



**Публичный отчет  
Козьмодемьянской профсоюзной организации  
работников народного образования и науки за 2016 год**

В структуре территориальной организации профсоюза по состоянию на 01.01.2017 года находится 16 образовательных учреждений, в т.ч. 5 образовательных школ, 7 дошкольных учреждений, 2 учреждения дополнительного образования, колледж индустрии и предпринимательства (СУЗ) и Отдел образования.

Общее количество работающих в организациях образования составляет 847 человек, в т.ч. педагогов-507, из них молодежи до 35 лет-84 человека.

Первичные профсоюзные организации имеются во всех учреждениях образования с общей численностью 422 члена профсоюза. Членство среди работающих составляет 50%. По состоянию на 1 января 2017 года обновлен электронный реестр членов профсоюза в территориальной и во всех первичных организациях.

100% членство имеет 1 первичная профсоюзная организация МДОУ детский сад № 6 «Светлячок».

Деятельность в интересах членов профсоюза многогранна: это правозащитная работа, оказание материальной помощи, организация и проведения юбилейных дат членов профсоюза, культурно-спортивных мероприятий, повседневная работа об удовлетворении всех других интересов, житейских проблем, предоставление возможностей людям чаще собираться, обмениваться мнениями, решать наболевшие вопросы.

Работа, которая велась в 2016 году по всем направлениям профсоюзной деятельности, носит постоянный характер, но ее формы и методы развиваются, модернизируются в соответствии с требованием времени.

Об этом говорит анализ проведенных выступлений, первичных профсоюзных организаций, о работе райкома профсоюза за отчетный период.

В целях обеспечения прозрачности работы профсоюзных организаций и повышения ее эффективности, при активном участии членов профсоюза территориальной организации в феврале-марте во всех профсоюзных организациях прошел Публичный отчет. В рамках Публичного отчета были подведены итоги о достигнутых результатах и имеющихся недостатках, сделаны выводы о приоритетах в работе выборных органов, определены задачи на 2017 год.

Публичные отчеты первичных профсоюзных организаций размещены на сайтах образовательных организаций.

По итогам данных мероприятий районный комитет Профсоюза направляет работу первичных профсоюзных организаций на усиление мотивации профсоюзного членства, дальнейшее развитие социального партнёрства, реализацию уставных задач Профсоюза, что должно привести к положительной динамике уровня профсоюзного членства.

Для успешной работы Козьмодемьянской профсоюзной организации используется нормативно-правовая база:

- Устав Профсоюза;
- Положение о территориальной профсоюзной организации;
- Соглашение между отделом образования и профсоюзной организацией;
- Коллективные договоры в ОУ;
- План работы профсоюзной организации;

Утверждена смета доходов и расходов на 2017 год, разработаны и утверждены формы учетной и отчётной документации.

Планирование работы строится на основе рекомендаций Республиканского комитета Профсоюза с включением актуальных мероприятий для районной и первичной профсоюзной организаций в зависимости от профиля года, памятных дат и направлений деятельности, требующих развития. 2017 год для профсоюзов является Годом информационного продвижения. В план работы также входят мероприятия, организуемые совместно с социальными партнерами.

В соответствии с планом работы заседания президиума теркома профсоюза проводится 1 раз в месяц и по мере необходимости, заседания пленума – 1 раз в полугодие. Заседания протоколируются, решения принимаются в форме постановлений.

Рассматриваемые вопросы: повышение уровня защиты трудовых прав, социально – экономических, профессиональных интересов работников, обучение профактива, обобщение опыта работы по отдельным организациям в разрезе аспектов социального партнерства, информирования членов профсоюза, работы с молодежью и ветеранами педагогического труда.

### **Правозащитная деятельность.**

Правозащитная деятельность Козьмодемьянской организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям: - осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профактивом.

В отчетном году правозащитную работу осуществлял 1 внештатный правовой инспектор труда.

25.10.2016 года проведена плановая выездная проверка в отношении юридического лица МОУ «СОШ № 3 г.Козьмодемьянска». Задачи проверки: государственный контроль (надзор) за соблюдением требований законодательства об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности. *Нарушений не выявлено.* Такая же проверка месяцем раньше проведена в отношении МДОУ № 2 «Золотая рыбка». *Нарушений не выявлено.*

Представления в адрес образовательных организаций вынесено управлением Роспотребнадзора по Республике Марий Эл. Основными замечаниями отмечены условия о правилах мытья посуды и инвентаря, не обеспечен контроль за сохранением в течение не

менее 48 часов отобранных суточных проб, расписание уроков составлено с нарушениями. В доме детского творчества в некоторых кабинетах отсутствуют ограждающие устройства отопительных приборов, что является нарушением. И др. Все руководители за допущенные нарушения привлечены к дисциплинарной ответственности.

Прокуратурой по обращению граждан проведена проверка исполнения трудового законодательства в части охраны труда в деятельности МДОУ детский сад № 5 «Сказка».

Проведены проверки прокуратурой исполнения трудового законодательства в деятельности образовательных организаций, расположенных на территории «Городской округ «Город Козьмодемьянск». Причиной проверки стала задержка заработной платы, в связи с наложением ареста на лицевые счета, из-за образования задолженности по оплате тепловой энергии по муниципальным контрактам на подачу тепловой энергии в виде горячей воды перед ООО «Марикоммунэнерго»

На личном приеме принято 19 членов профсоюза. В основном вопросы касались оплаты труда (изменения окладов заработной платы работников, стимулирующих выплат и др.), работы в праздничные и выходные дни, заключения трудового договора, исчисления стажа работы, назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, изменение условий трудового договора, распределение (изменение) учебной нагрузки, сокращение численности или штата учреждений образования и др.

В отчетном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей учреждений, пенсионеров, в порядке личного приема и по телефону.

За отчетный период в средствах массовой информации, в том числе на сайтах образовательных организаций опубликовано 1 статья, 4 выступления, 2 консультации по актуальным вопросам правозащитной работы. Освещали правозащитную и иную деятельность профсоюза, давали консультации в СМИ председатель первичной профсоюзной организации МДОУ № 6 «Светлячок» Петрова Е.В. по темам: «Социальная поддержка педагогических работников», «Порядок ведения трудовых книжек и унифицированные формы первичной учетной документации по учету труда». Председатель первички «Коррекционной школы-интернат» Искибаева Л.А. раскрывала вопросы по темам: «Повышение заработной платы работникам образования»

Следует отметить, что со всеми первичными организациями налажен электронный документооборот, благодаря чему практически любая правовая и иная информация, появляющаяся в теркоме, немедленно доводится до первичных профсоюзных организаций.

### **Деятельность по охране труда**

#### **Основные направления и приоритеты в деятельности Козьмодемьянской профсоюзной организации.**

Результативность работы Козьмодемьянской профсоюзной организации по защите прав членов профсоюза в организациях – это создание оптимальных и безопасных условий труда, совокупность правовых норм, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда, а также на оздоровление и улучшение условий труда.

Основными направлениями в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- неукоснительное выполнение всех нормативных актов в области охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
- содействие общественному контролю за охраной труда;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;

- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда и разработку (внедрение) безопасной техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников, и др.

#### **Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда.**

Козьмодемьянской профсоюзной организацией организовывалось обучение по знанию требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда. Одним из видов обучения внештатных технических инспекторов и председателей первичных профсоюзных организаций является проведение семинаров по охране труда.

Председателями территориальных организаций Профсоюза вопросы охраны труда обязательно включаются в план постоянно действующего семинара.

Наряду с обучением профкадров и актива большую роль в обеспечении выполнения в образовательных учреждениях нормативных требований охраны труда играет и обучение по охране труда руководителей и специалистов образовательных организаций.

В рамках выполнения совместного плана проводились проверки образовательных учреждений, обучение по охране труда с привлечением специалистов отдела образования, периодически на совещаниях выступали председатели первичных профсоюзных организаций и в соответствии с приказом руководителя отдела образования от 09.10.2014 года № 86 ежегодно проводятся проверки знаний требования охраны труда работников образовательных организаций.

22 апреля 2016 года члены комиссии в составе руководителя отдела образования Пономаревой И.Г. провели проверку знаний требований по охране труда работников по программе «Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций» в объеме 40 часов.

#### **Формы взаимодействия с органами управления образованием, прокуратурой и другими органами государственного контроля.**

Анализ работы Профсоюза показал, что одним из наиболее важных условий эффективной защиты прав и интересов работников учреждений образования по охране труда, является взаимодействие с органами управления образованием.

В территориальных организациях Профсоюза составлены планы совместной с органами управления образованием работы по охране труда.

Не менее двух раз в квартал, совместно с руководителями и специалистами отдела образования, на президиумах территориальных организаций Профсоюза рассматривались вопросы охраны труда различных направлений: выполнение соглашений по охране труда коллективного договора, обучение профактива, травматизм среди работников, состояние охраны труда в образовательных учреждениях, подготовка образовательных учреждений к новому учебному году, анализ результатов работы внештатного технического инспектора труда, аттестация рабочих мест, обеспечение спецодеждой, моющими средствами и другие вопросы.

Проведена проверка и соблюдения температурного режима в жилых комнатах и помещениях общежития ГБОУ Республики Марий Эл «Школа-интернат г. Козьмодемьянск «Дарование» силами внештатного инспектора по труду и уполномоченного по охране труда.

В результате проверки нарушений выявлено не было, средняя температура в местах замера температур в жилых комнатах и помещениях находится в пределах

рекомендованной ГОСТ-ом температуры. Это связано с тем, что в общежитии школы-интерната был проведен капитальный ремонт с заменой оконных пакетов и полной заменой системы отопления в 2010 году, что сказалось в положительную сторону на температурных режимах.

#### **Специальная оценка условий труда (СОУТ)**

В соответствии с ФЗ РФ № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2003г., приказом Минтруда России от 07.02.2014г. № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда». Заполнить декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда не представлялось возможным в связи с долгом, на 6 марта была произведена частичная оплата (оплачено 14023,42 рублей, долг 11476,58 рублей).

На 31 декабря 2016 года долги погашены по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ), проведенной ООО «Висан» по договору № 193/14-СОУТ.

#### **Всемирный день охраны труда.**

Девизы и лозунги праздника каждый год меняются, однако все они связаны непосредственно с обеспечением и сохранением безопасности людей на производстве (создание безопасных рабочих мест, уменьшение количества случаев травмирования, повышение безопасности при работе с вредными веществами и т.д.).

Помимо празднования самого торжества, существует еще ряд сопровождающих мероприятий. Профсоюзные организации провели всевозможные конференции, проводящиеся на базе профильных учреждений. Результатом проведения конференций становятся разработки **памяток и бюллетеней по данной тематике**, усовершенствованные нормативные законодательные акты, предложения по улучшению условий труда и др.

Лозунг 28 апреля 2016 года связан с темой: «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов».

#### **Безопасная эксплуатация зданий и сооружений образовательных организаций.**

Для учета работ по обслуживанию и текущему ремонту соответствующего здания или сооружения в МУ «Отдел образования администрации муниципального образования «Городской округ «город Козьмодемьянск» ведется технический журнал, в который вносятся записи о всех выполненных работах по обслуживанию и текущему ремонту с указанием вида работ и места.

Технический журнал по эксплуатации зданий и сооружений является основным документом, характеризующим состояние эксплуатируемых объектов. Сведения, помещенные в техническом журнале, отражают техническое состояние здания или сооружения на данный период времени, а также историю его эксплуатации. Кроме того, часть этих сведений служит исходными данными при составлении дефектных ведомостей на ремонтные работы. Дефектная ведомость оформляется ежегодно, по согласованию с обслуживающей организацией или специалистом-строителем, на основании акта технического осмотра здания.

В целях создания новых мест в муниципальных образовательных организациях г.Козьмодемьянска, на основании постановления администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 11 мая 2016 г. № 225 о принятии в казну муниципального образования «Городской округ» Город Козьмодемьянск» имущества» (бывший объект ГБУ РМЭ «КЦСОН в городе Козьмодемьянске» ) и постановления от 17.05.2016г. № 232, «Об утверждении Комплекса мероприятий по модернизации на 2016 год» обеспечено переоформление лицензии муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 4 «Теремок» для осуществления образовательной деятельности по двум адресам:

– Республика Марий Эл, г. Козьмодемьянск, Центральный микрорайон, д.3;  
– Республика Марий Эл, г. Козьмодемьянск, ул. Гагарина, д.32. где планируется открытие дополнительно двух групп на **50 мест**. В сентябре 2016 года начато строительство стадиона на территории МОУ «Лицей г.Козьмодемьянска»

Кроме этого, муниципальное учреждение «Отдел образования администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» совместно с профсоюзной организацией ежегодно направляет бюджетные заявки для включения объектов по отрасли «Образование» в республиканскую адресную инвестиционную программу с целью выделения средств для увеличения количества мест в дошкольных организациях; разработаны и направлены предложения по формированию перспективного плана строительства объектов социальной сферы Марий Эл, который будет являться основой при разработке программы «Качество жизни до 2020 года». Предлагаемыми мерами по увеличению доступности дошкольного образования в указанном документе являются строительство двух новых дошкольных учреждений в 2016-2018гг. (280 и 100 мест).

Данные предложения направлены в Министерство образования и науки Республики Марий Эл (исх.№1348 от 24.08.2015г.)

### **Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза и их детей.**

Успешная организация летней оздоровительной кампании является важной частью социальной направленности Козьмодемьянской профсоюзной организации.

В целях подготовки мероприятий по организации отдыха, оздоровления детей, подростков и учащейся молодежи в летний период 2016 года в городе Козьмодемьянске проведена определенная работа.

Данным нормативным правовым актом поставлена задача: сохранить положительную динамику в организации летнего отдыха, обеспечить отдых, оздоровление и занятость детского населения образования, расставлены приоритеты в проведении детской оздоровительной кампании, определены задачи, стоящие перед отделами администрации, учреждениями, организациями города.

В мае текущего года проведен семинар с начальниками лагерей по подготовке к летней оздоровительной кампании, а так же семинар для медицинских работников и поваров.

Приоритетными направлениями кампании являются развитие и внедрение экономических и эффективных форм отдыха, обеспечение в первоочередном порядке членов профсоюза, условий для организации оздоровления и отдыха детей, нуждающихся в особой заботе государства, создание безопасных условий отдыха, укрепления здоровья детей.

Всего в летний период было охвачено организованными формами отдыха и занятости детей и подростков членов профсоюза в возрасте от 7 до 15 лет (включительно) – 252 чел.

Детские лагеря отдыха с дневным пребыванием планируется открыть при трех общеобразовательных организациях города, продолжительность смены составляет 21 день: СОШ № 1, средняя общеобразовательная школа № 3, лицей:

- в МОУ «СОШ №1 города Козьмодемьянска» – 1 смена 06.06. – 26.06.16 (10 чел.);
- в МОУ «СОШ № 3 г. Козьмодемьянска» 1 смена– 06.06. – 26.06.16 (50 чел.);
- в МОУ «Лицей г. Козьмодемьянска» – 06.06. – 26.06.16 (70 чел.)

Стоимость дето/дня составляет 97 рублей на питание. Стоимость пребывания одного ребенка в смену составляет 1358 рублей

В ходе организации летнего отдыха и оздоровления, прежде всего, учитывалось такое направление работы, как социальная защита малообеспеченных детей, детей из многодетных семей, из неполных и неблагополучных семей, социально незащищенных.

Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 27 мая 2016 года № 237 «О распределении бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Марий Эл в 2016 году» был определен размер субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на компенсацию расходов по приобретению путевок в организации отдыха детей и их оздоровления для детей работников, находящихся с ними в трудовых отношениях – 5 500 рублей.

На базе дневного отделения ГБУ РМЭ «Комплексный центр социального обслуживания населения города Козьмодемьянска» будет организована работа с подростками в течение всего летнего периода.

Большая помощь оказана профсоюзной организацией семьям, находящиеся в трудной жизненной ситуации, будут иметь возможность получения в загородные оздоровительные лагеря через Министерство социальной защиты населения и труда РМЭ.

В целях усиления внимания к воспитательной работе с детьми в условиях оздоровительных лагерей проведен конкурс программ, разработка и реализация которых будет способствовать повышению общего уровня организации летнего отдыха и оздоровления детей, достижению положительных результатов в решении поставленных задач.

Всего в летний период оздоровились 58% работников образования нашего города. Все за свой счет. 19 % на курортах заграничного отдыха, 25 % побережье Крыма и отдых на Российских курортах. 16% санатории профилактории на территории Республики Марий Эл (в том числе Таир, Лесная сказка, Сосновый бор, Кленовая гора). Из перечисленных больше всего педагогов их членов семьи в 2016 году отдохнуло в Центре оздоровления и отдыха «Таир».

Козьмодемьянская территориальная организация профсоюза принимает во внимание все замечания и предложения по организации отдыха работников образования, будем продолжать мониторинг отдыха работников образовательных организаций.

### **Работа с ветеранами педагогического труда.**

#### **Клуб «Учитель»**

На 1 января 2017 года клубное объединение «Учитель» составило 440 членов, из которых 173 - работающие пенсионеры, 32 - труженики тыла, 25- инвалиды, 23 - ветераны вооруженных сил России, 12 вдовы участников ВОВ, 100 - дети войны.

В 2016 году деятельность клубного объединения «Учитель» была направлена на реализацию программы «Вы заслужили уважения и до земли Вам всем поклон», на решение задач по вовлечению ветеранов образования в общественную и культурную жизнь города и образовательных организаций, особенно по оказанию помощи в проведении мероприятий по военно-патриотическому воспитанию, формированию гражданской позиции у подрастающего поколения, по созданию школьных музеев, комнат боевой и трудовой славы, уголков ветеранов образования.

Следует подчеркнуть, что ветераны образования активнее стали участвовать в общественной и культурной жизни города и образовательных организаций, в которых они трудились. Они посещают все мероприятия, проводимые учреждениями культуры, являются членами клубов по интересам:

- поэтический клуб творческой интеллигенции «Радость»-10
- клуб «Собеседник» -12
- клуб «Ветеран»- 7

- ансамбль «Лира» - 4
- ансамбль «Играй, гармонь»-2
- хор Д.К. им.Я. Эшпая-6
- хор «Вдохновение»-3

За 2016 год они посетили 9 мероприятий в ДК им. Я. Эшпая с охватом 114 ветеранов; в центральной районной библиотеке им. Н.Игнатъева -3 мероприятия- 36 человек; музейный комплекс 4 мероприятия с числом посетителей -30 человек, в городской библиотеке -3 мероприятия 23 человека. Все чаще слышим о том, что молодые педагоги все активнее включаются в общественно-значимые дела, а это часть направленной нашей программы. Эту инициативу проявляет городская профсоюзная организация, которая в 2015 году отметила свое 25 - ление и создавшая Совет молодых педагогов, который объединяет 55 молодых специалистов в возрасте до 35 лет. Ими проведено 25 добрых дел, которые посвящены 25-летию профсоюзной организации:

- акции в составе городского Молодежного парламента;
- сбор вещей для детей коррекционной школы-интерната;
- праздник Нового года для больных детей детского отделения Центральной районной больницы;
- содействие и помощь в улучшении условий жизни пенсионеров ( участие в ремонте квартиры бывшей 85 летней сотрудницы д/с «Сказка» Шепелевой Л.М.) и другие значимые дела.

Козьмодемьянская профсоюзная организация совместно с советом клубного объединения «Учитель» организовывали в течение 2016 года участие ветеранов образовательных организаций в жизни своих учреждений: праздники, конкурсы, семинары: день Учителя, день Пожилых людей, 8 марта, 9 мая и т.п.

- СОШ № 1 - 2 мероприятия посетили 7 ветеранов;
- СОШ № 3 – 2 мероприятия посетили 9 ветеранов;
- Дом детского творчества – 4 мероприятия – 3 ветерана
- Школа – интернат «Дарование» - 5 мероприятий – 46 ветеранов;
- Лицей – 2 мероприятия – 8 ветеранов
- Коррекционная школа – интернат- 1 мероприятие – 7 человек
- «Росинка»- 1 мероприятие- 4 человека
- «Светлячок» - 2 мероприятия – 6 человек.

В каждой образовательной организации есть ответственные за работу с ветеранами. Более того, к этой работе привлекаются педагоги и учащиеся. Очень четко эта работа поставлена в школе-интернате «Дарование» (директор Толстова Н.А.), СОШ № 3 (директор Ратюков Ю.Н.).

За ветеранами закреплены педагоги и определены классы. Намного лучше обстоит ситуация в детских дошкольных учреждениях: «Светлячок», «Теремок».

Следует учесть, что в 2016 году активизировалась работа по секциям, особенно секции «Досуг», члены которой разрабатывали сценарии праздников и проводили их с ветеранами. В течении 2015-2016 года для ветеранов образования было проведено 5 массовых мероприятий с охватом 125 человек. На 2 мероприятия были приглашены хоровые коллективы: «Вдохновение» - городской хор ветеранов и хор ДК им. Я. Эшпая.

Клуб ветеранов совместно с профсоюзной организацией отметило большое событие в 2016 году- это создание и презентация «Книги ПАМЯТИ педагогов»

#### **Работа с молодежью.**

Большое значение в деятельности Козьмодемьянской организации Профсоюза образования уделяется работе с молодежью.

В Козьмодемьянске с 2012 года функционирует Совет молодых педагогов (далее - Совет).

*Цель* Совета — обеспечивать условия для успешной адаптации молодых педагогов, самоутверждения, раскрытия творческих способностей и повышения профессиональной компетентности.

**Задачи:**

- обеспечивать психологическую поддержку молодым педагогам в период адаптации и профессионального становления;
- оказывать молодым педагогам консультационно-методическую помощь: в организации образовательного процесса с учетом психофизиологических особенностей школьников; в преодолении затруднений в профессиональной деятельности;
- организовывать взаимодействие между молодыми и опытными педагогами с целью апробации и внедрения в практику работы современных образовательных технологий;
- содействовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности, повышению квалификации и профессионального роста молодых педагогов.

**Формы работы:** семинары-практикумы, презентации, участие в мастер-классах, посещение открытых уроков и мероприятий, выпуск вестника, консультации, анкетирование, конкурсы профессионального мастерства, тренинги, экскурсии.

В 2015-2016 учебном году следует особо отметить несколько наиболее важных и значимых заседаний Совета молодых педагогов:

1 октября прошло заседание Совета в МДОУ детский сад № 5 "Сказка" г. Козьмодемьянска, на котором своим опытом поделилась воспитатель по изобразительности Беляева Елена Александровна. Она подготовила и провела мастер-класс "Лепка в детском саду". На практической части педагоги закрепили разные способы лепки. Всем педагогам вручены сертификаты участников.

1 декабря состоялась встреча молодых педагогов г. Козьмодемьянска. Вниманию молодых педагогов представлено выступление главного специалиста – юриста отдела образования города Рыжковой Т.Ю. Специалист осветила вопрос «Особенности регулирования труда работников в выходные и нерабочие праздничные дни», раздала памятки. Вниманию молодых педагогов была представлена презентация о деятельности профсоюза образования. Далее молодые педагоги обсуждали текущие вопросы.

2 декабря 2015 прошла встреча педагогов с членом Союза художников при ЮНЕСКО Леденейкиным Николаем Борисовичем. Его работы приобретены музеями прикладного искусства Праги, Варшавы. Вниманию педагогов была представлена презентация о творчестве скульптора. Николай Борисович поделился секретами мастерства, на глазах у слушателей за короткое время из глины сотворил женский образ. Далее мастер продемонстрировал технику изготовления сказочного персонажа. Педагоги побыли в роли скульптора, своими руками слепили собаку.

Планируется провести:

- Участие в Республиканском фестивале творчества молодых педагогов.
- Участие в конкурсах профессионального мастерства "Воспитатель года- 2016", «Учитель года - 2016» .
- Участие в Зимней школе молодых педагогов.

Город Козьмодемьянск представляли Стороженко Валентина - воспитатель МДОУ № 5, Миронова Анастасия – учитель музыки ГБОУ РМЭ «Школа-интернат г. Козьмодемьянска «Дарование», Матвеева Наталья – учитель английского языка МОУ«Лицей г.Козьмодемьянска», Тетерина Елена – председатель совета молодых педагогов г. Козьмодемьянска.

- Участие на форуме «Таир – 2016».

Совет молодых педагогов активно участвовал в акции «25 добрых дел», тесно сотрудничал с молодежным парламентом города.

В социальных сетях в контакте группа «Совет молодых педагогов Республики Марий Эл» делится опытом по совершенствованию профессионального мастерства.

### **Финансовое обеспечение деятельности.**

В целях совершенствования финансовой политики комитет Профсоюза проводит целенаправленную работу по формированию бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В 2016 году процент перечисления членских профсоюзных взносов в Республиканскую организацию составил 35%. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучения профсоюзного актива, инновационные формы поддержки и информационное развитие.

Расходная часть сводного финансового отчета в 2016 году следующая (в процентах):

- информационно-пропагандистская работа -4,4%,
- подготовка и обучение профсоюзных кадров – 4,0%,
- работа с молодежью – 1,9%,
- культурно-массовые мероприятия – 14,4%,
- материальная помощь членам профсоюза – 5,0%,
- оплата труда с начислениями -17,7%

В территориальной организации профсоюза действуют следующие комиссии:

По вопросам охраны труда и здоровья

Комиссия по организационно - уставной работе

Комиссия по социально –экономическим вопросам

Комиссия по информационной и методической работе

Комиссия по культурно – массовой работе

Ревизионная комиссия

Актив комиссий проходит систематическое обучение совместно с председателями ППО. С 12-16 апреля 2016 г. в г. Казань члены профактива прошли обучение .

В течение отчетного периода президиум теркома профсоюза координировал деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривал на своих заседаниях вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, подготовкой и проведением различных мероприятий, конкурсов, акций с работниками отрасли, оказывал методическую, организационную и правовую помощь профсоюзным комитетам, профсоюзному активу территориальной организации.

Также за весь отчетный период терком профсоюза осуществлял системный анализ состояния профсоюзного членства в разрезе каждой первичной организации. Вопросы мотивации рассматривались на заседаниях Президиума и профкомов, организовывались целевые семинары для председателей и членов профсоюзных комитетов. Систематически проводилось информирование работников отрасли о деятельности профсоюзов всех уровней на встречах, собраниях, на страницах районной газеты, в ходе отчетов по выполнению колдоговоров и Соглашений на территориальной отчетно –выборной конференции. Председатели профкомов несколько раз в год проводили сверку членства и удержания профвзносов в бухгалтерии Отдела образования.

Одним из приоритетных направлений деятельности районной организации профсоюза является организация коллективно – договорного регулирования социально – трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников, развитию социального партнёрства, улучшению условий труда и жизни, снижению уровня социальной напряжённости в образовательных организациях.

По состоянию на 1 января 2017 года во всех образовательных учреждениях

действуют коллективные договоры.

Особое внимание терком профсоюза уделяет развитию социального партнерства. Эти отношения мы строим на основе отраслевого Соглашения.

Социальное партнёрство одно из главных направлений деятельности профсоюза, которое способствует формированию позитивного его имиджа.

В целях защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников образования на территории городского округа «Город Козьмодемьянск» в мае 2016 года заключено отраслевое соглашение на новый срок в связи с утверждением Регионального отраслевого соглашения между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Министерством образования и науки РФ и объединением работодателей государственных образовательных организаций РМЭ на 2015-2017 гг., а также в связи с разделением районной и городской профсоюзной организации.

Для осуществления полноценной работы комиссии создан совет работодателей образовательных организаций, расположенных на территории городского округа «Город Козьмодемьянск». Определен перечень образовательных организаций, в отношении которых будет действовать отраслевое соглашение между МУ «Отдел образования администрации городского округа «Город Козьмодемьянск», Козьмодемьянской территориальной Профсоюзной организацией работников образования и науки и Советом работодателей муниципальных образовательных организаций городского округа «Город Козьмодемьянск» на 2016-2018 гг. Выбраны председатель, заместитель председателя и секретарь.

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которой осуществляется в соответствии с законами субъектов Российской Федерации, положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами местного самоуправления анализирует наиболее приемлемые методы и формы, а также трудности на пути согласований интересов работников, работодателей и органов власти. Особое внимание уделяется процессу развития договорных отношений.

В Соглашении и коллективных договорах предусмотрены дополнительные льготы и гарантии. К примеру, прописаны пункты о выплатах или предоставлении дополнительных оплачиваемых дней к очередному отпуску, уполномоченным по охране труда, премирование победителей районных смотров, конкурсов, работников награжденных отраслевыми наградами. Это и оказание материальной помощи, поощрение к юбилейным датам.

Предусмотрены дополнительные условия при проведении аттестации педагогических работников.

В учреждениях образования были созданы благоприятные условия для активной работы выборных профсоюзных органов и актива. В большинстве коллективов профсоюзная работа признается значимой, и ее результаты учитываются при стимулировании работников. По итогам тарификации ежегодно делается доплата председателям первичек за работу с коллективом и защиту социально-трудовых прав работников в размере от 5 до 30%.

Районная и первичные профсоюзные организации в отчетном периоде продолжили осуществлять деятельность по развитию и совершенствованию системы социального партнерства.

По данному вопросу с отчетом о проделанной работе наш райком профсоюза был заслушан на заседании президиума республиканского комитета профсоюза в мае 2016 года.

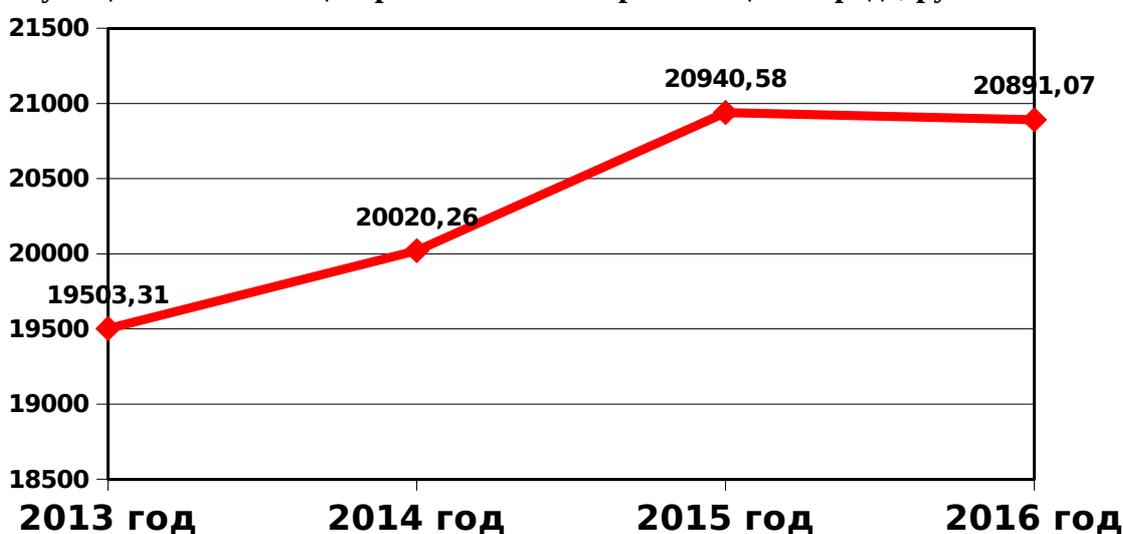
Ежегодно стороны социального партнерства отчитываются перед коллективами образовательных организаций о ходе выполнения территориального Отраслевого Соглашения и коллективных договоров.

Вся работа по развитию социального партнерства в рамках реализации территориального Отраслевого Соглашения и коллективных договоров в образовательных организациях в конечном итоге была направлена на повышение качества работы системы образования, результативность деятельности учреждений образования, способствует созданию хорошего микроклимата, творческой деловой атмосферы в коллективах, предотвращению коллективных и индивидуальных трудовых споров.

В рамках контроля за выполнением Отраслевого Соглашения райкомом профсоюза ежемесячно проводится мониторинг размера средней заработной платы работников образовательных учреждений.

В 2016 году средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования доведена до средней заработной платы в республике и составила 20891 рублей 07 копеек.

**Среднемесячное начисление зарплаты педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций города, рублей**



**Среднемесячное начисление зарплаты труда всех работников муниципальных общеобразовательных организаций города, рублей**

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
14173,65	14911,06	16472,29	16985,11

**Зарботная плата педагогических работников детских садов**

В 2016 году средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций доведена до средней заработной платы в республике и составила 18958 рублей 37 копеек.

**Среднемесячное начисление зарплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций города, руб.**

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
15653,16	18864,23	18948,05	18958,37

**Среднемесячное начисление зарплаты всем работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций города, руб.**

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
<b>11470,5</b>	<b>13637,36</b>	<b>14271,17</b>	<b>13794,02</b>

Систематически проводилась работа по доведению до сведения членов профсоюза информации о текущих изменениях в трудовом, пенсионном и ином законодательстве, касающихся прав и гарантий работников образования.

В отчетном периоде было проведено в «Школе профсоюзного актива» 4 семинарских занятий для профсоюзного актива по различным правовым вопросам с приглашением специалистов отдела образования, органов социальной защиты, пенсионного фонда.

В образовательных организациях работает 10 профсоюзных кружков правовых знаний. Тематика занятий в основном диктуется конкретными проблемами, возникающими в образовательном учреждении. Но следует отметить, что кружки правовых знаний в ряде коллективов не прижились и поэтому в текущем году председателям первичек следует уделить данному вопросу особое внимание и занятия проводить повсеместно и регулярно. Необходимость в них отмечается также в пожеланиях членов профсоюза районных организаций в ходе проведенного в феврале месяце анкетирования.

2016 год был объявлен Отраслевым профсоюзом – Годом правовой культуры. По итогам Года все первичные профсоюзные организации за активную работу в данном направлении были отмечены грамотами и благодарностями райкома профсоюза

Особенностью отчетного периода была работа по достигнутым результатам и дальнейшему сохранению требований общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства по охране труда, за прохождением работниками образования медицинских осмотров, реализации социально-трудовых прав и гарантий, за качеством проведения специальной оценки условий труда в коллективах, создания системы управления охраной труда в образовательных организациях, обучением профсоюзного актива, руководителей по вопросам охраны труда.

Эффективность работы территориальной организации профсоюза на современном этапе непосредственно связана с успешной информационной работой. Здесь профсоюзными организациями используются такие формы как:

- единое электронное почтовое пространство. На сегодняшний день все первичные профсоюзные организации имеют собственные адреса электронной почты для оперативного электронного документооборота;

- странички на сайтах образовательных организаций. На сайте отдела образования создана профсоюзная страничка. На ней размещаются нормативные документы, необходимые для работы, положения, а также заметки о деятельности профсоюзной организации. Это позволяет руководителям ОУ и председателям профкомов видеть основные направления работы территориального комитета Профсоюза;

- информационные сборники.

- районный комитет профсоюза обеспечивает подписку на газеты «Мой профсоюз», «Профсоюзный диалог», ее имеют все профорганизации.

- участие в конкурсах, направленных на усиление информационной работы.

Наряду с апробированными профсоюзами традиционными каналами информирования: плановые, оперативные, обучающие семинары, профсоюзные собрания с единой повесткой дня, систему обучения профактива, листовки, обращения, агитки,

публикации и выступления в СМИ, каждая первичная организация имеет свой профсоюзный уголок. Профсоюзными организациями проводятся конкурсы на лучшее их содержание. Во всех первичных профсоюзных организациях оформлены профсоюзные уголки, которые регулярно обновляются.

В современных условиях финансовая помощь также является эффективным способом мотивации вступления в Профсоюз. В целях оказания помощи членам профсоюза в различных жизненных ситуациях теркомом в 2016 году выплачено более 68700 тысяч рублей.

Для профсоюзного актива предусмотрены поощрения в виде Почетных грамот территориального, республиканского комитета профсоюза, почетных грамот Центрального Совета профсоюза, представления к награждению отдела образования, премирование.

Достичь положительного результата в работе позволяет системная мотивационная работа, проводимая первичными организациями, теркомом профсоюза. Вопросы мотивации профсоюзного членства, эффективности работы выборных органов постоянно находятся на контроле райкома профсоюза; анализируются на президиуме, являются предметом обсуждения на семинарах, совещаниях; уровень членства является одним из основных показателей при рассмотрении вопросов премирования председателей первичных организаций.

Вместе с тем, в территориальной организации профсоюза имеется огромный резерв для привлечения новых членов профсоюза. Над этим нам предстоит работать в дальнейшем, тем более для этого у нас всё есть и подготовленные профсоюзные кадры, и поддержка социальных партнёров, и главное, желание.

Задачи, поставленные перед профсоюзными комитетами в 2017 году:

1. В связи с оптимизацией финансирования отрасли сохранить стабильность численности территориальной организации Профсоюза.

2. Искать новые подходы в работе по мотивации членства среди обслуживающего персонала, бухгалтерии, ХЭГ входящего в Отдел образования.

3. Составить дорожную карту увеличения членов профсоюза в первичных профорганизациях.

4. В рамках Года PR – движения улучшить качество проводимой информационной работы.

Председатель Козьмодемьянской  
территориальной организации Профсоюза

Ступина Е.А.