**Объявление о проведении конкурса**

**на замещение должности муниципальной службы**

Администрация муниципального образования «Сердежское сельское поселение» приглашает к участию в открытом конкурсе на замещение должности муниципальной службы главного специалиста МО «Сердежское сельское поселение».

1. Требования, предъявляемые к претендентам на замещение должности:

обязательно наличие среднего профессионального образования, без предъявления требований к стажу.

 2. Дата и время начала и окончания приема заявок с прилагаемыми к ним документами

начало: 21 января 2019 года 8.00 (время московское).

окончание: 14 февраля 2019 года 17.00 (время московское).

3. Адрес места приема заявок и документов:

425471, Республика Марий Эл, Сернурский район, д. Большой Сердеж, ул. Большой Сердеж, дом 40, тел. 9-22-15

4.Перечень документов, подаваемых претендентами для участия в конкурсе:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждается Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование:

-копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на

муниципальную службу или ее прохождению (справка из лечебного учреждения, согласно утвержденной формы);

е) документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

ж) другие документы, предусмотренные федеральным законом.

 Претендент вправе представить рекомендательные письма, отзывы с предыдущих мест работы.

5. Дата, время и место предварительного проведения конкурса:

Дата проведения предварительного проведения конкурса: 04 марта 2019 года.

Время проведения: 10.00 (время московское).

Место проведения: 425471, Республика Марий Эл, Сернурский район, д. Большой Сердеж, ул.Большой Сердеж, дом 40, тел. 9-22-15

УТВЕРЖДЕНА

Распоряжением главы администрации

муниципального образования «Сердежское сельское поселение»

от 17 июля 2018 г. № 12

# ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

# ГЛАВНОГО СПЕЦИАЛИСТА АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕРДЕЖСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

1. **Общие положения**

1.1. Должность главного специалиста администрации муниципального образования «Сердежское сельское поселение», является должностью муниципальной службы.

1.2. Должность муниципальной службы – главного специалиста администрации в Реестре должностей муниципальной службы относится к ведущей группе должностей муниципальной службы.

1.3. Главный специалист назначается и освобождается от должности распоряжением главы администрации муниципального образования «Сердежское сельское поселение».

1.4. Главный специалист непосредственно подчинен главе администрации муниципального образования «Сердежское сельское поселение».

1.5. В период отсутствия главного специалиста администрации или в период, когда данная должность является вакантной, обязанности главного специалиста администрации выполняет ведущий специалист администрации муниципального образования «Сердежское сельское поселение»

1.6. Главный специалист администрации осуществляет свою служебную деятельность и реализует свои полномочия на основании:

- Конституции Российской Федерации;

- Федерального закона от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Федерального закона от 27 июля 2006 г. N152-ФЗ «О персональных данных»;

- Закон Республики Марий Эл от 31.05.2007 N 25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы»;

- иных федеральных законов Российской Федерации;

- указов Президента Российской Федерации, постановлений, распоряжений Правительства Российской Федерации, нормативно-правовых актов Республики Марий Эл;

- иных нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы;

- Уставом муниципального образования «Сердежское сельское поселение»;

- иных нормативных правовых актов муниципального образования «Сердежское сельское поселение»;

- правил внутреннего трудового распорядка администрации муниципального образования «Сердежское сельское поселение»;

- настоящей должностной инструкцией.

**2. Квалификационные требования**

Для замещения должности главного специалиста устанавливаются квалификационные требования:

2.1. Муниципальный служащий, замещающий должность главного специалиста должен иметь обязательно наличие профессионального образования, без предъявления требований к стажу.

2.2. Главный специалист администрации должен обладать следующими профессиональными знаниями и навыками:

Профессиональные знания и навыки: основные положения Конституции Российской Федерации, Конституции РМЭ, устав муниципального образования «Сердежское сельское поселение», федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных правовых актов РМЭ, соответствующих направлениям деятельности и регулирующих соответствующую сферу деятельности, применительно к исполнению конкретных должностных обязанностей; законодательства РФ и законодательства РМЭ о муниципальной службе, законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации и основ трудового законодательства; основ государственного и муниципального управления и организации труда; норм делового общения; порядка работы со служебной информацией, инструкцию по делопроизводству, правила по охране труда и технике безопасности, правила внутреннего трудового распорядка, а также делового этикета, основ делопроизводства, знание нормативных правовых актов органов местного самоуправления применительно к исполнению соответствующих должностных обязанностей; возможностей и особенностей применения современных информационно-коммуникационных технологий в органах местного самоуправления, включая использование возможностей межведомственного документооборота; общих вопросов в области обеспечения информационной безопасности;

знания систем взаимодействия с гражданами и организациями, обеспечивающих поддержку выполнения органами местного самоуправления основных задач и функций; информационно - аналитических систем.

2.3. Главный специалист администрации должен иметь навыки работы по направлению деятельности; планирования своей работы; сбора информации, ее систематизации, структурирования и анализа; подготовки проектов документов; работы со служебной информацией (корреспонденцией); пользования оргтехникой, компьютерной техникой и необходимыми программными продуктами.

2.4. Деловые качества, необходимые для исполнения должностных обязанностей:

ответственность, работоспособность, коммуникабельность, эмоциональная уравновешенность, организованность, способность к аналитической деятельности, умение работать самостоятельно и в команде, хорошее владение устной и письменной речью, обучению, умение работать с документами и большим объемом информации.

**3. Должностные обязанности**

Исходя из задач и функций, определенных Положением администрации муниципального образования «Сердежское сельское поселение», на главного специалиста администрации возлагаются следующие должностные обязанности:

3.1. Соблюдать ограничения, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и другими федеральными законами;

3.2. Исполнять основные обязанности, предусмотренные Федеральным законом от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"

3.3. Главный специалист администрации обязан:

* соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, устав муниципального образования и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение;
* исполнять должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией;
* соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций;
* соблюдать установленные в органе местного самоуправления муниципального образования правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией;
* поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;
* не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;
* беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;
* представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи;
* сообщать представителю нанимателя (работодателю) о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства;
* соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, установленные законодательством;
* уведомлять в письменной форме своего непосредственного руководителя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.
* принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
* в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско - правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.
* исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;
* проявлять корректность в обращении с гражданами;
* точно и в срок выполнять поручения своего руководителя;
* соблюдать правила делопроизводства, в том числе надлежащим образом учитывать и хранить полученные на исполнение документы и материалы, своевременно сдавать их ответственному за делопроизводство, в том числе при уходе в отпуск, убытии в командировку, в случае болезни или оставления должности;
	+ соблюдать установленные правила внутреннего распорядка, кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих, правила содержания служебных помещений и правила пожарной безопасности;
	+ беречь и рационально использовать имущество, предоставленное для исполнения должностных обязанностей, а также не использовать это имущество в целях получения доходов или иной личной выгоды;
	+ сообщать представителю нанимателя (работодателю) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта;
	+ уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

На главного специалиста администрации возложены следующие должностные обязанности:

обеспечивает соблюдение муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению);

принимает меры по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе;

оказывает консультативную помощь по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения муниципальных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года N 885, а также с уведомляет представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения муниципальными служащими коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

проводит служебные проверки;

обеспечивает проверку достоверности и полноты сведений, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими, сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверки соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, а также проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами;

подготавливает в соответствии с его компетенцией проекты нормативных правовых актов;

 подготавливает предложения о реализации положений о законодательствах, о муниципальной службе и внесение указанных предложений главе администрации;

взаимодействует с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

подготавливает предложения о реализации положений о законодательствах, о муниципальной службе и внесение указанных предложений главе сельского поселения;

подготавливает проекты внесений изменений в Устав Сердежского сельского поселения;

направляет на государственную регистрацию Устав Сердежского сельского поселения и изменений и дополнений в него;

подготавливает проекты муниципальных нормативных правовых актов, связанных с поступлением на муниципальную службу, ее прохождением, заключением трудового договора, назначением на должность муниципальной службы, освобождением от муниципальной службы, увольнением муниципального служащего с муниципальной службы и выходом его на пенсию за выслугу лет и оформление соответствующих решений администрации поселения;

подготавливает проекты трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам, обеспечивает их согласование, подписание и регистрацию;

направляет на инструктаж по охране труда и технике безопасности вновь поступающих на службу (работу);

 ознакамливает с Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением о защите персональных данных работников администрации, должностной инструкцией, положением об оплате труда;

ведет переписку с Собранием депутатов муниципального образования «Сердежское сельское поселение», по вопросам деятельности;

ведет делопроизводство Собрания депутатов согласно существующей номенклатуре дел Собрания депутатов;

ведет делопроизводство согласно существующей номенклатуре дел администрации;

ведет переписку с вышестоящими органами и другими организациями по вопросам относящимся к компетенции главного специалиста;

оормляет распоряжения и постановления администрации сельского поселения по основной деятельности;

ведет учет регистрации постановлений и распоряжений Сердежской сельской администрации по основной деятельности;

вносит предложения по подбору и расстановке кадров на основе оценки их квалификации, личных и деловых качеств;

 ведет реестра муниципальных служащих в Сердежском сельском поселении;

оформляет и выдает служебных удостоверения муниципальных служащих;

организует проведение конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв;

занимается организацией проведения аттестации муниципальных служащих;

занимается организацией проведения квалификационных экзаменов муниципальных служащих;

направляет заявки на повышение квалификации, переподготовку, стажировку работников администрации сельского поселения;

консультирует муниципальных служащих по правовым и иным вопросам муниципальной службы;

 подготавливает и сдает статистические и иные отчеты;

разрабатывает планы работы администрации на год;

ведет протокола аппаратных совещаний;

проводит необходимой работы, связанной с организацией выборов, референдумов, сходов граждан, публичных слушаний;

оформляет протокола сходов граждан, референдумов, публичных слушаний;

оформляет ходатайства, заявки, отношения;

собирает сведения для предоставления граждан, муниципальных служащих к награждению Главой Республики Марий Эл, главой Сернурского муниципального района, главой Сердежского сельского поселения по инициативе администрации;

- отвечает за работу в системе VIPNET,

-выполняет иные работы в соответствии с распоряжением главы Сердежской сельской администрации

**4. Права**

Главный специалист администрации имеет право:

Вносить предложения по совершенствованию работы, связанной с предусмотренными настоящей инструкцией обязанностями.

В пределах своей компетенции сообщать непосредственному руководителю о недостатках, выявленных в процессе исполнения своих должностных обязанностей и вносить предложения по их устранению.

Знакомиться с проектами актов главы администрации, касающихся деятельности работы.

**5 Ответственность.**

Главный специалист администрации несет персональную ответственность:

За ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей инструкцией – в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

За нарушение правил внутреннего распорядка, дисциплины труда.

Разглашение конфиденциальной информации.

**6. Перечень вопросов, по которым муниципальный служащий вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения**

 Главный специалист администрации в соответствии со своей компетенцией вправе или обязан самостоятельно принимать решения в виде таких документов как:

составление графиков отпусков;

проверка представленных документов на соответствие требованиям законодательства, их достоверности и полноты сведений, указанных в документах.

**7. Перечень вопросов, по которым главный специалист администрации обязан участвовать при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений**

Главный специалист администрации в пределах должностных обязанностей, установленных настоящей должностной инструкцией, и в случае служебной необходимости принимает участие в подготовке:

• нормативных правовых актов и (или) проектов нормативных правовых актов, и иных решений по вопросам деятельности администрации муниципального образования «Сердежское сельское поселение»,

**8. Сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов**

**управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений по замещаемой должности**

 Сроки подготовки, рассмотрения, порядок оформления, согласования проектов документов, принятия проектов иных решений, исполнения документов и поручений устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Инструкцией по делопроизводству и правил оформления документов в администрации МО «Сердежское сельское поселение»

**9. Порядок служебного взаимодействия главного специалиста администрации в связи с исполнением им должностных обязанностей с муниципальными служащими администрации муниципального образования «Сердежское сельское поселение», муниципальными служащими иных органов местного самоуправления, гражданами и организациями**

Главный специалист администрации для выполнения своих должностных обязанностей и реализации предоставленных прав в порядке, установленном действующими нормативными правовыми актами и иными организационно-распорядительными документами взаимодействует с:

• работниками, структурными подразделениями и должностными лицами государственных органов;

• работниками, структурными подразделениями и должностными лицами органов местного самоуправления;

• организациями и гражданами.

**10. Перечень муниципальных, государственных услуг, оказываемых гражданам и организациям**

В соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы и в пределах должностных обязанностей, установленных настоящей должностной инструкцией главный специалист администрации оказывает муниципальные услуги: «Прием заявлений, документов, а также постановка на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях», «Присвоение адреса объекту капитального строительства», «Присвоение адреса объекту недвижимости», «Предоставление выписки из похозяйственной книги»

**11. Показатели эффективности и результативности профессиональной**

**служебной деятельности муниципального служащего**

Показателями эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, замещающего должность главного специалиста администрации являются:

• Качество деятельности (соответствие подготовленных документов предъявленным требованиям, полнота и логичность в изложении материала, точность, другое).

• Своевременность исполнения поставленных задач.

• Организация труда (производительность, результативность, соблюдение дисциплины)

• Мотивация (заинтересованность в выполняемой работе, использование наиболее рациональных подходов при решении поставленных задач).

• Профессионализм (соответствие требованиям, предъявляемым к должности, использование системного подхода в работе, владение современными технологиями, широта профессиональных знаний).

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ**

 **муниципального служащего с должностной инструкцией**

**главного специалиста администрации муниципального образования «Сердежское сельское поселение»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N№ п/п | Ф.И.О. (полностью) | Дата, номер распоряжения о назначении на должность | Дата, номер распоряжения об освобождении от должности | Должность (при временном замещении должности иным лицом) | Дата ознакомления | Личная подпись |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Трудовой договор №\_\_\_\_

**д. Большой Сердеж «**\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019г.

Сердежская сельская администрация муниципального образования «Сердежское сельское поселение» Сернурского района Республики Марий Эл в лице главы администрации Капитонова Рудольфа Германовича, действующего на основании Устава муниципального образования , именуемая в дальнейшем «Администрация», с одной стороны, и гражданин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем «Муниципальный служащий», с другой стороны, заключили на основе распоряжения № от 2019 г. настоящий договор о нижеследующем:

**I. Общие положения**

1. По настоящему трудовому договору Муниципальный служащий берет на себя обязательства, связанные с прохождением муниципальной службы в администрации муниципального образования «Сердежское сельское поселение», а Администрация обязуется обеспечить Муниципальному служащему прохождение муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл о муниципальной службе.

2. Муниципальный служащий обязуется исполнять должностные обязанности по должности главного специалиста в соответствии с прилагаемой к настоящему трудовому договору должностной инструкцией муниципального служащего и соблюдать служебный распорядок Администрации, а Администрация обязуется обеспечить Муниципальному служащему замещение должности муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл о муниципальной службе, своевременно и в полном объеме выплачивать муниципальному служащему денежное содержание и предоставить ему социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл о муниципальной службе и настоящим трудовым договором.

3. В реестре должностей муниципальной службы должность, замещаемая Муниципальным служащим, отнесена к старшей группе должностей муниципальной службы.

**II. Права и обязанности Муниципального служащего**

4. Муниципальный служащий имеет права, предусмотренные статьей 11,12 и другими положениями Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе Российской Федерации и Республики Марий Эл, в том числе право расторгнуть трудовой договор и уволиться с муниципальной службы по собственной инициативе, предупредив об этом Администрацию в письменной форме за две недели.

5. Муниципальный служащий обязан исполнять обязанности муниципального служащего, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл, в том числе соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законодательством.

**III. Права и обязанности Администрации**

6. Администрация имеет право:

а) требовать от Муниципального служащего исполнения должностных обязанностей, возложенных на него настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, а также соблюдения служебного распорядка муниципального органа;

б) поощрять Муниципального служащего за безупречное и эффективное исполнение должностных обязанностей;

в) привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарного проступка;

г) реализовывать иные права, предусмотренные Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе Российской Федерации и Республики Марий Эл.

7. Администрация обязана:

а) обеспечить Муниципальному служащему организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей;

б) обеспечить предоставление Муниципальному служащему социальных гарантий, установленных Федеральным законом, Законом Республики Марий Эл «О регулировании отношений в области муниципальной службы Республики Марий Эл», иными нормативными правовыми актами и настоящим трудовым договором;

в) соблюдать законодательство Российской Федерации и Республики Марий Эл о муниципальной службе, положения нормативных актов Сердежского сельского поселения и условия настоящего трудового договора;

г) исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл, иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе Российской Федерации, Республики Марий Эл, Сернурского муниципального района.

**IV. Оплата труда**

8. Муниципальному служащему устанавливается:

а) денежное содержание, которое состоит из:

месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы (должностного оклада) в размере **\_\_\_\_\_\_\_рублей** в месяц;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере **\_\_\_\_\_\_ процентов** от оклада;

ежемесячного денежного поощрения в размере **\_\_\_\_\_\_ должностного оклада** в месяц;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий в соответствии с положением, утвержденным Администрацией;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи;

других выплат, предусмотренных соответствующими федеральными законами, законами Республики Марий Эл и иными нормативными правовыми актами.

**V. Служебное время и время отдыха**

9. Муниципальному служащему устанавливается продолжительность служебного времени 40 часов в неделю. Для муниципального служащего устанавливается пятидневная служебная неделя.

10. Муниципальному служащему предоставляются:

а) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней;

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл о муниципальной службе.

**VI. Срок действия трудового договора**

11. Муниципальный служащий должен приступить к выполнению своих трудовых обязанностей с «» 2019 года.

12. Настоящий договор заключен на неопределенный срок и может быть прекращен по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации».

**VII. Условия профессиональной служебной деятельности,**

**государственные гарантии, компенсации и льготы в связи**

**с профессиональной служебной деятельностью**

13. Муниципальному служащему обеспечиваются надлежащие организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

14. Муниципальному служащему предоставляются основные социальные гарантии, указанные в статье 23 Федерального закона и статье 5 Закона Республики Марий Эл «О регулировании отношений в области муниципальной службы Республики Марий Эл», а при определенных условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Республики Марий Эл – дополнительные государственные гарантии, указанные в статье 23 Федерального закона и статьи 5 Закона Республики Марий Эл «О регулировании отношений в области муниципальной службы Республики Марий Эл».

**VIII. Иные условия трудового договора**

15. Муниципальный служащий обязуется в течение срока действия настоящего трудового договора и после его прекращения в течение трех лет не разглашать охраняемую законом служебную тайну, ставшую известной служащему в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

16. Муниципальный служащий подлежит обязательному страхованию, предусмотренному действующим законодательством.

17. Иные условия трудового договора:

в случае изменения существенных условий профессиональной служебной деятельности по инициативе представителя нанимателя допускается изменение определенных сторонами существенных условий трудового договора.

**IX. Ответственность сторон.**

18. Администрация и Муниципальный служащий несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл.

19. Запрещается требовать от Муниципального служащего исполнения должностных обязанностей, не установленных настоящим срочным трудовым договором и должностной инструкцией.

20. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий срочный трудовой договор по соглашению сторон в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации или Республики Марий Эл;

б) по инициативе любой из сторон настоящего трудового договора.

При изменении Администрацией существенных условий настоящего трудового договора Муниципальный служащий уведомляется об этом в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их изменения.

21. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий трудовой договор, оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

22. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации о муниципальной службе Российской Федерации.

**Х. Разрешение споров и разногласий**

23. Споры и разногласия по настоящему трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае если согласие не достигнуто, - в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах. Один экземпляр хранится в личном деле Муниципального служащего, второй - у Муниципального служащего. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

|  |  |
| --- | --- |
| **Администрация** | **Муниципальный служащий** |
| Сердежская сельская администрация муниципального образования «Сердежское сельское поселение»425471, Республика Марий Эл, Сернурский район, д. Большой Сердеж, ул. Большой Сердеж, д. 40Глава администрации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Капитонов Р.Г./ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Паспорт: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ / |