# Принят закон об “электронных трудовых книжках”.

Федеральным законом от 16.12.2019 N 439-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, регламентирующий порядок формирования с 1 января 2020 года сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

В соответствии внесенным изменениям в статье 66.1 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан письменно уведомить по 30 июня 2020 года включительно каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор между "бумажной" и "электронной" трудовой книжкой.

Также закон предусматривает ежемесячную передачу информации о трудовой деятельности сотрудников работодателем в Пенсионный фонд РФ. Эти сведения сам работник сможет контролировать через личный кабинет на портале ПФР. Если работодатель исказит данные, то он обязан их исправить по письменному заявлению сотрудника. В сведения о трудовой деятельности включается в числе прочего информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора..

Для лиц, впервые поступающих на работу после 1 января 2021 года, предусмотрено ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Трудовая книжка указанным работникам оформляться не будет.

Помощник прокурора района Д.Р. Акболатов

СОГЛАСОВАНО:

Прокурор района

младший советник юстиции И.В. Кузьминых