

## **Можно ли принять на работу в выходной (праздничный) день?**

Да, вы можете принять человека на работу с **выходного** или **нерабочего праздничного** дня.

День приема на работу - это день, с которого человек становится работником вашего учреждения и который вы укажете в трудовом договоре и в строке «Принять на работу с» приказа о приеме на работу. Закон не требует, чтобы этот день был рабочим.

А вот к исполнению своих трудовых обязанностей работник должен приступить в свой первый по графику рабочий день. И этот день также может быть выходным или нерабочим праздничным (ст. ст. 111, 113 ТК РФ).

Старший помощник межрайонного прокурора

А.С. Баранов

Согласовано:

Межрайонный прокурор

советник юстиции

А.С. Новоселов