УТВЕРЖДАЮ

Прокурор Юринского района Республики Марий Эл

младший советник юстиции

 И.В.Кузьминых

 .02.2020

Вопрос. Галямовой И.В., п. Юрино. Здравствуйте! Меня работодатель уведомил, что будет осуществляться переход на «электронные» трудовые книжки. До какого числа я могу подать заявление о сохранении «бумажной» трудовой книжки? Спасибо.

 Отвечает прокурор Юринского района И.В. Кузьминых: Добрый день!

Согласно внесенным изменениям в статью 66.1 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан письменно уведомить по 30 июня 2020 года включительно каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор между "бумажной" и "электронной" трудовой книжкой.

В соответствии ч.2 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" каждый работник по 31 декабря 2020 г. включительно подает работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со ст. 66 Трудового кодекса РФ или о представлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ. В случае, если работник не подал работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку в соответствии со статьей 66 ТК РФ.

Таким образом, работник, получив уведомление, вправе подать заявление о выбранном им способе по 31 декабря 2020 г. включительно.