

ПРОТОКОЛ

заседания межведомственной рабочей группы по организации и обеспечению исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

г. Йошкар-Ола

от 6 марта 2014 г. № 1

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Заместитель Председателя Правительства Республики Марий Эл,
руководитель межведомственной рабочей группы

В.В.Шишкин

Участвовали:

члены рабочей группы

- Р.К.Ахмадгазизова,
Г.Р.Габдул-Бариева, А.В.Лазарев,
А.А.Иванов, Н.В.Климина,
Л.Н.Коновалов, Т.В.Карпенко,
А.В.Москвичова, А.М.Новоселов,
А.А.Тороцин, Г.Н.Швецова,
В.Н.Чернышов

Итоги выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в 2013 году

(Шишкин, Габдул-Бариева, Климина, Швецова, Ахмадгазизова, Иванов, Карпенко, Тороцин, Москвичова)

1. Информации Заместителя Председателя Правительства Республики Марий Эл Шишкина В.В., Заместителя Председателя Правительства Республики Марий Эл, министра финансов Республики

Марий Эл Габдул-Бариевой Г.Р., министра социальной защиты населения и труда Климиной Н.В, министра образования и науки Республики Марий Эл Швецово́й Г.Н., заместителя министра культуры, печати и по делам национальностей Иванова А.А. принять к сведению.

2. Отметить, что:

во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее Указ № 597) в части повышения заработной платы работников бюджетных отраслей Республики Марий Эл органами государственной власти республики проведена соответствующая работа;

принято распоряжение Правительства Республики Марий Эл от 14 августа 2012 г. № 464-р «О мерах по реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г.», в соответствии с которым сформированы межведомственные рабочие группы из числа представителей органов исполнительной власти Республики Марий Эл. Принято постановление Правительства Республики Марий Эл от 12 марта 2013 г. № 59 «О мерах по поэтапному повышению средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Республики Марий Эл»;

составлен план мероприятий по организации и обеспечению исполнения Указа № 597, утвержденный заместителем Председателя Правительства Республики Марий Эл В.В.Шишкиным 31 августа 2012 г. В соответствии с данным планом проводятся заседания рабочей группы.

Состав межведомственной рабочей группы по организации и обеспечению исполнения Указа № 597 утвержден заместителем Председателя Правительства Республики Марий Эл В.В.Шишкиным 31 августа 2012 г., измененный состав - 5 июля 2013 г.

Всеми отраслевыми министерствами республики разработаны поэтапные планы мероприятий, содержащие ежегодные индикаторы, обеспечивающие достижение целевых показателей, установленных Указом № 597. Министерствами разработаны «дорожные карты», которые были согласованы с федеральными министерствами и утверждены постановлениями и распоряжениями Правительства Республики Марий Эл.

Министерством социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл разработана программа «Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в государственных учреждениях Республики Марий Эл на 2013 – 2018 годы», утвержденная постановлением Правительства Республики Марий Эл от 17 июля 2013 г. № 224, согласно которой уровень средней заработной платы педагогических работников в 2013 году составит 100 %, к 2018 году социальных работников,

среднего и младшего медицинского персонала должен достичь 100 %, а врачей – 200 % от среднемесячной заработной платы в регионе. Программа рассчитана на реализацию в 2013 – 2018 годах. Достижение целей программы осуществляется в три этапа. На I этапе (2013 год) в республике сформирована нормативная правовая база для реализации Программы, проведено повышение оплаты труда категориям работников, определенных Указом № 597, обеспечено взаимодействие органов исполнительной власти Республики Марий Эл с федеральными органами исполнительной власти для координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников, проводится работа по заключению трудовых договоров с работниками в связи с введением эффективного контракта, проведена работа по введению прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных учреждений.

Ежемесячно проводится мониторинг выполнения показателей повышения заработной платы работников бюджетной сферы республики, определенных Указом № 597 и «дорожными картами» отраслевых министерств. Данные мониторинга представляются в Правительство Республики Марий Эл и Министерство финансов Республики Марий Эл.

Как показывает анализ в республиканских государственных учреждениях Республики Марий Эл средняя заработная плата практически по всем категориям работников, предусмотренным Указом № 597, за январь – декабрь 2013 года соответствует заработной плате, указанной в «дорожных картах» отраслевых министерств республики.

Среднемесячная заработная плата по Республике Марий Эл составила в 2012 году 16 075 рублей.

По прогнозным данным Минэкономразвития Республики Марий Эл на 2013 год среднемесячная заработная плата по Республике Марий Эл должна была составить 17 165 рублей, данный размер заработной платы содержится в «дорожных картах» отраслевых министерств республики. Мониторинг за 2013 год проводился исходя заработной платы – 17 165 рублей. В 2014 году мониторинг проводится исходя из прогнозной заработной платы на 2014 год – 20 239 рублей.

Фактически по статистическим данным, опубликованным 26 февраля 2014 г., среднемесячная заработная плата за 2013 год по Республике Марий Эл составила 18 558 рублей, поэтому отношение средней заработной платы по категориям работников, предусмотренным Указом № 597, к средней заработной плате по субъекту несколько изменилось в сравнении с ежемесячным мониторингом, кроме того в статистических данных учитываются организации федеральной и частной форм собственности.

По результатам 2013 года по отношению к прогнозной средней заработной плате по региону (17 165 рублей) положения Указа № 597

и все целевые показатели «дорожных карт» выполнены на сто и более процентов в таких отраслях, как здравоохранение, культура, социальная защита.

В отрасли «образование» целевые показатели не достигнуты по педагогическим работникам учреждений дополнительного образования.

Особая ситуация сложилась с увеличением заработной платы работникам государственного научного бюджетного учреждения при Правительстве Республики Марий Эл «Марийский научно-исследовательский институт языка, литературы и истории им. В.М.Васильева». Отставание от «дорожной карты» составляет более 80 %. Финансирование осуществляется через Администрацию Главы Республики Марий Эл.

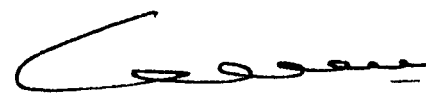
Повышение заработной платы работникам бюджетной сферы республики проведено также за счет привлечения на эти цели средств за счет оптимизации и реорганизации неэффективных организаций (итоговые таблицы прилагаются).

3. Рекомендовать отраслевым министерствам совместно с Министерством финансов Республики Марий Эл скорректировать «дорожные карты» и поэтапные планы мероприятий, содержащие ежегодные индикаторы, обеспечивающие достижение целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 в соответствии с планом мероприятий Минтруда России, утвержденным Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации 22 сентября 2012 года до 1 апреля 2014 года. Отобразить в отчетных формах, представляемых в Минтруд России объем средств недостающий для выполнения требований названного выше указа.

4. Предложить межведомственной рабочей группе по организации и обеспечению исполнения данного указа усилить контроль по выполнению плана мероприятий по реализации вышеназванного указа.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Заместитель Председателя Правительства
Республики Марий Эл,
руководитель межведомственной рабочей
группы



В.В.Шишкин