

В какой суд обращаться за защитой трудовых прав?

Иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться в районный суд как по месту жительства истца, так и по месту нахождения работодателя (ответчика).

Если отсутствует спор о размере долга и сам долг не превышает 500 тыс. руб. с заявлением о выдаче судебного приказа о взыскании начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы, сумм оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) иных сумм, начисленных работнику, следует обращаться к мировым судьям. В этом случае мировой судья по заявлению работника единолично без вызова сторон вынесет судебный приказ о взыскании долга, являющийся исполнительным документом. Данная процедура предусмотрена законодателем для ускорения восстановления нарушенных прав граждан на получение законного дохода.

Районным судам подсудны иски о восстановлении на работе, отмене приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности за совершение проступка, связанного с осуществлением трудовой деятельности, иные споры нематериального характера, возникающие из трудовых отношений, а также споры о компенсации морального вреда.

Общий срок для обращения за разрешением индивидуальных трудовых споров составляет 3 месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Однако, из этого правила есть исключения. Так по спорам об увольнении срок на обращение за судебной защитой составляет 1 месяц со дня вручения работнику копии приказа об увольнении либо выдачи трудовой книжки или предоставления в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности, по спорам о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику срок на обращение в суд составляет 1 год.

При пропуске по уважительным причинам названных сроков они могут быть восстановлены судом по ходатайству истца.

Помощник межрайонного прокурора

Е.Д. Зверева