



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ТУНЫКТЫШ ДА ШАНЧЕ
МИНИСТЕРСТЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

П Р И К А З

от «31» октября 2017 г. № 1209

О внесении изменений в приказ Министерства образования Республики Марий Эл от 28 октября 2008 г. № 913

П р и к а з ы в а ю:

Внести в приказ Министерства образования Республики Марий Эл от 28 октября 2008 г. № 913 «Об утверждении Положения о дополнительных выплатах, поощрении и награждении государственных гражданских служащих Министерства образования Республики Марий Эл» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 14 января 2010 г., регистрационный № 120520080244) (в редакции приказа Министерства образования Республики Марий Эл от 6 августа 2010 г. № 835 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 25 августа 2010 г., регистрационный № 1205201000462), от 29 марта 2010 г. № 304 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 2 апреля 2010 г., регистрационный № 120520100330), приказа Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 14 августа 2017 г. № 937 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 24 августа 2017 г., регистрационный № 120520170021) следующие изменения:

в Положении о дополнительных выплатах, поощрении и награждении государственных гражданских служащих Министерства образования Республики Марий Эл, утвержденном указанным выше приказом:

в разделе I:

абзац тринадцатый признать утратившим силу;

в разделе II:

дополнить пунктами 2.18 - 2.20 следующего содержания:

«2.18. В случае если гражданский служащий не использовал в течение текущего календарного года свое право на получение

| |
|---|
| Министерство юстиции Республики Марий Эл |
| Внесен в Реестр государственной регистрации правовых актов органа исполнительной власти Республики Марий Эл |
| Регистрационный номер |
| 120520170027 |
| от «14» 11 2017 г. |

018630 *

единовременной выплаты в соответствии с пунктом 2.16 настоящего Положения, данная единовременная выплата производится ему в конце года по личному заявлению.

2.19. При увольнении гражданского служащего до окончания рабочего года предоставленная единовременная выплата удержанию не подлежит.

2.20. При увольнении гражданского служащего до окончания календарного года в случае, если ему не был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск и единовременная выплата не произведена, единовременная выплата начисляется и выплачивается по личному заявлению гражданского служащего пропорционально отработанному времени, кроме случаев увольнения по основаниям, установленным пунктами 12 - 14 части 1 статьи 33, подпунктом «б» пункта 1, пунктами 1.1 - 7 части 1 статьи 37, пунктами 1 и 5 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».»;

в разделе III:

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Выплата материальной помощи гражданским служащим оказывается дважды в год на основании письменного заявления гражданского служащего.»;

в абзаце третьем пункта 3.5 слово «близких» заменить словами «близких родственников»;

в разделе IV:

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. При назначении премии гражданскому служащему основаниями для предоставления являются:

а) соблюдение установленных сроков выполнения поручений руководства, качественное их выполнение;

б) исполнение должностных обязанностей, предусмотренных регламентом;

в) отсутствие нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;

г) высокий уровень исполнительской дисциплины;

д) надлежащее качество работы с документами, в том числе с обращениями, жалобами граждан в соответствии с Федеральным законом от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», отсутствие нарушений требований, установленных уставом и должностным регламентом, Инструкцией по делопроизводству Министерства;

е) высокий уровень профессиональной ответственности за выполнение должностных обязанностей и поручений вышестоящего руководства;

ж) отсутствие дисциплинарных взысканий;

з) отсутствие обоснованных жалоб со стороны граждан и гражданских служащих на качество проведенных консультаций, подготовленных заключений и ответов на обращения и запросы.

При определении размера премии гражданскому служащему основанием для понижения ее размера (непредоставления премии) также является наличие дисциплинарного взыскания. При применении дисциплинарного взыскания в виде замечания размер премии снижается до половины должностного оклада. При применении дисциплинарного взыскания в виде выговора или увольнения премия гражданскому служащему не предоставляется.»;

пункты 4.9 и 4.10 считать пунктами 4.8 и 4.9 соответственно;

в разделе VI:

в пункте 6.1:

в подпункте «г» после слов «почетной грамотой Министерства» добавить слова «с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка»;

в подпункте «д» слова «государственного органа» заменить словом «Министерства».

Министр



Н.В.Адамова