

**Вопрос:** Можно ли штрафовать работников?

**Ответ:** Денежный штраф как вид дисциплинарного взыскания трудовым законодательством РФ не предусмотрен.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей работодатель имеет право применить к работнику дисциплинарные взыскания, к которым относятся замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

При этом, к отдельным категориям работников могут быть применены также и другие дисциплинарные взыскания, предусмотренные федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине. Работодатель не вправе применять к работнику иные дисциплинарные взыскания, чем предусмотренные на законодательном уровне, в том числе не вправе налагать денежные штрафы на работника.

При этом, необходимо отличать наложение штрафа от применения работодателем к работнику иных мер воздействия, которые могут применяться в виде, например, снижения или лишения выплачиваемой премии за нарушение работником трудовой дисциплины; взыскания (удержания) суммы причиненного работодателю ущерба, не превышающей среднего месячного заработка работника.

Помощник межрайонного прокурора

Е.С. Архипова

Согласовано:  
Межрайонный прокурор

А.С. Новоселов