



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ВИКТЕРЖЕ  
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27 декабря 2019 г. № 425

**О предоставлении единовременных компенсационных выплат  
учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные  
населенные пункты Республики Марий Эл**

В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642, и государственной программой Республики Марий Эл «Развитие образования» на 2013 - 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 30 ноября 2012 г. № 452, Правительство Республики Марий Эл п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты Республики Марий Эл;

Порядок предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты Республики Марий Эл.

2. Определить Министерство образования и науки Республики Марий Эл уполномоченным органом исполнительной власти Республики Марий Эл по организации проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты Республики Марий Эл (далее соответственно - учителя, конкурсный отбор), предоставлению единовременных

компенсационных выплат учителям и заключению с учителями, государственными общеобразовательными организациями Республики Марий Эл и муниципальными общеобразовательными организациями, расположенными на территории Республики Марий Эл, трехсторонних договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением.

3. Возложить на Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Марий Эл «Марийский институт образования» функции организации, ответственной за прием и регистрацию заявок об участии в конкурсном отборе в Республике Марий Эл.

4. Министерству образования и науки Республики Марий Эл:

ежегодно, не позднее 20 декабря года, предшествующего году предоставления единовременных компенсационных выплат, утверждать на очередной календарный год перечень вакантных должностей учителей в государственных общеобразовательных организациях Республики Марий Эл и муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории Республики Марий Эл, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее - перечень вакантных должностей);

в срок до 25 декабря, предшествующего году предоставления единовременных компенсационных выплат, размещать перечень вакантных должностей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства образования и науки Республики Марий Эл и в информационной системе «Земский учитель».

5. Рекомендовать главам муниципальных образований в срок до 10 декабря календарного года, предшествующего году предоставления единовременных компенсационных выплат, представлять в Министерство образования и науки Республики Марий Эл сведения о наличии вакантных должностей учителей в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории Республики Марий Эл и испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности, по форме федерального статистического наблюдения № 00-1.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на министра образования и науки Республики Марий Эл.

7. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

И.о. Председателя Правительства  
Республики Марий Эл



С.Сметанин

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Республики Марий Эл  
от 27 декабря 2019 г. № 425

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о конкурсном отборе претендентов на право получения  
единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты  
Республики Марий Эл**

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты Республики Марий Эл, разработано в соответствии с приложением № 23 к государственной программе Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642, в рамках реализации государственной программы Республики Марий Эл «Развитие образования» на 2013 - 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 30 ноября 2012 г. № 452, и устанавливает порядок проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям государственных общеобразовательных организаций Республики Марий Эл и муниципальных общеобразовательных организаций в Республике Марий Эл, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Марий Эл (далее соответственно - учителя, общеобразовательная организация, единовременная компенсационная выплата, конкурсный отбор).

2. Отнесение населенных пунктов к сельским населенным пунктам, поселкам городского типа, городам с населением до 50 тыс. человек осуществляется в соответствии с Законом Республики Марий Эл от 3 мая 2006 г. № 22-3 «О порядке решения вопросов административно-территориального устройства (деления) Республики Марий Эл».

## II. Условия участия в конкурсном отборе

3. К участию в конкурсном отборе допускаются учителя, отвечающие следующим требованиям:

а) возраст до 55 лет включительно по состоянию на день подачи заявки об участии в конкурсном отборе в организацию, ответственную за прием и регистрацию заявок об участии в конкурсном отборе в Республике Марий Эл (далее - региональный оператор);

б) наличие среднего профессионального или высшего образования, подтвержденного документом об образовании и о квалификации;

в) соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

г) трудоустройство после прохождения конкурсного отбора в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей учителей в государственных общеобразовательных организациях Республики Марий Эл и муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории Республики Марий Эл, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, утвержденный Министерством образования и науки Республики Марий Эл на текущий год (далее соответственно - Министерство, перечень вакантных должностей), с объемом учебной (преподавательской) работы не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

д) принятие учителем обязательства исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора с общеобразовательной организацией по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

е) прибытие (переезд) на работу в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Марий Эл на расстоянии не менее 150 километров от населенного пункта, на территории которого учитель постоянно или преимущественно проживает.

### **III. Порядок проведения конкурсного отбора**

4. Конкурсный отбор проводится на основании приказа Министерства о проведении конкурсного отбора в очередном календарном году в период с 10 января по 20 июня текущего года, за исключением случая, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта.

При выявлении учителей, включенных в список победителей конкурсного отбора текущего года, утвержденный приказом Министерства (далее - список победителей), но отказавшихся от заключения трудовых договоров с общеобразовательными организациями в срок до 15 июня текущего года, период проведения конкурсного отбора продлевается Министерством до 20 августа текущего года.

5. Министерство в целях организации проведения конкурсного отбора осуществляет следующие полномочия:

а) в период с 1 октября по 20 декабря года, предшествующего году проведения конкурсного отбора, с учетом сведений, предоставляемых главами муниципальных образований по форме федерального статистического наблюдения № ОО-1, формирует перечень вакантных должностей;

б) в срок до 25 декабря года, предшествующего году проведения конкурсного отбора:

издает приказ о проведении конкурсного отбора в очередном календарном году;

размещает перечень вакантных должностей на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в информационной системе «Земский учитель»;

в) в течение 1 рабочего дня со дня представления протокола заседания конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Марий Эл, действующей на основании утвержденного приказом Министерства положения о конкурсной комиссии (далее - конкурсная комиссия), утверждает список победителей и вносит изменения в него путем издания соответствующих приказов;

г) в срок до 22 июня текущего года при наступлении случая, указанного в абзаце втором пункта 4 настоящего Положения, издает приказ о продлении срока конкурсного отбора и проведении дополнительного этапа конкурсного отбора в период с 25 июня по 20 августа текущего года.

6. Со дня размещения перечня вакантных должностей на официальном сайте Министерства в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» и в информационной системе «Земский учитель» учитель вправе самостоятельно обращаться в общеобразовательные организации в целях уточнения вопросов, связанных с трудоустройством на должности учителей, включенные в перечень вакантных должностей.

7. Для участия в конкурсном отборе учитель либо уполномоченное им лицо в период с 10 января по 15 апреля текущего года представляет региональному оператору заявку об участии в конкурсном отборе, включающую в себя:

а) заявление об участии в конкурсном отборе, содержащее сведения о выбранной должности учителя, включенной в перечень вакантных должностей, по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению (в двух экземплярах);

б) копию документа, удостоверяющего личность учителя;

в) копии документов об образовании и о квалификации, подтверждающих наличие у учителя среднего профессионального образования и (или) высшего образования, а также дополнительного образования (при наличии);

г) копию документа, выданного учителем уполномоченному лицу для представительства перед третьими лицами, в случае, если заявку об участии в конкурсном отборе подает уполномоченное лицо;

д) документ, удостоверяющий личность уполномоченного лица, в случае, если заявку об участии в конкурсном отборе подает уполномоченное лицо.

Учитель по собственной инициативе может представить региональному оператору копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе, документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета; документа, подтверждающего место постоянного или преимущественного проживания учителя; копию трудовой книжки, заверенную в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и иных документов, подтверждающих наличие стажа педагогической деятельности, ученой степени, почетного звания, знака отличия, достижений в педагогической и (или) научной деятельности, наличие аттестации на соответствие занимаемой должности и квалификационной категории.

В случае если учитель не представил копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе, документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, и документа, подтверждающего место постоянного или преимущественного проживания учителя, по собственной инициативе, региональный оператор в течение 3 рабочих

дней со дня приема и регистрации заявки об участии в конкурсном отборе направляет в Министерство информацию об отсутствии отдельных документов вышеуказанного учителя.

Министерство в течение 2 рабочих дней со дня получения от регионального оператора информации о непредставлении учителем документов, указанных в абзаце восьмом настоящего пункта, для получения сведений об индивидуальном номере налогоплательщика, страховом номере индивидуального лицевого счета учителя, месте его постоянного или преимущественного проживания направляет межведомственный запрос в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг.

Учитель в срок, установленный абзацем первым настоящего пункта, вправе подать региональному оператору только одну заявку об участии в конкурсном отборе.

8. Основанием для отказа в приеме и регистрации заявки об участии в конкурсном отборе региональным оператором являются:

а) отсутствие в составе заявки об участии в конкурсном отборе документов, указанных в подпунктах «а» - «в» пункта 7 настоящего Положения;

б) отсутствие у уполномоченного лица документов, указанных в подпунктах «г» - «д» пункта 7 настоящего Положения;

в) нарушение срока представления заявки об участии в конкурсном отборе, указанного в абзаце первом пункта 7 настоящего Положения;

г) представление в срок, указанный в абзаце первом пункта 7 настоящего Положения, второй и последующих заявок об участии в конкурсном отборе при наличии уже зарегистрированной заявки об участии в конкурсном отборе;

д) представление заявки об участии в конкурсном отборе учителем, включенным в список победителей в годы, предшествующие году проведения конкурсного отбора;

е) недостоверность сведений, указанных в заявке об участии в конкурсном отборе;

ж) несоответствие учителя требованиям, указанным в подпунктах «а» - «г», «е» пункта 3 настоящего Положения.

9. Учитель несет ответственность за полноту и достоверность сведений, содержащихся в заявке об участии в конкурсном отборе.

10. При отсутствии оснований, указанных в пункте 8 настоящего Положения, региональный оператор принимает и регистрирует заявку об участии в конкурсном отборе в день ее поступления региональному оператору в журнале регистрации заявок в порядке очередности.

Запись о регистрации включает в себя регистрационный номер, дату и время приема заявки об участии в конкурсном отборе, подписи лица, на которое региональным оператором возложены обязанности по приему и регистрации заявок об участии в конкурсном отборе (далее - ответственное лицо), и учителя либо уполномоченного лица.

После регистрации заявки об участии в конкурсном отборе ответственное лицо возвращает учителю один экземпляр заявления об участии в конкурсном отборе с отметкой ответственного лица, содержащей регистрационный номер, дату и время регистрации заявки об участии в конкурсном отборе в журнале регистрации заявок.

11. Учитель вправе отозвать заявку об участии в конкурсном отборе до ее передачи в конкурсную комиссию.

Для отзыва заявки об участии в конкурсном отборе учитель в срок до 15 апреля текущего года представляет региональному оператору в свободной форме уведомление об отзыве заявки.

12. Ответственное лицо в срок не позднее 16 апреля текущего года передает заявки об участии в конкурсном отборе и журнал регистрации заявок в конкурсную комиссию.

13. Конкурсная комиссия осуществляет следующие полномочия:

а) в период с 16 апреля по 30 апреля текущего года производит рассмотрение и экспертную оценку заявок об участии в конкурсном отборе на основании критериев конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты, расположенные на территории Республики Марий Эл, согласно приложению № 2 к настоящему Положению и формирует рейтинг учителей, участвующих в конкурсном отборе, с указанием выставленных каждому из них персональных баллов (далее - рейтинг претендентов);

б) в период с 1 мая по 15 мая года текущего года на основании рейтинга претендентов определяет победителей конкурсного отбора, оформляет список победителей и направляет его в течение 1 рабочего дня со дня проведения заседания конкурсной комиссии на утверждение и хранение в Министерство.

14. Рейтинг претендентов, а также список победителей и изменения в него формируются на заседаниях конкурсной комиссии и оформляются протоколами заседаний конкурсной комиссии в порядке, определенном положением о конкурсной комиссии, утвержденным приказом Министерства.

15. Победителями конкурсного отбора признаются учителя, набравшие наибольшее количество персональных баллов по результатам экспертной оценки конкурсной комиссии.

При выявлении двух и более учителей, желающих трудоустроиться на одну должность учителя, включенную в перечень



вакантных должностей, победителем конкурсного отбора признается учитель, набравший наибольшее количество персональных баллов. При равном количестве персональных баллов победителем конкурсного отбора признается учитель, ранее представивший заявку об участии в конкурсном отборе региональному оператору.

16. Министерство утверждает список победителей в течение 1 рабочего дня со дня его поступления.

Конкурсная комиссия в течение 2 рабочих дней со дня утверждения Министерством списка победителей направляет учителям, участвующим в конкурсном отборе, письменные уведомления о результатах проведения конкурсного отбора.

17. Учитель, включенный в список победителей, после получения уведомления о результатах конкурсного отбора в срок до 15 июня текущего года вправе обратиться в выбранную им общеобразовательную организацию и заключить с ней трудовой договор.

18. В случае отказа учителя, включенного в список победителей, от заключения трудового договора с общеобразовательной организацией в срок, предусмотренный пунктом 17 настоящего Положения, данный учитель подлежит исключению из списка победителей.

19. Конкурсная комиссия при выявлении учителей, указанных в пункте 18 настоящего Положения, в целях внесения изменений в список победителей и проведения дополнительного этапа конкурсного отбора в текущем году:

а) в период с 16 июня по 18 июня текущего года:

информирует Министерство о фактах отказа учителей, включенных в список победителей, от заключения трудовых договоров с общеобразовательными организациями в срок, определенный пунктом 17 настоящего Положения;

готовит обновленную редакцию списка победителей и направляет ее в течение 1 рабочего дня со дня проведения заседания конкурсной комиссии на утверждение и хранение в Министерство;

б) в период с 25 июня по 10 июля текущего года на основании рейтинга претендентов, сформированного в срок, указанный в подпункте «а» пункта 13 настоящего Положения, определяет кандидатуры учителей, подлежащих включению в список победителей по результатам проведения дополнительного этапа конкурсного отбора, в соответствии с пунктом 15 настоящего Положения, готовит обновленную редакцию списка победителей и направляет ее в течение 1 рабочего дня со дня проведения заседания конкурсной комиссии на утверждение и хранение в Министерство.

20. Министерство утверждает изменения в список победителей в течение 1 рабочего дня со дня их поступления.

Конкурсная комиссия в течение 2 рабочих дней со дня утверждения изменений в список победителей направляет учителям,

исключенным из списка победителей в связи с их отказом от заключения трудовых договоров с общеобразовательными организациями, и учителям, включенным в указанный список по результатам проведения дополнительного этапа конкурсного отбора, соответствующие письменные уведомления.

21. Учитель, включенный в список победителей по результатам проведения дополнительного этапа конкурсного отбора, после получения соответствующего уведомления Министерства в срок до 10 августа текущего года вправе обратиться в выбранную им общеобразовательную организацию и заключить с ней трудовой договор.

22. В случае отказа учителя, включенного в список победителей по результатам проведения дополнительного этапа конкурсного отбора, от заключения трудового договора с общеобразовательной организацией в срок, указанный в пункте 21 настоящего Положения, данный учитель подлежит исключению из списка победителей.

23. Конкурсная комиссия в период с 10 августа по 15 августа текущего года в целях актуализации списка победителей:

информирует Министерство о фактах отказа учителей, включенных в список победителей по результатам проведения дополнительного этапа конкурсного отбора, от заключения трудовых договоров с общеобразовательными организациями в срок, определенный пунктом 21 настоящего Положения;

готовит обновленную редакцию списка победителей и направляет ее в течение 1 рабочего дня со дня проведения заседания конкурсной комиссии на утверждение и хранение в Министерство.

24. По результатам проведения конкурсного отбора конкурсная комиссия формирует список учителей, заключивших трудовые договоры с общеобразовательными организациями в сроки, установленные настоящим Положением (далее - список учителей).

Список учителей и журнал регистрации заявок представляются в Министерство в срок:

до 20 июня текущего года в случае отсутствия основания для продления периода проведения конкурсного отбора, указанного в абзаце втором пункта 4 настоящего Положения;

до 20 августа текущего года при наличии основания для продления периода проведения конкурсного отбора, указанного в абзаце втором пункта 4 настоящего Положения.

25. Конкурсный отбор считается завершенным в день поступления списка учителей и журнала регистрации заявок в Министерство.



**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Положению о конкурсном отборе  
претендентов на право получения  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу в отдельные  
населенные пункты Республики  
Марий Эл, утвержденному  
постановлением Правительства  
Республики Марий Эл  
от 27 декабря 2019 г. № 425

Форма

Руководителю \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_

(наименование регионального оператора)

от гражданина(-ки) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

место постоянного или  
преимущественного проживания:

\_\_\_\_\_

(почтовый адрес с указанием почтового индекса)

\_\_\_\_\_

номер телефона \_\_\_\_\_

**З А Я В Л Е Н И Е**  
**об участии в конкурсном отборе**

Я, \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

документ, удостоверяющий личность: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_

(дата выдачи документа и наименование органа, выдавшего документ)

руководствуясь пунктом 7 Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты Республики Марий Эл, утвержденного постановлением Правительства Республики Марий Эл от \_\_\_\_ декабря 2019 г. № \_\_\_\_ (далее - Положение о конкурсном отборе), представляю заявку об участии в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты Республики Марий Эл, в размере одного миллиона рублей (далее соответственно - конкурсный отбор, заявка).

В случае успешного прохождения конкурсного отбора планирую заключить трудового договор с \_\_\_\_\_

(наименование образовательной организации)

расположенной на территории \_\_\_\_\_

(наименование населенного пункта)

о трудоустройстве на должность учителя \_\_\_\_\_

(наименование(-я) предмета(-ов))

включенную в перечень вакантных должностей учителей в государственных общеобразовательных организациях Республики Марий Эл и муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории Республики Марий Эл, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, утвержденный Министерством образования и науки Республики Марий Эл на текущий год.

Подтверждаю, что сведения, содержащиеся в заявке, являются достоверными и исчерпывающими.

Условия моего участия в конкурсном отборе и порядок проведения конкурсного отбора, установленные Положением о конкурсном отборе, мне известны и понятны.

Даю свое согласие на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, а именно совершение действий, предусмотренных частью 3

статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», указанных в заявке.

К настоящей заявке прилагаются копии следующих документов, являющиеся ее неотъемлемой частью:

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

Заявка зарегистрирована в журнале регистрации заявок:

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
в \_\_\_\_ час. \_\_\_\_ мин.  
регистрационный номер \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)



**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к Положению о конкурсном отборе  
претендентов на право получения  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу в отдельные  
населенные пункты Республики  
Марий Эл, утвержденному  
постановлением Правительства  
Республики Марий Эл  
от 27 декабря 2019 г. № 425

**К Р И Т Е Р И И**

**конкурсного отбора претендентов на право получения  
единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты  
Республики Марий Эл**

Наименование критерия	Значение критерия	Балл за достижение критерия
1	2	3

**Основные критерии конкурсного отбора**

1. Наличие профессионального образования	среднее профессиональное	5 баллов
	высшее профессиональное	10 баллов
2. Расстояние между местом постоянного или преимущественного проживания учителя и местом нахождения общеобразовательной организации, выбранной им для трудоустройства	от 150 до 175	4 балла
	от 176 до 200	6 баллов

1	2	3
на должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей (км)	свыше 200	10 баллов

### Дополнительные критерии конкурсного отбора

1. Удаленность места нахождения общеобразовательной организации, выбранной учителем для трудоустройства на должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, от регионального центра Республики Марий Эл (г. Йошкар-Ола) (км)	более 150	10 баллов
2. Наличие дополнительного профессионального образования	программа повышения квалификации и (или) программа переподготовки	3 балла
3. Наличие педагогической деятельности	стажа до 3 лет от 3 до 10 лет свыше 10 лет	3 балла 7 баллов 10 баллов
4. Наличие непрерывной педагогической деятельности в одной общеобразовательной организации	до 5 лет от 5 до 10 лет свыше 10 лет	3 балла 7 баллов 10 баллов
5. Наличие квалификационной категории по должности «Учитель»	первая высшая	5 баллов 10 баллов

1	2	3
6. Наличие аттестации на соответствие занимаемой должности	есть	2 балла
7. Наличие ученой степени	кандидат наук	7 баллов
в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии	доктор наук	10 баллов
8. Наличие почетного звания	«Заслуженный учитель Российской Федерации»	10 баллов
	«Народный учитель Республики Марий Эл»	7 баллов
	«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл»	5 баллов
9. Наличие отличия:	знаков «Почетный работник общего образования Российской Федерации», и (или) «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», и (или) «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», и (или) «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»	7 баллов



1	2	3
	<p>Федерации», и (или) «Отличник начального профессионального образования Российской Федерации», и (или) «Отличник среднего профессионального образования Российской Федерации»</p>	
<p>10. Наличие достижений в педагогической и (или) научной деятельности</p>	<p>публикация(-и) с указанием вида печатной работы (статья, методическая разработка и др.), наименования издания и его исходных данных (интернет - адрес, журнал, сборник), названия печатной работы и ее уровня (муниципальный, республиканский, межрегиональный, российский, международный)</p> <p>участие в работе методических объединений (членство в жюри конкурсов, экспертных группах), с указанием сроков участия; наименования методического</p>	<p>муниципальный уровень - 3 балла; республиканский уровень - 5 баллов; межрегиональный, российский, международный уровни - 10 баллов</p> <p>уровень образовательной организации - 3 балла; муниципальный уровень - 5 баллов; республиканский , межрегиональный уровни - 10 баллов</p>

1	2	3
<p>11. Срок, в течение которого выбранным учителем учителя, в перечень вакантных должностей, является вакантной (календарный год)</p>	<p>объединения, группы или мероприятия и его уровня (уровень образовательной организации, муниципальный, республиканский, межрегиональный уровни)</p> <p>участие в профессиональных конкурсах, с указанием названия конкурса, его уровня или этапа (международный, всероссийский, региональный, муниципальный), сроков и результатов участия</p> <p>от 1 года до 2 лет</p> <p>от 2 лет до 3 лет</p> <p>более 3 лет</p>	<p>муниципальный уровень - 3 балла; республиканский уровень - 5 баллов; межрегиональный, российский, международный уровень - 10 баллов; победитель конкурса любого из вышеуказанных уровней - 5 баллов</p> <p>1 балл</p> <p>3 балла</p> <p>5 баллов</p>



**УТВЕРЖДЕН**  
постановлением Правительства  
Республики Марий Эл  
от 27 декабря 2019 г. № 425

## **П О Р Я Д О К**

**предоставления, расходования и возврата единовременной  
компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим)  
на работу в отдельные населенные пункты Республики Марий Эл**

### **I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок разработан в рамках реализации приложения № 23 к государственной программе Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642, государственной программы Республики Марий Эл «Развитие образования» на 2013 - 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 30 ноября 2012 г. № 452, и устанавливает порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям государственных общеобразовательных организаций Республики Марий Эл и муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Республики Марий Эл, прошедшим конкурсный отбор в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты Республики Марий Эл, утвержденным настоящим постановлением Правительства Республики Марий Эл, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Марий Эл (далее соответственно - единовременная компенсационная выплата, общеобразовательная организация, учителя), а также порядок возврата единовременной компенсационной выплаты.

2. Размер единовременной компенсационной выплаты учителям составляет один миллион рублей.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю на основании трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме согласно

приложению № 1 к настоящему Порядку и трудового договора, заключенного между учителем и общеобразовательной организацией о трудоустройстве на должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей учителей в государственных общеобразовательных организациях Республики Марий Эл и муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории Республики Марий Эл, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, утвержденный Министерством образования и науки Республики Марий Эл на очередной календарный год, на срок не менее 5 лет с даты трудоустройства с объемом учебной (преподавательской) работы не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы (далее соответственно - трехсторонний договор, Министерство, трудовой договор).

4. Предоставление единовременной компенсационной выплаты учителям осуществляется Министерством в срок до 1 декабря текущего года.

5. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат осуществляется на условиях софинансирования расходных обязательств Республики Марий Эл, связанных с реализацией мероприятия по предоставлению единовременных компенсационных выплат, в пределах средств, предусмотренных законом Республики Марий Эл о республиканском бюджете Республики Марий Эл на очередной финансовый год и на плановый период.

## **II. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты**

6. Учитель в период с 25 августа по 15 сентября текущего года подает в Министерство заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку (далее - заявление) и копию трудового договора, заверенную руководителем общеобразовательной организации.

7. Основанием для отказа в приеме заявления Министерством являются:

а) отсутствие заявителя в списке победителей конкурсного отбора текущего года, утвержденного приказом Министерства;

б) непредставление учителем в Министерство копии трудового договора, заверенной руководителем общеобразовательной организации.

При выявлении одного из фактов, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта, лицо, ответственное в Министерстве за прием и регистрацию заявлений (далее - ответственное лицо), возвращает заявление учителю.

В случае отказа в приеме заявления на основании подпункта «б» пункта 7 настоящего Порядка учитель вправе в срок, определенный пунктом 6 настоящего Порядка, повторно подать заявление в Министерство с приложением копии трудового договора, заверенной руководителем общеобразовательной организации.

8. При отсутствии оснований, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, ответственное лицо принимает заявление и в течение 5 рабочих дней со дня его поступления в Министерство оформляет трехсторонний договор (в трех экземплярах).

9. Трехсторонний договор заключается между Министерством, учителем и общеобразовательной организацией в течение 8 рабочих дней со дня поступления заявления в Министерство.

Подписанный трехсторонний договор вручается по одному экземпляру каждой из его сторон в день заключения указанного договора.

10. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня подписания трехстороннего договора всеми его сторонами направляет в Министерство финансов Республики Марий Эл бюджетную заявку на финансирование расходов по предоставлению единовременной компенсационной выплаты из республиканского бюджета Республики Марий Эл (далее - бюджетная заявка).

11. Министерство финансов Республики Марий Эл на основании бюджетной заявки, указанной в пункте 10 настоящего Порядка, в течение 10 рабочих дней со дня ее получения перечисляет денежные средства на лицевой счет Министерства в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Марий Эл на предоставление единовременной компенсационной выплаты.

12. Министерство осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты в течение 5 рабочих дней со дня поступления средств из республиканского бюджета Республики Марий Эл на банковские реквизиты счета учителя, указанные в заявлении и в трехстороннем договоре.

13. Учителя самостоятельно определяют направления расходования денежных средств, полученных в качестве единовременной компенсационной выплаты (далее - денежные средства).

### **III. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты**

14. Учитель обязан вернуть в республиканский бюджет Республики Марий Эл в полном объеме денежные средства при прекращении (расторжении) трудового договора до истечения 5 лет

со дня его заключения, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 15 настоящего Порядка.

15. Возврат денежных средств не производится в случае прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

16. При наступлении события, предусмотренного пунктом 14 настоящего Порядка, учитель обязан письменно уведомить Министерство о прекращении (расторжении) трудового договора и вернуть денежные средства в течение 5 рабочих дней со дня прекращения (расторжения) трудового договора путем их перечисления на лицевой счет Министерства, указанный в трехстороннем договоре.

17. В случае несоблюдения учителем условия о возврате денежных средств в порядке, установленном пунктом 16 настоящего Порядка, Министерство направляет учителю не позднее 5 рабочих дней со дня выявления Министерством факта, указанного в пункте 14 настоящего Порядка, требование о возврате денежных средств в течение 30 календарных дней со дня получения данного требования путем их перечисления на лицевой счет Министерства, указанный в трехстороннем договоре.

18. В случае невозврата учителем денежных средств по истечении срока, предусмотренного пунктом 17 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает их взыскание в судебном порядке.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Порядку предоставления,  
расходования и возврата  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу в отдельные  
населенные пункты Республики  
Марий Эл, утвержденному  
постановлением Правительства  
Республики Марий Эл  
от 27 декабря 2019 г. № 425

Форма

**ТРЕХСТОРОННИЙ ДОГОВОР**

**о предоставлении единовременной компенсационной выплаты**

г. Йошкар-Ола

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министерство образования и науки Республики Марий Эл в лице  
министра образования и науки Республики Марий Эл \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, действующего(-ей)  
на основании Положения о Министерстве образования и науки  
Республики Марий Эл, именуемое в дальнейшем «Министерство»,  
и гражданин(-ка) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

число, месяц, год рождения: \_\_\_\_\_,

документ, удостоверяющий личность: \_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_,

(дата выдачи документа и наименование органа, выдавшего документ),

\_\_\_\_\_  
именуемый(-ая) в дальнейшем «Учитель», и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование общеобразовательной организации)

в лице руководителя \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, действующего(-ей) на основании

\_\_\_\_\_

именуемое в дальнейшем «Общеобразовательная организация», вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

## I. Предмет договора

1. Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей Учителю, замещающему должность \_\_\_\_\_

(наименования должности, общеобразовательной организации)

\_\_\_\_\_, прибывшему (переехавшему) на работу в \_\_\_\_\_

(наименование сельского населенного пункта, поселка городского типа, города с населением до 50 тыс. человек)

(далее - единовременная компенсационная выплата).

## II. Обязательства Сторон

2. Министерство обязуется:

2.1. Предоставить Учителю единовременную компенсационную выплату путем перечисления денежных средств на банковский счет, открытый Учителем в кредитной организации и указанный в разделе VI настоящего договора, в срок до 1 декабря текущего года.

2.2. Осуществлять обработку персональных данных Учителя с соблюдением требований, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

2.3. Осуществлять контроль за получением и возвратом единовременной компенсационной выплаты Учителем.

3. Учитель обязуется:

3.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 (пяти) лет со дня заключения трудового договора от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_, заключенного между Учителем и Общеобразовательной организацией, о трудоустройстве на должность учителя, указанную в пункте 1 настоящего договора (далее - трудовой договор), при условии продления вышеуказанного срока трудового договора на период неисполнения Учителем его трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, определенного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.2. Выполнять в Общеобразовательной организации в течение 5 (пяти) лет со дня заключения трудового договора учебную (преподавательскую) работу в объеме не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы, определенную трудовым договором.



3.3. Письменно извещать Общеобразовательную организацию и Министерство не менее чем за 14 (четырнадцать) календарных дней до дня прекращения (расторжения) трудового договора о намерении прекратить (расторгнуть) трудовой договор до истечения 5 (пяти) лет со дня его заключения.

3.4. В случае прекращения (расторжения) трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения 5 (пяти) лет со дня его заключения возвратить в республиканский бюджет Республики Марий Эл в полном объеме денежные средства, полученные в качестве единовременной компенсационной выплаты.

Возврат денежных средств, полученных в качестве единовременной компенсационной выплаты, в случаях, определенных в настоящем пункте, осуществляется Учителем в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня прекращения (расторжения) трудового договора путем их перечисления на лицевой счет Министерства, указанный в разделе VI настоящего договора.

При просрочке исполнения обязательства по возврату денежных средств, полученных в качестве единовременной компенсационной выплаты, в случаях, определенных в настоящем пункте, Учитель обязан уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, следующего за истечением срока, установленного абзацем вторым настоящего пункта, и до дня их возврата.

3.5. При неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, определенного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 3 (трех) рабочих дней уведомить Министерство и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период.

3.6. Право на получение Учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется Учителю один раз за весь период его трудовой деятельности.

В случае возврата Учителем денежных средств, полученных в качестве единовременной компенсационной выплаты, право на получение единовременной компенсационной выплаты вторично у Учителя не возникает.

3.7. Для исполнения условий настоящего договора Учитель обязуется дать согласие на обработку его персональных данных в информационных системах Министерства просвещения Российской Федерации.

Федерации, Министерства и Министерства финансов Республики Марий Эл с соблюдением требований, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

4. Общеобразовательная организация обязуется:

4.1. Осуществлять контроль за исполнением Учителем его обязанностей, предусмотренных пунктом 3 настоящего договора.

4.2. Информировать Министерство об изменении, прекращении (расторжении) трудового договора с Учителем в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня изменения либо прекращения (расторжения) трудового договора.

4.3. Вести учет времени, на протяжении которого Учитель не исполняет трудовую функцию в полном объеме в соответствии с трудовым договором (кроме времени отдыха, определенного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации), информировать Министерство о наступлении случаев, при которых Учитель не исполняет трудовую функцию в полном объеме, в течение 3 (трех) рабочих дней со дня наступления таких случаев и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период.

4.4. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных Учителем, направить в Министерство в течение 3 (трех) рабочих дней со дня выявления указанного факта информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

### III. Порядок разрешения споров

5. Споры и разногласия, которые могут возникнуть в процессе исполнения обязательств по настоящему договору, разрешаются посредством проведения переговоров между Сторонами.

6. В случае невозможности разрешения споров путем проведения переговоров Стороны передают их на рассмотрение в суд по месту нахождения Министерства.

7. До обращения в суд Сторона обязана направить письменную претензию с соответствующими материалами другим Сторонам, которые обязаны рассмотреть претензию и дать на нее ответ в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня ее получения.

### IV. Срок действия договора

8. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания всеми Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих

обязательств.

V. Заключительные положения

9. Любые изменения и дополнения к настоящему договору действительны лишь при условии, что они совершены в письменной форме и подписаны всеми его Сторонами.

10. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность, предусмотренную настоящим договором и законодательством Российской Федерации.

11. Настоящий договор может быть изменен или расторгнут по соглашению Сторон или по решению суда по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

12. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

VI. Реквизиты и подписи Сторон

Министерство

Учитель

Министерство образования и науки Республики Марий Эл, юридический адрес: 424001, г. Йошкар-Ола, ул. Успенская, д. 36а, тел/факс: 8 (8362) 45-21-56, Е-mail: minobr@mari-el.ru, реквизиты счета в УФК по Республике Марий Эл:

\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_

Подпись: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_
подпись расшифровка подписи

\_\_\_\_\_
фамилия, имя, отчество (при наличии)
\_\_\_\_\_,
документ, \_\_\_\_\_ удостоверяющий
личность: \_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_
выдан \_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_,
адрес места постоянного или
преимущественного проживания:
\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_,
номер телефона: \_\_\_\_\_,
реквизиты банковского счета: \_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_

Подпись: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_
подпись расшифровка подписи

М.П.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Порядку предоставления,  
расходования и возврата  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу в отдельные  
населенные пункты Республики  
Марий Эл, утвержденному  
постановлением Правительства  
Республики Марий Эл  
от 27 декабря 2019 г. № 425

Форма

Министру образования и науки  
Республики Марий Эл

\_\_\_\_\_

от гражданина(-ки) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

проживающего по адресу:

\_\_\_\_\_

(почтовый адрес с указанием почтового индекса)

\_\_\_\_\_

номер телефона \_\_\_\_\_

## **З А Я В Л Е Н И Е**

### **о предоставлении единовременной компенсационной выплаты**

В соответствии с пунктом 6 Порядка предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты Республики Марий Эл, утвержденного

постановлением Правительства Республики Марий Эл от \_\_\_\_ декабря 2019 г. № \_\_\_\_, прошу предоставить мне, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

документ, удостоверяющий личность: \_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(дата выдачи документа и наименование органа, выдавшего документ)

единовременную компенсационную выплату учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты Республики Марий Эл, в размере одного миллиона рублей путем перечисления денежных средств на банковский счет № \_\_\_\_\_, открытый в кредитной организации \_\_\_\_\_, расположенной по адресу: \_\_\_\_\_.

Даю свое согласие на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, а именно совершение действий, предусмотренных частью 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», указанных в настоящем заявлении, для проверки достоверности представленной мной информации и подготовки проекта трехстороннего договора, подлежащего заключению между Министерством образования и науки Республики Марий Эл, мной и общеобразовательной организацией.

Приложение:

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

