УТВЕРЖДАЮ

Прокурор Юринского района Республики Марий Эл

младший советник юстиции

 И.В. Кузьминых

 .09.2020

Может ли работодатель досрочно снять с рабочего дисциплинарного взыскание?

Статьей 194 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

При этом, работодатель вправе снять взыскание с работника и до истечения года со дня его применения, причем сделать это он может как по собственной инициативе, так и по просьбе самого работника, его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Помощник прокурора

Юринского района Д.Р. Акболатов