

Вопрос: Может ли работодатель заставить работников выбрать в качестве «зарплатного» какой-то определенный банк?

Ответ: Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (статья 136 Трудового кодекса РФ). При этом, работодатель не имеет права отказать работнику.

Изменениями в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (Федеральный закон от 26.07.2019 № 221-ФЗ) с 6 августа 2019 года установлена административная ответственность за воспрепятствование работодателем осуществлению работником своих прав на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата (абзац 1 части 6 статьи 5.27 КоАП РФ).

Административное наказание в виде штрафа составит для должностных лиц в размере от 10 до 20 тыс. руб., для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от 1 до 5 тыс. руб., для юридических лиц от 30 до 50 тыс. руб.

Помощник межрайонного прокурора

Е.С. Архипова

СОГЛАСОВАНО:

И.о. Горномарийского
межрайонного прокурора

А.С. Скворцов