

С какого периода работодателю не нужно оформлять трудовую книжку на лиц, впервые принимаемых на работу?

В соответствии со ст. 8 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.

Старший помощник межрайонного прокурора

А.С. Баранов

Согласовано:

Межрайонный прокурор

советник юстиции

А.С. Новоселов

Что такое сведения о трудовой деятельности работников? В какой срок, куда и для чего их нужно подавать?

Начиная с 2020 года работодатели направляют в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности работников для формирования электронных трудовых книжек. Данные передаются ежемесячно до 15-го числа месяца, следующего за отчетным, и включают в себя информацию о таких кадровых событиях, как прием на работу, перевод работника на другую должность или увольнение. Отчетность также подается, если работодатель меняет свое название или работник пишет заявление о выборе формы трудовой книжки.

Первые сведения для электронных книжек поступят от российских работодателей не позднее 15 февраля. Соответствующая форма отчетности утверждена постановлением Правления ПФР от 25 декабря 2019 г. № 730п. Наряду с информацией о кадровых мероприятиях 2020 года в ней будет отражено последнее кадровое мероприятие у нынешнего работодателя по состоянию на 1 января 2020-го.

Передача сведений происходит в рамках существующего формата взаимодействия работодателей с территориальными органами Пенсионного фонда. Представить информацию можно через кабинет страхователя, специализированного оператора связи или клиентскую службу ПФР. Работодатели с численностью работников свыше 25 человек сдают отчетность в электронной форме.

Сведения для цифровых трудовых книжек направляются всеми компаниями и предпринимателями с наемными работниками. Самозанятые граждане не представляют отчетность о своей трудовой деятельности.

До 30 июня 2020 года включительно всем работодателям также необходимо под роспись проинформировать работников о праве выбора формы трудовой книжки и принять до конца года соответствующее заявление о ее сохранении или переходе на электронную версию.

Старший помощник межрайонного прокурора

А.С. Баранов

Согласовано:

Межрайонный прокурор

советник юстиции

А.С. Новоселов

Сведения о трудовой деятельности можно будет получить в МФЦ

Правительством Российской Федерации издано распоряжение от 24.01.2020 № 91-р, согласно которому перечень государственных услуг, для получения которых можно обратиться в многофункциональные центры, дополнен новым видом услуги – предоставлением сведений из государственных информационных систем о трудовой деятельности, содержащихся в лицевом счете зарегистрированного лица. Это означает, что получение запрашиваемых сведений о труде граждане смогут получать не только в территориальных подразделениях ПФР, но и в МФЦ по выбору заявителей независимо от их места проживания или пребывания. Одновременно принято постановление Правительства РФ от 24 января 2020 г. № 40, которым закрепляется обязанность ПФР по предоставлению соответствующей услуги через МФЦ в перечне госуслуг, предоставление которых организуется по принципу «одного окна». Официально документы опубликованы не были, и о времени вступления их в действие не сообщается.

Напомним, с 1 января 2020 года вступил в силу Федеральный закон от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ, которым внесены изменения в Трудовой кодекс РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Данный закон предусматривает постепенный переход к формированию сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде вместо бумажных трудовых книжек.

Старший помощник межрайонного прокурора

А.С. Баранов

Согласовано:

Межрайонный прокурор

советник юстиции

А.С. Новоселов

Установлено право приема в детские сады и школы детей из одной семьи

Федеральным законом от 2 декабря 2019 г. № 411-ФЗ соответствующие поправки внесены в Семейный кодекс и Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Так, теперь в указанных нормативных правовых актах закреплено право детей на преимущественный прием на обучение по основным общеобразовательным программам дошкольного образования и начального общего образования в государственные и муниципальные образовательные организации, в которых уже обучаются их братья или сестры. Условиями реализации такого права определены проживание детей в одной семье и наличие общего места жительства.

Старший помощник межрайонного прокурора

А.С. Баранов

Согласовано:

Межрайонный прокурор

советник юстиции

А.С. Новоселов

**Срок действия трудового договора, заключаемого для выполнения
заведомо определенной работы, может превышать пять лет**

Судебная практика по данному вопросу говорит, что сам по себе срок действия срочного трудового договора более пяти лет не является безусловным основанием для квалификации трудового договора как бессрочного, а заключение срочного договора в силу [ст. 58 Трудового кодекса](#) возможно на срок свыше пяти лет, если указанный срок предусмотрен Трудовым кодексом либо федеральным законом. По мнению суда, срок трудового договора в данном случае определяется сроком выполнения определенной работы и не может быть ограничен пятью годами.

К примеру, в частное охрannое предприятие был принят работник по срочному трудовому договору. Работник принимался для выполнения заведомо определенной работы на период действия договора работодателя с другой организацией об оказании услуг по охране ее объектов. После прекращения действия договора работодателя с другой организацией об оказании услуг по охране работник был уволен в связи с истечением срока трудового договора.

Полагая свое увольнение незаконным, работник попытался оспорить его через суд. В частности, работник ссылался на то, что трудовые отношения между ним и работодателем продолжались более 5 лет, что свидетельствует об их бессрочном характере.

Суд с доводами работника не согласился.

Старший помощник межрайонного прокурора

А.С. Баранов

Согласовано:

Межрайонный прокурор

советник юстиции

А.С. Новоселов