем «Консультант», «Гарант». Взносы в Совет муниципальных образований Республики Марий Эл не профинансированы.

3. Распоряжением администрации от 17 марта 2015г. № 51-р утверждён новый порядок разработки индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих администрации городского округа «Город «Козьмодемьянск». Всеми служащими разработаны индивидуальные планы на 2015-2017 годы, в соответствии с которыми они проходят обучение по программам дополнительного профессионального образования, повышения квалификации. Лицами, вновь назначенными на должности муниципальной службы, планы утверждаются в течение 3-х месяцев.

4. Процесс обучения муниципальных служащих ведется с использованием информационных технологий, презентаций.

5. 5 июля 2016 года проведена аттестация 3-х муниципальных служащих, назначенных на должности в 2015 году.

6. Проведено 12 занятий профессиональной учёбы муниципальных служащих, на которых было рассмотрено 26 вопросов.

7. Ведется мониторинг изменений федерального и регионального законодательства о муниципальной службе, своевременное внесение изменений в муниципальные нормативные акты.

**8.** С целью внедрения на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы при замещении вакантных должностей муниципальной службы используются кадровые резервы. В 2016 году имелось 5 вакантных должностей муниципальной службы, 2 должности были замещены без конкурса в соответствии с положением (первый заместитель мэра города и ведущий специалист отдела ЗАГС), 1 должность муниципальной службы замещена по конкурсу (руководитель отдела ЗАГС), в отношении 2-х должностей (руководитель аппарата и главный специалист отдела образования) решение о замещении не принято.

**9.** Механизм должностного роста реализуется путём назначений из числа лиц, состоящих в кадровом резерве.

В целях стимулирования также ведётся представление к награждению.

В 2016 году были награждены различными государственными и ведомственными наградами **8** муниципальных служащих, в том числе:

1) Почётной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации - 1 (Пономарева И.Г.);

2) Почётной грамотой Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации - 1 (Карташов И.А.);

3) Почётным званием «Заслуженный работник муниципальной службы Республики Марий Эл» - 1 (Толстова Н.Ю.);

4) Почетная грамота Администрации Главы Республики Марий Эл - 1 (Федотова О.Н.);

5) Благодарность Министерства финансов Республики Марий Эл - 2 (Фомина Е.Е., Юанаев А.С.);

6) Благодарность Центральной избирательной комиссии Республики Марий Эл – 1 (Кириллова Н.Ю.);

7) Ведомственный знак отличия Федеральной службы государственной статистики – медали «За труды в проведении Всероссийской сельскохозяйственной переписи» - 1 (Дружинина О.В.).

**10.** В 2016 году проведена работа по унифицированию должностных инструкций муниципальных служащих с учётом целей и задач органа местного самоуправления, внедрению системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. В должностные инструкции 4-х муниципальных служащих, взаимодействующих с инвесторами внесены показатели эффективности.

**11.** В целях своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными кадрами и внедрения механизма стратегического кадрового планирования в 4 квартале 2016 года была проанализирована потребность в кадровом резерве с учетом возможного изменения штатной численности либо образования вакантных должностей муниципальной службы.

**12.** Проведен конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы (руководитель отдела ЗАГС), по результатам которых замещена 1 вакантная должность и 2 гражданина включены в кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

**13.** В 1 полугодии 2016 года продлен срок нахождения в кадровом резерве 5-ти человек (в т.ч. 4- муниципальных служащие, 1- гражданин). Исключен 1 муниципальный служащий в связи с назначением на должность.

**14.** Информация по вопросам муниципальной службы и раздела «Формирование резерва управленческих кадров» на информационном портале «Город Козьмодемьянск» находится в актуальном состоянии, нормативные акты в газете «Ведомости Козьмы и Дамиана» публикуются своевременно.

### **Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»**

**1.** За 2016 год разработано и принято **11** МНПА, направленных на противодействие коррупционным проявлениям, в том числе:

Решения Собрания депутатов городского округа «Город Козьмодемьянск»:

- от 17.02.2016 г. № 111 «Об утверждении Положения о порядке принятия лицами, замещающими должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск», наград, почетных званий и специальных званий (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений»;

- от 17.02.2016 г. № 112 «О внесении изменений в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

- от 17.02.2016 г. № 113 «Об утверждении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

- от 20.04.2016 г. № 134 «О порядке сообщения главой администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением им служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

- от 20.04.2016 г. № 135 «О порядке применения взысканий за несоблюдение главой администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»;

- от 20.04.2016 г. № 136 «Об утверждении Порядка уведомления главы муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» о фактах обращения в целях склонения главы администрации к совершению коррупционных правонарушений»;

- от 20.04.2016 г. № 137 «О порядке представления главой администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

- от 20.04.2016 г. № 138 «О порядке подачи обращения о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или)

выполнение в данной организации работ на условиях гражданско-правового договора гражданином, замещавшим (замещающим) должность главы администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск».

Постановления администрации городского округа «Город Козьмодемьянск»:

- от 17.01.2016 г. № 34 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 16 апреля 2012 года № 214» (*порядок размещения сведений о доходах*);

- от 15.03.2016 г. № 109 «Об утверждении Порядка поступления обращений, заявлений, уведомлений, являющихся основанием для проведения заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

- от 16.05.2016 г. № 231 «О внесении изменений и дополнений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014-2018 годы».

2. За 1 полугодие 2016 года Горномарийской межрайонной прокуратурой проведена антикоррупционная экспертиза **48** проектов МНПА администрации и **28** проектов МНПА Собрании депутатов. Антикоррупционную экспертизу проектов МНПА администрации проводит и консультант по правовым вопросам администрации. Все МНПА направлены на экспертизу и для включения в регистр в Министерство юстиции Республики Марий Эл.

3. В 2016 года своевременно вносились изменения в административные регламенты предоставления муниципальных услуг. Администрация городского округа «Город Козьмодемьянск» оказывает 32 муниципальные услуги, в том числе отделом ЗАГС - 11. 5 муниципальных услуг оказывается отделом образования и 3 муниципальные услуги - отделом культуры. МФЦ на 6 рабочих мест работает в здании районной библиотеки. В настоящее время МФЦ оказывает 107 услуг, из них 10 - муниципальные.

4. Муниципальные заказы осуществляются в строгом соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». В 2016 году, объявлено 24 электронных аукциона на сумму 23 364 млн. руб. Из них не состоялось 14 аукционов на сумму 15 292 млн. руб. Заключено 23 муниципальных контракта на сумму 21 996 млн. руб.

В соответствии со статьей 30 Федерального закона № 44-ФЗ для субъектов малого бизнеса было объявлено 6 аукционов на сумму 2 256 млн. руб., заключено 5 муниципальных контрактов на сумму 1969 млн. руб.

В процессе торгов замечаний и недочетов к участникам аукционов не зафиксировано.

5. В 2016 году общественные (публичные) слушания проводились 9 раз.

6. Планы работы комиссии по реализации антикоррупционной политики и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов разработаны.

В 2016 году проведено **4** заседания комиссии по реализации антикоррупционной политики, на которых рассмотрено **11** вопросов.

4 февраля 2016 года состоялось заседание № 26 комиссии по реализации антикоррупционной политики муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» по вопросам:

- О ходе реализации программы противодействия коррупции в муниципальном учреждении «Отдел образования администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2013 – 2015 годы в 2015 году;

- О ходе реализации программы противодействия коррупции в отделе культуры администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2013 – 2015 годы в 2015 году;

- О ходе реализации подпрограммы «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» в 2015 году.

30 июня 2016 года состоялось заседание № 27 Комиссии по реализации антикоррупционной политики муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск», на котором были рассмотрены вопросы:

- О работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в 2015 году и 1 полугодии 2016 года;

- О ходе работы по проверке сведений о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных за 2015 год муниципальными служащими администрации городского округа «Город Козьмодемьянск», муниципальными служащими финансового управления городского округа «Город Козьмодемьянск», депутатами Собрании депутатов городского округа «Город Козьмодемьянск», руководителями муниципальных образовательных организаций, руководителями муниципальных учреждений культуры.

29 сентября 2016 года состоялось заседание № 28 комиссии по реализации антикоррупционной политики муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» по следующим вопросам:

- о взаимодействии с общественными организациями в сфере противодействия коррупции;

- об информационно-разъяснительной работе по профилактике коррупции через газету «Ведомости Козьмы и Дамиана»;

- о проведении антикоррупционной экспертизы МНПА и проектов МНПА за 9 месяцев 2016 года.

22 декабря 2016 года состоялось заседание № 29 комиссии по реализации антикоррупционной политики муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» по следующим вопросам:

- о работе администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» по размещению муниципальных заказов и оказанию населению качественных муниципальных услуг;

- о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» в 2015 году;

- о плане работы Комиссии по реализации антикоррупционной политики муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2016 год.

В 2016 году проведено 1 заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, рассмотрено 2 вопроса:

- Об утверждении плана работы Комиссии на 2017 год;

- О рассмотрении обращения муниципального служащего о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации в связи с планируемым увольнением.

**7.** В сфере противодействия коррупции осуществляется взаимодействие с 9 общественными организациями и объединениями: Совет ветеранов г. Козьмодемьянска; Координационный совет председателей уличных, домовых комитетов и жилищных кооперативов муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»; Координационный Совет по развитию малого и среднего предпринимательства в городе Козьмодемьянске; отделение общественной организации «Союз женщин России» по г. Козьмодемьянску; Молодежный парламент при Собрании депутатов городского округа «Город Козьмодемьянск»; Союз пенсионеров России по г. Козьмодемьянску; Козьмодемьянское отделение Общероссийского Союза Общественных объединений «Союз «Чернобыль России»; Горномарийское отделение Всероссийской общественной организации ветеранов «БОЕВОЕ БРАТСТВО»; Козьмодемьянское отделение Республиканской общественной организации «Марийский национальный конгресс».

Председатель Совета ветеранов г. Козьмодемьянска является членом комиссии по реализации антикоррупционной политики, 8 председателей вышеперечисленных организаций и объединений являются участниками заседаний комиссии по реализации антикоррупционной политики.

**8.** Правовое просвещение муниципальных служащих осуществляется через организацию учебы, занятия проводятся во второй вторник каждого месяца. В 2016 году проведено **12** занятий профессиональной учебы муниципальных служащих, на которых рассмотрено **26** вопросов, из них **6** - по противодействию коррупции.

Муниципальные служащие, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в 2016 года курсы повышения квалификации не проходили, так как это не было запланировано.

**9.** Контроль за соблюдением муниципальными служащими запретов, ограничений, обязательств, правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей осуществляется постоянно. Проводятся работы по выявлению случаев несоблюдения ограничений, запретов, неисполнения установленных обязанностей, нарушения ограничений, возникновения конфликта интересов на муниципальной службе. Таких случаев в 2016 году выявлено не было.

**10.** Организовано систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникших при реализации функций, для внесения уточнений в перечни должностей муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками. В 2016 году вышеназванный перечень не изменился.

**11.** Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей без нарушения установленного законом срока представили 16 муниципальных служащих. 12 справок представлено на супругу (супруга), 11 - на несовершеннолетних детей. Сведения о расходах, превышающих 3-х летний годовой доход семьи в связи с приобретением квартиры, представлены одним

служащим. Сведения в установленный срок были размещены на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».

Уточнённые сведения в течение одного месяца не представлялись.

Всеми служащими, имеющими расхождения, даны пояснения и представлены подтверждающие документы.

В связи с отсутствием достаточной информации о представлении недостоверных или неполных сведений, поступившей от кадровой службы по результатам сверки, от правоохранительных органов, политических партий, средств массовой информации и иных лиц, указанных в статье 6 Указа Главы Республики Марий Эл от 04.05.2012 г. № 57, решения о проведении проверок в 2016 году мэром города не принимались.

**12.** Формирование негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей осуществляется постоянно.

Контроль за выполнением муниципальными служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей также осуществляется постоянно.

**13.** На постоянной основе обеспечивается функционирование «горячей линии» на официальном сайте администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» для приема сообщений о фактах коррупционных правонарушений. В 2016 году таких сообщений не поступало.

**14.** Открытость (доступ к информации) в деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» обеспечивается через официальный сайт администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» в сети Интернет и газету «Ведомости Козьмы и Дамиана».

В 2016 году в газете «Ведомости Козьмы и Дамиана» опубликованы 2 заметки: «Боремся с коррупцией сообща» (от 18 февраля 2016 года № 7 (1310)) и «Сессия антикоррупционная» (от 21 апреля 2016 года № 16 (1319)). Материал размещен на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции». В здании администрации 1 раз в квартал обновляется стенд «Противодействие коррупции».

**15.** Комплекс мероприятий по минимизации «бытовой» коррупции выполняется.

**16.** По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, будет осуществлена проверка и применены соответствующие меры ответственности. В 2016 году таких случаев выявлено не было.

**17.** Разработан и осуществляется комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

**Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании  
«Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»**

1. Содержание работников органов местного самоуправления обеспечено в пределах утвержденного бюджета.

2. Обслуживание и ремонт компьютерной техники выполнен в пределах финансирования.

3. Проведена инвентаризация и анализ существующих оборудования, систем и каналов связи информационных систем и информационных ресурсов.

4. Проведен анализ структуры органов местного самоуправления, численности муниципальных служащих. Работа по оптимизации структуры и сокращения численности работников ведется на постоянной основе.

5. Проведен анализ структуры органов местного самоуправления, численности муниципальных служащих. Мероприятия по оптимизации структуры и сокращению численности работников в 2016 году не проводились. Усилия администрации были направлены экономию бюджетных расходов, в том числе фонда оплаты труда, и усиление контроля за расходованием бюджетных средств.

Заведующий сектором кадровой  
работы и муниципальной службы  
администрации городского округа  
«Город Козьмодемьянск»

Н.Ю. Кириллова

Сведения о степени выполнения основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»  
на 2014 - 2018 годы» за 2016 год

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начал а реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»</b>									
1.	Обеспечение профессиональной подготовки кадров муниципальной службы и резерва управленческих кадров по актуальным направлениям развития муниципального управления и муниципальной службы, в том числе по программам повышения квалификации, рекомендованным Президентом Российской Федерации и (или) Правительством Российской Федерации к организации и реализации субъектами Российской Федерации	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	12 муниципальных служащих	8 муниципальных служащих прошли курсы повышения квалификации	Недостаточное финансирование
2.	Методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления. Взаимодействие с Советом муниципальных образований Республики Марий Эл. Организация работы административной комиссии	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Проведение подписки. Выплата взносов в Совет МО РМЭ. Проведение заседаний администр. Комиссии в соответствии с заключенным	Подписка выполнена в пределах выделенных средств. Взносы Собрания депутатов в Совет МО РМЭ не уплачены. Заседания админ.	Недостаточное финансирование

							соглашением	Комиссии не проводились	
3.	Формирование в органах местного самоуправления системы профессионального развития кадров на основе разработанных и утверждённых индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв, реализация соответствующих программ по профессиональному развитию	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Утверждение планов индивидуального развития муницип. служащих	Планы индивидуальн. профессион. развития утверждены в соответствии с распоряжением от 17.03.15 г. № 51-р	нет
4.	Обеспечение применения инновационных образовательных технологий в процессе обучения муниципальных служащих, в том числе при размещении муниципального заказа на профессиональную подготовку, повышение квалификации муниципальных служащих	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Использование в процессе обучения инновационных технологий, в т.ч. презентаций	Применяются постоянно	нет
5.	Обеспечение организации и проведения аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия занимаемой должности на основе оценки его профессиональной служебной деятельности, совершенствование методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	по графику				Проведение аттестации 3-х муниципальных служащих	Проведена	нет
6.	Проведение профессиональной учёбы муниципальных служащих, методических и обучающих семинаров	Аппарат Администрации	ежемесячно				12 занятий	12 занятий (рассмотрено 26 вопросов)	нет
7.	Правовое регулирование муниципальной службы путём совершенствования	Органы местного самоуправления (по	2014	2018	2014		Мониторинг изменений	Проводится постоянно	нет

	нормативной правовой базы на основании мониторинга изменений федерального и регионального законодательства	согласованию)				2018	законодательства и своевременное внесение изменений в МНПА		
8.	Создание системы учебно-методического, информационного и консультативного обеспечения внедрения на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Применение конкурсных технологий замещения должностей, формирование и использование кадровых резервов	Имелось 5 вакантных должностей муницип. службы. 2 должности замещены без конкурса (в соответствии с положением), 1 – по конкурсу в отношении 2-х должностей решение о замещении не принято	нет
9.	Внедрение в практику кадровой работы в органах местного самоуправления механизма должностного роста, стимулирования муниципальных служащих, ротации кадров	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Реализация механизма должностного роста в результате назначений из числа лиц, состоящих в кадровом резерве. Применение методов стимулирования, представление	Награждены государств. и ведомств. наградами 8 муниципальных служащих	нет

							к награждению		
10.	Унифицирование должностных инструкций муниципальных служащих с учётом целей и задач органа местного самоуправления, внедрение системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Аппарат Администрации  Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Запланировано	В должностные инструкции 4-х муниципальных служащих, взаимодействующих с инвесторами внесены показатели эффективности	нет
11.	Внедрение механизма стратегического кадрового планирования с целью своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными кадрами и эффективного использования кадрового резерва	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Использование кадрового резерва	Замещение должностей муницип. службы из кадрового резерва не проводилось в связи с отсутствием вакансий, по которым принято решение об их замещении из резерва	нет
12.	Внедрение конкурсного порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы с применением современных методик проведения конкурсов	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Проведение конкурса при наличии вакантных должностей	Проведен 1 конкурс на замещение вакантной должности	нет
13.	Организация отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на конкурсной основе	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Не планировалась	Не проводилось	нет

14.	Разработка и реализация плана работы комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Организация работы комиссии в соответствии с положением	Комиссия образована, ведётся работа в соответствии с положением	нет
15.	Освещение работы по вопросам муниципальной службы и раздела «Формирование резерва управленческих кадров» на информационном портале «Город Козьмодемьянск» и в газете «Ведомости Козьмы и Дамиана»	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Размещение информации на сайте, публикация нормативно актов по вопросам муниципальной службы в газете	Информация на сайте находится в актуальном состоянии, нормативные акты публикуются своевременно	нет
<b>Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»</b>									
1.	Разработка нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупционным проявлениям в соответствии с действующим законодательством	Аппарат Администрации, сектор кадровой работы и муниципальной службы Администрации	2014	2018	2014	2018	5 МНПА	11 МНПА	нет
2.	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов	Консультант по правовым вопросам Администрации, консультант-юрист Собрания депутатов	2014	2018	2014	2018	178 МНПА	178 МНПА (в т.ч. 132 -Администр., 46-Собрание деп.)	нет
3.	Организация и совершенствование предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям	Экономический отдел Администрации	2014	2018	2014	2018	Работа ведётся согласно плану	Работа ведётся согласно плану	нет

4.	Обеспечение соблюдения требований, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд»	Экономический отдел Администрации	2014	2018	2014	2018	Работа ведется согласно плану-графику	Работа ведется согласно плану-графику	нет
5.	Принятие мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в муниципальной собственности	Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации, отдел архитектуры, градостроительства и по ГО и ЧС Администрации	2014	2018	2014	2018	Не планируется	Общественные (публичные) слушания проводились 9 раз	нет
6.	Разработка и реализация планов работы комиссии по реализации антикоррупционной политики и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Аппарат Администрации, сектор кадровой работы и муниципальной службы Администрации	2014	2018	2014	2018	Разработка планов комиссий и проведение заседаний по плану	Проведено 4 заседания антикоррупционной комиссии по плану, 1 заседание Комиссии по служебному поведению	нет
7.	Привлечение к сотрудничеству общественных объединений, организаций граждан в проведении единой государственной политики в сфере противодействия коррупции, в том числе путем заключения с ними соглашений о взаимодействии и сотрудничестве. Внедрение в практику работы создания рабочих групп по отдельным вопросам противодействия коррупции, создание	Аппарат Администрации	2014	2018	2014	2018	Участие общественных объединений, организаций граждан в работе антикоррупционной комиссии	Выполнено	нет

	общественных советов с участием представителей общественных объединений и организаций								
8.	Организация и осуществление правового просвещения лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, по вопросам противодействия коррупции. Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Сектор кадровой работы и муниципальной службы Администрации	2014	2018	2014	2018	Проведение УМС каждый вторник месяца. Курсы ПК для названной категории муниципальных служащих не планировались	Проведено 12 занятий УМС, рассмотрено 26 вопросов, из них 6 – по противодействию коррупции.	Нет
9.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими запретов, ограничений, обязательств, правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей. Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения ограничений, запретов, неисполнения установленных обязанностей, нарушения ограничений, возникновения конфликта интересов на муниципальной службе и принятие мер по их предотвращению, мер юридической ответственности	Сектор кадровой работы и муниципальной службы Администрации	2014	2018	2014	2018	Проведение работы	Работа проводилась, случаи не выявлены	нет
10.	Организация систематического проведения оценок коррупционных рисков, возникших при реализации функций, и внесение уточнений в	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Проведение работы	Перечень не изменился	нет

	перечни должностей муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками								
11.	Предоставление муниципальными служащими, гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Проведение проверок по предоставленным сведениям. Размещение предоставленных сведений на официальном сайте	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Представление сведений до 30 апреля	Сведения представили 16 муниц. служащих администрации города (проверка не проводилась в связи с отсутствием оснований) и 10- Финансовое управление (проведена проверка)	нет
12.	Формирование негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Контроль за выполнением муниципальными служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Проведение работы	Работа проводилась	нет
13.	Обеспечение функционирования «горячей линии», интерактивного сервиса на официальном сайте для приема сообщений о фактах	Сектор делопроизводства Администрации	2014	2018	2014	2018	Работа «горячей линии»	Телефон «горячей линии» работал. Сообщений о	нет

	коррупционных правонарушений							фактах коррупции не поступило	
14.	Обеспечение открытости (доступа к информации) в деятельности органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Обеспечение доступа к информации	Доступ к информации обеспечивался	нет
15.	Выполнение комплекса мероприятий по минимизации «бытовой» коррупции	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Проведение работы	Работа проводилась	нет
16.	По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверки и применение соответствующих мер ответственности	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Обеспечение выполнения мероприятия	Работа проводилась	нет
17.	Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Обеспечение выполнения мероприятия	Работа проводилась, случаи не выявлены	нет
<b>Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»</b>									
1.	Содержание работников органов местного самоуправления, обеспечение социальных гарантий муниципальным служащим	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Обеспечение выполнения мероприятия	Выполнено в рамках утвержденного бюджета.	Недостаточное финансирование
2.	Информационно-телекоммуникационное обеспечение деятельности	Ведущий специалист	2014	2018	2014	2018	Обслуживание и ремонт	Выполнено в пределах	Недостаточное

		категории Администрации					техники	финан- сирования.	финанси- рование
3.	Проведение инвентаризации и анализа существующих оборудования, систем и каналов связи информационных систем и информационных ресурсов	Ведущий специалист Администрации	2014	2018	2014	2018	Обеспечение выполнения мероприятия	Выполнено	нет
4.	Оптимизация структуры органов местного самоуправления, численности муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Провести анализ структуры.	Работа по оптимизации ведется.	нет

Отчет об использовании бюджетных ассигнований муниципального бюджета на реализацию муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»  
на 2014 - 2018 годы» за 2016 год

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации	Расходы (тыс. рублей) по годам		
				сводная бюджетная роспись, план на 1 января 2016 года	сводная бюджетная роспись на 31 декабря 2016 года	кассовое исполнение
1	2	3	4	5	6	7
<b>Муниципальная программа</b>	<b>Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»</b>	<b>Администрация</b>	<b>903 0000 07 0 0000 000</b>	<b>15106,6</b>	<b>17124,2</b>	<b>15990,6</b>
<b>Подпрограмма</b>	<b>Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»</b>	<b>Администрация</b>	<b>903 0000 07 1 0000 000</b>	<b>107,6</b>	<b>67,1</b>	<b>61,6</b>
<b>Подпрограмма</b>	<b>Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»</b>	<b>Администрация</b>	<b>903 0000 07 2 0000 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Подпрограмма</b>	<b>Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»</b>	<b>Администрация</b>	<b>903 0000 07 3 0000 000</b>	<b>14999,0</b>	<b>17057,1</b>	<b>15929,0</b>

**Сведения о показателях (индикаторах) Программы, подпрограмм и их значениях**

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			2015 год	2016 год		
				план	факт	
<b>Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»</b>						
<b>Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»</b>						
1.	Наличие необходимого количества муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	процентов	<b>100</b>	100	<b>100</b>	
2.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение в системе дополнительного профессионального образования (от общего количества муниципальных служащих)	процентов	<b>23,8</b>	30	<b>19,04</b>	В связи с недостаточным финансированием
3.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, прошедших обучение в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки по соответствующим направлениям деятельности	процентов	<b>22,3</b>	20	<b>24,8</b>	В связи с обучением большего количества резервистов в 2015 году уменьшилась потребность в обучении в 2016 году
4.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв на конкурсной основе (от общего количества должностей муницип. службы)	процентов	<b>52,4</b>	20	<b>52,4</b>	Проведена целенаправленная работа по формированию кадрового резерва и конкурс в 2015 году
5.	Доля должностей из реестра управленческих должностей, на которые сформирован резерв управленческих кадров	процентов	<b>100</b>	100	<b>100</b>	

6.	Доля муниципальных служащих, осуществляющих профессиональное развитие на основе индивидуальных планов (от общего количества муниципальных служащих)	процентов	<b>93</b>	100	<b>100</b>	
7.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для которых утверждены индивидуальные планы управленческого и профессионального развития	процентов	<b>100</b>	100	<b>100</b>	
8.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса (от общего количества замещенных должностей муниципальной службы)	процентов	<b>16,7</b>	35	<b>33,3</b>	Всего замещено 3 должности муниципальной службы, в том числе 1 - через конкурс, 2 - без конкурса (в соответствии с положением).
9.	Доля замещенных управленческих должностей лицами, состоящими в резерве управленческих кадров	процентов	<b>83,3</b>	35	<b>100</b>	Всего замещена 1 вакантная должность руководителя учреждения из перечня учреждений приоритетной сферы муниципального регулирования резерва управленческих кадров.
10.	Доля должностей муниципальной службы, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности (от общего количества должностей муниципальной службы, должностные инструкции по которым могут содержать показатели результативности профессиональной служебной деятельности)	процентов	<b>10</b>	50	<b>10</b>	Должностные инструкции, содержащие показатели результативности профессиональной служебной деятельности, находятся в стадии разработки. Не разработаны рекомендации вышестоящих органов.
11.	Доля муниципальных служащих в органах местного самоуправления в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3-х лет	процентов	<b>11,9</b>	19	<b>7,14</b>	Незначительное движение кадрового состава.
<b>Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»</b>						
1.	Наличие необходимого количества муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции	процентов	100	100	<b>100</b>	

2.	Количество проведенных антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов на предмет выявления коррупциогенных факторов	процентов	100	100	<b>100</b>	
3.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по образовательным программам антикоррупционной направленности	человек	6	6	<b>0</b>	Муниципальные служащие на курсы повышения квалификации по антикоррупционной тематике не направлялись. Прошли обучение в форме: однодневного учебно-практического семинара - (2 чел.); - семинара-совещания по вопросу применения законодательства о противодействии коррупции - (1 чел.).
4.	Количество жалоб граждан, поступивших в правоохранительные органы, органы местного самоуправления, о предложениях коррупционного характера при их обращениях в органы местного самоуправления	единиц	0	0	<b>0</b>	
5.	Количество информационных материалов по антикоррупционной тематике, опубликованных в печатных изданиях, размещенных на информационном портале «Город Козьмодемьянск» (официальном сайте) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» органов местного самоуправления	единиц	4	4	<b>4</b>	
<b>Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»</b>						
1.	Доля рабочих мест в органах местного самоуправления, оснащенных компьютерным оборудованием	процентов	91	80	<b>91</b>	
2.	Доля рабочих мест в органах местного самоуправления, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	процентов	80	100	<b>80</b>	Недостаточное финансирование
3.	Доля рабочих мест в органах местного самоуправления, включенных в единую локальную сеть	процентов	0	100	<b>0</b>	Недостаточное финансирование