

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Сернурского муниципального района
от 18.02.2009 года № 84

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
«ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЕМ РАБОТНИКОВ
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
НУЖДАЮЩИХСЯ В УЛУЧШЕНИИ
ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ НА 2009-2012 ГОДЫ»

п. Сернур
2009 год

ПАСПОРТ
муниципальной целевой программы
«Обеспечение жильем работников бюджетных учреждений,
нуждающихся в улучшении жилищных условий на 2009-2012 годы»

Наименование программы	- Муниципальная целевая программа «Обеспечение жильем работников бюджетных учреждений, нуждающихся в улучшении жилищных условий на 2009-2012 годы»
Основание для разработки	- Постановление Правительства Республики Марий Эл от 22.11.2008 г. № 314 - Распоряжение главы администрации МО «Сернурский муниципальный район» № 315 от 11 ноября 2008 года
Руководитель программы	- Администрация МО «Сернурский муниципальный район»
Основной разработчик программы	- Отдел экономики администрации МО «Сернурский муниципальный район»
Цель программы	- Создание системы обеспечения благоустроенным жильем работников учреждений бюджетной сферы муниципального образования «Сернурский муниципальный район» нуждающиеся в улучшении жилищных условий
Основные задачи программы	- разработка и внедрение правовых, финансовых, организационных механизмов оказания муниципальной поддержки работникам бюджетной сферы в приобретении жилого помещения, в том числе на уплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита или займа на приобретение жилого помещения или создания объекта индивидуального жилищного строительства; - оказание за счет средств республиканского и муниципального бюджета поддержки работникам учреждений бюджетной сферы по приобретению жилого помещения, в том числе на уплату первоначального взноса при получении ипотечного кредита или займа на приобретение жилого помещения или создания

Исполнители программы	<p>объекта индивидуального жилищного строительства;</p> <ul style="list-style-type: none"> - строительство (реконструкция) жилья для улучшений жилищных условий работников учреждений бюджетной сферы в Сernурском районе - привлечение финансовых и инвестиционных ресурсов для обеспечения работников бюджетной сферы благоустроенным жильем - отдел капитального строительства - отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным ресурсам; - районный финансовый отдел (по согласованию); - финансово-кредитные учреждения (по согласованию); - администрации поселений, входящие в состав муниципального образования «Сernурский муниципальный район» (по согласованию)
Сроки реализации	- 2009-2012 годы
Объемы и источники финансирования	<ul style="list-style-type: none"> - Общий объем финансирования программы на весь период ее реализации составляет – 44 млн.рублей, в том числе: Средства бюджета 22 млн.рублей Собственные и заемные средства работников бюджетной сферы – 22 млн.рублей 2009 год – 5 млн. рублей 2010 год – 10 млн.рублей 2011 год – 15 млн.рублей 2012 год – 14 млн.рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> -создание условий для повышения уровня обеспеченности жильем работников учреждений бюджетной сферы; -привлечение в жилищную сферу внебюджетных источников, в том числе финансовых средств работников учреждений бюджетной сферы; -создание механизмов оказания муниципальной поддержки работникам учреждений бюджетной сферы в решении жилищного вопроса; -создание благоприятных условий для привлечения кадров в бюджетную сферу
Контроль за	Контроль за исполнением программы

исполнение
программы

осуществляет постоянная комиссия по социальным и экономическим вопросам районного собрания депутатов МО «Сернурский муниципальный район»

1. Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

1. Проблема обеспечения жильем, работников учреждений бюджетной сферы, наряду с низким уровнем заработной платы, является одной из главных причин недостатка квалифицированных специалистов в учреждениях Сернурского района. Отсутствие механизмов оказания муниципальной поддержки в решении жилищной проблемы приводит к недостатку кадров в учреждениях бюджетной сферы.

2. В бюджетных учреждениях Сернурского района осуществляют трудовую деятельность порядка 1200 человек, из них на учете в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий (по данным администраций сельских поселений) на 01 ноября 2008 года состоит 198 человек (16,5%).

3. Муниципальная целевая программа «Обеспечение жильем работников бюджетных учреждений, нуждающихся в улучшении жилищных условий на 2009-2012 годы» предусматривает создание системы муниципальной поддержки работников учреждений бюджетной сферы, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в целях укрепления положительных тенденций в сохранении кадров в таких важнейших областях нашей жизни, как здравоохранение, образование, социальное обслуживание, а также улучшение демографической ситуации в целом.

II. Цель и задачи Программы

4. Целью реализации программы является создание системы поддержки работников учреждений бюджетной сферы муниципального образования «Сернурский муниципальный район» в решении жилищной проблемы.

5. Для достижения цели программы необходимо решить следующие основные задачи:

5.1. Разработка и внедрение правовых, финансовых, организационных механизмов, а также обеспечение исполнения механизмов государственной поддержки работников учреждений

бюджетной сферы по приобретению (строительству) жилья, либо улучшение жилищных условий.

5.2. Оказание за счет средств муниципального бюджета поддержки работникам учреждений бюджетной сферы в приобретении (строительстве) жилья, либо улучшение жилищных условий.

5.3. Привлечение финансовых и инвестиционных ресурсов для обеспечения работников учреждений бюджетной сферы благоустроенным жильем.

III. Система программных мероприятий

6. Основными мероприятиями программы являются:

Привлечение и аккумулирование бюджетных и внебюджетных ресурсов для реализации Программы;

Строительство (реконструкция) жилья для улучшения жилищных условий работников бюджетной сферы.

Финансирование строительства (реконструкции) жилья за счет государственных средств осуществляется в размере не менее 50 процентов от сметной (рыночной) стоимости строительства (реконструкции) жилья, в том числе за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл – 40 процентов, за счет средств муниципального бюджета не менее 10 процентов от сметной (рыночной) стоимости жилья.

При строительстве (реконструкции) жилья в рамках настоящей Программы приоритетной задачей является минимизация стоимости строительства (реконструкции).

7. Система программных мероприятий состоит из следующих направлений:

7.1. Нормативно – правовое обеспечение реализации Программы, включающее в себя разработку нормативно-правовых актов, определяющих порядок предоставления различных форм муниципальной поддержки работникам учреждений бюджетной сферы в решении жилищной проблемы.

7.2. Организационное обеспечение реализации Программы предусматривает:

- составление списков работников бюджетной сферы, состоящих на учете в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий;

- организация в средствах массовой информации работы, направленной на освещение целей и задач Программы;

- проведение мониторинга реализации программы.

8. Финансовое обеспечение реализации программы предполагает разработку финансовых и экономических механизмов оказания муниципальной поддержки работникам учреждений бюджетной сферы.

V. Право на участие в программе

9.Участниками программы могут быть работники учреждений бюджетной сферы. Участники программы должны отвечать следующим требованиям:

9.1.Признаны нуждающимися в улучшении жилищных условий.

9.2.Имеющие достаточные доходы либо иные денежные средства для оплаты расчетной (средней) стоимости жилья в части, превышающей размер предоставляемой субсидии.

VI. Механизм реализации и управление Программой

10.Реализация программы осуществляется исполнителями.

11.Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным ресурсам:

11.1.Производит текущее управление реализацией Программы.

11.2.Обеспечивает организацию информационного сопровождения Программы.

11.3.Формирует предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы.

11.4.Формирует список претендентов на получение субсидии из числа работников учреждений бюджетной сферы, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий и изъявивших желание получить субсидию.

11.5.Производит оформление и выдачу свидетельств гражданам – получателям субсидий.

11.6.Проводит мониторинг реализации Программы с целью анализа ситуации, обобщения и распространения положительного опыта.

11.7.Осуществляет разработку финансово-экономических механизмов оказания муниципальной поддержки работникам бюджетной сферы в решении жилищной проблемы.

11.8.Осуществляет предварительное согласование места положения участка под индивидуальное жилищное строительство.

12.Районный финансовый отдел:

12.1.Включает запланированные денежные средства в бюджет муниципального образования «Сернурский муниципальный район» на соответствующий год при наличии источников финансирования.

12.2.Уточняет финансирование программы на очередной финансовый год.

12.3.Осуществляет контроль за целевым использованием бюджетных средств.

13.Администрации поселений, входящих в состав муниципального образования «Сернурский муниципальный район»:

13.1.Осуществляют постановку на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий работников учреждений бюджетной сферы в установленном порядке.

13.2.Проводят разъяснительную работу среди населения по вопросам реализации программы.

13.3.Предоставляют списки нуждающихся в улучшении жилищных условий работников бюджетных учреждений в отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным ресурсам.

14.Исполнители программы осуществляют:

14.1.Разработку поэтапного плана действий органов местного самоуправления

14.2.Привлечение средств бюджета муниципального образования «Сернурский муниципальный район», средств республиканского бюджета и внебюджетных источников для решения жилищных проблем работников учреждений бюджетной сферы.

14.3.Контроль за эффективностью управления бюджетными и внебюджетными средствами, направленными на финансирование программных мероприятий.

15.Исполнители программных мероприятий несут ответственность за качественное и своевременное их выполнение, целевое и эффективное использование финансовых средств и ресурсов.

VII.Оценка эффективности Программы

17.Оценка эффективности реализации Программы будет производиться на основе показателей роста количества жилья, приобретенного работниками учреждений бюджетной сферы в рамках реализации Программы.

18.Успешное выполнение мероприятий Программы позволит обеспечить:

18.1.Создание условий для повышения уровня обеспеченности жильем работников учреждений бюджетной сферы.

18.2.Привлечение в жилищную сферу внебюджетных источников, в том числе финансовых средств работников учреждений бюджетной сферы.

18.3.Совершенствование механизмов оказания муниципальной поддержки работникам учреждений бюджетной сферы в решении жилищного вопроса.

18.4.Создание благоприятных условий для привлечения кадров в бюджетную сферу.

VIII. Ресурсное обеспечение Программы

19.Общий объем финансирования Программы на весь период ее реализации составляет 44 млн.рублей, в том числе:

Средства бюджета –22 млн.рублей

Собственные и заемные средства работников бюджетной сферы – 22 млн.рублей

	Всего за 2009-2012 годы	В том числе по годам			
		2009	2010	2011	2012
Бюджетные средства	22 млн.рублей	2,5 млн. рублей	5 млн. рублей	7,5 млн. рублей	7 млн. рублей
Собственные и заемные средства работников бюджетной сферы	22 млн.рублей	2,5 млн. рублей	5 млн. рублей	7,5 млн. рублей	7 млн. рублей