# О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ОПЛАТЕ ТРУДА

Основной целью установления минимальной заработной платы должно быть предоставление лицам, работающим по найму, необходимой социальной защиты в отношении минимально допустимых уровней заработной платы.

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса РФ [минимальный размер оплаты труда](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=15189;fld=134;dst=100002) устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины [прожиточного минимума](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=33936;fld=134) трудоспособного населения. В настоящее время МРОТ установлен Федеральным законом от 01.06.2011№ 106-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и с 01.06.2011 составляет 4 тыс.  611 рублей в месяц.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже указанной суммы. Установленный законом МРОТ должен обеспечиваться всеми работодателями.

Порядок, место и сроки выплаты заработной платы регламентированы статьей 136 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой при выплате зарплаты работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях зарплаты, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным или трудовым договором.

Зарплата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Для отдельных категорий работников законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата зарплаты производится накануне этого дня.

Согласно статье 131 Трудового кодекса РФ региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже [минимального размера оплаты труда](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=15189;fld=134;dst=100002), установленного федеральным [законом](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=114587;fld=134;dst=7).

Помощник прокурора

Юринского района М.А. Платова