**Что нужно знать работнику, работающему дистанционно в период коронавирусной инфекции до 30 апреля**

Вопросы и ответы руководителя Гострудинспекции на наиболее частые вопросы:

***В установленные указом Главы Марий Эл нерабочие дни могут ли работники потерять в зарплате?***

- Прежде всего приведу точную формулировку заработной платы. Под ней понимается оплата труда, установленная на предприятии, предусмотренная локальными нормативными актами работодателя и определяемая трудовым договором, положением по оплате труда в организации и коллективным трудовым договором.

Если у работника установлены нерабочие дни, его заработная плата сохраняется, как и в период работы. Поскольку нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, оплата труда работников, которые продолжают работать в этот период, производится в обычном, а не повышенном размере. Однако работодатель может самостоятельно установить работникам повышенную оплату труда.

***Может ли работодатель отказаться выплачивать зарплату?***

- Закон не предусматривает ситуации, когда работнику может не выплачиваться заработная плата, если речь идет не о болезни работника, когда ему выплачивается пособие, отстранении работника по его вине либо о длительном прогуле. Во всех других случаях (изменение режима труда, отпуск, простой) заработная плата выплачивается в том или ином размере.

Следует помнить, что заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она назначена.

***Снижается ли заработная плата, если работник перешел на дистанционную работу?***

- Перевод работника на дистанционный труд означает изменение характера и режима труда. Условия оплаты труда при изменении режимов сохраняются, если остаются неизменными продолжительность рабочего времени и нормы труда. Если работник трудится полное время и выполняет положенный объем работ, оснований для снижения заработной платы нет.