

## ПРОТОКОЛ

совещания межведомственной рабочей группы по организации и обеспечению исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»

от 16 ноября 2017 г. № 3

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ:

Заместитель министра социального развития  
Республики Марий Эл, заместитель руководителя  
межведомственной рабочей группы

Д.А.Солдатов

Участники: члены межведомственной рабочей группы.

Реализация мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

---

(Идиатуллина Э.Д., Лазарев А.В.)

1. Информацию заместителя министра образования и науки Республики Марий Эл Идиатуллиной Э.Д., заместителя руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Лазарева А.В. по данному вопросу принять к сведению.

2. Отметить, что:

В 2017 г. в рамках государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2020 годы» планируется направить на профессиональное обучение не менее 55 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

По состоянию на 1 октября 2017 г. на профессиональное обучение были направлены 52 женщины данной категории (94,5 % годового программного показателя) по профессиям, востребованным на рынке труда: повар, кондитер, парикмахер, менеджер по персоналу, бухгалтер и др.

Также используются гибкие формы занятости для родителей, имеющих малолетних детей (на условиях неполного рабочего дня,

неполной рабочей недели, гибкого графика работы, посменной, надомной работы).

По состоянию на 1 октября 2017 г. поступили сведения о наличии 15 785 свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Из общего количества вакансий, заявленных работодателями, 36,2 % составили вакансии с гибким графиком работы (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, посменная работа, сутки через двое, сутки через трое, свободный режим работы).

Среди вакансий, заявленных работодателями с гибким графиком работы, наибольшим спросом пользуются: подсобный рабочий (разнорабочий), распространитель (курьер), повар, кухонный рабочий, уборщик производственных и служебных помещений, медицинская сестра, официант, продавец продовольственных товаров, менеджер, продавец непродовольственных товаров, пекарь, воспитатель, бармен, буфетчик, упаковщик, кладовщик, сторож (вахтер).

Предусматривается включение в коллективные договоры предприятий и организаций пунктов, предусматривающих предоставление работодателем дополнительных гарантий и преимуществ работающим женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, создание дополнительных гарантий и преимуществ для работников с семейными обязанностями.

Изучение содержания соглашений и коллективных договоров организаций показывает, что в них включаются различные меры социальной поддержки женщин, финансируемые за счет средств организации:

обеспечение льготными путевками на период каникул в загородные оздоровительные лагеря, в первую очередь семей, имеющих двух и более несовершеннолетних детей, детей инвалидов, одиноких матерей;

оказание материальной помощи женщине на рождение ребенка, на подготовку детей к учебе – 1 сентября;

бесплатное содержание в детских дошкольных учреждениях детей, в семье которых среднедушевой доход не превышает размера прожиточного минимума в регионе;

компенсацию стоимости лекарственных препаратов;

предоставление женщинам, имеющим детей, обучающихся в начальных классах (1-5 класс) дополнительного оплачиваемого дня отдыха в первый день учебного года и в «День матери».

Анализ региональных, отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров организаций показывает, что льготы и преимущества для женщин, имеющих детей, сверх установленных трудовым законодательством включены в 218 коллективных договоров и соглашений, заключенных за 9 месяцев 2017 г.

Для обеспечения потребности семей в услугах дошкольного образования в рамках реализации мероприятий по модернизации муниципальных систем дошкольного образования и плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования Республики Марий Эл», утвержденного постановлением Правительства Республики Марий Эл от 19 мая 2014 г. № 243, к началу 2017-2018 учебного года открыто 150 дополнительных дошкольных мест.

Согласно региональному и федеральному мониторингу обеспечения доступности дошкольного образования, осуществляемому Федеральной системой показателей электронной очереди посредством передачи данных из автоматизированной информационной системы «Е-Услуги. Образование», реализующую государственную услугу «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования» («электронная очередь в детские сады»), по состоянию на 1 октября 2017 г. доступность дошкольного образования в среднем по республике составляет: для детей в возрасте до 3 лет - 78,7 процентов (от «актуального спроса»); для детей в возрасте от 3 до 7 лет - 98,8 процентов; для детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет - 95,8 процентов.

В целях оказания методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей в возрасте до 3 лет, не посещающих дошкольные образовательные организации, в текущем году создан 21 консультационный центр по взаимодействию дошкольной организации и родительской общественности в 13 муниципальных образованиях.

По состоянию на 1 октября 2017 года в указанных центрах помощь получают 75 родителей (законных представителей) детей раннего дошкольного возраста (до 3 лет).

3. Рекомендовать Министерству образования и науки Республики Марий Эл и Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл: продолжить работу по реализации мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Заместитель министра социального развития  
Республики Марий Эл,  
заместитель руководителя  
межведомственной рабочей группы



Д.А.Солдатов