

О содействии занятости и профессиональном обучении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

Расширение использования гибких форм занятости для родителей, имеющих малолетних детей

В 1 полугодии 2017 г. от работодателей поступили сведения о наличии 10 394 свободных рабочих места и вакантной должности.

Из общего количества вакансий, заявленных работодателями, 25,2 % составили вакансии с гибким графиком работы (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, посменная работа, сутки через двое, сутки через трое, свободный режим работы).

Среди вакансий, заявленных работодателями с гибким графиком работы, наибольшим спросом пользуются: подсобный рабочий (разнорабочий), распространитель (курьер), повар, кухонный рабочий, уборщик производственных и служебных помещений, медицинская сестра, официант, продавец продовольственных товаров, продавец непродовольственных товаров, пекарь, воспитатель, бармен, буфетчик, упаковщик, швея, консультант, сторож (вахтер).

В 1 полугодии 2017 г. были трудоустроены 60 женщин, воспитывающих детей до трех лет, из них 19 женщин трудоустроены на вакансии с гибкой формой занятости.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

Органами службы занятости населения проводится анкетирование женщин, имеющих детей до трех лет, с целью выявления потребности в обучении. По результатам опроса в центрах занятости населения составлен реестр женщин, планирующих пройти профессиональное обучение. Определен перечень приоритетных профессий (квалификаций) для прохождения обучения.

Все обратившиеся женщины, имеющие несовершеннолетних детей, получают государственные услуги по информированию о положении на рынке труда, организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

В 1 полугодии 2017 г. государственную услугу по профориентации получили 68 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до трех лет.

В 2017 году в рамках государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2020 годы» планируется направить на профессиональное обучение не менее 55 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. В 1 полугодии 2017 г. к обучению приступили 30 женщин по профессиям, востребованным на рынке труда.