

Возможно ли извещение участников исполнительного производства посредством смс-сообщений?

Да, возможно, данный вид оповещения введен с 1 января 2020 г. после вступления в силу изменений, внесенных в Федеральный закон «Об исполнительном производстве» (Федеральный закон от 12.11.2019 № 375-ФЗ).

Благодаря внесенным изменениям, лицо, участвующее в исполнительном производстве, при наличии его согласия может извещаться о возбуждении исполнительного производства, времени и месте совершения исполнительных действий или применения мер принудительного исполнения либо вызываться к судебному приставу-исполнителю посредством передачи ему короткого текстового сообщения по сети сотовой связи. Извещения, адресованные гражданину, будут отправляться на абонентские номера, предоставленные судебным приставам операторами связи. Извещения, адресованные организации или индивидуальному предпринимателю, будут направляться по их адресам электронной почты, содержащимся в ЕГРЮЛ или ЕГРИП, либо в едином личном кабинете на Едином портале государственных и муниципальных услуг. Содержание такого извещения, а также требования к формату повестки, иного извещения в форме электронного документа будут устанавливаться ФССП России. Установленный законом пятидневный срок для добровольного исполнения исполнительного документа будет исчисляться с момента доставки извещения об отправке сообщения либо документа в электронной форме. Информирование лица, являющегося стороной исполнительного производства, о ходе принудительного исполнения исполнительного документа, направление постановлений и иных документов судебного пристава-исполнителя может осуществляться через единый личный кабинет на Едином портале государственных и муниципальных услуг. Жалоба на постановление должностного лица службы судебных приставов или его действия (бездействие) может быть подана также через личный кабинет на указанном портале.

Старший помощник межрайонного прокурора

А.С. Баранов

Согласовано:

Межрайонный прокурор

советник юстиции

А.С. Новоселов

Вопрос жителя города Козьмодемьянска Кириллова А.К. : Что мне делать, если работодатель отказывается предоставлять учебный отпуск, так как я учусь в негосударственном ВУЗе?

Отвечает заместитель Горномарийского межрайонного прокурора Боев М.О.:

Предоставление учебного отпуска для прохождения промежуточной аттестации с сохранением среднего заработка работнику, обучающемуся впервые по имеющим государственную аккредитацию по программам бакалавриата, специалитета или магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения гарантировано ст. ст. 173, 177 Трудового кодекса РФ.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, специалитета или магистратуры, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором. Основанием для получения данной гарантии является предъявление работодателю справки-вызова ВУЗа, форма которой утверждена приказом Министерства образования и науки РФ от 19.12.2013 г. № 1368.

Таким образом, при наличии указанной гарантии в коллективном договоре и трудовом договоре отказ в предоставлении учебного отпуска является нарушением установленных трудовым законодательством гарантий, в связи с чем работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ. О факте нарушения прав следует сообщить в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл.

Старший помощник межрайонного прокурора

А.С. Баранов

Согласовано:

Межрайонный прокурор

советник юстиции

А.С. Новоселов