

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы» за 2014 год

На 1 января 2015 года всего в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» 42 муниципальных служащих, из них: 31 – работники администрации, 1 – в аппарате Собрании депутатов, 10 – в финансовом управлении.

Высшее образование имеют 40 муниципальных служащих, что составляет 95% (в том числе 3 муниципальных служащих – два высших образования, 1 муниципальный служащий - кандидат наук), 2 муниципальных служащих - среднее профессиональное образование (5%).

Преобладающими являются экономические и финансовые специальности - 35,7 %; высшее инженерное образование имеют 14,3 % муниципальных служащих; специальность «Государственное и муниципальное управление» - 11,9 %; юридическое образование - 9,5%; иные специальности – 23,8 %.

По опыту работы: от 1 до 5 лет – 4; от 5 до 10 лет – 7; от 10 до 15 лет – 13; свыше 15 лет – 18 муниципальных служащих.

По возрасту: до 30 лет - 8; от 30 до 39 лет - 10; 40-49 лет - 11; 50 - 59 лет – 12; старше 60 лет – 1. Средний возраст муниципальных служащих – 41,8 года.

Гендерный состав органов местного самоуправления в 2014 году: 33,3% - мужчины, 66,7 % - женщины.

В 2014 году было отмечено повышение стабильности кадрового состава, текучесть кадров в администрации города составила 6,5 % (в 2011 г. и 2012 г. – 10,71%, в 201 г. - 16,07 %).

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы» (далее – Программа) утверждена постановлением администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 18 декабря 2013 г. № 822.

Цель Программы - развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск».

Задачи Программы:

- совершенствование профессионального развития муниципальных служащих;
- внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы;
- формирование, подготовка и эффективное использование резерва управленческих кадров;
- противодействие коррупционным проявлениям в органах местного самоуправления;

- материально-техническое и информационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления.

Участники Программы: органы местного самоуправления муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»

Программа состоит из трех подпрограмм:

«Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

«Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

«Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы».

Программа реализуется через систему программных мероприятий по каждой подпрограмме.

В 2014 году выполнены следующие мероприятия:

Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»

1. Обучение на курсах повышения квалификации муниципальных служащих пошло **11** человек, в т.ч. за счёт республиканского бюджета - **5** человек, переподготовку прошли **3** человека, в т.ч. за счёт республиканского бюджета – **2** человека.

2. В целях методического обеспечения деятельности органов местного самоуправления подписка на периодические печатные издания организована в пределах выделенных средств, проводится обслуживание и регулярное обновление баз правовых систем «Консультант», «Гарант».

Проведено **11** заседаний административной комиссии, рассмотрено **118** дел.

Взносы в Совет муниципальных образований Республики Марий Эл за 2014 год уплачены.

3. Проведён анализ имеющихся индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих, проведена работа с муниципальными служащими, не имеющими разработанных и утверждённых планов профессионального развития.

4. Процесс обучения муниципальных служащих ведется с использованием информационных технологий, презентаций.

5. В 2014 году проведены:

- квалификационный экзамен **2-х** муниципальных служащих для присвоения классного чина;

- аттестация в 2 этапа по утвержденному графику - для проверки соответствия занимаемой должности **23** муниципальных служащих.

6. Проведено **8** занятий профессиональной учёбы муниципальных служащих, на которых было рассмотрено **26** вопросов.

7. Ведется мониторинг изменений федерального и регионального законодательства о муниципальной службе, своевременное внесение изменений в муниципальные нормативные акты.

За 2014 год разработаны и приняты 8 МНПА, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе:

Решения Собрания депутатов муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»:

- от 28.03.2014 г. № 396 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

- от 28.03.2014 г. № 397 «О внесении дополнений в Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

- от 28.03.2014 г. № 398 «О внесении изменений в Положение о порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

- от 28.03.2014 г. № 399 «О внесении изменений в Порядок поощрения муниципальных служащих муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

- от 23.04.2014 г. № 407 «О перерасчете размеров ежемесячных доплат к пенсии лицам, замещавшим выборные муниципальные должности на постоянной основе в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск», пенсий за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск», должности в органах государственной власти и управления города Козьмодемьянска Марийской АССР (Марийской ССР»;

- от 18.06.2014 г. № 429 «О внесении изменений в Структуру администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

- от 24.12.2014 г. № 22 «О транспортном обслуживании муниципальных служащих муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск», обеспечиваемом в связи с исполнением должностных обязанностей, порядке выплаты компенсации за использование личного транспорта в служебных целях и возмещения расходов, связанных с его использованием»;

- от 24.12.2014 г. № 24 «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»

8. С целью внедрения на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы при замещении вакантных должностей муниципальной службы используются кадровые резервы. В 2014 году одна вакантная должность была замещена из кадрового резерва.

9. Механизм должностного роста реализуется путём назначений из числа лиц, состоящих в кадровом резерве. В целях стимулирования муниципальных служащих ведется представление к награждению государственными и ведомственными наградами. За 2014 год были представлены к награждению 5 человек, в том числе:

- Почётной грамотой Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РМЭ - Карташов И.А.;

- Почетной грамотой Администрации Главы РМЭ - Федотова О.Н.;
 - Почетной грамотой Правительства РМЭ - Загрутдинов Э.И., Загрутдинова М.А.,
 - Почетным званием «Заслуженный работник физической культуры РМЭ» - Голомысов В.П.;
 - Орденом «За заслуги перед Марий Эл» II степени - Торопов В.В.
- Внесены изменения в порядок поощрения муниципальных служащих.

10. В 2014 году работа по унифицированию должностных инструкций муниципальных служащих с учётом целей и задач органа местного самоуправления, внедрение системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих не проводилась.

11. В целях своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными кадрами был использован резерв кадров.

12. Проведён один конкурс на замещение должности мэра города.

Необходимости проведения конкурсных процедур для замещения других вакантных должностей муниципальной службы не возникало.

13. Принято Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в новой редакции.

14. Информация по вопросам муниципальной службы и раздела «Формирование резерва управленческих кадров» на информационном портале «Город Козьмодемьянск» находится в актуальном состоянии, нормативные акты в газете «Ведомости Козьмы и Дамиана» публикуются своевременно.

Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»

1. За 2014 год разработаны и приняты **10** МНПА, направленные на противодействие коррупционным проявлениям, в том числе:

Постановления администрации городского округа «Город Козьмодемьянск»:

- от 31 января 2014 г. № 52 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 21 апреля 2010 г. № 165 «Об обеспечении доступа к информации о деятельности администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»»;

- от 5 марта 2014 г. № 94 52 «О внесении изменений в постановление мэра города Козьмодемьянска от 17 октября 2008 г. № 565 (по составу антикоррупционной комиссии);

- от 24 марта 2014 г. № 128 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 26 ноября 2012 г. № 635» (по порядку уведомления об иной оплачиваемой работе);

- от 24 марта 2014 г. № 129 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 16 апреля 2012 г. № 214» (по сведениям о доходах);

- от 24 марта 2014 г. № 130 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 15 ноября 2012 г. № 615» (Положение о проверке достоверности сведений о доходах);

- от 19 мая 2014 г. № 231 «О Комиссии по реализации антикоррупционной политики муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

Решения Собрания депутатов городского округа «Город Козьмодемьянск»:

- от 28 марта 2014 г. № 394 «Об утверждении Положения о предоставлении лицами, замещающими муниципальные должности (на постоянной основе) и должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск», сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

- от 28 марта 2014 г. № 395 «О внесении изменений в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

- от 23 апреля 2014 года № 408 «Об утверждении Положения о сообщении лицами, замещающими муниципальные должности (на постоянной основе) и должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»;

- от 24 декабря 2014 года № 23 «О внесении изменений в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск».

2. Большую помощь в разработке нормативных правовых актов оказывает Горномарийская межрайонная прокуратура, с которой администрация города и Собрание депутатов заключили соглашение о взаимодействии. Все выявленные в НПА недостатки и нарушения устраняются на подготовительной стадии, то есть до подписания.

Всего в 2014 году прокуратурой изучено 370 нормативных правовых актов, в 4-х из них выявлены и устранены коррупциогенные факторы.

За 2014 год Горномарийской межрайонной прокуратурой проведена антикоррупционная экспертиза 49 проектов МНПА администрации и 35 проектов МНПА Собрания депутатов. Антикоррупционную экспертизу проектов МНПА администрации проводит и консультант по правовым вопросам администрации. Все МНПА направлены на экспертизу и для включения в регистр в Министерство юстиции Республики Марий Эл.

3. Администрацией городского округа «Город Козьмодемьянск» предоставляются 29 муниципальных услуг, 21 из которых – с элементами межведомственного взаимодействия. Подведомственные муниципальные учреждения предоставляют 4 муниципальные услуги. Все услуги внесены в

Реестр государственных и муниципальных услуг, вся информация о них имеется на Портале государственных услуг.

Согласно изменяющемуся законодательству постоянно вносятся изменения в административные регламенты предоставления муниципальных услуг. Нормативная база поддерживается в актуальном состоянии.

Проведена проверка работы многофункционального центра на качество предоставления услуг.

В декабре 2014 года в здании администрации открыт новый многофункциональный центр из 6 окон. В соответствии с соглашением о взаимодействии между администрацией городского округа «Город Козьмодемьянск» и автономным учреждением Республики Марий Эл «Дирекция многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Республике Марий Эл» предоставляются 7 муниципальных услуг, а с 1 января 2015 года добавятся еще 3 муниципальных услуги.

4. В 2014 году администрацией городского округа «Город Козьмодемьянск» для реализации Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» принято 9 муниципальных правовых актов. Создана Контрактная служба администрации, а также единая комиссия по определению поставщиков.

В текущем 2014 году объявлено 151 аукцион и один открытый конкурс на сумму 171,353 млн. рублей. Не состоялись 61 аукцион на сумму 48,687 млн. рублей. В соответствии со ст.30, для субъектов малого бизнеса проведено 90 аукционов на сумму 112,965 млн. рублей (не мене 15% от среднегодового объема закупок), из них заключено 4 муниципальных контракта на сумму 5,521 млн. рублей. Общая сумма экономического эффекта от проведенных процедур составила 2,384 млн. рублей.

В 2014 году в ФАС направлено четыре жалобы от участников закупок на действия комиссии: на рассмотрение первых частей заявок и на некачественное техническое сопровождение аукционов. По результатам рассмотрения трех жалоб приняты решения о признании жалоб необоснованными. По одной жалобе на администрацию города был оформлен протокол на сумму 3 тыс. рублей.

5. В 2014 году проведено 4 публичных слушания по 9 вопросам:

15 апреля 2014 года:

- об изменениях и дополнениях в Устав муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

- об исполнении бюджета муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» за 2013 год;

10 июня 2014 года:

- о предоставлении разрешения на отклонение от параметров разрешенного строительства дома № 44 улицы Советской;

- о предоставлении разрешения на отклонение от параметров разрешенного строительства дома № 46 улицы Советской;

14 августа 2014 года:

- о внесении изменений в Генеральный план города Козьмодемьянска;

- о предоставлении разрешения на отклонение от параметров разрешенного строительства;

- об изменениях и дополнениях в Устав муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

19 декабря 2014 года:

- о бюджете муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов;

- об утверждении Правил благоустройства территории муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск».

В публичных слушаниях приняло участие **127** жителей города.

6. Согласно разработанным планам ведется работа комиссии по реализации антикоррупционной политики и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

В 2014 году проведено **4** заседания комиссии по реализации антикоррупционной политики муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск», на которых рассмотрено **12** вопросов:

6 марта 2014 года состоялось заседание № 18 комиссии по реализации антикоррупционной политики муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» по вопросам:

- О ходе реализации муниципальной целевой программы противодействия коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2013 – 2015 годы» за 2013 год»;

- О подпрограмме «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы».

9 июля 2014 года состоялось заседание № 19 комиссии по реализации антикоррупционной политики муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» по вопросам:

- О ходе реализации программы противодействия коррупции в отделе образования администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2013 – 2015 годы»;

- О ходе реализации программы противодействия коррупции в отделе культуры администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2013 – 2015 годы»;

- О работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» и урегулированию конфликта интересов;

- О результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск».

2 октября 2014 года состоялось заседание № 20 комиссии по реализации антикоррупционной политики муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» по следующим вопросам:

- о взаимодействии с общественными организациями в сфере противодействия коррупции;
- об информационно-разъяснительной работе по профилактике коррупции через газету «Ведомости Козьмы и Дамиана»;
- о проведении антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и проектов муниципальных правовых актов за 9 месяцев 2014 года.

4 декабря 2014 года состоялось заседание № 21 Комиссии по реализации антикоррупционной политики муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» по вопросам:

- О работе администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» по размещению муниципальных заказов и оказанию населению качественных муниципальных услуг;
- О выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» в 2014 году;
- О плане работы Комиссии по реализации антикоррупционной политики муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2015 год.

В 2014 году проведено 4 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, на которых рассмотрено 7 вопросов:

11 июня 2014 года:

- о рассмотрении информации о представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими и членами их семей, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений и членов их семей, за период с 1 января по 31 декабря 2013 года;

- о владении супругой муниципального служащего акциями и установлении факта наличия или отсутствия конфликта интересов (п.п. 2.2 ст. 14.1 Федерального закона от 02.07.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», п.1 ст. 12.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

7 июля 2014 года - рассмотрена информация о проверке сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей за период с 1 января по 31 декабря 2013 года;

24 октября 2014 года - рассмотрена информация, указанная в представлении Горномарийской межрайонной прокуратуры об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции по факту ненадлежащего исполнения муниципальным служащим Финансового управления муниципального образования «Городской округ «Город

Козьмодемьянск» обязанности по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

30 декабря 2014 года:

- о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» в 2014 году;

- о рассмотрении изменений в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»;

- об утверждении плана работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2015 год.

В связи с изменением законодательства течение 2014 года в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» дважды вносились изменения и дополнения.

Уведомления о фактах обращения к муниципальным служащим в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в Комиссию не поступали.

В правоохранительные органы материалы Комиссией не направлялись, процессуальные решения не принимались.

7. К сотрудничеству в сфере противодействия коррупции привлечены 7 общественных организаций и объединений: Совет ветеранов г. Козьмодемьянска; Координационный совет председателей уличных, домовых комитетов и жилищных кооперативов муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»; Координационный Совет по развитию малого и среднего предпринимательства в городе Козьмодемьянске; отделение общественной организации «Союз женщин России» по г. Козьмодемьянску; Молодежный парламент при Собрании депутатов городского округа «Город Козьмодемьянск»; Союз пенсионеров России по г. Козьмодемьянску; Козьмодемьянское отделение Общероссийского Союза Общественных объединений «Союз «Чернобыль России» путем заключения с ними соглашений о взаимодействии.

Председатель Совета ветеранов г. Козьмодемьянска является членом комиссии по реализации антикоррупционной политики, 6 председателей вышеперечисленных организаций и объединений являются участниками заседаний комиссии по реализации антикоррупционной политики.

8. Правовое просвещение муниципальных служащих осуществляется через организацию учебы, занятия проводятся во второй вторник каждого месяца. В 2014 году проведено 8 занятий профессиональной учебы муниципальных служащих, на которых рассмотрено 26 вопросов, из них 7 вопросов - по вопросам противодействия коррупции, в том числе установления наказания за коммерческий подкуп, получения и дачи взятки,

посредничества при взяточничестве в виде уголовного наказания, штрафных санкций, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, увольнения со службы в связи с утратой доверия, порядка проверки представляемых сведений в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

В 2014 году 2 муниципальных служащих (Кириллова Н.Ю., Малышев С.И.), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли курсы повышения квалификации.

9. Контроль за соблюдением муниципальными служащими запретов, ограничений, обязательств, правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей осуществляется постоянно. Проводятся работы по выявлению случаев несоблюдения ограничений, запретов, неисполнения установленных обязанностей, нарушения ограничений, возникновения конфликта интересов на муниципальной службе. Таких случаев в 2014 году выявлено не было.

Работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов на муниципальной службе проводится, меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов принимаются.

Например, 7 июля 2014 года на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов рассмотрена информация о проверке сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей за период с 1 января по 31 декабря 2013 года. В ходе рассмотрения комиссия установила, что сведения, представленные одним муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными, рекомендовала объявить муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания.

24 октября 2014 года на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов рассмотрена информация, указанная в представлении Горномарийской межрайонной прокуратуры об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции по факту ненадлежащего исполнения муниципальным служащим Финансового управления муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» обязанности по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. В ходе рассмотрения комиссия установила, что сведения, представленные указанным муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными, рекомендовала объявить муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания.

Постоянно осуществляется комплекс мер (учеба, аттестация, тестирование, консультации и т.д.) по соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, а также по недопущению лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими поведения,

которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.

Разработаны и выданы муниципальным служащим под роспись: памятка об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, памятка по противодействию коррупции, памятка муниципальному служащему об основах антикоррупционного поведения.

10. Организовано систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникших при реализации функций, для внесения уточнений в перечни должностей муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками. В 2014 году вышеназванный перечень не изменился.

11. В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальными служащими городского округа «Город Козьмодемьянск» представлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения).

Сведения представили 27 муниципальных служащих, в т.ч. 15 работников администрации и 12 работников финансового управления, в установленный законом срок, не позднее 30 апреля 2014 года и размещены на информационном портале «Город Козьмодемьянск».

Проведена проверка сведений 7 муниципальных служащих, впервые подавших документы в 2014 году.

Для проведения проверки были направлены запросы в следующие организации:

- Горномарийский отдел Управления Росреестра по Республике Марий Эл для получения выписок из ЕГРП о правах на имеющиеся объекты недвижимого имущества;

- РЭО ГИБДД МО МВД России «Козьмодемьянский»;

- Инспекция Гостехнадзора по Республике Марий Эл;

- Центр ГИМС МЧС России по Республике Марий Эл;

для подтверждения информации и транспортных средств.

Указанными организациями подтверждены полнота и достоверность представленных сведений.

Также был направлен запрос в Межрайонную ИФНС России № 6 по Республике Марий Эл для подтверждения полноты и достоверности представленных сведений о доходах за 2013 год.

В результате проверочных мероприятий установлено, что одним муниципальным служащим были представлены недостоверные сведения о доходах супруги.

С муниципальным служащим проведена беседа, получено объяснение о причинах представления сведений не в полном объеме и отсутствии умысла на предоставление не полных сведений, связанного с коррупционными действиями. В связи с ненадлежащим исполнением муниципальным

служащим обязанности по предоставлению достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ему объявлено дисциплинарное взыскание в виде замечания.

Сведения, представленные остальными муниципальными служащим за 2013 год, являются полными, факты нарушений в предоставлении сведений муниципальными служащими не выявлены.

Проверкой Горномарийской межрайонной прокуратуры также обнаружен факт ненадлежащего исполнения муниципальным служащим Финансового управления муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» обязанности по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Было рекомендовано применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания.

12. Формирование негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей осуществляется постоянно.

В 2014 году случаев несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков не выявлено.

13. На постоянной основе обеспечивается функционирование «горячей линии» на официальном сайте – информационном портале «Город Козьмодемьянск» для приема сообщений о фактах коррупционных правонарушений. В 2014 году таких сообщений не поступало.

14. Открытость (доступ к информации) в деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» обеспечивается через информационный портал «Город Козьмодемьянск» в сети Интернет и газету «Ведомости Козьмы и Дамиана».

Информация на официальном сайте – информационном портале «Город Козьмодемьянск» поддерживается в актуальном состоянии (см на главной странице – Органы власти» - «Администрация» - разделы: «Противодействие коррупции», «Урегулирование конфликта интересов»).

Ежеквартально обновляется стенд «Противодействие коррупции», расположенный в здании администрации.

9 декабря 2014 года согласно отдельному плану прошли мероприятия в рамках Международного дня борьбы с коррупцией.

15. Комплекс мероприятий по минимизации «бытовой» коррупции выполняется:

- минимизация личного общения граждан с муниципальными служащими (путем перевода муниципальных услуг в электронный вид, предварительная запись на прием, оказание услуг посредством МФЦ);

- проведение опроса населения по удовлетворенности предоставляемых муниципальных услуг;

- усиление мотивации в честном труде у муниципальных служащих, стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих;

- проведение в трудовом коллективе информационно-пропагандистской работы, указание на недопустимость принятия подарков должностными лицами за выполнение служебных обязанностей;
- включение представителей гражданского общества в состав комиссии по реализации антикоррупционной политики, привлечение к участию в работе межведомственных органов, контролю за качеством предоставляемых услуг;
- организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики «бытовой» коррупции среди муниципальных служащих.

**Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
«Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»**

1. Содержание работников органов местного самоуправления обеспечено в пределах утвержденного бюджета. Диспансеризация муниципальных служащих в рамках обеспечения социальных гарантий муниципальным служащим не проведена по причине недостаточного финансирования.

2. Обслуживание и ремонт компьютерной техники выполнен в пределах финансирования.

3. Проведена инвентаризация и анализ существующих оборудования, систем и каналов связи информационных систем и информационных ресурсов.

4. Проведен анализ структуры органов местного самоуправления, численности муниципальных служащих. Возможности оптимизации структуры и сокращения численности работников в настоящее время не имеется.

Сведения о степени выполнения основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 - 2018 годы» за 2014 год представлены в **приложении № 1**.

Расходы муниципального бюджета на реализацию Программы представлены в **приложении № 2**. Другие источники ресурсного обеспечения не использовались.

Чтобы достичь ожидаемых результатов:

создание системы правового и организационного обеспечения муниципальной службы;

повышение эффективности кадровой политики в органах местного самоуправления;

формирование в органах местного самоуправления современных механизмов мотивации и стимулирования эффективной профессиональной деятельности муниципальных служащих;

внедрение конкурсного порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы;

совершенствование механизма формирования и эффективного использования кадрового резерва на муниципальной службе и в сфере муниципального управления;

внедрение программ профессионального развития муниципальных служащих, основанных на индивидуальных планах их профессионального развития;

повышение профессионального уровня муниципальных служащих, актуализация направленности профессионального обучения и содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, внедрение инновационных образовательных технологий в процесс обучения;

реализация антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе;

обеспечение открытости, прозрачности деятельности органов местного самоуправления;

повышение доверия населения к органам местного самоуправления и муниципальным служащим;

развитие организационно-правовых механизмов противодействия коррупции;

повышение активности в процессе противодействия коррупции институтов гражданского общества;

повышение качества и эффективности муниципальной службы за счет обеспечения современным компьютерным оборудованием, создания единой локальной сети, программного обеспечения;

разработаны целевые показатели (индикаторы) Программы. Выполнение этих показателей в 2014 году представлены в **приложении № 3**.

Оценка эффективности реализации Программы проводилась с использованием достигнутых в 2014 году целевых показателей (индикаторов) выполнения Программы по методике, описанной в Программе – **приложение № 4**. Результат - эффективности реализации Программы как и подпрограмм – высокая.

Однако, не все мероприятия Программы выполнены в полном объеме. Поэтому, в 2015 году необходимо обратить особое внимание следующим мероприятиям:

- формирование и подготовка всех видов кадровых резервов;
- увеличение доли должностей муниципальной службы, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности;

- выполнение социальной гарантии муниципального служащего - проведение ежегодной диспансеризации;

- для обеспечения деятельности муниципальных служащих замена старого и приобретение нового компьютерного оборудования и лицензионных программ для обеспечения деятельности муниципальных служащих;

- подключение всех рабочих мест к информационно-коммуникационной сети Интернет;

- включение рабочих мест в единую локальную сеть (приобретение и установка сервера).

Руководитель аппарата
администрации городского округа
«Город Козьмодемьянск»

О.Н. Федотова

Сведения о степени выполнения основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»
на 2014 - 2018 годы» за 2014 год

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»									
1.	Обеспечение профессиональной подготовки кадров муниципальной службы и резерва управленческих кадров по актуальным направлениям развития муниципального управления и муниципальной службы, в том числе по программам повышения квалификации, рекомендованным Президентом Российской Федерации и (или) Правительством Российской Федерации к организации и реализации субъектами Российской Федерации	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Обучение на курсах повышения - 7 муницип. служащих	Курсы повышения квалификации - 11 человек, переподготовка – 3 человека	нет
2.	Методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления. Взаимодействие с Советом муниципальных образований Республики Марий Эл. Организация работы административной комиссии	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Проведение подписки. Выплата взносов в Совет МО РМЭ. Проведение 11 заседаний администр. комиссии	Подписка выполнена в пределах выделенных средств. Взносы в Совет МО РМЭ уплачены. Проведено 11 заседания	Недостаточное финансирование

								администр. комиссии.	
3.	Формирование в органах местного самоуправления системы профессионального развития кадров на основе разработанных и утверждённых индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв, реализация соответствующих программ по профессиональному развитию	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Проведение анализа утверждённых планов индивидуального развития муницип. служащих	Анализ проведён	нет
4.	Обеспечение применения инновационных образовательных технологий в процессе обучения муниципальных служащих, в том числе при размещении муниципального заказа на профессиональную подготовку, повышение квалификации муниципальных служащих	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Использование в процессе обучения инновационных технологий, в т.ч. презентаций	Применяются постоянно	нет
5.	Обеспечение организации и проведения аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия занимаемой должности на основе оценки его профессиональной служебной деятельности, совершенствование методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	по графику				Проведение аттестации запланировано в 3-4 кв.	В 3 кв. проведён квалификац. экзамен 2-х муниц. служащих, в 4 кв. аттестацию прошли 23 муниц. служащих.	нет
6.	Проведение профессиональной учёбы муниципальных служащих, методических и обучающих семинаров	Аппарат Администрации	ежемесячно				8 занятий	8 занятий (рассмотрено 26 вопросов)	нет
7.	Правовое регулирование муниципальной службы путём совершенствования нормативной правовой базы на основании мониторинга изменений федерального и регионального законодательства	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Мониторинг изменений законодательства и своевременное внесение	Проводится постоянно	нет

							изменений в МНПА		
8.	Создание системы учебно-методического, информационного и консультативного обеспечения внедрения на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Применение конкурсных технологий замещения должностей, формирование и использование кадровых резервов	Одна вакантная должность муниципальной службы замещена из кадрового резерва	нет
9.	Внедрение в практику кадровой работы в органах местного самоуправления механизма должностного роста, стимулирования муниципальных служащих, ротации кадров	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Реализация механизма должностного роста в результате назначений из числа лиц, состоящих в кадровом резерве. Применение методов стимулирования, представление к награждению	Награждены государств. и ведомств. наградами 5 человек. Внесены изменения в порядок поощрения муниципальных служащих.	Нет
10.	Унифицирование должностных инструкций муниципальных служащих с учётом целей и задач органа местного самоуправления, внедрение системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Аппарат Администрации Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Работа запланирована на 2 полугодие 2014 года.	Не проводилось	нет
11.	Внедрение механизма стратегического кадрового планирования с целью своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Использование кадрового резерва	1 вакантная должность муниципальной службы замещена	нет

	кадрами и эффективного использования кадрового резерва							из кадрового резерва	
12.	Внедрение конкурсного порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы с применением современных методик проведения конкурсов	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Проведение конкурса при наличии вакантных должностей	Проведен один конкурс на замещение должности мэра города	нет
13.	Организация отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на конкурсной основе	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Работа запланирована на 2 полугодие 2014 г.	Не проводилось	нет
14.	Разработка и реализация плана работы комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Образование комиссии в новом составе	Принято Положение о кадровом резерве в новой редакции	нет
15.	Освещение работы по вопросам муниципальной службы и раздела «Формирование резерва управленческих кадров» на информационном портале «Город Козьмодемьянск» и в газете «Ведомости Козьмы и Дамиана»	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Размещение информации на сайте, публикация нормативно актов по вопросам муниципальной службы в газете	Информация на сайте находится в актуальном состоянии, нормативные акты публикуются своевременно	нет
Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»									
1.	Разработка нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупционным проявлениям в соответствии с действующим законодательством	Аппарат Администрации, сектор кадровой работы и муниципальной службы Администрации	2014	2018	2014	2018	10 МНПА	10 МНПА	нет
2.	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных	Консультант по правовым вопросам	2014	2018	2014			84 МНПА	нет

	нормативных правовых актов и их проектов	Администрации, консультант-юрист Собрания депутатов				2018	84 МНПА		
3.	Организация и совершенствование предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям	Экономический отдел Администрации	2014	2018	2014	2018	Работа ведется согласно плану	Работа ведется согласно плану	нет
4.	Обеспечение соблюдения требований, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд»	Экономический отдел Администрации	2014	2018	2014	2018	Работа ведется согласно плану-графику	Работа ведется согласно плану-графику	нет
5.	Принятие мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в муниципальной собственности	Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации, отдел архитектуры, градостроительства и по ГО и ЧС Администрации	2014	2018	2014	2018	Не было запланировано	Проведено 4 публичных слушания по 12 вопросам, 4 из которых – по земельным участкам.	нет
6.	Разработка и реализация планов работы комиссии по реализации антикоррупционной политики и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Аппарат Администрации, сектор кадровой работы и муниципальной службы Администрации	2014	2018	2014	2018	Разработка планов комиссий и проведение заседаний по плану	Проведено 4 заседания антикоррупционной комиссии по плану. Проведено 4 заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.	нет
7.	Привлечение к сотрудничеству общественных объединений,	Аппарат Администрации	2014	2018	2014		Участие общественных	Выполнено	нет

	<p>организаций граждан в проведении единой государственной политики в сфере противодействия коррупции, в том числе путем заключения с ними соглашений о взаимодействии и сотрудничестве. Внедрение в практику работы создания рабочих групп по отдельным вопросам противодействия коррупции, создание общественных советов с участием представителей общественных объединений и организаций</p>					2018	<p>объединений, организаций граждан в работе антикоррупционной комиссии</p>		
8.	<p>Организация и осуществление правового просвещения лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, по вопросам противодействия коррупции. Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>Сектор кадровой работы и муниципальной службы Администрации</p>	2014	2018	2014	2018	<p>Проведение УМС каждый вторник месяца.</p> <p>Курсы ПК для названной категории муниципальных служащих не планировались</p>	<p>Проведено 8 занятий УМС, рассмотрено 26 вопросов, из них 7 – по противодействию коррупции. Курсы ПК для названной категории прошли 2 муниципальн. служащих</p>	нет
9.	<p>Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими запретов, ограничений, обязательств, правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей. Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения ограничений, запретов, неисполнения установленных обязанностей, нарушения ограничений,</p>	<p>Сектор кадровой работы и муниципальной службы Администрации</p>	2014	2018	2014	2018	<p>Проведение работы</p>	<p>Работа проводилась, случаи не выявлены</p>	нет

	возникновения конфликта интересов на муниципальной службе и принятие мер по их предотвращению, мер юридической ответственности								
10.	Организация систематического проведения оценок коррупционных рисков, возникших при реализации функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Проведение работы	Перечень не изменился	нет
11.	Предоставление муниципальными служащими, гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Проведение проверок по предоставленным сведениям. Размещение предоставленных сведений на официальном сайте	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Запланировано в 1 полугодии	Сведения предоставили 27 муниц. служащих, во 2 кв. проведена проверка сведений 7 муниц. служащих. Сведения размещены на сайте.	нет
12.	Формирование негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Кадровые службы органов местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Проведение работы	Работа проводится	нет
13.	Обеспечение функционирования «горячей линии», интерактивного сервиса на официальном сайте для приема сообщений о фактах коррупционных правонарушений	Сектор делопроизводства Администрации	2014	2018	2014	2018	Работа «горячей линии»	Телефон «горячей линии» работает. Сообщений о фактах	нет

								коррупции не поступало	
14.	Обеспечение открытости (доступа к информации) в деятельности органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Обеспечение доступа к информации	Доступ к информации обеспечивался	нет
15.	Выполнение комплекса мероприятий по минимизации «бытовой» коррупции	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Проведение работы	Работа проводилась	нет
Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»									
1.	Содержание работников органов местного самоуправления, обеспечение социальных гарантий муниципальным служащим	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Обеспечение выполнения мероприятия	Выполнено в рамках утвержденного бюджета. Не проведен медосмотр	Недостаточное финансирование
2.	Информационно-телекоммуникационное обеспечение деятельности	Специалист 1 категории Администрации	2014	2018	2014	2018	Обслуживание и ремонт техники	Выполнено в пределах финансирования.	Недостаточное финансирование
3.	Проведение инвентаризации и анализа существующих оборудования, систем и каналов связи информационных систем и информационных ресурсов	Специалист 1 категории Администрации	2014	2018	2014	2018	Обеспечение выполнения мероприятия	Выполнено	нет
4.	Оптимизация структуры органов местного самоуправления, численности муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2014	2018	2014	2018	Провести анализ структуры.	Выполнено. Оптимизация нецелесообразна	нет

Отчет об использовании бюджетных ассигнований муниципального бюджета на реализацию муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»
на 2014 - 2018 годы» за 2014 год

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации	Расходы (тыс. рублей) по годам		
				сводная бюджетная роспись, план на 1 января 2014 года	сводная бюджетная роспись на 31 декабря 2014 года	кассовое исполнение
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа	Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»	Администрация	903 0000 07 0 0000 000	18875,0	16335,5	16030,484
Подпрограмма	Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Администрация	903 0000 07 1 0000 000	165,0	61,6	61,6
Подпрограмма	Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Администрация	903 0000 07 2 0000 000	0	0	0
Подпрограмма	Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»	Администрация	903 0000 07 3 0000 000	18710,0	16273,9	15968,884

Сведения о показателях (индикаторах) Программы, подпрограмм и их значениях

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			2013 год	2014 год		
				план	факт	
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»						
Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»						
1.	Наличие необходимого количества муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	процентов	100	100	100	
2.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение в системе дополнительного профессионального образования (от общего количества муниципальных служащих)	процентов	30	30	34	
3.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, прошедших обучение в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки по соответствующим направлениям деятельности	процентов	5	10	21	
4.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв на конкурсной основе (от общего количества должностей муницип. службы)	процентов	5	10	15	
5.	Доля должностей из реестра управленческих должностей, на которые сформирован резерв управленческих кадров	процентов	30	50	71	
6.	Доля муниципальных служащих, осуществляющих профессиональное развитие на основе индивидуальных планов (от общего количества муниципальных служащих)	процентов	50	75	75	
7.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих	процентов	40	50		

	кадров, для которых утверждены индивидуальные планы управленческого и профессионального развития				100	
8.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса (от общего количества замещенных должностей муниципальной службы)	процентов	0	25	50	
9.	Доля замещенных управленческих должностей лицами, состоящими в резерве управленческих кадров	процентов	15	25	100	
10.	Доля должностей муниципальной службы, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности (от общего количества должностей муниципальной службы, должностные инструкции по которым могут содержать показатели результативности профессиональной служебной деятельности)	процентов	5	25	10	Должностные инструкции, содержащие показатели результативности профессиональной служебной деятельности, находятся в стадии разработки. Не разработаны рекомендации вышестоящих органов.
11.	Доля муниципальных служащих в органах местного самоуправления в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3-х лет	процентов	16	17	15	Незначительное движение кадрового состава.
Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»						
1.	Наличие необходимого количества муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции	процентов	100	100	100	
2.	Количество проведенных антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов на предмет выявления коррупциогенных факторов	процентов	100	100	100	
3.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по образовательным программам антикоррупционной направленности	человек	1	2	3	
4.	Количество жалоб граждан, поступивших в правоохранительные органы, органы местного самоуправления, о предложениях коррупционного	единиц	0	0	0	

	характера при их обращениях в органы местного самоуправления					
5.	Количество информационных материалов по антикоррупционной тематике, опубликованных в печатных изданиях, размещенных на информационном портале «Город Козьмодемьянск» (официальном сайте) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» органов местного самоуправления	единиц	2	2	8	
Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»						
1.	Доля рабочих мест в органах местного самоуправления, оснащенных компьютерным оборудованием	процентов	50	60	91	
2.	Доля рабочих мест в органах местного самоуправления, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	процентов	80	100	80	Недостаточное финансирование
3.	Доля рабочих мест в органах местного самоуправления, включенных в единую локальную сеть	процентов	0	100	0	Недостаточное финансирование

Оценка эффективности Программы

№ п/п	Направления количественных оценок эффективности	Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Подпрограмма «Противодействие коррупционным проявлениям в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск»	Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014 – 2018 годы»	Программа
1.	Степень достижения запланированных результатов (достижение целей и решение задач) (оценка результативности)	158% Высокая	170% Высокая	60% Удовлетворительная	146% Высокая
2.	Степень соответствия фактических затрат муниципального бюджета запланированному уровню (оценка полноты использования бюджетных средств)	100% Удовлетворительная	Без финансирования	98% Удовлетворительная	98% Удовлетворительная
3.	Эффективность использования средств муниципального бюджета (оценка экономической эффективности достижения результатов)	63% Умеренная	Без финансирования	163% Низкая	67% Умеренная
4.	Эффективность реализации	107% Высокая	170% Высокая	107% Высокая	128% Высокая