|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
| **КУЖЕНЕР**  **МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОНЫН АДМИНИСТРАЦИЙЖЕ** | |  | АДМИНИСТРАЦИЯ  КУЖЕНЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА | |
| **ПУНЧАЛ** | |  | ПОСТАНОВЛЕНИЕ | |
|  | | | | |

от 06 февраля 2017 года № 89

О внесении изменений в Положение о порядке и условиях выплаты единовременного пособия на хозяйственное обзаведение молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций Куженерского муниципального района» утвержденного постановлением администрации Куженерского муниципального района от 12 мая 2015 года №168

Рассмотрев Требование прокурора Куженерского района от 07.12.2016г. № 02-04-2016, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», администрация Куженерского муниципального района п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение о порядке и условиях выплаты единовременного пособия на хозяйственное обзаведение молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций Куженерского муниципального района» утвержденного постановлением администрации Куженерского муниципального района от 12 мая 2015 года №168 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. п.6 Раздела 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Основанием для отказа педагогическому работнику в выплате пособия является:

- отсутствие права на назначение пособия в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения

- представление неполного перечня документов и (или) недостоверных сведений в документах , указанных в п.5 настоящего Положения.».

1.2. п.8 Раздела 2 дополнить абзацами следующего содержания:

« Педагогический работник обязан возвратить сумму полученного пособия в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока с момента поступления на работу по следующим основаниям:

1) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода к работодателю, являющемуся государственной образовательной организации или муниципальной образовательной организацией и осуществляющему деятельность на территории Куженерского муниципального района;

2) расторжение трудового договора по инициативе работника по основанию, предусмотренному статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случая увольнения работника в связи с невозможностью продолжения им работы, а также случая установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора;

3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 4 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

При осуществлении возврата денежные средства, полученные педагогическим работником в качестве пособия, подлежат сдаче в десятидневный срок после расторжения трудового договора в муниципальную образовательную организацию, которая обеспечивает возврат денежных средств в бюджет МО «Куженерский муниципальный район».

2. Настоящее постановление обнародовать и разместить на официальном сайте администрации Куженерского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Куженерского муниципального района Желонкину Н.Н.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава администрации  Куженерского  муниципального района | С.И.Михеев |