

**Вопрос жителя г. Козьмодемьянска Кудрявцевой И.С.: Я нахожусь в отпуске по уходу за ребенком. Правомерно ли моё увольнение в связи с истечением срока срочного трудового договора?**

**Отвечает заместитель Горномарийского межрайонного прокурора Боев М.О.:**

В силу ч. 4 ст. 261 ТК РФ запрещается увольнение по инициативе работодателя женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. Истечение срока трудового договора является самостоятельным основанием прекращения трудового договора. В связи с этим при увольнении работника по данному основанию работодатель не обязан принимать во внимание дополнительные гарантии, установленные трудовым законодательством для отдельных случаев увольнения работников по инициативе работодателя (например, в соответствии со ст. 261 ТК РФ гарантии для беременных женщин, а также женщин, имеющих детей).

Трудовым кодексом РФ не предусмотрена обязанность работодателя продлить срочный трудовой договор с лицом, имеющим детей в возрасте до трех лет, до достижения ребенком указанного возраста

Помощник межрайонного прокурора

А.С. Баранов

Согласовано:

Межрайонный прокурор

советник юстиции

А.С. Новоселов