

  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом ГБУ РМЭ «Сернурская  
ЦРБ»  
от «09» декабря 2014 г. № 107 § - 1

**Антикоррупционная политика  
в Государственном бюджетном учреждении Республики Марий Эл  
«Сернурская центральная районная больница»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика в Государственном бюджетном учреждении Республики Марий Эл «Сернурская центральная районная больница» (далее - Антикоррупционная политика) определяет в Государственном бюджетном учреждении Республики Марий Эл «Сернурская центральная районная больница» (далее – ЦРБ), ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства, главным врачом ЦРБ, его заместителями, работниками и иными лицами.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Этическим кодексом врача ГБУ РМЭ «Сернурская ЦРБ», утвержденный приказом ГБУ РМЭ «Сернурская ЦРБ» от 09 декабря 2014 г. № 107 § - 2.

1.3. Антикоррупционная политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», считается дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

**II. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики**

2.1. Антикоррупционная политика ЦРБ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ЦРБ.

2.2. Целью Антикоррупционной политики в ЦРБ является снижение уровня коррупции и обеспечение защиты прав и законных интересов

граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией, путем реализации следующих задач:

минимизация риска вовлечения руководства и работников ЦРБ независимо от занимаемой должности (далее совместно - Сотрудники) в коррупционную деятельность;

формирование у контрагентов, Сотрудников и иных лиц единообразного понимания Антикоррупционной политики ЦРБ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к ЦРБ и Сотрудникам;

установление обязанности Сотрудников ЦРБ знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

### **III. Термины и определения Антикоррупционной политики**

3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения,

за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### **IV. Основные принципы антикоррупционной деятельности ЦРБ**

4.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики ЦРБ действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в ЦРБ.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ЦРБ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

#### 4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ЦРБ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ЦРБ, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность.

#### 4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ЦРБе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

#### 4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ЦРБ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ЦРБ за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

#### 4.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ЦРБе антикоррупционных стандартах.

#### 4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **V. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ЦРБ вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Также действие Антикоррупционной политики распространяется на физических и (или) юридических лиц, с которыми ЦРБ вступает в договорные отношения.

### **VI. Обязанности работников ЦРБ**

6.1. Обязанности работников ЦРБ в связи с предупреждением и противодействием коррупции (общие):

а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ЦРБ;

б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ЦРБ;

в) незамедлительно информировать непосредственного руководителя

/ лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики / руководство ЦРБ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

г) незамедлительно информировать непосредственного начальника / лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики / руководство ЦРБ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ЦРБ или иными лицами;

д) сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в ЦРБ:

- 1) главного врача ЦРБ и его заместителей;
- 2) лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 4) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

6.3. Общие и специальные обязанности включаются в трудовой договор и в должностную инструкцию работников ЦРБ. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## **VII. Обязанности подразделений или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции в ЦРБ**

7.1. Главный врач ЦРБ своим приказом определяет структурное подразделение или должностных лиц ЦРБ, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

7.2. В число обязанностей структурного подразделения или должностного лица входит:

- разработка и представление на утверждение руководителю ЦРБ проектов локальных нормативных актов ЦРБ, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ЦРБ;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ЦРБ или иными лицами;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и



противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ЦРБ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству ЦРБ;

- ежегодное утверждение плана антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения) в ЦРБ.

### **VIII. Перечень реализуемых ЦРБ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

Направление	Мероприятие	Сроки выполнения
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Ознакомление врачей ЦРБ под роспись с «Этическим кодексом врача ГБУ РМЭ «Сернурская ЦРБ», утвержденного ГБУ РМЭ «Сернурская ЦРБ» от 09 декабря 2014 г. № 107 § - 2. Введение положений вышеназванного кодекса в трудовые договоры и должностные инструкции работников	
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов	
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников	
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	
	Создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	
	Информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ЦРБ или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений	

		Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	
		Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от насилия, угроз и других неправомерных действий	
		Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ЦРБ, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	
Обучение и информирование работников		Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ЦРБ	
		Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	
		Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ЦРБ требованиям Антикоррупционной политики ЦРБ		Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	
		Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	
		Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов		Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	
		Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	

## **IX. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

9.1. Сотрудники ЦРБ за несоблюдение требований Антикоррупционной политики несут дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **X. Пересмотр и внесение изменений в Антикоррупционную политику ЦРБ**

10.1. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, структурное подразделение или должностные лица, ответственные за противодействие коррупции осуществляют мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривают и совершенствуют их.