

П Р И К А З

от «20» сентября 2017 г. № 1075

О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 9 июня 2014 г. № 635 и о признании утратившим силу приказа Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 17 марта 2011 г. № 67-к

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 9 июня 2014 г. № 635 «Об утверждении Положения о порядке материального стимулирования руководителей государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл, работающих по новой системе оплаты труда» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 27 июня 2014 г., регистрационный № 120520140019) следующие изменения:

в наименовании после слов «оплаты труда» добавить слова «и выплате материальной помощи»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.».

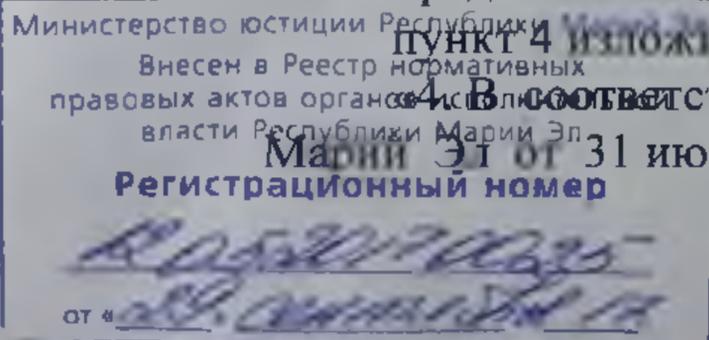
2. В Положении о порядке материального стимулирования руководителей государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл, работающих по новой системе оплаты труда, утвержденном указанным выше приказом, внести следующие изменения:

в наименовании после слов «оплаты труда» добавить слова «и выплате материальной помощи»;

предложение первое пункта 3 признать утратившим силу;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. В соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283 «О новой системе оплаты труда



017207

работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл» материальное стимулирование руководителей государственных организаций включает в себя:

премию по итогам работы в соответствии с показателями оценки эффективности работы руководителей государственных организаций;

премию за выполнение особо важных и сложных заданий.»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. С 1 января 2018 г. стоимость 1 балла установлена в размере 165 рублей.»;

предложение второе абзаца второго пункта 11 изложить в следующей редакции:

«На основании протокола Министерство издает приказ о премировании руководителей государственных организаций в период, установленный указанным протоколом.»;

в пункте 13:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«в связи с необходимостью оплаты дорогостоящего лечения, оплаты высокотехнологичной медицинской помощи и санаторно-курортного лечения, назначенных лечащим врачом, и приобретением путевки за полную стоимость.»;

дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«в особых случаях, не предусмотренных настоящим Положением, может выплачиваться дополнительная материальная помощь.»;

дополнить пунктом 14 следующего содержания:

«14. Выплата премии руководителям государственных организаций не осуществляется в случаях увольнения по следующим основаниям:

неоднократного неисполнения руководителем государственной организации без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

нарушения руководителем государственной организации трудовых обязанностей, предусмотренных пунктом 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

совершения виновных действий руководителем государственной организации, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему;

непринятия руководителем государственной организации мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и

обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами руководителем государственной организации, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к руководителю государственной организации;

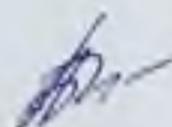
принятия необоснованного решения руководителем государственной организации, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу государственной организации;

однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей;

представления руководителем государственной организации подложных документов при заключении трудового договора.».

3. Признать утратившим силу приказ Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 17 марта 2011 г. № 67-к «Об утверждении положения о порядке материального стимулирования руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Марий Эл 8 апреля 2011 г. № RU12000201100173).

И.о. министра



Н.Антоничева