### 

1. Двадцать четвертая сессия
2. Собрания депутатов муниципального образования
3. «Красномостовское сельское поселение» Республики Марий Эл
4. второго созыва

## Р Е Ш Е Н И Е

### Собрания депутатов

Красномостовского сельского поселения

от 06 февраля 2013 года № 129

**Об объявлении конкурса на замещение вакантной должности главы администрации муниципального образования**

**«Красномостовское сельское поселение»**

В соответствии со ст. 37 Федерального Закона от 6.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 18 Закона Республики Марий Эл от 04.03.2005 №3-З «О регулировании отдельных отношений, связанных с осуществлением местного самоуправления в Республике Марий Эл», ст. 33 Устава муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» Собрание депутатов муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» **решает:**

1. Объявить конкурс на замещение вакантной должности главы администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение»
2. Конкурс проводится 28 февраля 2013 года в 10 часов 00 минут в администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» по адресу: Республика Марий Эл, Килемарский район, п.Красный Мост, ул.Центральная ,д.8.
3. Назначить в состав конкурсной комиссии по замещению должности главы администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» следующие кандидатуры:

- Толмачеву Л.А. - главу администрации муниципального

образования «Килемарский муниципальный район» (по согласованию);

- Сорокина Н.В. – главу муниципального образования «Килемарский

муниципальный район, председатель Собрания депутатов

(по согласованию);

-Шапкину Л.А. - руководитель аппарата администрации муниципального образования «Килемарский муниципальный район»

(по согласованию);

- Клабукова М.В. - глава муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» , председатель Собрания депутатов муниципального образования «Красномостовское сельское поселение»;

- Зайцеву Л.М. - депутата муниципального образования «Красномостовское сельское поселение»;

-Доминте Н.В. - депутата муниципального образования «Красномостовское сельское поселение».

1. Утвердить Порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности главы администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение»

(приложение № 1).

5. Утвердить проект служебного контракта с лицом, назначаемым на должность главы администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» (приложение № 2).

6. На период проведения конкурса возложить обязанности главы администрации сельского поселения на главного специалиста администрации Красномостовского сельского поселения Малинкину Наталью Васильевну.

7. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в районной газете «Восход».

Глава муниципального образования

«Красномостовское сельское поселение»,

Председатель Собрания депутатов

муниципального образования

«Красномостовское сельское поселение» М.В.Клабуков

Приложение № 1

к решению Собрания депутатов

муниципального образования

«Красномостовское сельское поселение»

от 06.02. 2013 г. №129

**Порядок и условия**

**проведения конкурса на замещение вакантной должности главы администрации муниципального образования**

**«Красномостовское сельское поселение»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий порядок и условия содержат основные правила, устанавливающие в соответствии с законодательством Российской Федерации порядок и условия проведения конкурса на должность главы администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение».

1.2. Целью конкурса является отбор лиц, наиболее подготовленных для работы в должности главы администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение».

1.3. Основными принципами конкурса являются: равный доступ к муниципальной службе, объективность оценки и единство требований ко всем кандидатам.

1.4. Конкурс организуется и проводится Собранием депутатов муниципального образования «Красномостовское сельское поселение».

1.5. Обеспечение работы конкурсной комиссии возлагается на Собрание депутатов муниципального образования «Красномостовское сельское поселение».

1.6. Расходы по участию в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи всех видов) кандидаты производят за свой счет.

1.7. Условия конкурса, сведения о дате и месте его проведения, проект служебного контракта с главой администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» публикуются в районной газете «Восход» не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса.

1.8. Спорные вопросы, связанные с проведением конкурса, рассматриваются в суде.

**2. Допуск кандидатов к участию в конкурсе**

2.1. Кандидатами на должность главы администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» могут быть граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, отвечающие следующим требованиям:

- владение государственным языком Российской Федерации;

- наличие высшего профессионального образования;

- стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее пяти лет или стаж работы по специальности не менее шести лет.

2.2. Граждане иностранных государств могут быть кандидатами в случае, если доступ граждан этих государств к муниципальной службе урегулирован на взаимной основе межгосударственными соглашениями.

2.3. Кандидаты представляют следующие документы:

- личное заявление установленной формы;

- собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

- фотографии 3 x 4 (2 шт.);

- документы, подтверждающие наличие высшего образования, стаж работы и квалификацию (трудовая книжка, документы об образовании, о повышении квалификации (если есть), о присвоении ученого звания (если есть) или их копии, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы;

- сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

- свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- медицинское заключение о состоянии здоровья, с записью об отсутствии заболеваний, препятствующих ему исполнять обязанности главы администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение»;

- паспорт;

- другие документы или их копии, характеризующие его профессиональную подготовку, а также характеристики, рекомендации и т.п. (представляются по усмотрению гражданина).

Также подаются копии всех документов, подаваемых в подлиннике.

2.4. Документы, названные в пункте 2.3 настоящего Положения, кандидаты или их представители, действующие на основании доверенности, подают на конкурс в течение 20 дней со дня официального опубликования решения о проведении конкурса по адресу: Республика Марий Эл, Килемарский район, п.Красный Мост, ул.Центральная, д.8.

Подлинники документов, названных в пункте 2.3 настоящего Положения, если нет оснований подозревать их подложность, возвращаются гражданину в день предъявления, а их копии подшиваются к делу. Кандидату или его представителю выдается расписка в принятии документов с описью принятых документов.

2.5. Кандидат не допускается к участию в конкурсе в случае:

2.5.1. Признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу.

2.5.2. Осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу.

2.5.3. Отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений.

2.5.4. Наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинского учреждения устанавливаются Правительством Российской Федерации.

2.5.5. Близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с муниципальными служащими, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

2.5.6. Прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе.

2.5.7. Наличия гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда кандидат является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе

2.5.8. Представления подложных документов или заведомо ложных сведений.

2.5.9. Непредставления установленных сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2.5.10. Кандидат не может быть допущен к участию в конкурсе после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

**3. Конкурсная комиссия**

3.1. Для отбора наиболее подготовленных для работы в должности главы администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» кандидатов, при помощи оценки способностей и профессиональной подготовки граждан, изъявивших желание участвовать в конкурсе, формируется Комиссия в составе **6** человек. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря (избираемых на первом заседании комиссии) и членов комиссии.

3.2. Решение Конкурсной комиссии считается правомочным, если присутствует более двух третей ее состава. Решение конкурсной комиссии принимается большинством голосов от установленного числа членов конкурсной комиссии открытым голосованием.

**4. Порядок проведения конкурса**

4.1. Конкурс осуществляется на основе сведений, документов о персональных данных кандидата и итогов собеседований с ним членов комиссии и проводится в следующем порядке:

4.1.1. Комиссия может рассматривать материалы, поступившие от кандидатов, в их присутствии при дополнительном пояснении своей позиции по осуществлению полномочий главы администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» кандидатами.

Вопросы членов комиссии могут быть связаны с программой действий, в качестве главы администрации, а также могут быть направлены на проверку знания кандидатом основ государственного управления и местного самоуправления, Конституции Российской Федерации, федерального законодательства, Конституции и законов Республики Марий Эл, иных нормативных правовых актов в сферах конституционного, административного, трудового и гражданского законодательства.

4.1.2. При принятии решения Комиссия учитывает законность, целесообразность и осуществимость предложений по программе действий в качестве кандидата на вакантную должность главы администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение», а так же наличие у кандидата:

- высшего образования;

- опыта работы на руководящих должностях в органах государственной власти или местного самоуправления;

- опыта работы в хозяйствующих субъектах (с учетом результатов этой работы) на руководящих должностях;

- иных документов, свидетельствующих о профессиональном уровне кандидата.

4.2. Комиссия принимает решение о пригодности или непригодности каждого из кандидатов, которое подписывается всеми членами Комиссии, присутствующими на заседании, и рекомендует Собранию депутатов муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» кандидатов (кандидата) для назначения на должность главы администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение».

**5. Рассмотрение материалов, представленных Комиссией**

5.1. Лицо назначается на должность главы администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» решением Собрания депутатов муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» из числа кандидатов (кандидата), рассмотренных конкурсной комиссией и представленных (представленного) к назначению по результатам конкурса.

Собрание депутатов муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» большинством голосов от установленного числа депутатов при открытом голосовании принимает решение о назначении на должность главы администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение».

На заседание Собрания депутатов муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» по назначению может быть приглашен рекомендованный к избранию кандидат и члены Комиссии. Кандидат и члены Комиссии имеют право выступить на заседании, чтобы ответить на вопросы, которые могут возникнуть у депутатов в связи с материалами, представленными Комиссией.

5.2. Копия соответствующего решения Собрания депутатов муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» вручается гражданину, назначенному на должность главы администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение».

5.3. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение недели со дня принятия решения Собрания депутатов муниципального образования «Красномостовское сельское поселение».

5.4. На основании принятого решения и Устава муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» с главой администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» заключается служебный контракт на срок полномочий, определяемый Уставом муниципального образования «Красномостовское сельское поселение».

Приложение №2

к решению Собрания депутатов

Красномостовского сельского поселения

от 06.02.2013 г. № 129

**Служебный контракт с лицом, назначаемым на должность главы администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение»**

Глава муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» Клабуков Михаил Витальевич, действующий на основании Устава муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» с одной стороны, и гражданин , \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «глава администрации», назначаемый на должность главы администрации муниципального образования «Красномостовское сельское поселение» (далее – местная администрация), с другой стороны, заключили настоящий служебный контракт о нижеследующем.

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий служебный контракт (далее – контракт) заключен по результатам конкурса на замещение должности главы администрации и регулирует взаимные права, обязанности и ответственность сторон в период своего действия.

1.2. Контракт разработан в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» с учетом особенностей, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл о местном самоуправлении.

1.3. Настоящий контракт заключается на срок .

1.4. Глава администрации обязуется приступить к исполнению полномочий с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года.

**2. Предмет контракта**

Настоящий контракт регулирует отношения, связанные с исполнением главой администрации полномочий по решению вопросов местного значения, установленных Уставом муниципального образования и отнесенных к компетенции администрации и главы администрации, отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Республики Марий Эл, а также отношения между администрацией и главой администрации, связанные с исполнением последним обязанностей руководителя исполнительно-распорядительного органа муниципального образования.

**3. Компетенция и права главы администрации**

3.1. Глава администрации является руководителем местной администрации и действует на принципах единоначалия.

3.2. Глава администрации самостоятельно решает все вопросы деятельности администрации, за исключением вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации к ведению иных органов.

3.3. Глава администрации:

3.3.1. организует работу администрации;

3.3.2. распоряжается имуществом администрации в порядке и пределах, установленных законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами муниципального образования;

3.3.3. заключает договоры от имени администрации;

3.3.4. выдает доверенности, совершает иные юридические действия от имени администрации и в пределах компетенции главы администрации;

3.3.5. открывает счета в банках;

3.3.6. утверждает штатное расписание администрации, должностные инструкции муниципальных служащих и иных работников администрации;

3.3.7. заключает трудовые договоры с работниками и служащими администрации;

3.3.8. применяет к муниципальным служащим и работникам администрации меры дисциплинарного взыскания и поощрения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл;

3.3.9. делегирует свои права заместителям, распределяет обязанности между ними;

3.3.10. в пределах своих полномочий издает постановления по вопросам местного значения и вопросам, связанным с осуществлением отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Республики Марий Эл, а также распоряжения по вопросам организации работы администрации;

3.3.11. при расторжении настоящего контракта осуществляет передачу дел вновь назначенному главе администрации;

3.3.12. решает иные вопросы, отнесенные законодательством Российской Федерации, законами Республики Марий Эл, Уставом муниципального образования, Положением об администрации муниципального образования к компетенции главы администрации.

3.4. Полномочия главы администрации, осуществляемые на основании настоящего контракта, прекращаются досрочно в случае:

3.4.1. смерти;

3.4.2. отставки по собственному желанию;

3.4.3. отрешения от должности Президентом Республики Марий Эл в случаях, установленных законом Российской Федерации;

3.4.4. признания судом лица, замещающего должность главы администрации, недееспособным или ограниченно дееспособным;

3.4.5. признания судом лица, замещающего должность главы администрации, безвестно отсутствующим или объявления умершим;

3.4.6. вступления в законную силу в отношении лица, замещающего должность главы администрации, обвинительного приговора суда;

3.4.7. выезда главы администрации за пределы Российской Федерации на постоянное место жительства;

3.4.8. прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право быть избранным в органы местного самоуправления, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право быть избранным в органы местного самоуправления;

3.4.9. призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

**4. Обязанности сторон**

4.1. Глава администрации обязуется:

4.1.1. добросовестно и разумно руководить администрацией, обеспечивать эффективное решение вопросов, входящих в компетенцию администрации, и осуществлять иные полномочия, отнесенные законодательством, Уставом муниципального образования и настоящим контрактом к его компетенции;

4.1.2. при исполнении должностных обязанностей соблюдать законодательство Российской Федерации, Республики Марий Эл, Устав и иные нормативные правовые акты органов местного самоуправления, настоящий контракт;

4.1.3. соблюдать ограничения, связанные с замещением должности

главы администрации, установленные законодательством о муниципальной службе;

4.1.4. обеспечивать своевременное и качественное выполнение всех полномочий администрации;

4.1.5. обеспечивать содержание в надлежащем состоянии закрепленного за администрацией движимого и недвижимого государственного и муниципального имущества, своевременно проводить капитальный и текущий ремонт данного имущества;

4.1.6. обеспечивать надлежащее техническое оборудование всех рабочих мест и создавать на них условия работы, соответствующие единым правилам по охране труда, санитарным нормам, разрабатываемым и утверждаемым в порядке, установленном законодательством;

4.1.7. обеспечивать своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, пособий и иных выплат работникам администрации;

4.1.8. не разглашать сведения, составляющие служебную или коммерческую тайну, ставшие известными ему в связи с исполнением своих должностных обязанностей;

4.1.9. обеспечивать использование имущества администрации, в том числе недвижимого, по целевому назначению в соответствии с полномочиями администрации, установленными Уставом муниципального образования, а также использование по целевому назначению выделенных администрации бюджетных средств;

4.1.10. представлять отчетность о работе администрации в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл, Уставом и иными нормативными правовыми актами муниципального образования;

4.1.11. обеспечивать всеми видами государственного социального страхования муниципальных служащих и работников администрации на период действия контракта, а также льготами и гарантиями, установленными действующим законодательством о муниципальной службе;

4.1.12. обеспечивать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих и работников администрации.

4.2. Глава муниципального образования обязан:

4.2.1. не вмешиваться в исполнительно-распорядительную деятельность главы администрации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом и иными нормативными правовыми актами муниципального образования;

4.2.2. обеспечить главе администрации условия труда, необходимые для эффективной работы.

**5. Оплата труда и социальные гарантии главы администрации**

5.1. Оплата труда главы администрации производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада и

.

5.2. Должностной оклад главы администрации устанавливается нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Индексация должностного оклада главы

администрации производится принятием нормативного правового акта представительного органа местного самоуправления.

5.3. Заработная плата главе администрации выплачивается одновременно с выплатой заработной платы всем служащим и работникам администрации.

5.4.Главе администрации устанавливается

(Ф.И.О.)

ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

основной – 35 календарных дней.

дополнительный календарных дней.[[1]](#footnote-1)\*

5.5. При уходе главы администрации в очередной отпуск ему выплачивается материальная помощь в размере двухмесячного денежного содержания.

5.6. В случае расторжения настоящего контракта по основаниям, не связанным с ненадлежащим исполнением главой администрации его обязанностей, предусмотренных настоящим контрактом и законодательством Российской Федерации, Уставом и иными нормативными правовыми актами муниципального образования, главе администрации выплачивается компенсация в размере двухмесячного денежного содержания.

**6. Ответственность главы администрации**

6.1. Глава администрации несет ответственность в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации, Уставом и иными нормативными правовыми актами муниципального образования, настоящим контрактом.

6.2. Глава администрации несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный администрации, а также возмещает администрации убытки, причиненные его виновными действиями, в случаях и в соответствии с нормами действующего законодательства.

**7. Изменение и расторжение контракта**

7.1. Каждая из сторон настоящего контракта вправе ставить перед другой стороной вопрос о его изменении (уточнении) или дополнении, которые оформляются дополнительным соглашением, прилагаемым к контракту.

7.2. Контракт может быть расторгнут:

7.2.1. по соглашению сторон;

7.2.2. по истечении срока контракта;

7.2.3. на основании заявления представительного органа муниципального образования или главы муниципального образования - в связи с нарушением условий контракта в части, касающейся решения вопросов местного значения;

7.2.4. на основании обращения Президента Республики Марий Эл - в связи с нарушением условий контракта в части, касающейся осуществления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Республики Марий Эл;

7.2.5. на основании заявления главы администрации - в связи с нарушением условий контракта представительным органом муниципального образования.

**8. Иные условия**

8.1. Настоящий контракт, составленный в трех экземплярах, подписанный обеими сторонами, вступает в силу со дня его подписания.

Все экземпляры имеют одинаковую юридическую силу для обеих сторон.

По одному экземпляру контракта передается главе муниципального образования и главе администрации муниципального образования, и один экземпляр направляется в отдел кадров администрации муниципального образования.

8.2. В части, не предусмотренной настоящим контрактом, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл.

**Подписи сторон:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава муниципального образования |  | Глава местной администрации |
|  |  |  |
| (Ф.И.О.) |  | (Ф.И.О.) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Адрес места жительства |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Паспорт |  |
|  | (серия, номер, дата выдачи, наименование выдавшего органа) | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Подпись |  |  | Подпись |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « |  | » |  |  |  | г. |  | « |  | » |  |  |  | г. |
| М.П. | | | | | | | |  | | | | | | |

1. \* \*Продолжительность дополнительного отпуска главе администрации устанавливается в зависимости от наличия стажа муниципальной службы в порядке, предусмотренном Законом Республики Марий Эл «О реализации полномочий в области муниципальной службы». [↑](#footnote-ref-1)