

Информация о спросе и предложении рабочей силы по состоянию на 1 января 2018 года

По итогам 2017 года в государственные казенные учреждения Республики Марий Эл центры занятости населения в целях поиска подходящей работы обратились 13 422 человека, это на 0,7 % больше 2016 года (13 332 человека). Признано безработными за отчетный период 7118 человек.

Трудоустроено 7 698 граждан, удельный вес общего трудоустройства составил 57,4 %, что выше целевого значения на 4,4 процентных пункта.

По состоянию на 1 января 2018 г. на учете в центрах занятости населения состояло 3190 безработных граждан.

По состоянию на 1 января 2018 года 6 082 работодателя заявили сведения о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест в органы службы занятости населения, что выше показателя 2016 года на 17,8 % (в 2016 году - 5 172 работодателя). Доля работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников, в общем количестве хозяйствующих субъектов Республики Марий Эл (по данным Государственного учреждения Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Марий Эл 12117 организаций) в 2017 году составила 50,2 %.

В течение отчетного периода от работодателей поступили сведения о наличии 23 962 свободных рабочих мест и вакантных должностей, что больше показателя 2016 года на 13,0 % (в 2016 году – 21 214 вакантных мест).

На заявленные вакантные рабочие места и вакантные должности органами службы занятости населения было выдано 20 259 направлений на работу 7 584 безработным и ищущим работу гражданам.

Размер заработной платы заявленных вакансий варьировал от 7800 рублей до 120000 рублей (ООО «Э-СТУДИО» - специалист).

В структуре потребности в рабочей силе в 2017 году преобладали вакансии в организациях следующих видов экономической деятельности: обрабатывающие производства (23,7 %), образование (10,7 %), государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение (9,9 %), здравоохранение и предоставление социальных услуг (8,4 %), сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (7,9 %), оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (7,7 %), деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (5,8 %), строительство (5,3 %) и т.д.

Анализ потребности в работниках по укрупненным группам занятий показывает, что по состоянию на 1 января 2018 года наибольшее количество вакансий принадлежит группе «Специалисты высшего уровня квалификации» - 19,6 %, основную массу которых составили специалисты в области здравоохранения и образования.

Следующая группа вакансий «Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий» - 17,1 % наибольшее количество которых составили рабочие, занятые в металлообрабатывающем, машиностроительном производстве, а также рабочие пищевой, деревообрабатывающей, текстильной и швейной промышленности и рабочие родственных занятий.

Группа вакансий «Военнослужащие» составляла 12,9 %.

Потребность работников в категории «Специалисты среднего уровня квалификации» составила 12,2 %, наибольшее количество которых составили средний медицинский персонал здравоохранения и средний специальный персонал по экономической и административной деятельности.

Потребность работников других категорий составляла: «Неквалифицированные рабочие» - 12,3 %; «Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности» - 7,3 %; «Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители» - 9,1 %; «Руководители» - 7,1 % и другие.

Из таблицы видно, что наибольшим спросом работодателей пользуются: специалисты среднего уровня квалификации (4 места на одного безработного), специалисты высшего уровня квалификации (3,7 места на одного безработного), квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий (2 места на одного безработного).

Практически спрос равен предложению среди неквалифицированных рабочих (1,1 безработный на одну вакансию), руководителей (0,95 безработных на одну вакансию), работников сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности (0,9 безработных на одну вакансию), операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей (0,9 человек на одну вакансию).

Наименее востребованы работодателями квалифицированные рабочие сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства (0,5 человека на одну вакансию), служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием (0,7 безработных на одну вакансию).

Анализ профессионально-квалификационной структуры безработных и профессионального среза вакансий свидетельствует

о дисбалансе спроса и предложения рабочей силы на рынке труда по профессиональному, половозрастному признакам, уровню запрашиваемой и предлагаемой заработной платы.

Наибольшим спросом в 2017 году пользовались:

рабочие профессии: электрогазосварщик со средней заработной платой 17 057 рублей, водитель автомобиля (13 797 рублей), швея (15 529 рублей), облицовщик-плиточник (18 218 рублей), маляр (20 166 рублей), повар (12 300 рублей), тестовод (15 500 рублей), продавец широкого профиля (12 728 рублей), тракторист (15 567 рублей), монтажник радиоэлектронной аппаратуры (13 615 рублей), художник росписи по дереву (12 125 рублей);

служащие: военнослужащие (13 685 рублей), медицинская сестра (12 537 рублей), врачи различных специализаций (20 675 рублей), инженер (разных направлений) (16 713 рублей), менеджер (по направлениям) (14 090 рублей), учитель (по специальностям) (11 232 рубля), воспитатель (10 647 рублей) и другие;

профессии, не требующие квалификации: сторож (вахтер) (8 213 рублей), подсобный рабочий (рабочий, разнорабочий) (14 031 рубля), уборщик служебных и производственных помещений (9 343 рублей), фасовщик (10 581 рубль), грузчик (15 057 рублей), дворник (9 058 рублей) и другие.