



**Публичный отчет
Козьмодемьянской городской профсоюзной организации
работников народного образования и науки за 2017 год**

В структуре городской Профсоюзной организации по состоянию на 01.01.2018 года находится 16 образовательных учреждений, в т.ч. 5 образовательных школ, 7 дошкольных учреждений, 2 учреждения дополнительного образования, колледж индустрии и предпринимательства (СУЗ) и Отдел образования.

Общее количество работающих в организациях образования составляет 789 человек, в т.ч. педагогических работников - 419, из них молодежи до 35 лет-96 человек.

Первичные профсоюзные организации имеются во всех учреждениях образования с общей численностью 450 членов профсоюза. Членство среди работающих составляет 57,3 %, что на 7,5 % больше чем в предыдущем. В 2017 году в Профсоюз принято 43 человека.

По состоянию на 1 января 2018 года обновлён электронный реестр членов профсоюза в городской организации и во всех первичных организациях.

В 3 первичных профсоюзных организациях дошкольного образования членство Профсоюза составляет 80-100 %, а именно:

1. МДОУ детский сад № 10 «Капелька» - 100 %;
2. МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» -82 %;
3. МДОУ детский сад № 3 «Радуга»-86,9%;

Общеобразовательные организации:

В МОУ «Лицей города Козьмодемьянска» охват профсоюзным членством составил 64,8 %, что на 2,8 % меньше по сравнению с 2017 годом.

ГБОУ РМЭ «Школа интернат «Дарование» имеет охват профсоюзным членством 72,62%, (в 2016 году 71,91%) .

В ГБОУ РМЭ «Козьмодемьянская школа-интернат» охват профсоюзным членством остался прежним 67%.

В организациях дополнительного образования увеличилось профсоюзное членство, а именно;

3.МОДО «Дом детского творчества города Козьмодемьянска» -79, 4 % (в 2017 году численность составляла– 47,8 %);

4.МОДО «СЮТ города Козьмодемьянска» - 66, 6 % (в 2017 году численность составляла– 63,8 %).

5. По сравнению с прошлым годом увеличилось на 37,2 % членство в ГБПОУ РМЭ РМЭ «Колледж индустрии и предпринимательства», что составило 56,4 %.

В остальных первичных профсоюзных организациях города Козьмодемьянска охват профсоюзным членством не превышает 50 %.

Деятельность в интересах членов профсоюза многогранна: это правозащитная работа, социальное партнерство, оказание материальной помощи, организация и проведения юбилейных дат членов профсоюза, культурно-спортивных мероприятий, повседневная работа об удовлетворении всех других интересов, житейских проблем, предоставление возможностей людям чаще собираться, обмениваться мнениями, решать наболевшие вопросы.

Работа, которая велась в 2017 году по всем направлениям профсоюзной деятельности, носит постоянный характер, но ее формы и методы развиваются, модернизируются в соответствии с требованием времени.

Об этом говорит анализ проведенных выступлений, первичных профсоюзных организаций, о работе горкома профсоюза за отчетный период.

В целях обеспечения прозрачности работы профсоюзных организаций и повышения ее эффективности, при активном участии членов профсоюза городской организации в феврале-марте во всех профсоюзных организациях прошел Публичный отчет. В рамках Публичного отчета были подведены итоги о достигнутых результатах и имеющихся недостатках, сделаны выводы о приоритетах в работе выборных органов, определены задачи на 2018 год.

Публичные отчеты первичных профсоюзных организаций размещены на сайтах образовательных организаций.

По итогам данных мероприятий городской комитет Профсоюза направляет работу первичных профсоюзных организаций на усиление мотивации профсоюзного членства, дальнейшее развитие социального партнёрства, реализацию уставных задач Профсоюза, что должно привести к положительной динамике уровня профсоюзного членства.

Для успешной работы Козьмодемьянской профсоюзной организации используется нормативно-правовая база:

- Устав Профсоюза;
- Положение о городской профсоюзной организации;
- Соглашение между отделом образования и профсоюзной организацией;
- Коллективные договоры в ОУ;
- План работы профсоюзной организации;

Утверждена смета доходов и расходов на 2018 год, разработаны и утверждены формы учетной и отчетной документации.

Планирование работы строится на основе рекомендаций Республиканского комитета Профсоюза с включением актуальных мероприятий для городской и первичных профсоюзных организаций в зависимости от профиля года, памятных дат и направлений деятельности, требующих развития.

2018 год для профсоюзов является Годом Охраны труда. В план работы также входят мероприятия, организуемые совместно с социальными партнерами.

В соответствии с планом работы заседания президиума горкома профсоюза проводится 1 раз в месяц и по мере необходимости, заседания пленума – 1 раз в полугодие. Заседания протоколируются, решения принимаются в форме постановлений.

Рассматриваемые вопросы: повышение уровня защиты трудовых прав, социально – экономических, профессиональных интересов работников, обучение профактива, обобщение опыта работы по отдельным организациям в разрезе аспектов социального партнерства, информирования членов профсоюза, работы с молодежью и ветеранами педагогического труда.

Правозащитная деятельность.

Правозащитная деятельность Козьмодемьянской организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям: - осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профактивом.

В отчетном году правозащитную работу осуществлял 1 внештатный правовой инспектор.

Следует отметить, что в ходе проведения проверки образовательные организации привели в соответствии положения об оплате труда работников образовательных организаций в соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 05 октября 2017 г. № 397 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283» внесены изменения в постановление администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» от 13.09.2016 г. № 468 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа «Город Козьмодемьянск» и о признании утратившим силу некоторых постановлений администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск».

В некоторых образовательных организациях локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем без учета мнения представительного органа работников.

Образовательным организациям для устранения нарушений дана нормативно-правовая база и методическая основа.

В связи с наложением ареста на лицевые счета, из-за образования задолженности по оплате коммунальных услуг, в МДОУ детский сад №1 «Росинка», МДОУ детский сад № 3 «Радуга», МДОУ детский сад № 4 «Теремок», МУ «Отдел образования администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» созданы комиссии по трудовым спорам. Проблема выдачи и получения заработной платы устранена.

Территориальным отделом Управления Роспотребнадзора по Республике Марий Эл в Горномарийском районе в адрес образовательных организаций вынесены представления.

Основными замечаниями отмечены следующие, а именно: не обеспечено своевременное прохождение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников образовательных организаций, расписание уроков составлено с нарушениями Федерального закона № 52-ФЗ, не обеспечено соответствие количества кроватей количеству детей, находящихся в группах.

За допущенные нарушения действующего законодательства Российской Федерации руководители образовательных организаций привлечены к дисциплинарной ответственности. Соблюдение действующего законодательства РФ взято на текущий контроль.

На личном приеме принято 14 членов профсоюза. В основном вопросы касались оплаты труда (изменения окладов заработной платы работников, стимулирующих выплат и др.), работы в праздничные и выходные дни, заключения трудового договора, исчисления стажа работы, назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, изменение условий трудового договора, распределение (изменение)

учебной нагрузки, сокращение численности или штата учреждений образования, а так же смена фамилии опекуна, покупка учебников и др.

В отчетном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей учреждений, пенсионеров, в порядке личного приема и по телефону.

В отчетном году правозащитную работу осуществлял 1 внештатный правовой инспектор труда.

На личном приеме принято 14 членов профсоюза. В основном вопросы касались оплаты труда (изменения окладов заработной платы работников, стимулирующих выплат и др.), работы в праздничные и выходные дни, заключения трудового договора, исчисления стажа работы, назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, изменение условий трудового договора, распределение (изменение) учебной нагрузки, сокращение численности или штата учреждений образования и др.

В отчетном периоде было проведено в «Школе профсоюзного актива» 3 семинарских занятий для профсоюзного актива по различным правовым вопросам с приглашением специалистов отдела образования, органов социальной защиты, пенсионного фонда.

Особенностью отчетного периода была работа по достигнутым результатам и дальнейшему сохранению требований общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства по охране труда, за прохождением работниками образования медицинских осмотров, реализации социально-трудовых прав и гарантий, за качеством проведения специальной оценки условий труда в коллективах, создания системы управления охраной труда в образовательных организациях, обучением профсоюзного актива, руководителей по вопросам охраны труда.

Следует отметить, что со всеми первичными организациями налажен электронный документооборот, благодаря чему практически любая правовая и иная информация, появляющаяся в горкоме, немедленно доводится до первичных профсоюзных организаций.

Деятельность по охране труда

Результативность работы Козьмодемьянской городской профсоюзной организации по защите прав членов профсоюза в организациях – это создание оптимальных и безопасных условий труда, совокупность правовых норм, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда, а также на оздоровление и улучшение условий труда.

Основными направлениями в области охраны труда в 2017 году являлись:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- неукоснительное выполнение всех нормативных актов в области охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
- содействие общественному контролю за охраной труда;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

• проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда и разработку (внедрение) безопасной техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников, и др.

Работа по охране труда в 2017 году осуществлялась согласно планам:

- План основных мероприятий ОО по охране труда на 2017 год.

- Перспективный план работы по охране труда;

- Тематический план обучения по охране труда педагогических работников, рабочих ОО в 2017 году;

- План мероприятий по улучшению условий труда на 2017 год;

- План по ГО и ЧС ОО в 2017г.

В Образовательных организациях созданы *комиссии* по охране труда, которые работают по плану, утвержденным руководителем и согласованным советом трудового коллектива. Назначены *уполномоченные* по охране труда в ОО, ответственные за работу по ОТ. Свою работу организует в соответствии с планом работы.

В образовательных учреждениях изданы *приказы* по охране труда и технике безопасности. *Планы эвакуации* размещены на 1 и 2 этажах. Ведутся все необходимые журналы по охране труда и технике безопасности, а также по травматизму.

В образовательных учреждениях регулярно проводятся инструктажи с вновь принятыми сотрудниками и с постоянным составом в соответствии с планом проведения инструктажей по безопасной жизнедеятельности. Все записи фиксируются в соответствующих журналах. Каждый сотрудник имеет свою инструкцию по охране труда, утвержденную руководителем учреждений и согласованную с советом трудового коллектива, с которой он ознакомлен под роспись. Журналы пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью.

Система пожарной безопасности представлена следующими документами:

1. Противопожарный режим (принимается ежегодно)
2. План мероприятий по выполнению противопожарного режима.
3. Отчеты о выполнении предписаний Государственного пожарного надзора.
4. План эвакуации воспитанников и работников на случай возникновения пожара.
5. Акты тренировочной эвакуации.
6. План противопожарных мероприятий на 2017 год.
7. Два раза в год проводятся инструктажи по пожарной безопасности

За 2016 - 2017 уч.г. в ОО проведены следующие **консультаций** по вопросам охраны труда по темам:

- «Обеспечение соблюдения санитарно-гигиенических требований к организации образовательного процесса» (МДОУ № 2 «Золотая рыбка»)
- «Летний отдых детей» (СОШ № 3)
- «Проведение новогодних праздников» (Все ОО города)
- «Профилактика травматизма детей в зимний период времени» (Лицей г. Козьмодемьянска)
- «Разработка и утверждение должностных обязанностей и инструкций по охране труда, а также продление или прекращение срока их действия» (уполномоченные по охране труда)

Сотрудники ОО периодически обучаются на семинарах по охране труда.

В период подготовки ОО к новому учебному году членами комиссии по ОТ был проведен административный рейд по безопасному использованию электроприборов и оборудования:

Вопросы, подлежащие проверке:

- маркировка (220В, 380В);
- исправность розеток и выключателей;
- исправность утюгов, электромясорубки, холодильных установок, стиральной машины, пылесосов, аудио-видеотехники;
- наличие на рабочих местах инструкций по безопасному использованию электрооборудования.
- состояние безопасности жизнедеятельности, создание и обеспечение здоровых условий труда.

Были разработаны перспективные и текущие планы работы.

Согласно ТК РФ, коллективным договорам ОО работникам предоставляются льготы за работу с вредными условиями труда (доплаты, увеличение продолжительности ежегодного отпуска сотрудников, получение льготной пенсии).

Все работники ОО обеспечены средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с нормами СанПиН, ежегодно приобретают спец. одежду для сотрудников.

Осуществляется контроль за своевременным прохождением планового медосмотра сотрудниками учреждения и предварительного медосмотра при устройстве на работу. Совместно с комиссией по ОТ провела проверку санитарного состояния производственных и бытовых помещений, наличие и состояние аптечек первой медицинской помощи в групповых комнатах.

Организована работа по соблюдению в образовательном процессе норм и правил охраны труда:

- обеспечение контроля за безопасностью используемых в образовательном процессе оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения;
- проверка инструктажа по безопасному проведению новогодних праздников;
- организация рейдов по профилактике производственного травматизма;
- проверка ежегодных инструктажей на рабочем месте педагогов ОО
- составлены планы работы с педагогами по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма;
- план работы по проведению «Месячника по обеспечению пожарной безопасности»;
- план противопожарных мероприятий;
- план работы по проведению профилактической работы по безопасности на воде;
- план работы «Внимание дети».

В течение года проводились мероприятия согласно плану работы по предупреждению дорожно-транспортного травматизма, по технике безопасности. Проведенные занятия фиксируются в календарных планах работы. В групповых уголках для родителей имеется информация о детских заболеваниях, мерах их предупреждения, профилактических мероприятиях по детскому дорожно-транспортному травматизму и бытовому травматизму.

В апреле и сентябре 2017 года в городе проводится **неделя безопасности**. Педагоги с детьми изучали правила дорожного движения, оформлены игровые зоны по ПДД, имеются плакаты «Внимание дорога», «Мой друг светофор», «Дорожная азбука».

Педагоги приняли участие в муниципальном конкурсе детского творчества на противопожарную тему: «Безопасность – это важно»! Участники конкурса награждены дипломами, грамотами, сертификатами.

В целях предупреждения дорожно-транспортных происшествий с участием детей и подростков 28 апреля 2017 проведен муниципальный этап XXXVIII Республиканского конкурса юных инспекторов движения «Безопасное колесо».

Образовательные организации оснащены информационными стендами по охране труда:

- «Уголок здоровья»
- «Пожарная безопасность»
- «Охрана труда».

Ответственные по охране труда периодически осуществляют контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью детей и работников ОО.

В ОО, проводится День открытых дверей по охране труда. Считаем, что он является одним из элементов системы управления охраной труда. Порядок его подготовки и проведения определяется положением о дне охраны труда.

Формы проведения:

-семинары, лекции, совещания, рейды, беседы по вопросам охраны труда в ДОУ.

В этот день мы проверяем выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, анализируются мероприятия по улучшению условий охраны труда в ОО.

Образовательные учреждения обеспечено средствами пожаротушения в соответствии с требованиями по пожарной безопасности в достаточном количестве. В учреждениях установлена и функционирует автоматическая пожарная сигнализация. Щитовые оснащены необходимым оборудованием пожаротушения (лопата, лом, багор, ведро конусное).

В ОО оборудованы *кабинеты по охране труда*, в целях обеспечения требований охраны труда, распространение правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В кабинетах имеются аптечки первой помощи со списком содержимого и телефоны экстренной помощи.

Размещены информационные пособия для работников образовательных учреждений:

- Иллюстрационный материал по гражданской обороне;
- Иллюстрационный материал по обучению действиям в чрезвычайных ситуациях;
- Памятки по противодействию терроризму;
- Памятки о личной безопасности в чрезвычайных ситуациях;
- Иллюстрационный материал о мерах безопасности на воде;
- Иллюстрационный материал по соблюдению правил пожарной безопасности.

Специалисты Роспотребнадзора, Госпожнадзора, работники отдела образования в ходе проведения плановых проверок дали оценку качеству ремонта, оснащению кабинета, уровню противопожарной и аварийной безопасности учреждений.

Санитарное состояние кабинетов, групповых помещений, здания и территорий удовлетворительные. Тепловой режим в ОО соблюдается и соответствует санитарным нормам.

В рамках улучшения *условий охраны труда* в ОО в 2017 году были запланированы и проведены следующие мероприятия:

1. В МДОУ № 2 «Золотая рыбка» восстановлено отопление пола в групповых и спальнях помещениях.
2. В ДОО заменены детские стульчики.
3. Приобретена и заменена кухонная посуда на пищеблоке в МДОУ № 1 «Росинка» и МДОУ № 2 «Золотая рыбка»
4. Частично заменены противопожарные дымовые датчики.
5. Частично отремонтированы полы в рекреациях.
6. Заменена половая плитка в прачечной.
7. В ОО проведена замена люминесцентных ламп;
8. Заменены водосчетчики и электросчетчики;
9. В течение года проводится плановая дезинсекция помещений ОО;
10. Приобретена спец. одежда для сотрудников учреждения в соответствии с требованиями СанПиН;
11. Проведена ежегодная перезарядка огнетушителей;
12. Осуществлен своевременный сброс снега с крыш здания, веранд.

Мероприятия, запланированные в 2017 году, осуществлены, уровень их выполнения в полном объеме будет продолжен в дальнейшем.

Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда

Козьмодемьянской профсоюзной организацией организовывалось обучение по знанию требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда. Одним из видов обучения внештатных технических инспекторов и председателей первичных профсоюзных организаций является проведение семинаров по охране труда:

14.12.2017г. семинар-совещание «Обеспечение безопасности в период проведения массовых мероприятий»

Председателями территориальных организаций Профсоюза вопросы охраны труда обязательно включаются в план постоянно действующего семинара.

Наряду с обучением профкадров и актива большую роль в обеспечении выполнения в образовательных учреждениях нормативных требований охраны труда играет и обучение по охране труда руководителей и специалистов образовательных организаций.

В рамках выполнения совместного плана проводились проверки образовательных учреждений, обучение по охране труда с привлечением специалистов отдела образования, периодически на совещаниях выступали председатели первичных профсоюзных организаций и в соответствии с приказом руководителя отдела образования от 09.10.2014 года № 86 ежегодно проводятся проверки знаний требований охраны труда работников образовательных организаций.

19 октября 2017 года состоялась учеба по охране труда. Организаторы ООО «УЦ МЭН» город Йошкар –Ола.

Объем финансовых затрат, выделяемых на мероприятия по охране труда в год на **одного работника образования в 2016 году -757,2 руб., в 2017 году – 358,35 руб.**

Формы взаимодействия с органами управления образованием, прокуратурой и другими органами государственного контроля

Анализ работы Профсоюза показал, что одним из наиболее важных условий эффективной защиты прав и интересов работников учреждений образования по охране труда, является взаимодействие с органами управления образованием.

В территориальных организациях Профсоюза составлены планы совместной с органами управления образованием работы по охране труда.

Не менее двух раз в квартал, совместно с руководителями и специалистами отдела образования, на президиумах территориальных организаций Профсоюза рассматривались вопросы охраны труда различных направлений: выполнение соглашений по охране труда коллективного договора, обучение профактива, травматизм среди работников, состояние охраны труда в образовательных учреждениях, подготовка образовательных учреждений к новому учебному году, анализ результатов работы внештатного технического инспектора труда, аттестация рабочих мест, обеспечение спецодеждой, моющими средствами и другие вопросы.

Организовано проведение профсоюзной проверки с участием профсоюзного актива и внештатных технических инспекторов первичных профсоюзных организаций. Проверка проведена в 7 дошкольных образовательных организациях города Козьмодемьянска.

В результате проверки выявлены следующие нарушения:

– в МДОУ детский сад № 4 «Теремок» недостаточная укомплектованность медицинской аптечки. Представление № 8 от 15 сентября 2017 года. В недельный срок выявленные нарушения устранены, об устранении сообщено.

– в МДОУ детский сад № 5 «Сказка» необходим косметический ремонт, целостность плитки нарушена в некоторых местах. Представление № 3 от 13 сентября 2017 года. Нарушения устранены. Сообщено.

№ п/п		Да/нет
1.	Наличие инструкций по охране труда.	7–да
2.	Наличие и исправность светильников (герметичные плафоны).	7–да
3.	Наличие и укомплектованность мед. аптечки (приказ Минздрава и соц.развития РФ №169н от 5 марта 2011г).	6–да, 1–нет
4.	Наличие и исправность приточно-вытяжной вентиляции.	7–да
5.	Наличие заземления электрических стиральных машин.	7–да
6.	Наличие деревянных решеток на полу возле электрических стиральных машин, элетричесих центрифуг.	7–да
7.	Наличие маркировки номинального напряжения эл.розеток и отключающих устройств.	7–да
8.	Состояние покрытия пола (пол должен быть влагостойким, ровным, нескользким, в полу должны быть сливы для воды в канализационную систему).	6–да, 1–нет
9.	Наличие и состояние спецодежды, спецобуви (халат х/б, резиновые перчатки, резиновые сапоги, колпак или косынка. Приказ Минтруда РФ от 9.12.2014г №997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»).	7–да

С 21 по 25 декабря 2017 года организована проверка состояния электротехнического оборудования во всех образовательных организациях, в связи с

подготовкой и проведением новогодних мероприятий. Составлены акты, выявлены незначительные нарушения, с дальнейшим устранением.

Специальная оценка условий труда (СОУТ)

В соответствии с ФЗ РФ № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2003г., приказом Минтруда России от 07.02.2014г. № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Организовано проведение профсоюзной проверки с участием профсоюзного актива и внештатных технических инспекторов первичных профсоюзных организаций. Проверка проведена в 5 образовательных организациях города Козьмодемьянска.

Постановление выборного органа о проведении проверки от 23.11.2017г. № 3.

№ п.п	Наименование учреждения	Кол-во рабочих мест, где проведена спец. оценка	Кол-во рабочих мест, где проведена аттестация раб. мест	Кол-во рабоч. мест класс 3.1	Кол-во рабоч. мест класс 3.2	Кол-во рабоч. мест где снижен класс вредности после проведения спец.оценки	Повышенная оплата за вредные условия %	Ежегодный доп. оплачиваемый отпуск. не менее 7 дней
1	МБОУ "СОШ № 1 города г.Козьмодемьянска"	28	28	1	2	-	12 %	повара 6 дней КД
2	МОУ "Средняя общеобразовательная школа №3 г.Козьмодемьянска"	52	52	0	0	-		4
3	МОУ "Лицей г.Козьмодемьянска"	64	64	2	0	-	12%	4 чел.
4	МДОУ детский сад № 2 "Золотая рыбка"	40	40	2	0	3	12%	
5	МДОУ детский сад № 4 "Теремок"	38	38	4	0	-	12 %	0

В результате проверки подготовлены рекомендуемые мероприятия по улучшению условий труда:

- организовать рациональные режимы труда и отдыха (цель – снижение тяжести трудового процесса)

- в МДОУ детский сад № 2 «Золотая рыбка» навести порядок в электрощитовой (убрать все лишнее)

- В СОШ № 3 (старое здание) необходимо отремонтировать деревянные полы в рекреациях

- необходимо произвести замену ламп освещения в коридорах образовательных организаций и подсобных помещениях

- необходимо добавить количество прожекторов уличного освещения в дошкольных образовательных организациях

Заполнить декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда не предоставлялось возможным в связи с долгом в 150738,96 руб.

На 31 декабря 2017 года долги погашены по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ), проведенной ООО «Висан» по договору № 193/14-СОУТ.

Безопасная эксплуатация зданий и сооружений образовательных организаций

Для учета работ по обслуживанию и текущему ремонту соответствующего здания или сооружения в МУ «Отдел образования администрации муниципального образования «Городской округ «город Козьмодемьянск» ведется технический журнал, в который вносятся записи о всех выполненных работах по обслуживанию и текущему ремонту с указанием вида работ и места.

Технический журнал по эксплуатации зданий и сооружений является основным документом, характеризующим состояние эксплуатируемых объектов. Сведения, помещенные в техническом журнале, отражают техническое состояние здания или сооружения на данный период времени, а также историю его эксплуатации. Кроме того, часть этих сведений служит исходными данными при составлении дефектных ведомостей на ремонтные работы. Дефектная ведомость оформляется ежегодно, по согласованию с обслуживающей организацией или специалистом-строителем, на основании акта технического осмотра здания.

Кроме этого, муниципальное учреждение «Отдел образования администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» совместно с профсоюзной организацией ежегодно направляет бюджетные заявки для включения объектов по отрасли «Образование» в республиканскую адресную инвестиционную программу с целью выделения средств для увеличения количества мест в дошкольных организациях; разработаны и направлены предложения по формированию перспективного плана строительства объектов социальной сферы Марий Эл, который будет являться основой при разработке программы «Качество жизни до 2020 года». Предлагаемыми мерами по увеличению доступности дошкольного образования в указанном документе являются строительство двух новых дошкольных учреждений в 2016-2018гг. (280 и 100 мест).

Данные предложения направлены в Министерство образования и науки Республики Марий Эл (исх.№1348 от 24.08.2015г.)

Успешная организация летней оздоровительной кампании является важной частью социальной направленности Козьмодемьянской профсоюзной организации.

В целях подготовки мероприятий по организации отдыха, оздоровления детей, подростков и учащейся молодежи в летний период 2017 года в городе Козьмодемьянске проведена определенная работа.

Данным нормативным правовым актом поставлена задача: сохранить положительную динамику в организации летнего отдыха, обеспечить отдых, оздоровление и занятость детского населения образования, расставлены приоритеты в проведении детской оздоровительной кампании, определены задачи, стоящие перед отделами администрации, учреждениями, организациями города.

В мае текущего года проведен семинар с начальниками лагерей по подготовке к летней оздоровительной кампании, а так же семинар для медицинских работников и поваров.

Приоритетными направлениями кампании являются развитие и внедрение экономических и эффективных форм отдыха, обеспечение в первоочередном порядке членов профсоюза, условий для организации оздоровления и отдыха детей, нуждающихся в особой заботе государства, создание безопасных условий отдыха, укрепления здоровья детей.

Всего в летний период было охвачено организованными формами отдыха и занятости детей и подростков членов профсоюза в возрасте от 7 до 15 лет (включительно) – 403 чел.

Детские лагеря отдыха с дневным пребыванием функционировали при трех общеобразовательных организациях города, продолжительность смены составляла 21 день: СОШ № 1, средняя общеобразовательная школа № 3, лицей:

- в МОУ «СОШ №1 города Козьмодемьянска» – 1 смена 01.06. – 21.06.17 (16 чел.);
- в МОУ «СОШ № 3 г. Козьмодемьянска» 1 смена– 01.06. – 21.06.17 (59 чел.);
- в МОУ «Лицей г. Козьмодемьянска» – 01.06. – 21.06.17 (74 чел.)

Стоимость дето/дня составляет 97 рублей на питание. Стоимость пребывания одного ребенка в смену составляет 1358 рублей.

В ходе организации летнего отдыха и оздоровления, прежде всего, учитывалось такое направление работы, как социальная защита малообеспеченных детей, детей из многодетных семей, из неполных и неблагополучных семей, социально незащищенных.

Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 25 мая 2017 года № 232 «Вопросы организации летнего отдыха и оздоровления детей в 2017 году» был определен размер субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на компенсацию расходов по приобретению путевок в организации отдыха детей и их оздоровления для детей работников, находящихся с ними в трудовых отношениях – 5 002 рублей.

На базе дневного отделения ГБУ РМЭ «Комплексный центр социального обслуживания населения города Козьмодемьянска» организована работа с подростками в течение всего летнего периода.

Большая помощь оказана профсоюзной организацией семьям, находящиеся в трудной жизненной ситуации, возможность получения в загородные оздоровительные лагеря через Министерство социальной защиты населения и труда РМЭ.

В целях усиления внимания к воспитательной работе с детьми в условиях оздоровительных лагерей проводился конкурс программ, разработка и реализация которых способствовала повышению общего уровня организации летнего отдыха и оздоровления детей, достижению положительных результатов в решении поставленных задач.

Всего в летний период оздоровились 78% работников образования нашего города. Все за свой счет. 24 % на курортах заграничного отдыха, 35 % побережье Крыма и отдых

на Российских курортах. 19% санатории профилактории на территории Республики Марий Эл (в том числе Таир, Лесная сказка, Сосновый бор, Кленовая гора). Из перечисленных больше всего педагогов их членов семьи в 2017 году отдохнуло в Центре оздоровления и отдыха «Таир».

Козьмодемьянская городская организация профсоюза принимает во внимание все замечания и предложения по организации отдыха работников образования, будем продолжать мониторинг отдыха работников образовательных организаций.

Отдых членов профсоюза в 2017 году на базе оздоровительного Центра «Таир» с 16 по 18 июня 2017 года на базе оздоровительного Центра «Таир» состоялся Фестиваль работников обслуживающего труда «Славим человека труда!».

В фестивале работников отрасли (16.06.2017– 18.06.2017) приняли участие 8 членов первичных профсоюзных организаций.

Приняли активное участие в семинаре для профактива на Таире 8-10 августа 2017 года педагоги и их члены семьи, в составе 13 человек.

Работа с ветеранами педагогического труда Клуб «Учитель»

На 1 января 2018 года клубное объединение «Учитель» составило 438 членов, из которых 171 - работающие пенсионеры, 32 - труженики тыла, 25- инвалиды, 23 - ветераны вооруженных сил России, 12 вдовы участников ВОВ, 100 - дети войны.

В 2017 году деятельность клубного объединения «Учитель» продолжила реализацию программы «Вы заслужили уважения и до земли Вам всем поклон», на решение задач по вовлечению ветеранов образования в общественную и культурную жизнь города и образовательных организаций, особенно по оказанию помощи в проведении мероприятий по военно-патриотическому воспитанию, формированию гражданской позиции у подрастающего поколения, по созданию школьных музеев, комнат боевой и трудовой славы, уголков ветеранов образования.

Следует подчеркнуть, что ветераны образования активнее стали участвовать в общественной и культурной жизни города и образовательных организаций, в которых они трудились. Они посещают все мероприятия, проводимые учреждениями культуры, являются членами клубов по интересам:

- поэтический клуб творческой интеллигенции «Радость»-10
- клуб «Собеседник» -12
- клуб «Ветеран»- 7
- ансамбль «Лира» - 4
- ансамбль «Играй, гармонь»-2
- хор Д.К. им.Я. Эшпая-6
- хор «Вдохновение»-3

В каждой образовательной организации есть ответственные за работу с ветеранами.

За ветеранами закреплены педагоги и определены классы. Намного лучше обстоит ситуация в детских дошкольных учреждениях: «Светлячок», «Теремок».

Следует учесть, что в 2017 году активизировалась работа по секциям, особенно секции «Досуг», члены которой разрабатывали сценарии праздников и проводили их с ветеранами. В течении 2016-2017 года для ветеранов образования было проведено 8 массовых мероприятий с охватом 161 человек. На 3 мероприятия были приглашены хоровые коллективы: «Вдохновение» - городской хор ветеранов и хор ДК им. Я. Эшпая.

Клуб ветеранов совместно с профсоюзной организацией создали и презентовали «Книгу ПАМЯТИ педагогов»

27 сентября 2017 года на базе МДОУ детский сад № 5 г. Козьмодемьянска «Сказка» в день дошкольного работника и в преддверии Дня пожилого человека прошла

дружеская встреча ветеранов. Организаторы данного торжественного мероприятия - Козьмодемьянская городская профсоюзная организация работников образования и Совет клубного объединения ветеранов образования города Козьмодемьянска «Учитель». 25 ветеранов-педагогов встретились в теплой дружеской атмосфере. Председатель Козьмодемьянской городской профсоюзной организации Ступина Е.А. поздравила всех присутствующих с праздником и выразила слова благодарности ветеранам за их труд, наставничество и опыт в системе образования. Председатель Совета клубного объединения ветеранов Бойкова А.А. рассказала о профессиональной деятельности каждого педагога и пожелала всем присутствующим крепкого здоровья, удачи и процветания.

Воспитанники и сотрудники детского сада порадовали концертной программой. Сами ветераны приятно удивили присутствующих своими песнями и стихами собственного сочинения. Официальная программа закончилась вручением подарков ветеранам. Затем было приятное чаепитие, где женщины душевно беседовали, тепло вспоминали свою работу, и, просто общались, радуясь встрече.

Работа с Советом молодых педагогов

Большое значение в деятельности Козьмодемьянской организации Профсоюза образования уделяется работе с молодежью.

В Козьмодемьянске с 2012 года функционирует Совет молодых педагогов (далее - Совет).

Цель Совета — обеспечивать условия для успешной адаптации молодых педагогов, самоутверждения, раскрытия творческих способностей и повышения профессиональной компетентности.

Задачи:

- обеспечивать психологическую поддержку молодым педагогам в период адаптации и профессионального становления;
- оказывать молодым педагогам консультационно-методическую помощь: в организации образовательного процесса с учетом психо-физиологических особенностей школьников; в преодолении затруднений в профессиональной деятельности;
- организовывать взаимодействие между молодыми и опытными педагогами с целью апробации и внедрения в практику работы современных образовательных технологий;
- содействовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности, повышению квалификации и профессионального роста молодых педагогов.

Формы работы: семинары-практикумы, презентации, участие в мастер-классах, посещение открытых уроков и мероприятий, выпуск вестника, консультации, анкетирование, конкурсы профессионального мастерства, тренинги, экскурсии.

В 2017 году следует особо отметить несколько наиболее важных и значимых заседаний Совета молодых педагогов:

В целях повышения профессиональной компетентности, закрепления и успешной адаптации молодых педагогов в соответствии с совместным решением коллегии Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 20 декабря 2016 г., президиума Марийского республиканского комитета Профсоюза, республиканского Совета молодых педагогов Республики Марий Эл 27 по 29 января 2017 года на базе ФГБОУ ВПО «Марийский государственный университет» прошла V юбилейная Республиканская зимняя школа молодых педагогов. Участие приняли 4 педагога.

Сафина Юлия Александровна, педагог–психолог 1 кв. категории из МДОУ детский сад №1 «Росинка» приняла участие в конкурсе ЭССЕ «Профсоюз для меня это.....» (Грамота за участие)

В целях самореализации и раскрытия творческого потенциала молодых педагогов и их наставников, студентов-выпускников педагогических специальностей в сфере художественного творчества, вовлечения их в активную социально-культурную деятельность президиум республиканского комитета Профсоюза (совместно с Советом молодых педагогов Республики Марий Эл) приняли участие в фестивале творчества молодых педагогов и их наставников «Назад в прошлое!» и представили концертный номер в номинации «Молодые педагоги и их наставники: хореография». (Приз зрительских симпатий и спец.приз)

В рамках **Декады профсоюзной учебы** приняли активное участие:

20 марта:

- семинар-совещание заместителей председателей по организационной работе районных (городских), первичных (вузы, сузы) организаций Профсоюза «Итоги VII пленума ЦС Профсоюза. Эффективные методы укрепления положительного имиджа профсоюзной организации и формирования устойчивой мотивации объединения в Профсоюз»; (Искибаева Л.А. председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ РМЭ "Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат г.Козьмодемьянска, зам. председателя Козьмодемьянской Профсоюзной организации; Рыжкова Л.С бухгалтер Козьмодемьянской Профсоюзной организации)

21 марта:

-вебинар для председателей районных (городских) Советов молодых педагогов, молодых педагогов и их наставников «Аттестация – с успехом!». (Смирнова М.В. председатель первичной профсоюзной организации МДОУ №1 «Росинка», Черткова Т.С. председатель совета молодых педагогов)

22 марта:

- семинар-совещание внештатных **правовых инспекторов** районных (городских), первичных (вузы, сузы) профсоюзных организаций по теме «О повышении эффективности правозащитной работы профсоюзных комитетов в 2017 году»; (Сергунькина Т.В. специалист-юрист МУ «Отдел образования администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»)

12 мая в МОУ «Советская средняя общеобразовательная школе №2» состоялась уже традиционной Республиканская научно-практическая конференция молодых педагогов и их наставников «Педагогическая премьера-2017». В IV научно-практической конференции свой опыт работы представили молодые педагоги и их наставники из г.Йошкар-Олы, г. Козьмодемьянска, Медведовского, Моркинского, Новоторъяльского, Параньгинского, Оршанского, Сернурского и Советского районов.

На обсуждение молодых педагогов были вынесены следующие вопросы: «Современные формы и методы обучения в условиях перехода на ФГОС», «Организация внеурочной деятельности в условиях ФГОС», «Роль педагога в формировании ценностных ориентаций школьников, организация работы с родителями обучающихся». Собравшиеся молодые педагоги и учителя-наставники делились своим педагогическим опытом, приложили немало усилий, чтобы показать результаты своего мастерства и труда. По итогам работы секций были выявлены победители и лауреаты IV Республиканской научно-практической конференции молодых педагогов «Педагогическая премьера-2017». В секции «Современные формы и методы обучения в условиях реализации ФГОС» лучшими из нашего города стали: 2 место – Черткова Татьяна Сергеевна, воспитатель МДОУ детский сад № 5 «Сказка» г.Козьмодемьянска;

Яркое впечатление от своего выступления в секции «Организация внеурочной деятельности в условиях ФГОС» оставила: Новокшонова Алевтина Вениаминовна – воспитатель МДОУ детский сад № 5 «Сказка» г.Козьмодемьянска, занявшая 3 место.

В секции «Учитель – наставник молодого педагога» наиболее полно свой труд представила Голушко Наталия Константиновна, музыкальный руководитель МДОУ детский сад № 5 «Сказка» г.Козьмодемьянска.

Во время подведения итогов конференции молодые педагоги и их наставники делились впечатлениями о проведенном мероприятии, все остались довольны организацией проведения конференции, ее результатами и добродушным приемом.

Особенно всеми присутствующими было отмечено, что проведенная конференция способствовала созданию благоприятных условий для творческого обмена методами обучения и воспитания обучающихся между молодыми педагогами Республики Марий Эл, ориентировала деятельность молодых педагогов на совершенствование профессионального мастерства, стимулировала их творческую, научно-исследовательскую и проектную деятельность.

В мае 2018 года состоится V научно-практическая конференция молодых педагогов «Педагогическая премьера – 2018», в которой наши коллеги обязательно примут участие.

В сентябре 2017 г.- переизбрание председателя Совета молодых педагогов г. Козьмодемьянска. Председателем избран музыкальный руководитель МДОУ д/с №5 «Сказка» Макарова М.Г.

Так же в сентябре был проведён мониторинг и обновление базы данных молодых педагогов образования города Козьмодемьянска.

27 сентября - в МДОУ д/с №5 № «Сказка» состоялось мероприятие, посвящённое дню дошкольного работника, с приглашением клуба «Учитель» (участниками являются ветераны труда и работники образования). Атмосфера праздника располагала к хорошему настроению, ветераны с удовольствием встретились с поколением молодых педагогов и поделились своими секретами в области образования.

29 сентября - участие в торжественном городском мероприятии «Пусть осень жизни будет золотой» творческих коллективов совета молодых педагогов.

В Октябре - в каждом образовательном учреждении города в тёплой атмосфере были проведены мероприятия, посвященные дню пожилых людей и дню учителя.

1–10 октября - акция «Доброе сердце» на базе МОУ «СОШ №1 г. Козьмодемьянска», в ходе которого был организован сбор предметов первой необходимости в помощь малоимущим семьям г. Козьмодемьянска.

23, 24 ноября - день матери, организованный советом молодых педагогов в д/с № 6 «Светлячок» и «СОШ №1 г. Козьмодемьянска» не оставил равнодушным чувствительные сердца матерей.

23-26 ноября - участие наших молодых педагогов в Республиканском молодёжном форуме на базе отдыха «Каменная речка».

25 ноября - незабываемый Республиканский осенний педагогический бал в Республиканском театре кукол г. Йошкар-Ола, в котором команда наших молодых педагогов представила два художественных номера - вальс и романс.

28 декабря - профсоюзная ёлка.

Активное участие принимал совет молодых педагогов в республиканских семинарах (МДОУ д/с № 2 «Золотая Рыбка» 15.11.2017 г. и д/с № 10 «Капелька» 30.11.2017 г.), на городском семинаре МДОУ д/с № 3 «Радуга»

Социальное партнерство

В течение отчетного периода президиум горкома профсоюза координировал деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривал на своих заседаниях вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, подготовкой и проведением различных мероприятий, конкурсов, акций с работниками отрасли, оказывал методическую, организационную и правовую помощь профсоюзным комитетам, профсоюзному активу территориальной организации.

Одним из приоритетных направлений деятельности городской организации профсоюза является организация коллективно – договорного регулирования социально – трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников, развитию социального партнёрства, улучшению условий труда и жизни, снижению уровня социальной напряжённости в образовательных организациях.

По состоянию на 1 января 2018 года во всех образовательных организациях действуют коллективные договоры.

Особое внимание уделяется развитию социального партнерства. Эти отношения мы строим на основе отраслевого Соглашения.

В целях защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников образования на территории городского округа «Город Козьмодемьянск» 18 мая 2016 года заключено Территориальное отраслевое соглашение между МУ «Отдел образования администрации городского округа «Город Козьмодемьянск», Козьмодемьянской территориальной Профсоюзной организацией работников образования и науки и Советом работодателей муниципальных образовательных организаций городского округа «Город Козьмодемьянск» на 2016-2018 г.г.

Уведомление о регистрации территориального отраслевого соглашения между МУ «Отдел образования администрации городского округа «Город Козьмодемьянск», Козьмодемьянской территориальной Профсоюзной организацией работников образования и науки и Советом работодателей муниципальных образовательных организаций городского округа «Город Козьмодемьянск» на 2016-2018 г.г. зарегистрировано 9 июня 2016 года.

19 июня 2017 года внесены изменения и дополнения в территориальное отраслевое соглашение между МУ «Отдел образования администрации городского округа «Город Козьмодемьянск», Козьмодемьянской городской Профсоюзной организацией работников образования и науки и объединением работодателей муниципальных образовательных организаций городского округа «Город Козьмодемьянск» на 2016-2018 г.г. Уведомительная регистрация проведена в Департаменте труда и занятости населения РМЭ 26 июня 2017 г. Регистрационный номер 772.

Для осуществления полноценной работы комиссии, рассмотрев обращение общего собрания работников МДОУ детский сад № 10 «Капелька» с инициативой создания территориального объединения работодателей отрасли образования г.Козьмодемьянска создано объединение работодателей образовательных организаций, расположенных на территории городского округа «Город Козьмодемьянск». (Протокол заседания Совета работодателей образовательных организации, расположенных на территории городского округа «Город Козьмодемьянск» №1 от 18 мая 2016г.)

Определен перечень образовательных организаций, в отношении которых будет действовать отраслевое соглашение между МУ «Отдел образования администрации городского округа «Город Козьмодемьянск», Козьмодемьянской территориальной Профсоюзной организацией работников образования и науки и Советом работодателей муниципальных образовательных организаций городского округа «Город Козьмодемьянск» на 2016-2018 гг.

Разработано и утверждено приказом МУ «Отдел образования администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 20 мая 2016г № 66/1 Положение о Совете работодателей образовательных организаций, расположенных на территории городского

округа «Город Козьмодемьянск». Выбраны председатель, заместитель председателя и секретарь.

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которой осуществляется в соответствии с законами субъектов Российской Федерации, положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами местного самоуправления анализирует наиболее приемлемые методы и формы, а также трудности на пути согласований интересов работников, работодателей и органов власти. Особое внимание уделяется процессу развития договорных отношений.

Во всех коллективах партнёры, в лице руководителя образовательной организации и председателя первичной профсоюзной организации, отчитались о ходе выполнения обязательств по коллективным договорам.

Оценка опыта взаимодействия показала, что социальное партнерство помогает направлять ресурсы отрасли на развитие совместной деятельности любого образовательного учреждения, его общественной самоорганизации и самоуправления независимо от его типа и вида. Социальное партнерство позволяет действовать эффективно и успешно, имея в виду приоритетную перспективу, общую для всех партнеров, эффективно координировать совместную деятельность с ясным пониманием своей ответственности. Такая деятельность позволяет наиболее эффективно и экономно оказывать помощь нуждающимся членам сообщества, участвующим в партнерстве, добиваться того, чтобы, оставаясь непохожими на других, признавать различия отдельных людей и организаций.

Реализация долгосрочной муниципальной программы «Развитие образования и молодежной политики в муниципальном образовании «Городской округ «Город Козьмодемьянск» на 2014-2020 годы» позволили обеспечить устойчивое развитие системы образования города Козьмодемьянска в 2017 году, что способствовало повышению качества предоставления образовательных услуг, осуществлению комплексной безопасности и комфортных условий образовательного процесса.

В условиях её реализации, а также с учетом существующих проблем в сфере развития городского образования определены следующие направления деятельности:

- совершенствование инфраструктуры образования и спектра образовательных услуг, развитие современной образовательной среды, обеспечивающей единство образовательного пространства, доступность, комплексную безопасность и комфортные условия образовательного процесса;
- совершенствование систем управления на муниципальном уровне через внедрение современных информационных технологий;
- совершенствование условий для развития здоровьесберегающей среды, обеспечивающей сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, формирование основ здорового образа жизни;
- усиление ориентации системы образования на развитие индивидуальных способностей, поддержку детской одаренности и социальной успешности каждого обучающегося и воспитанника;
- введение ФГОС дошкольного образования во всех муниципальных дошкольных организациях;
- поэтапное введение ФГОС основного общего образования во всех муниципальных общеобразовательных учреждениях;
 - создание условий для поддержки инновационной деятельности в образовательных учреждениях и развития кадрового потенциала.

С учетом вышеизложенного можно говорить и о том, что система социального партнерства образования города Козьмодемьянска развивается в стратегически правильном направлении.

О практике работы отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Козьмодемьянске заслушено на республиканской отраслевой трехсторонней комиссии 26 апреля 2017 года.

27 июня 2017 года в городе Козьмодемьянске прошел семинар-совещание председателей региональных организаций Профсоюза Приволжского федерального округа во главе с Пуртовой Людмилой Васильевной - председателем Марийской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Тема «Опыт развития социального партнерства в системе образования Республики Марий Эл»

Программа семинара предусматривала встречу с Главами муниципальных образований города Козьмодемьянска и «Горномарийского муниципального района».

Посещение Этнографического музея под открытым небом им.В.И. Романова (театрализация, чаепитие, дегустация национальной кухни).

Посещение музея купеческого быта им.А.В. Муравьева

Посещение ГБОУ РМЭ «Школа-интернат «Дарование г.Козьмодемьянска»

Посещение музея Остапа Бендера

Посещение Художественно-исторического музея им.А.В. Григорьева.

Посещение музея Мореного дуба

Мэр города Козьмодемьянска Козлов Михаил Сергеевич поприветствовал гостей. И оценил значимость проведения семинара на территории города. Так же признал огромную работу профсоюзов значимой, с целью защиты и результативности деятельности учреждений образования, способствующей созданию хорошего микроклимата, творческой деловой атмосферы в коллективах, предотвращению коллективных и индивидуальных трудовых споров.

Приветственные слова прозвучали и от Глав муниципальных образований города Козьмодемьянска и «Горномарийского муниципального района». Бурмистрова Андрея Викторовича и Гурьянова Александра Владимировича. Андрей Викторович осветил не только значимые вопросы по повышению членства профсоюзной организации, но и рассказал об истории города Козьмодемьянска.

Директор школы ГБОУ РМЭ «Школа-интернат «Дарование г.Козьмодемьянска» Толстова Наталья Алексеевна за круглым столом рассказала о социальном партнерстве, которое строится на основе отраслевого Соглашения. «Социальное партнёрство одно из главных направлений деятельности профсоюза, которое способствует формированию позитивного его имиджа!» – отметила Наталья Алексеевна. Семинар получил высокую оценку.

В рамках собрания с единой повесткой дня «За достойный труд!» в Козьмодемьянской городской организации Профсоюза приняли участие 87% членов профсоюза. Тематика вопросов, обсуждаемых на собрании

1.Об активной позиции Профсоюза в решении значимых вопросов в отрасли образования на всех уровнях.

2.О подготовке предложений к проекту федерального бюджета на 2018 год.

3.О своевременности выплаты зарплаты работникам отрасли.

4.О совершенствовании и увеличении оплаты труда молодых педагогов.

5. Увеличение МРОТ

Финансовое обеспечение деятельности

В целях совершенствования финансовой политики комитет Профсоюза проводит целенаправленную работу по формированию бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В 2017 году процент перечисления членских профсоюзных взносов в Республиканскую организацию составил 35,5%. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучения профсоюзного актива, инновационные формы поддержки и информационное развитие.

Расходная часть сводного финансового отчета в 2017 году следующая (в процентах):

- информационно-пропагандистская работа -3,6 %,
- подготовка и обучение профсоюзных кадров – 2,0%,
- работа с молодежью – 1,1 %,
- культурно-массовые мероприятия – 2,3%,
- материальная помощь членам профсоюза – 19,1%,
- оплата труда с начислениями -15,5%

В городской организации профсоюза действуют следующие комиссии:

По вопросам охраны труда и здоровья

Комиссия по организационно - уставной работе

Комиссия по социально – экономическим вопросам

Комиссия по информационной и методической работе

Комиссия по культурно – массовой работе

Ревизионная комиссия

Актив комиссий проходит систематическое обучение совместно с председателями ППО. В современных условиях финансовая помощь также является эффективным способом мотивации вступления в Профсоюз. В целях оказания помощи членам профсоюза в различных жизненных ситуациях горкомом в 2017 году выплачено 76304 тысяч рублей.

Также за весь отчетный период горком профсоюза осуществлял системный анализ состояния профсоюзного членства в разрезе каждой первичной организации. Вопросы мотивации рассматривались на заседаниях Президиума и профкомов, организовывались целевые семинары для председателей и членов профсоюзных комитетов. Систематически проводилось информирование работников отрасли о деятельности профсоюзов всех уровней на встречах, собраниях, на страницах районной газеты, в ходе отчетов по выполнению коллективных договоров и Соглашений на территориальной отчетно – выборной конференции. Председатели профкомов несколько раз в год проводили сверку членства и удержания профсоюзных взносов в бухгалтерии Отдела образования.

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которой осуществляется в соответствии с законами субъектов Российской Федерации, положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами местного самоуправления анализирует наиболее приемлемые методы и формы, а также трудности на пути согласований интересов работников, работодателей и органов власти. Особое внимание уделяется процессу развития договорных отношений.

В Соглашении и коллективных договорах предусмотрены дополнительные льготы и гарантии. К примеру, прописаны пункты о выплатах или предоставлении дополнительных оплачиваемых дней к очередному отпуску, уполномоченным по охране труда, премирование победителей районных смотров, конкурсов, работников награжденных отраслевыми наградами. Это и оказание материальной помощи, поощрение к юбилейным датам.

В учреждениях образования были созданы благоприятные условия для активной работы выборных профсоюзных органов и актива. В большинстве коллективов профсоюзная работа признается значимой, и ее результаты учитываются при стимулировании работников. По итогам тарификации ежегодно делается доплата председателям первичек за работу с коллективом и защиту социально-трудовых прав работников в размере от 5 до 30%.

Городская и первичные профсоюзные организации в отчетном периоде продолжили осуществлять деятельность по развитию и совершенствованию системы социального партнерства.

Ежегодно стороны социального партнерства отчитываются перед коллективами образовательных организаций о ходе выполнения территориального Отраслевого Соглашения и коллективных договоров.

Вся работа по развитию социального партнерства в рамках реализации территориального Отраслевого Соглашения и коллективных договоров в образовательных организациях в конечном итоге была направлена на повышение качества работы системы образования, результативность деятельности учреждений образования, способствует созданию хорошего микроклимата, творческой деловой атмосферы в коллективах, предотвращению коллективных и индивидуальных трудовых споров.

В рамках контроля за выполнением Отраслевого Соглашения горкомом профсоюза ежемесячно проводится мониторинг размера средней заработной платы работников образовательных учреждений.

В 2017 году средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования доведена до средней заработной платы в республике и составила **21819** рублей **77** копеек.

Среднемесячное начисление зарплаты труда всех работников муниципальных общеобразовательных организаций города, рублей

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
14173,65	14911,06	16472,29	16985,11	16932,77

Систематически проводилась работа по доведению до сведения членов профсоюза информации о текущих изменениях в трудовом, пенсионном и ином законодательстве, касающихся прав и гарантий работников образования.

Эффективность работы городской организации профсоюза на современном этапе непосредственно связана с успешной информационной работой. 2017 год был объявлен Годом PR Движения в Профсоюзе. По итогам Года все первичные профсоюзные организации за активную работу в данном направлении были отмечены грамотами и благодарностями городской профсоюзной организации. Здесь профсоюзными организациями используются такие формы как:

- единое электронное почтовое пространство. На сегодняшний день все первичные профсоюзные организации имеют собственные адреса электронной почты для оперативного электронного документооборота;

- странички на сайтах образовательных организаций. На сайте отдела образования создана профсоюзная страничка. На ней размещаются нормативные документы, необходимые для работы, положения, а также заметки о деятельности профсоюзной

организации. Это позволяет руководителям ОУ и председателям профкомов видеть основные направления работы территориального комитета Профсоюза;

-группы в социальных сетях;

-информационные сборники.

-городской комитет профсоюза обеспечивает подписку на газеты «Мой профсоюз», «Профсоюзный диалог», ее имеют все профорганизации. 13 октября 2017 г. организован просмотр интернет-трансляции ответов Председателя ФНПР М.В. Шмакова на вопросы членов профсоюзов.

-участие в конкурсах, направленных на усиление информационной работы.

Наряду с апробированными профсоюзами традиционными каналами информирования: плановые, оперативные, обучающие семинары, профсоюзные собрания с единой повесткой дня, систему обучения профактива, листовки, обращения, агитки, публикации и выступления в СМИ, каждая первичная организация имеет свой профсоюзный уголок. Профсоюзными организациями проводятся конкурсы на лучшее их содержание. Во всех первичных профсоюзных организациях оформлены профсоюзные уголки, которые регулярно обновляются.

В современных условиях финансовая помощь также является эффективным способом мотивации вступления в Профсоюз. Для профсоюзного актива предусмотрены поощрения в виде Почетных грамот городского, республиканского комитета профсоюза, почетных грамот Центрального Совета профсоюза, представления к награждению отдела образования, премирование.

Достичь положительного результата в работе позволяет системная мотивационная работа, проводимая первичными организациями, горкомом профсоюза. Вопросы мотивации профсоюзного членства, эффективности работы выборных органов постоянно находятся на контроле райкома профсоюза; анализируются на президиуме, являются предметом обсуждения на семинарах, совещаниях; уровень членства является одним из основных показателей при рассмотрении вопросов премирования председателей первичных организаций.

Вместе с тем, в городской организации профсоюза имеется огромный резерв для привлечения новых членов профсоюза. Над этим нам предстоит работать в дальнейшем, тем более для этого у нас всё есть и подготовленные профсоюзные кадры, и поддержка социальных партнёров, и главное, желание.

Задачи, поставленные перед профсоюзными комитетами в 2018 году:

1.В связи с оптимизацией финансирования отрасли сохранить стабильность численности территориальной организации Профсоюза.

2. Искать новые подходы в работе по мотивации членства среди обслуживающего персонала, бухгалтерии, ХЭГ входящего в Отдел образования.

3.Составить дорожную карту увеличения членов профсоюза в первичных профорганизациях.

4. В рамках Года Охраны труда – движения улучшить качество проводимой информационной работы.

Председатель Козьмодемьянской
городской организации Профсоюза
Ступина Е.А.