



Марий Эл Республикын  
Паша да калыкклан паша вер  
шотышго департаментше

Департамент  
труда и занятости населения  
Республики Марий Эл

## П Р И К А З

от 18 октября 2019 г.

№ 81-П

Об утверждении программы «Нулевой травматизм»  
в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл  
на 2019-2021 годы

В целях внедрения концепции «Нулевой травматизм», а также для обеспечения безопасности и здоровья работников на рабочих местах, предотвращения несчастных случаев на производстве и соблюдения прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить программу «Нулевой травматизм» в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл на 2019-2021 годы (далее – программа).

2. Назначить отдел трудовых отношений, оплаты труда, охраны и экспертизы условий труда уполномоченным на осуществление мероприятий по реализации программы (Борисов В.И.).

3. Отделу трудовых отношений, оплаты труда, охраны и экспертизы условий труда (Борисов В.И.):

довести настоящий приказ до сведения государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл (далее – Департамент);

ежегодно готовить отчет о ходе реализации мероприятий программы.

4. Начальникам отделов Департамента в рамках своей компетенции обеспечить реализацию мероприятий программы на рабочих местах.

5. Разместить программу на официальном сайте Департамента, находящемся в структуре официального интернет - портала Республики Марий Эл в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: [www.mari-el.gov.ru/fgsxn](http://www.mari-el.gov.ru/fgsxn).

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

А.П.Сычев

УТВЕРЖДЕНА  
приказом ДТЗН  
Республики Марий Эл  
от 18 октября 2019 г. № 81-П

**ПРОГРАММА  
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»  
В ДЕПАРТАМЕНТЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ НА 2019 - 2021 ГОДЫ**

## П А С П О Р Т

### программы «Нулевой травматизм» в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл на 2019 - 2021 годы»

- |   |   |
|---|---|
| Цели программы                            | - обеспечение безопасности и здоровья государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл и работников, должности которых не относятся к должностям государственной гражданской службы в Республике Марий Эл (далее – работники) на рабочих местах;<br>предотвращение несчастных случаев на производстве;<br>обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда |
| Задачи программы                          | - снижение рисков наступления несчастных случаев на производстве;<br>улучшение условий труда работников;<br>повышение и поддержание культуры профилактики в охране труда;<br>создание организационных условий для реализации программы  |
| Целевые индикаторы и показатели программы | - показатели программы:<br>численность пострадавших в результате несчастного случая на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;<br>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;<br>численность работников, которым   |

	<p>впервые в отчетном году установлен диагноз профессионального заболевания;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами;</p> <p>объем финансовых средств, израсходованных на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего;</p>
Этапы и сроки программы	- 2019 - 2021 годы без разделения на этапы
Объемы финансирования программы	<p>- общий объем финансирования программы в 2019 - 2021 годах составляет 39,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 1,5 тыс. рублей</p> <p>2020 год – 6,0 тыс. рублей</p> <p>2021 год – 31,5 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>- снижение количества больничных листов по временной утрате трудоспособности;</p> <p>соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;</p> <p>улучшение морального и психологического климата в коллективе;</p> <p>исключение случаев производственного травматизма;</p>

получение положительных характеристик о деятельности организации и исключение предписаний со стороны органов государственного надзора и контроля; повышение производительности труда работников

## **Приоритеты, принципы и основные направления реализации программы**

Приоритетные направления деятельности в области охраны труда – внедрение механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе заблаговременного и регулярного выявления угроз жизни и здоровью работников и реализация мероприятий по их устранению.

Принципами реализации программы являются:

приоритет жизни работника и его здоровья;

ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда;

вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда;

оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности;

непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

Для достижения поставленных целей программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности;

обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

проведение специальной оценки условий труда;

развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда и проверки знания требований охраны труда;

организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Перечень основных мероприятий программы «Нулевой травматизм» в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл на 2019 - 2021 годы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении № 1 к настоящей программе.

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к программе  
«Нулевой травматизм»  
в Департаменте труда и занятости  
населения Республики Марий Эл  
на 2019 - 2021 годы

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**основных мероприятий программы «Нулевой травматизм»**  
**в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл на 2019 - 2021 годы**

1	2	3	4	Источник/объем финансирования			8
				5	6	7	
1. ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ РУКОВОДИТЕЛЯ В ФОРМИРОВАНИИ КУЛЬТУРЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА							
1.1.	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Руководитель		0,0	0,0	0,0	Обеспечение безопасных условий и охраны труда работников
1.2.	Организация и координация работы по охране труда в организации	Руководитель, работник, на которого	Постоянно	0,0	0,0	0,0	Обеспечение безопасных условий и охраны труда работников



1	2	3	4	5	6	7	8
1.3.	Проведение самопроверки своей организации на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<p>приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда</p> <p>Руководитель, работник, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда, специалисты отдела кадровой и правовой работы</p>	Ежегодно	0,0	0,0	0,0	Соответствие деятельности обязательным требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации	<p>Руководитель, работник, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда</p>	Постоянно	0,0	0,0	0,0	Повышение уровня квалификации и информированности работников по вопросам охраны труда

1	2	3	4	5	6	7	8
1.5.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Руководитель, работник, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда	Постоянно	0,0	0,0	0,0	Устранение нарушений и недопущение их в дальнейшем
2.	<b>ВЫЯВЛЕНИЕ УГРОЗ И КОНТРОЛЬ РИСКОВ</b>						
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Работник, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда	Постоянно	0,0	0,0	0,0	Осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Предотвращение случаев производственного травматизма
2.3.	Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах	Работник, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда, начальники отделов	Не реже одного раза в 6 месяцев	0,0	0,0	0,0	Своевременное устранение нарушений требований охраны труда. Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6	7	8
2.4.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Работник, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда, начальники отделов	Ежеквартально	0,0	0,0	0,0	Создание здоровых и безопасных условий труда работников. Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний
3.	<b>РАЗРАБОТКА ПРОГРАММ В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА</b>						
3.1.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	Работник, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда	Постоянно	0,0	0,0	0,0	Обеспечение безопасности работников и создании условий труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда
3.2.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Работник, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда	Ежегодно	0,0	0,0	0,0	Обеспечение безопасности работников и создании условий труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда
3.3.	Создание и обеспечение работы	Руководитель,	2020 год	0,0	0,0	0,0	Обеспечение требований охраны

1	2	3	4	5	6	7	8
	комитета (комиссии) по охране труда	представитель выборного органа первичной профсоюзной организации					труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний
3.5.	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда	Работник, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда	Не реже одного раза в 6 месяцев	0,0	0,0	0,0	Повышение уровня информированности и квалификации работников по вопросам состояния условий и охраны труда
4.	<b>СИСТЕМА ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>						
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Работник, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда	Постоянно	0,0	0,0	0,0	Повышение уровня информированности и квалификации работников по вопросам состояния условий и охраны труда
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	Руководитель, начальники отделов, работник, на которого приказом	Постоянно	0,0	0,0	0,0	Предотвращение случаев производственного травматизма, заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов

1	2	3	4	5	6	7	8
		руководителя возложены функции специалиста по охране труда					
4.3.	Осуществление прохождения обязательной диспансеризации (в соответствии с положениями нормативных правовых актов)	Руководитель, отдел организационной работы и делопроизводства	Ежегодно	Средства РБ	Средства РМЭ	Средства РМЭ	Определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению государственной гражданской службы
4.4.	Осуществление прохождения обязательных осмотров работниками (водители)	Руководитель, отдел организационной работы и делопроизводства	В соответствии с Приказом Миздравсоц-развития России от 12.04.2011 г. №302н прил. 2, п.27	1,5	1,5	1,5	Определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих выполнению трудовых обязанностей
4.5.	Приобретение и обеспечение рабочих мест аптечками для оказания первой помощи работникам	Руководитель, отдел организационной работы и делопроизводства, работник, на которого приказом руководителя	По мере необходимости	0,0	0,5	0,0	Снижение тяжести повреждения здоровья работников в случае получения травмы на рабочем месте (спасение жизни, сохранение здоровья и трудоспособности)

1	2	3	4	5	6	7	8
		возложены функции специалиста по охране труда					
5.	<b>ОБЕСПЕЧЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА</b>						
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Руководитель, работник, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации	В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	0,0	0,0	0,0	Выявление факторов, оказывающих неблагоприятное воздействие на здоровье сотрудников. Подтверждение соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Руководитель, работник, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста	По мере необходимости	0,0	0,0	0,0	Улучшение условий труда на рабочих местах

1	2	3	4	5	6	7	8
		по охране труда					
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Работник, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда	Постоянно	0,0	0,0	0,0	Улучшение условий труда на рабочих местах
5.4.	Обеспечение работников (водители) специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты, имеющих сертификат или декларацию соответствия	Руководитель, работник, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда	В соответствии Приказом Минтруда России от 09.12.2014 г. № 997н, п.11; Приказ Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 г. № 297, п.2	0,0	2,0	0,0	Предотвращение случаев производственного травматизма
5.5.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в соответствие с действующими нормами	Руководитель, отдел организационной работы и делопроизводства, работник, на которого	По мере необходимости	0,0	0,0	0,0	Улучшение условий труда по фактору световая среда

1	2	3	4	5	6	7	8
		приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда					
5.6.	Использование средств ГУ - РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Отдел финансового планирования и бюджетного учета, работник, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда	1 раз в три года	0,0	0,0	0,0	Улучшение условий труда и снижение травмоопасности на рабочих местах, предотвращение профессиональных заболеваний.
6.	<b>ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ</b>						
6.1.	Проведение инструктажей:						
6.1.1.	Проведение инструктажа	Работник, на которого приказом руководителя возложены функции	При приеме на работу	0,0	0,0	0,0	Получение конкретных знаний для безопасного выполнения должностных обязанностей. Предотвращение случаев производственного травматизма



1	2	3	4	5	6	7	8
		специалиста по охране труда					
6.1.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Начальники отделов	При приеме на работу	0,0	0,0	0,0	Предотвращение случаев производственного травматизма
6.1.3.	Проведение повторного инструктажа	Начальники отделов	Не реже одного раза в 6 месяцев	0,0	0,0	0,0	Проверка и повышение уровня знаний правил и инструкций по охране труда. Предотвращение случаев производственного травматизма
6.1.4.	Проведение внепланового инструктажа	Начальники отделов	По мере необходимости	0,0	0,0	0,0	Предотвращение случаев производственного травматизма
6.1.5.	Проведение целевого инструктажа	Непосредственный руководитель работ, работник, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда	По мере необходимости	0,0	0,0	0,0	Предотвращение случаев производственного травматизма
6.2.	Организация обучения руководителя, начальников отделов, работника, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда,	Работник, на которого приказом руководителя возложены функции	Не реже одного раза в 3года	0,0	0,0	30,0	Получение конкретных знаний для безопасного выполнения должностных обязанностей. Соблюдение требований трудового законодательства в области охраны труда.

1	2	3	4	5	6	7	8
	членов комиссии по охране труда в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	специалиста по охране труда					
7.	ПОВЫШЕНИЕ МОТИВАЦИИ И СТЕПЕНИ УЧАСТИЯ РАБОТНИКОВ В ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА						
7.1.	Организация и проведение дней (месячника) по охране труда	Работник, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда	Ежегодно	0,0	0,0	0,0	Выявление и устранение недостатков в организации работы по охране труда, предупреждение несчастных случаев на производстве, стимулирование к улучшению состояния условий и охраны труда
7.2.	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Работник, на которого приказом руководителя возложены функции специалиста по охране труда	Ежегодно	0,0	0,0	0,0	Демонстрация достижений в области улучшения условий и охраны труда, компетентности специалистов, занятых в обеспечении требований охраны труда
7.3.	Создание и обновление актуальной информацией стенда по охране труда и технике безопасности	Работник, на которого приказом руководителя возложены	2020 г.	0,0	2,0	0,0	Повышение уровня информированности и квалификации работников по вопросам состояния условий и охраны труда в организации

1	2	3	4	5	6	7	8
7.4.	Организация участия в физкультурных и спортивных мероприятиях (Всероссийская лыжная гонка «Лыжня России», спартакиада трудовых коллективов Республики Марий Эл и др.), в том числе в мероприятиях по внедрению всероссийского физкультурно- спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	функции специалиста по охране труда  Руководитель, отдел организационной работы и делопроизводства	Ежегодно в соответствии с утвержденным графиком проведения мероприятий	0,0	0,0	0,0	Популяризация здорового образа жизни. Развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе