|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **«Шале ял кундем»****муниципальный образованийын депутатше****- влакын Погынжо** |  | **Собрание депутатов****муниципального образования****«Шалинское сельское** **поселение»** |
| 425 151 Морко район, Кугу Шале ял, Молодежный урем, 3Телефон-влак: 9-32-65 |  | 425 151, Моркинский район, дер.Большие Шали ул. Молодежная, 3Телефоны: 9-32-65 |

**Р Е Ш Е Н И Е**

**Собрания депутатов муниципального образования**

**«Шалинское сельское поселение»**

**ПРОЕКТ**

**О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в**

**муниципальном образовании «Шалинское сельское поселение»**

Руководствуясь Федеральными законами от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Шалинское сельское поселение»,

Собрание депутатов муниципального образования «Шалинское сельское поселение» **РЕШИЛО:**

1. Внести в Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании «Шалинское сельское поселение» (далее – Положение), утвержденное решением Собрания депутатов муниципального образования «Шалинское сельское поселение» от 18 апреля 2014 года № 150 с изменениями от 19.09.2018 № 188 следующие изменения:
	1. Часть 5 статьи 5 Положения изложить в следующей редакции:

 «5. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности для:

 1) высших должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее пяти лет или стаж работы по специальности не менее шести лет;

 2) главных должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее четырех лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;

 3) ведущих должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее четырех лет;

 4) старших и младших должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.

* 1. Часть 6 статьи 5 Положения исключить;

 **1.3.** В пункте 10 части 1 статьи 10 Положения слова «соответствующего субъекта Российской Федерации» заменить словами «Республики Марий Эл»;

 **1.4.** Статью 10 Положения дополнить частью 4 следующего содержания:

«4. Муниципальный служащий, являющийся руководителем, в целях исключения конфликта интересов в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования не может представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе данного органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования в период замещения им указанной должности.»;

 **1.5.** В пункте 3 части 1 статьи 11 Положения (в ред. Решение № 188) после слов «политической партией;» дополнить словами «участия на безвозмездной основе в управлении органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;»;

после слов «(кроме политической партии» дополнить словами «и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования)»;

 **1.6.** Пункт 5 части 1 статьи 11 Положения дополнить предложением следующего содержания:

 «Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой или с другим официальным мероприятием, может его выкупить в [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_187457/#dst100052), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;»;

* 1. Части 1, 2 статьи 12 Положения изложить в следующей редакции:

 «1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

 2. В [части 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310135/5d02242ebd04c398d2acf7c53dbc79659b85e8f3/#dst123) настоящей статьи под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в [части 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310135/5d02242ebd04c398d2acf7c53dbc79659b85e8f3/#dst123) настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в [части 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310135/5d02242ebd04c398d2acf7c53dbc79659b85e8f3/#dst123) настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.»;

 **1.4.** Статью 12 Положения дополнить частями следующего содержания:

«4. В случае, если владение лицом, замещающим должность муниципальной службы, ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, указанное лицо обязано передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_294690/f27c4055b32902047f8d6132390376c97bc17871/#dst102357) Российской Федерации.

4.1. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.

5. Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.

5.1. Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы.»;

**1.7.** Статью 13.1 Положения дополнить частями 8-11 следующего содержания:

«8. Граждане, претендующие на замещение должности главы местной администрации по контракту, и лицо, замещающее указанную должность, представляют сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей высшему должностному лицу Республики Марий Эл (руководителю высшего исполнительного органа государственной власти Республики Марий Эл) в порядке, установленном законом Республики Марий Эл.

9. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные лицом, замещающим должность главы местной администрации по контракту, размещаются на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и (или) предоставляются для опубликования средствам массовой информации в порядке, определяемом муниципальными правовыми актами.

10. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с [частью 8](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310137/24c76fc8ec7caf441d3673e740474c825f4ca53e/#dst90) настоящей статьи, осуществляется по решению высшего должностного лица Республики Марий Эл (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти Республики Марий Эл) в порядке, установленном законом Республики Марий Эл.

11. При выявлении в результате проверки, осуществленной в соответствии с [частью 10](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310137/24c76fc8ec7caf441d3673e740474c825f4ca53e/#dst92) настоящей статьи, фактов несоблюдения лицом, замещающим должность главы местной администрации по контракту, ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, которые установлены Федеральным законом № 25-ФЗ, Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_299547/#dst0) от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_210046/#dst0) от 7 мая 2013 года N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", высшее должностное лицо Республики Марий Эл (руководитель высшего исполнительного органа государственной власти Республики Марий Эл) обращается с заявлением о досрочном прекращении полномочий лица, замещающего должность главы местной администрации по контракту, или применении в отношении его иного дисциплинарного взыскания в орган местного самоуправления, уполномоченный принимать соответствующее решение, или в суд.»;

**1.4.** Часть 3 статьи 23 Положения изложить в следующей редакции:

«3.Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310137/f3572bc102ecafff099e62d75e8bee5da8233030/#dst100289), [15](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310137/24c76fc8ec7caf441d3673e740474c825f4ca53e/#dst100127) и [27](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310137/6d44ca9e5515951bb7ef1e7c7f695637817a3e61/#dst100221) настоящего Федерального закона, применяются представителем нанимателя (работодателем) в порядке, установленном нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и (или) муниципальными нормативными правовыми актами, на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

2.1) доклада подразделения кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.»;

**1.5.** Статью 23 Положения дополнить частями 4-6 следующего содержания:

«4. При применении взысканий, предусмотренных [статьями 14.1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310137/f3572bc102ecafff099e62d75e8bee5da8233030/#dst100289), [15](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310137/24c76fc8ec7caf441d3673e740474c825f4ca53e/#dst100127) и [27](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310137/6d44ca9e5515951bb7ef1e7c7f695637817a3e61/#dst100221) Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 25-ФЗ), учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается [часть 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310137/c37f718e43ff34fba649c5e20915741f5dbdd0b5/#dst31) или [2](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310137/c37f718e43ff34fba649c5e20915741f5dbdd0b5/#dst32) настоящей статьи.

6. Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310137/f3572bc102ecafff099e62d75e8bee5da8233030/#dst100289), [15](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310137/24c76fc8ec7caf441d3673e740474c825f4ca53e/#dst100127) и [27](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310137/6d44ca9e5515951bb7ef1e7c7f695637817a3e61/#dst100221) Федерального закона № 25-ФЗ, применяются в порядке и сроки, которые установлены Федеральным законом № 25-ФЗ, нормативными правовыми актами Республики Марий Эли (или) муниципальными нормативными правовыми актами.

7. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный [статьей 15](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310135/6ed1ab95bddfd986dcb541b17db48da72b4f511b/#dst184) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".»;

 2.Настоящее решение подлежит обнародованию.

3.Решение вступает в силу после его официального обнародования.

Глава муниципального образования

«Шалинское сельское поселение»,

председатель Собрания депутатов Т.Бушкова