

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 - 2018 годы» за **2015 год**

На 1 января 2016 года всего в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» - **42** муниципальных служащих, из них: **31** - в администрации, **1** - в аппарате Собрании депутатов, **10** - в финансовом управлении.

Высшее образование имеют **40** муниципальных служащих, что составляет 95% (в том числе 3 муниципальных служащих – два высших образования, 1 муниципальный служащий - кандидат наук), 2 муниципальных служащих - среднее профессиональное образование (5%).

Преобладающими являются экономические и финансовые специальности - 40 %; высшее инженерное образование имеют 15 % муниципальных служащих; специальность «Государственное и муниципальное управление» - 10 %; юридическое образование - 10%; иные специальности – 25 %.

По опыту работы: от 1 до 5 лет - **4**; от 5 до 10 лет - **7**; от 10 до 15 лет - **10**; свыше 15 лет - **20** муниципальных служащих.

По возрасту: до 30 лет - **8**; от 30 до 39 лет - **10**; 40-49 лет - **11**; 50-59 лет - **12**; старше 60 лет – **1**. Средний возраст муниципальных служащих - **41,8** года.

Гендерный состав органов местного самоуправления в 2015 году: 33,3% - мужчины, 66,7 % - женщины.

В 2015 году был отмечен средний уровень стабильности кадрового состава, сменяемость кадров в администрации города составила 9,5 % (в 2011 и 2012 годах – 10,7%, в 2013 году - 16,1 %, в 2014 году - 6,5 %).

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014-2018 годы» (далее - Программа) утверждена постановлением администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 2 февраля 2015 г. № 48.

Цель Программы - развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск».

Задачи Программы:

- совершенствование профессионального развития муниципальных служащих;
- внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы;
- формирование, подготовка и эффективное использование резерва управленческих кадров;
- противодействие коррупционным проявлениям в органах местного самоуправления;

- материально-техническое и информационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления.

Участники Программы: органы местного самоуправления муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»

Программа состоит из трех подпрограмм:

«Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

«Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

«Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 - 2018 годы».

Программа реализуется через систему программных мероприятий по каждой подпрограмме.

В 2015 году выполнены следующие мероприятия:

Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»

1. Дополнительное профессиональное образование по различным программам повышения квалификации муниципальных служащих пошло 10 человек, в т.ч. за счёт республиканского бюджета - 1.

2. В целях методического обеспечения деятельности органов местного самоуправления подписка на периодические печатные издания организована в пределах выделенных средств, проводилось обслуживание и регулярное обновление баз правовых систем «Консультант», «Гарант».

Проведено 1 заседание административной комиссии, на котором рассмотрено 1 дело.

Взносы в Совет муниципальных образований Республики Марий Эл Собранием депутатов муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» за 2015 год уплачены.

3. Распоряжением администрации от 17 марта 2015г. № 51-р утверждён новый порядок разработки индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих администрации городского округа «Город «Козьмодемьянск». Всеми служащими разработаны индивидуальные планы на 2015-2017 годы, в соответствии с которыми они проходят обучение по программам дополнительного профессионального образования, повышения квалификации. Лицами, вновь назначенными на должности муниципальной службы, планы утверждаются в течение 3-х месяцев.

4. Процесс обучения муниципальных служащих ведется с использованием информационных технологий, презентаций.

5. В соответствии с утвержденным графиком в 2015 году проведены:

- квалификационный экзамен для присвоения классного чина - 2-х муниципальных служащих;

- аттестация для проверки соответствия занимаемой должности - 2-х муниципальных служащих.

6. Проведено **10** занятий профессиональной учёбы муниципальных служащих, на которых было рассмотрено **28** вопросов.

7. Ведется мониторинг изменений федерального и регионального законодательства о муниципальной службе, своевременное внесение изменений в муниципальные нормативные акты.

За 2015 год разработаны и приняты **6** МНПА, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе:

Постановления администрации городского округа «Город Козьмодемьянск»:

- от 21 января 2015 г. № 28 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 25 октября 2013 г. № 667;

- от 13 октября 2015 г. № 492 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 25 октября 2013 г. № 667.

Распоряжения администрации городского округа «Город Козьмодемьянск»:

- от 17 марта 2015 г. № 51-р «О Порядке утверждения индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 23 марта 2011 года № 71-р»;

- от 4 июня 2015 г. № 130-р «Об утверждении Положения о премировании и оказании материальной помощи работникам администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 23 марта 2011 года № 71-р».

Решения Собрании депутатов муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»:

- от 22.04.2015г. № 52 «О внесении изменений в структуру администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

- от 16.09.2015 г. № 73 «О внесении изменений в Положение о проведении аттестации муниципальных служащих муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск».

8. С целью внедрения на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы при замещении вакантных должностей муниципальной службы активно используются кадровые резервы. В 2015 году **5** из **6** вакантных должностей были замещены из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе.

9. Механизм должностного роста реализуется путём назначений из числа лиц, состоящих в кадровом резерве.

В целях стимулирования муниципальных служащих также ведётся представление к награждению.

В 2015 году были награждены различными государственными и ведомственными наградами и благодарностями **18** муниципальных служащих, в том числе:

1) Почетной грамотой администрации муниципального образования

«Городской округ «Город Козьмодемьянск» - **10** (Корнилова М.В., Файзулина А.Е., Карташов И.А., Королева Т.П., Кириллова Н.Ю., Гуляева Г.В., Мазепова С.Э, Шестаков Н.П., Захарова А.А., Макуева С.М.);

2) Почётной грамотой Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл - **1** (Капустина И.Ю.);

3) Почётной грамотой Министерства финансов Республики Марий Эл - **1** (Семенова Н.Е.); Благодарностью Министерства финансов Республики Марий Эл - **2** (Симакова А.В., Белова Л.Л.);

4) Почётной грамотой Правительства Республики Марий Эл - **2** (Ямолкина О.В., Воронкина Н.М.);

5) Почётным званием «Заслуженный работник муниципальной службы Республики Марий Эл» - **2** (Владимирова Л.Ю., Поздеева Н.А.).

10. В 2015 году работа по унифицированию должностных инструкций муниципальных служащих с учётом целей и задач органа местного самоуправления, внедрение системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих не проводилась.

11. В целях своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными кадрами и внедрения механизма стратегического кадрового планирования в 2015 году была проанализирована потребность в кадровом резерве с учетом возможного изменения штатной численности либо образования вакантных должностей муниципальной службы.

12. В мае 2015 года был проведён конкурс на замещение вакантной должности (главного специалиста отдела архитектуры, градостроительства и по ГО и ЧС).

В связи с замещением из кадрового резерва необходимости проведения конкурсных процедур для замещения других вакантных должностей муниципальной службы не возникало.

13. В марте 2015 года администрацией городского округа было организовано проведение конкурса на включение в кадровый резерв по **22** должностям муниципальной службы.

В связи с отсутствием заявлений или наличием менее 2-х кандидатов конкурс по 7-ми должностям муниципальной службы признан несостоявшимся.

На конкурс по формированию кадрового резерва поступили заявления от **25** претендентов. В связи с несоответствием квалификационным требованиям к участию во втором этапе конкурса были допущены **23** из них.

По результатам оценочных процедур:

отказано во включении в резерв 6 претендентам;

включены в резерв **20** кандидатов по **15** должностям муниципальной службы (в том числе: 8 – муниципальные служащие, 12 - граждане).

14. Постановлением администрации от 31.03.2015 г. № 146 утвержден состав комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в новом составе. Комиссией проведена следующая работа в 2015 году:

- утвержден Перечень муниципальных учреждений приоритетных сфер муниципального регулирования для включения в резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей в новой редакции (20);

- исключены из резерва в связи с истечением срока нахождения в резерве управленческих кадров **13** человек;

- продлен срок нахождения в резерве управленческих кадров в связи успешным выполнением мероприятий индивидуального плана управленческого и профессионального развития **10** человек;

- на основании предложений, представленных рабочими группами, включены в резерв управленческих кадров 6 человек.

Всего в резерве управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений приоритетных сфер муниципального регулирования состоит 16 человек. Кадровый резерв сформирован на 100%.

15. Информация по вопросам муниципальной службы и раздела «Формирование резерва управленческих кадров» на информационном портале «Город Козьмодемьянск» находится в актуальном состоянии, нормативные акты в газете «Ведомости Козьмы и Дамиана» публикуются своевременно.

Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»

1. В течение 2015 года разработаны и приняты **13** МНПА, направленные на противодействие коррупционным проявлениям, в том числе:

Постановления администрации городского округа «Город Козьмодемьянск»:

- от 19 января 2015 г. № 17 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 15 ноября 2012 г. № 615;

- от 19 января 2015 г. № 18 «О внесении изменений в постановление мэра города Козьмодемьянска от 16 апреля 2012 г. № 214;

- от 19 января 2015 г. № 19 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 25 февраля 2013 г. № 93;

- от 19 января 2015 г. № 20 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 25 февраля 2013 г. № 94;

- от 15 мая 2015 г. № 233 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 16 апреля 2012 года № 214».

Распоряжения администрации городского округа «Город Козьмодемьянск»:

- от 19 января 2015 г. № 04-р «О внесении изменений в распоряжение администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 23 марта 2011 года № 71-р»;

- от 16 октября 2015 г. № 237-р «О внесении изменений в распоряжение администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 23 марта 2011 года № 71-р»;

- от 16 октября 2015 г. № 238-р «О внесении изменения в должностные инструкции».

Решения Собраний депутатов муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»:

- от 16 сентября 2015 г. № 72 «О внесении изменений в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

- от 16 сентября 2015 г. № 75 «О внесении изменений в Положение о предоставлении лицами, замещающими муниципальные должности (на постоянной основе) и должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск», сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

- от 24 декабря 2015 г. № 94 «О внесении изменений в Положение о предоставлении лицами, замещающими муниципальные должности (на постоянной основе) и должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск», сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

- от 24 декабря 2015 г. № 93 «О внесении изменения в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

- от 24 декабря 2015 г. № 95 «О внесении изменений в решение Собраний депутатов муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» от 23 апреля 2014 года № 408» (о подарках).

2. В течение 2015 года Горномарийской межрайонной прокуратурой проведена антикоррупционная экспертиза **124** проектов МНПА администрации и **28** проектов МНПА Собраний депутатов. Антикоррупционную экспертизу проектов МНПА администрации проводит и консультант по правовым вопросам администрации. Все МНПА направлены на экспертизу и для включения в регистр в Министерство юстиции Республики Марий Эл.

3. Администрацией городского округа «Город Козьмодемьянск» предоставляются **33** муниципальных услуги, 11 из которых – услуги по переданным полномочиям (ЗАГС) и 2 муниципальных функции. В 2015 году добавилось 4 новых услуги: внесение исправлений и изменений в записи актов гражданского состояния; истребование личных документов с территории иностранного государства; выдача повторных свидетельств (справок), подтверждающих факт государственной регистрации акта гражданского состояния (ЗАГС) и исполнение судебных актов по искам к муниципальному образованию "Городской округ "Город Козьмодемьянск" (Финуправление). Все услуги внесены в Реестр государственных и

муниципальных услуг. Информация по услугам занесена на Портал гос. услуг.

Нормативная документация администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» по предоставлению муниципальных услуг поддерживается в актуальном состоянии.

В 2015 году утверждены План мероприятий («дорожная карта») по организации предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме и по принципу «одного окна» и Положение о порядке проведения мониторинга качества предоставления государственных (муниципальных) услуг.

В администрации города разработано 22 административных регламента муниципальных услуг, входящих в Перечень муниципальных услуг, предоставляемых администрацией муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск».

С конца декабря 2014 года в городе Козьмодемьянске работает шесть окон обособленного подразделения АУ Республики Марий Эл «Дирекция МФЦ» (б. Космонавтов, д.14 – здание администрации города). МФЦ создан для удобства граждан в получении не только муниципальных, но и государственных услуг. Общее количество предоставляемых государственных и муниципальных услуг: **107**.

Между автономным учреждением Республики Марий Эл «Дирекция многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Республике Марий Эл» и администрацией городского округа «Город Козьмодемьянск» заключено соглашение о взаимодействии.

В соответствии с соглашением о взаимодействии в МФЦ предоставляются **10** муниципальных услуг. В 2015 году добавлены 3 муниципальные услуги (услуги ЗАГС).

Обращений жителей города в многофункциональный центр много. В основном граждане обращаются за государственными услугами.

Всего в 2015 году через МФЦ предоставлено **184** муниципальные услуги (в 2014 году – 22), через администрацию города – **791** (в 2014 году – 500).

Несмотря на проведенную разъяснительную работу, за муниципальными услугами люди неохотно идут в МФЦ, так как администрация находится в «шаговой доступности», заявителям проще обратиться напрямую к специалистам.

В соответствии с Положением о порядке проведения мониторинга качества предоставления государственных (муниципальных) услуг ведется анкетирование. Претензий к качеству оказания услуг не зафиксировано.

С апреля 2015 года ведется отчет о количестве зарегистрированных граждан на Портале гос. услуг через МФЦ.

Для предоставления муниципальных услуг в электронном виде в здании администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» оснащен специальный кабинет.

С 2015 года специалисты администрации работают в новой информационной системе «Полтава - Госуслуги», а именно путем

межведомственного взаимодействия запрашивают необходимые в работе документы и сведения у федеральных органов исполнительной власти. В 2015 году было сделано **1380** (в 2014 году - 290) запросов. В основном межведомственное взаимодействие осуществляется с Росреестром.

4. Муниципальные заказы осуществляются в строгом соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

В 2015 году объявлено 58 электронных аукционов на сумму 111,536 млн. рублей. Из них не состоялось 44 аукциона на сумму 90,123 млн. рублей. Заключено 46 контрактов на сумму 73,245 млн. руб.

В процессе торгов замечаний и недочетов к участникам аукционов не зафиксировано.

В соответствии со ст. 30 для субъектов малого бизнеса было объявлено 23 аукциона на сумму 48,515 млн. рублей, из них заключено 13 муниципальных контрактов на сумму 18,007 млн. рублей (более 15%).

Общая сумма экономического эффекта от проведенных процедур: 4,778 млн. рублей.

В связи с вступлением в силу с 01.01.2016 г. статей 16, 17, 19 Федерального закона № 44-ФЗ, разработаны следующие постановления администрации городского округа «Город Козьмодемьянск»:

- от 10.11.2015 № 551 «Об утверждении Порядка формирования, утверждения и ведения планов закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

- от 10.11.2015 № 552 «Об утверждении Порядка формирования, утверждения и ведения планов-графиков закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

- от 10.11.2015 № 553 «О требованиях к порядку разработки и принятия правовых актов о нормировании в сфере закупок, содержанию указанных актов и обеспечению их исполнения на территории городского округа «Город Козьмодемьянск»;

- от 10.11.2015 № 554 «О порядке определения нормативных затрат на обеспечение функций муниципальных органов муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск», в том числе подведомственных им казенных учреждений.

В процессе разработки находятся требования к закупаемым отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг), которые должны быть утверждены не позднее 31 декабря 2015 года.

В ходе проверки Горномарийской межрайонной прокуратурой выявлен факт неразмещения в требуемый срок на официальном сайте в сети Интернет отчета об объемах закупок у субъектов малого предпринимательства. К дисциплинарной ответственности привлечено 2 должностных лица.

5. В течение 2015 года проведены **4** публичных слушаний, предусмотренные земельным и градостроительным законодательством РФ, по вопросам:

- об изменениях в Генеральный план города (10 апреля, 34 участника);
- о предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства для строительства объекта розничной торговли (ул. 1 Мая 1 линия, д. 2) (25 сентября, 92 участника);
- о предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства для объектов капитального строительства: ул. Западная, д.7 и ул. Черемушки, д.32 (11 декабря, 31 участник);
- о проекте планировке и проекте межевания территории за ул. 40 лет Октября (18 декабря, 32 участника).

6. Комиссия по реализации антикоррупционной политики и комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работали в рамках утвержденных планов.

В течение 2015 года проведено **4** заседания комиссии по реализации антикоррупционной политики, на которых рассмотрено **14** вопросов:

- о ходе реализации программы противодействия коррупции в муниципальном учреждении «Отдел образования администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2013 – 2015 годы за 2014 год;
- о ходе реализации программы противодействия коррупции в отделе культуры администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2013 - 2015 годы за 2014 год;
- о ходе реализации подпрограммы «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» за 2014 год;
- о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов за 2014 год;
- об итогах предоставления сведений о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» за 2014 год;
- об итогах предоставления сведений о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими финансового управления городского округа «Город Козьмодемьянск» за 2014 год;
- об итогах предоставления сведений о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями образовательных организаций городского округа «Город Козьмодемьянск» за 2014 год;
- об итогах предоставления сведений о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями учреждений культуры городского округа «Город Козьмодемьянск» за 2014 год;
- о взаимодействии с общественными организациями в сфере противодействия коррупции;

- об информационно-разъяснительной работе по профилактике коррупции через газету «Ведомости Козьмы и Дамиана»;
- об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции;
- о работе администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» по размещению муниципальных заказов и оказанию населению качественных муниципальных услуг;
- о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» в 2015 году;
- о плане работы Комиссии по реализации антикоррупционной политики муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2016 год.

В течение 2015 года проведено 3 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, на которых рассмотрено 6 вопросов:

- материалы проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» и членов их семей за период с 1 января по 31 декабря 2014 года. В ходе рассмотрения Комиссия установила, что недостоверные и (или) неполные сведения представили 5 муниципальных служащих. В связи с ненадлежащим исполнением муниципальными служащими обязанности по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Комиссия рекомендовала применить к муниципальным служащим дисциплинарные взыскания в виде замечаний;

- о нарушениях, указанных в представлении Горномарийской межрайонной прокуратуры об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции, о муниципальной службе от 08.09.2015 г. № 08-02-2015. Комиссией даны рекомендации о привлечении муниципального служащего, допустившего нарушения при предоставлении сведений о доходах к дисциплинарной ответственности и организации администрацией городского округа «Город Козьмодемьянск» работы по разъяснению муниципальным служащим порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.02.2015 г. № 18-0/10/П-762 с целью недопущения в дальнейшем подобных нарушений;

- о рассмотрении представления руководителя органа местного самоуправления об обеспечении соблюдения муниципальным служащим требований об урегулировании конфликта интересов и осуществлении мер по предупреждению коррупции на основании полученного от муниципального служащего уведомления о возникшем конфликте интересов при осуществлении должностных обязанностей. На основании представленных документов и полученных пояснений Комиссией установлено наличие конфликта интересов, которое может повлиять на надлежащее исполнение

должностных обязанностей в указанной ситуации, когда муниципальный служащий участвует в осуществлении функций муниципального управления и принятии управленческих решений в отношении родственника, с которым связана личная заинтересованность. Комиссией даны соответствующие рекомендации о выводе муниципального служащего из состава комиссии и отстранении от исполнения должностных обязанностей в отношении родственника;

- о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» в 2015 году;

- о рассмотрении изменений в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

- об утверждении плана работы Комиссии на 2016 год.

7. В сфере противодействия коррупции осуществляется взаимодействие с 9 общественными организациями и объединениями: Совет ветеранов г. Козьмодемьянска; Координационный совет председателей уличных, домовых комитетов и жилищных кооперативов муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»; Координационный Совет по развитию малого и среднего предпринимательства в городе Козьмодемьянске; отделение общественной организации «Союз женщин России» по г. Козьмодемьянску; Молодежный парламент при Собрании депутатов городского округа «Город Козьмодемьянск»; Союз пенсионеров России по г. Козьмодемьянску; Козьмодемьянское отделение Общероссийского Союза Общественных объединений «Союз «Чернобыль России»; Горномарийское отделение Всероссийской общественной организации ветеранов «БОЕВОЕ БРАТСТВО»; Козьмодемьянское отделение Республиканской общественной организации «Марийский национальный конгресс».

Соглашения о взаимодействии в сфере противодействия коррупции заключены по следующим направлениям работы:

1) участие в работе Комиссии по реализации антикоррупционной политики муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

2) информационно-разъяснительная работа среди населения по вопросам противодействия коррупции;

3) уведомления об известных фактах коррупции в органах местного самоуправления.

Председатель Совета ветеранов г. Козьмодемьянска является членом комиссии по реализации антикоррупционной политики, 8 председателей вышеперечисленных организаций и объединений являются участниками заседаний комиссии по реализации антикоррупционной политики.

8. Правовое просвещение муниципальных служащих осуществляется через организацию учебы, занятия проводятся во вторую среду каждого месяца. В 2015 году проведено 10 занятий профессиональной учебы

муниципальных служащих, на которых рассмотрено **28** вопросов, из них 5 вопросов - по противодействию коррупции:

- о соблюдении законности в деятельности ОМСУ городского округа «Город Козьмодемьянск» в 2014 году (по справке Горномарийской межрайонной прокуратуры);

- о ходе реализации подпрограммы «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» за 2014 год;

- о предоставлении муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и на супруга (супругу) и несовершеннолетних детей;

- о соблюдении муниципальными служащими ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;

- о противодействии коррупционным проявлениям, антикоррупционное поведение муниципальных служащих.

В рамках Международного дня борьбы с коррупцией 9 декабря 2015 года по плану проведены следующие мероприятия: оформлен стенд, проведена учеба муниципальных служащих, разработана и распространена памятка «Основные мероприятия для муниципальных служащих по противодействию коррупции», размещена заметка в газете «Ведомости Козьмы и Дамиана» и другие.

Муниципальные служащие, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в 2015 году курсы повышения квалификации не проходили. Всего в муниципальном образовании таких муниципальных служащих – 5. Трое из 5 – обучены, двое – включены в план на обучение в 2016 году.

В 2015 году **6** муниципальных служащих прошли обучение по образовательным программам антикоррупционной направленности.

9. Контроль за соблюдением муниципальными служащими запретов, ограничений, обязательств, правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей осуществляется постоянно. Проводятся работы по выявлению случаев несоблюдения ограничений, запретов, неисполнения установленных обязанностей, нарушения ограничений, возникновения конфликта интересов на муниципальной службе. Таких случаев в 2015 году выявлено не было.

10. Организовано систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникших при реализации функций, для внесения уточнений в перечни должностей муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками. В 2015 году вышеназванный перечень не изменился.

11. В 2015 году сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей за 2014 год представили **14** муниципальных служащих администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» (из 15 муниципальных служащих, включенных в соответствующий перечень, 1

должность муниципальной службы была вакантной), **11** муниципальных служащих финансового управления городского округа «Город Козьмодемьянск», **18** руководителей муниципальных учреждений и **1** руководитель муниципального автономного учреждения.

Сведения в обобщенной форме размещены на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции». С нарушением срока размещены сведения руководителей муниципальных учреждений культуры. За данное нарушение руководитель отдела культуры администрации и 2 руководителя привлечены к дисциплинарной ответственности по представлению Горномарийской межрайонной прокуратуры.

Кадровыми службами администрации, финансового управления, отдела культуры, отдела образования, а также Горномарийской межрайонной прокуратурой проведены проверки представленных сведений.

По результатам проверок за недостоверные сведения к дисциплинарной ответственности привлечены **16** человек, в том числе: **5** муниципальных служащих администрации, **4** руководителя отдела культуры и **7** руководителей образовательных организаций.

Фактов нарушений в предоставлении сведений муниципальными служащими финансового управления, руководителем муниципального автономного учреждения не выявлено.

12. Формирование негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей осуществляется постоянно.

Контроль за выполнением муниципальными служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей также осуществляется постоянно.

13. На постоянной основе обеспечивается функционирование «горячей линии» на официальном сайте администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» для приема сообщений о фактах коррупционных правонарушений. В 2015 году таких сообщений не поступало.

14. Открытость (доступ к информации) в деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» обеспечивается через официальный сайт администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» в сети Интернет и газету «Ведомости Козьмы и Дамиана».

В течение 2015 года в газете «Ведомости Козьмы и Дамиана» опубликовано 4 заметки: «Предотвратить Коррупцию» (от 12 февраля 2015 года), «Нет! Коррупции» (от 26 марта 2015 года), «Что есть взятка?» (от 17 сентября 2015 года), «За жизнь без взяток» (от 3 декабря 2015 года). Эти же материалы размещены на официальном сайте администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» в разделе «Противодействие коррупции». В здании администрации 4 раза обновлялся стенд «Противодействие коррупции».

15. Комплекс мероприятий по минимизации «бытовой» коррупции выполнен. Это такие мероприятия, как:

- минимизация личного общения граждан с муниципальными служащими (путем перевода муниципальных услуг в электронный вид, предварительная запись на прием, оказание услуг посредством МФЦ);
- усиление мотивации в честном труде у муниципальных служащих;
- стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих;
- проведение в трудовом коллективе информационно-пропагандистской работы;
- указание на недопустимость принятия подарков должностными лицами за выполнение служебных обязанностей;
- включение представителей гражданского общества в состав комиссии по реализации антикоррупционной политики;
- привлечение представителей гражданского общества к участию в работе межведомственных органов, контролю за качеством предоставляемых услуг;
- организация приема граждан по личным вопросам;
- проведение опроса населения по удовлетворенности предоставляемых муниципальных услуг;
- дополнение должностных обязанностей муниципальных служащих пунктом об уведомлении работодателя о всех случаях обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики «бытовой» коррупции среди муниципальных служащих.

16. По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, будет осуществлена проверка и применены соответствующие меры ответственности. В 2015 году таких случаев выявлено не было.

17. Разработан и осуществляется комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»

1. Содержание работников органов местного самоуправления обеспечено в пределах утвержденного бюджета.

В 2015 году проведена диспансеризация муниципальных служащих в рамках обеспечения их социальных гарантий муниципальным служащим.

2. Обслуживание и ремонт компьютерной техники выполнен в пределах финансирования.

3. Проведена инвентаризация и анализ существующих оборудования, систем и каналов связи информационных систем и информационных ресурсов.

4. Проведен анализ структуры органов местного самоуправления, численности муниципальных служащих. В настоящее время проводится работа по оптимизации структуры и сокращения численности работников органов местного самоуправления.

Сведения о степени выполнения основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 - 2018 годы» за 2015 год представлены в **приложении № 1.**

Расходы муниципального бюджета на реализацию Программы представлены в **приложении № 2.** Другие источники ресурсного обеспечения не использовались.

Чтобы достичь ожидаемых результатов:

создание системы правового и организационного обеспечения муниципальной службы;

повышение эффективности кадровой политики в органах местного самоуправления;

формирование в органах местного самоуправления современных механизмов мотивации и стимулирования эффективной профессиональной деятельности муниципальных служащих;

внедрение конкурсного порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы;

совершенствование механизма формирования и эффективного использования кадрового резерва на муниципальной службе и в сфере муниципального управления;

внедрение программ профессионального развития муниципальных служащих, основанных на индивидуальных планах их профессионального развития;

повышение профессионального уровня муниципальных служащих, актуализация направленности профессионального обучения и содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, внедрение инновационных образовательных технологий в процесс обучения;

реализация антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе;

обеспечение открытости, прозрачности деятельности органов местного самоуправления;

повышение доверия населения к органам местного самоуправления и муниципальным служащим;

развитие организационно-правовых механизмов противодействия коррупции;

повышение активности в процессе противодействия коррупции институтов гражданского общества;

повышение качества и эффективности муниципальной службы за счет обеспечения современным компьютерным оборудованием, создания единой локальной сети, программного обеспечения;

разработаны целевые показатели (индикаторы) Программы. Выполнение этих показателей в 2015 году представлены в **приложении № 3**.

Оценка эффективности реализации Программы проводилась с использованием достигнутых в 2015 году целевых показателей (индикаторов) выполнения Программы по методике, описанной в Программе – **приложение № 4**. Результат - эффективности реализации Программы как и подпрограмм – высокая.

Однако, не все мероприятия Программы выполнены в полном объеме. Поэтому, в 2016 году необходимо обратить особое внимание следующим мероприятиям:

- увеличение доли должностей муниципальной службы, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности;

- продолжение работы по формированию кадрового резерва на муниципальную службу на конкурсной основе;

- для обеспечения деятельности муниципальных служащих замена старого и приобретение нового компьютерного оборудования и лицензионных программ для обеспечения деятельности муниципальных служащих;

- подключение всех рабочих мест к информационно-коммуникационной сети Интернет;

- включение рабочих мест в единую локальную сеть (приобретение и установка сервера).

Руководитель аппарата
администрации городского округа
«Город Козьмодемьянск»

О.Н. Федотова

Сведения о степени выполнения основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»
на 2014 - 2018 годы» за 2015 год

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»									
1.	Обеспечение профессиональной подготовки кадров муниципальной службы и резерва управленческих кадров по актуальным направлениям развития муниципального управления и муниципальной службы, в том числе по программам повышения квалификации, рекомендованным Президентом Российской Федерации и (или) Правительством Российской Федерации к организации и реализации субъектами Российской Федерации	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Обучение на курсах повышения - 8 муницип. служащих	Курсы повышения квалификации - прошли 10 муницип. служащих	нет
2.	Методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления. Взаимодействие с Советом муниципальных образований Республики Марий Эл. Организация работы административной комиссии	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Проведение подписки. Выплата взносов в Совет МО РМЭ. Проведение заседаний администр. Комиссии в соответствии с	Подписка выполнена в пределах выделенных средств. Взносы Собрания депутатов в Совет МО РМЭ уплачены.	Недостаточное финансирование.

							заключенным соглашением	Проведено 1 заседание администр. комиссии.	
3.	Формирование в органах местного самоуправления системы профессионального развития кадров на основе разработанных и утверждённых индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв, реализация соответствующих программ по профессиональному развитию	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Утверждение планов индивидуального развития муницип. служащих	Планы индивидуальн. профессиона. развития утверждены в соответствии с распоряжением от 17.03.15 г. № 51-р	нет
4.	Обеспечение применения инновационных образовательных технологий в процессе обучения муниципальных служащих, в том числе при размещении муниципального заказа на профессиональную подготовку, повышение квалификации муниципальных служащих	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Использование в процессе обучения инновационных технологий, в т.ч. презентаций	Применяются постоянно	нет
5.	Обеспечение организации и проведения аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия занимаемой должности на основе оценки его профессиональной служебной деятельности, совершенствование методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	по графику				Проведение аттестации 2-х муниципальных служащих	Проведена аттестация 2-х муниципальных служащих	нет
6.	Проведение профессиональной учёбы муниципальных служащих, методических и обучающих семинаров	Аппарат Администрации	ежемесячно				10 занятий	10 занятий (рассмотрено 28 вопросов)	нет
7.	Правовое регулирование муниципальной службы путём совершенствования нормативной правовой базы на основании мониторинга изменений	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Мониторинг изменений законодательства и	Проводится постоянно	нет

	федерального и регионального законодательства						своевременное внесение изменений в МНПА		
8.	Создание системы учебно-методического, информационного и консультативного обеспечения внедрения на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Применение конкурсных технологий замещения должностей, формирование и использование кадровых резервов	5 вакантных должностей муниципальной службы замещены из кадрового резерва; 1 вакантная должность замещена по результатам конкурса	нет
9.	Внедрение в практику кадровой работы в органах местного самоуправления механизма должностного роста, стимулирования муниципальных служащих, ротации кадров	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Реализация механизма должностного роста в результате назначений из числа лиц, состоящих в кадровом резерве. Применение методов стимулирования, представление к награждению	Награждены: Почетное звание РМЭ-2 человека; Почетная грамота Правительства РМЭ - 2 чел.; Почетные грамоты министерств РМЭ - 2 чел Почетная грамота администрации ГО «Город Козьмодемьянск» - 10 человек	Нет
10.	Унифицирование должностных инструкций муниципальных служащих с учётом целей и задач органа местного самоуправления, внедрение системы показателей эффективности и результативности профессиональной	Аппарат Администрации Кадровые службы органов местного самоуправления	2014	2018	2014	2018	Не планировалось	Не проводилось	нет

	служебной деятельности муниципальных служащих	(по согласованию)							
11.	Внедрение механизма стратегического кадрового планирования с целью своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными кадрами и эффективного использования кадрового резерва	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Использование кадрового резерва	5 вакантных должностей муниципальной службы замещены из кадрового резерва	нет
12.	Внедрение конкурсного порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы с применением современных методик проведения конкурсов	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Проведение конкурса при наличии вакантных должностей	Проведён 1 конкурс	нет
13.	Организация отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на конкурсной основе	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Работа запланирована на 1-2 кв.	Включены в кадровый резерв за отчетный период -29 человека, из них по конкурсу - 20, без конкурса – 9 (в ФУ).	нет
14.	Разработка и реализация плана работы комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Образование комиссии в новом составе	Комиссия образована, ведётся работа в соответствии с положением	нет
15.	Освещение работы по вопросам муниципальной службы и раздела «Формирование резерва управленческих кадров» на информационном портале «Город Козьмодемьянск» и в газете «Ведомости Козьмы и Дамиана»	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Размещение информации на сайте, публикация нормативно актов по вопросам муниципальной службы в газете	Информация на сайте находится в актуальном состоянии, нормативные акты публикуются своевременно	нет

**Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании
«Городской округ «Город Козьмодемьянск»**

1.	Разработка нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупционным проявлениям в соответствии с действующим законодательством	Аппарат Администрации, сектор кадровой работы и муниципальной службы Администрации	2014	2018	2014	2018	13 МНПА	13 МНПА	нет
2.	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов	Консультант по правовым вопросам Администрации, консультант-юрист Собрания депутатов	2014	2018	2014	2018	152 МНПА	152 МНПА	нет
3.	Организация и совершенствование предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям	Экономический отдел Администрации	2014	2018	2014	2018	Работа ведется согласно плану	Работа ведется согласно плану	нет
4.	Обеспечение соблюдения требований, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд»	Экономический отдел Администрации	2014	2018	2014	2018	Работа ведется согласно плану-графику	Работа ведется согласно плану-графику	нет
5.	Принятие мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в муниципальной собственности	Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации, отдел архитектуры, градостроительства и по ГО и ЧС Администрации	2014	2018	2014	2018	Не было запланировано	Проведено 4 публичных слушания	нет
6.	Разработка и реализация планов работы комиссии по реализации антикоррупционной политики и комиссии по соблюдению требований к	Аппарат Администрации, сектор кадровой работы и	2014	2018	2014	2018	Разработка планов комиссий и проведение	Проведено 4 заседания антикоррупционной	нет

	служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	муниципальной службы Администрации					заседаний по плану	комиссии по плану. Проведено 3 заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.	
7.	Привлечение к сотрудничеству общественных объединений, организаций граждан в проведении единой государственной политики в сфере противодействия коррупции, в том числе путем заключения с ними соглашений о взаимодействии и сотрудничестве. Внедрение в практику работы создания рабочих групп по отдельным вопросам противодействия коррупции, создание общественных советов с участием представителей общественных объединений и организаций	Аппарат Администрации	2014	2018	2014	2018	Участие общественных объединений, организаций граждан в работе антикоррупционной комиссии	Выполнено	нет
8.	Организация и осуществление правового просвещения лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, по вопросам противодействия коррупции. Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Сектор кадровой работы и муниципальной службы Администрации	2014	2018	2014	2018	Проведение УМС каждый вторник месяца. Курсы ПК для названной категории муниципальных служащих не планировались	Проведено 10 занятий УМС, рассмотрено 28 вопросов, из них 5 – по противодействию коррупции.	нет
9.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими запретов, ограничений,	Сектор кадровой работы и муниципальной	2014	2018	2014	2018			нет

	<p>обязательств, правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей. Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения ограничений, запретов, неисполнения установленных обязанностей, нарушения ограничений, возникновения конфликта интересов на муниципальной службе и принятие мер по их предотвращению, мер юридической ответственности</p>	<p>службы Администрации</p>					<p>Проведение работы</p>	<p>Работа проводилась, случаи не выявлены</p>	
10.	<p>Организация систематического проведения оценок коррупционных рисков, возникших при реализации функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками</p>	<p>Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)</p>	2014	2018	2014	2018	<p>Проведение работы</p>	<p>Перечень не изменился</p>	нет
11.	<p>Предоставление муниципальными служащими, гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Проведение проверок по предоставленным сведениям. Размещение предоставленных сведений на официальном сайте</p>	<p>Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)</p>	2014	2018	2014	2018	<p>Запланировано в 1 полугодии</p>	<p>Сведения предоставили 26 муниц. служащих, во 2 кв. проведена проверка сведений. Сведения размещены на сайте.</p>	нет
12.	<p>Формирование негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим в связи с их</p>	<p>Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)</p>	2014	2018	2014	2018	<p>Проведение работы</p>	<p>Работа проводится</p>	нет

	должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей								
13.	Обеспечение функционирования «горячей линии», интерактивного сервиса на официальном сайте для приема сообщений о фактах коррупционных правонарушений	Сектор делопроизводства Администрации	2014	2018	2014	2018	Работа «горячей линии»	Телефон «горячей линии» работает. Сообщений о фактах коррупции не поступало	нет
14.	Обеспечение открытости (доступа к информации) в деятельности органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Обеспечение доступа к информации	Доступ к информации обеспечивался	нет
15.	Выполнение комплекса мероприятий по минимизации «бытовой» коррупции	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Проведение работы	Работа проводилась	нет
Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»									
1.	Содержание работников органов местного самоуправления, обеспечение социальных гарантий муниципальным служащим	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Обеспечение выполнения мероприятия	Выполнено в рамках утвержденного бюджета.	Недостаточное финансирование
2.	Информационно-телекоммуникационное обеспечение деятельности	Ведущий специалист Администрации	2014	2018	2014	2018	Обслуживание и ремонт техники	Выполнено в пределах финансирования.	Недостаточное финансирование
3.	Проведение инвентаризации и анализа существующих оборудования, систем и каналов связи информационных систем и информационных ресурсов	Ведущий специалист Администрации	2014	2018	2014	2018	Обеспечение выполнения мероприятия	Выполнено	нет
4.	Оптимизация структуры органов местного самоуправления, численности муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Провести анализ структуры.	Выполнено. Работа по оптимизации ведется.	нет

Отчет об использовании бюджетных ассигнований муниципального бюджета на реализацию муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»
на 2014 - 2018 годы» за 2015 год

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации	Расходы (тыс. рублей) по годам		
				сводная бюджетная роспись, план на 1 января 2015 года	сводная бюджетная роспись на 31 декабря 2015 года	кассовое исполнение
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа	Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»	Администрация	903 0000 07 0 0000 000	14708,6	16902,3	15463,17161
Подпрограмма	Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Администрация	903 0000 07 1 0000 000	150,6	61,6	61,6
Подпрограмма	Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Администрация	903 0000 07 2 0000 000	0	0	0
Подпрограмма	Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»	Администрация	903 0000 07 3 0000 000	14558,0	16840,7	15401,57161

Сведения о показателях (индикаторах) Программы, подпрограмм и их значениях

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			2014 год	2015 год		
				план	факт	
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»						
Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»						
1.	Наличие необходимого количества муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	процентов	100	100	100	
2.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение в системе дополнительного профессионального образования (от общего количества муниципальных служащих)	процентов	34	30	23,8	В связи с обучением большего количества муниципальных служащих в 2014 году уменьшилась потребность в обучении в 2015 году
3.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, прошедших обучение в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки по соответствующим направлениям деятельности	процентов	21	20	22,3	
4.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв на конкурсной основе (от общего количества должностей муницип. службы)	процентов	15	15	52,4	Проведена целенаправленная работа по формированию кадрового резерва и конкурс
5.	Доля должностей из реестра управленческих должностей, на которые сформирован резерв управленческих кадров	процентов	71	60	100	Проведена целенаправленная работа по формированию резерва управленческих кадров
6.	Доля муниципальных служащих, осуществляющих	процентов	75	80		

	профессиональное развитие на основе индивидуальных планов (от общего количества муниципальных служащих)				93	
7.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для которых утверждены индивидуальные планы управленческого и профессионального развития	процентов	100	75	100	
8.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса (от общего количества замещенных должностей муниципальной службы)	процентов	50	30	16,7	Всего замещено 6 должностей муниципальной службы, в том числе 1 — через конкурс, 5 — из резерва, сформированного на конкурсной основе. Других форм приема на работу было
9.	Доля замещенных управленческих должностей лицами, состоящими в резерве управленческих кадров	процентов	100	30	83,3	
10.	Доля должностей муниципальной службы, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности (от общего количества должностей муниципальной службы, должностные инструкции по которым могут содержать показатели результативности профессиональной служебной деятельности)	процентов	10	50	10	Должностные инструкции, содержащие показатели результативности профессиональной служебной деятельности, находятся в стадии разработки. Не разработаны рекомендации вышестоящих органов.
11.	Доля муниципальных служащих в органах местного самоуправления в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3-х лет	процентов	15	18	11,9	Незначительное движение кадрового состава.
Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»						
1.	Наличие необходимого количества муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции	процентов	100	100	100	
2.	Количество проведенных антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов на предмет выявления коррупциогенных факторов	процентов	100	100	100	
3.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по образовательным программам	человек	3	4	6	

	антикоррупционной направленности					
4.	Количество жалоб граждан, поступивших в правоохранительные органы, органы местного самоуправления, о предложениях коррупционного характера при их обращениях в органы местного самоуправления	единиц	0	0	0	
5.	Количество информационных материалов по антикоррупционной тематике, опубликованных в печатных изданиях, размещенных на информационном портале «Город Козьмодемьянск» (официальном сайте) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» органов местного самоуправления	единиц	8	4	4	
Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»						
1.	Доля рабочих мест в органах местного самоуправления, оснащенных компьютерным оборудованием	процентов	91	70	91	
2.	Доля рабочих мест в органах местного самоуправления, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	процентов	80	100	80	Недостаточное финансирование
3.	Доля рабочих мест в органах местного самоуправления, включенных в единую локальную сеть	процентов	0	100	0	Недостаточное финансирование

Оценка эффективности Программы

№ п/п	Направления количественных оценок эффективности	Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»	Программа
1.	Степень достижения запланированных результатов (достижение целей и решение задач) (оценка результативности)	134% Высокая	110% Высокая	70% Высокая	118% Высокая
2.	Степень соответствия фактических затрат муниципального бюджета запланированному уровню (оценка полноты использования бюджетных средств)	41% Неудовлетворительная	Без финансирования	106% Удовлетворительная	105% Удовлетворительная
3.	Эффективность использования средств муниципального бюджета (оценка экономической эффективности достижения результатов)	31% Умеренная	Без финансирования	151% Низкая	89% Умеренная
4.	Эффективность реализации	69% Низкая	110% Высокая	109% Высокая	104% Высокая