

**Три месяца назад я устроилась на работу. А несколько дней назад мы усыновили месячного ребенка. Хочу уйти в отпуск, но работодатель говорит, что отпуск на первом году трудовой деятельности до истечения шести месяцев непрерывной работы незаконен. Он прав?**

Ответ: Согласно ст. 122 Трудового кодекса РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Действительно, право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Однако законом определены случаи, когда по заявлению работника ему должен быть предоставлен оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы. Такой отпуск должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Старший помощник  
межрайонного прокурора

младший советник юстиции

М.А. Платова

СОГЛАСОВАНО:

Межрайонный прокурор

советник юстиции

А.С. Новоселов