# В какой срок работодатель обязан возвратить трудовую книжку при прекращении трудовых отношений?

В соответствии со ст. 84.1 Трудового кодекса РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового Кодекса РФ. В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. Со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки.

С учетом действующего законодательства трудовая книжка выдается работнику в день прекращения трудового договора. Работодатель за задержку трудовой книжки несет административную ответственность, предусмотренную ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права).

Помощник прокурора района Д.Р. Акболатов

СОГЛАСОВАНО:

Прокурор района

младший советник юстиции И.В. Кузьминых