ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Обучение работников требованиям охраны труда является одним из важнейших факторов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Анализ причин производственного травматизма говорит о том, что более 25 процентов несчастных случаев на производстве происходит с работниками, стаж работы которых не превышает пяти лет, на основании чего можно сделать вывод о недостаточном уровне их знаний требований безопасности труда при проведении работ. Поэтому вопросам повышения уровня профессиональной грамотности и компетентности работников в области охраны труда необходимо уделять постоянное внимание.

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение и проверку знаний по охране труда. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель обязан организовать проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим.

Порядок, виды обучения и проверки знаний по охране труда всех работников установлены Трудовым кодексом РФ, Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.004-2015, Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Порядок обучения безопасности труда при выполнении специальных работ может быть оговорен правилами безопасности, утвержденными органами федерального надзора и контроля в установленном порядке, либо государственными стандартами системы стандартов безопасности труда (ССБТ) на определенные технологические процессы и виды работ.

Порядок обучения обязателен для исполнения федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления, работодателями организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм

собственности, работодателями - физическими лицами, а также работниками, заключившими трудовой договор с работодателем.

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда несет работодатель в порядке, установленном законодательством РФ.

Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Обучение руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

Обучение по охране труда проходят:

✔ руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, работодатели – индивидуальные предприниматели, главные специалисты, руководители подразделений, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

✔ специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда;

✔ члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций.

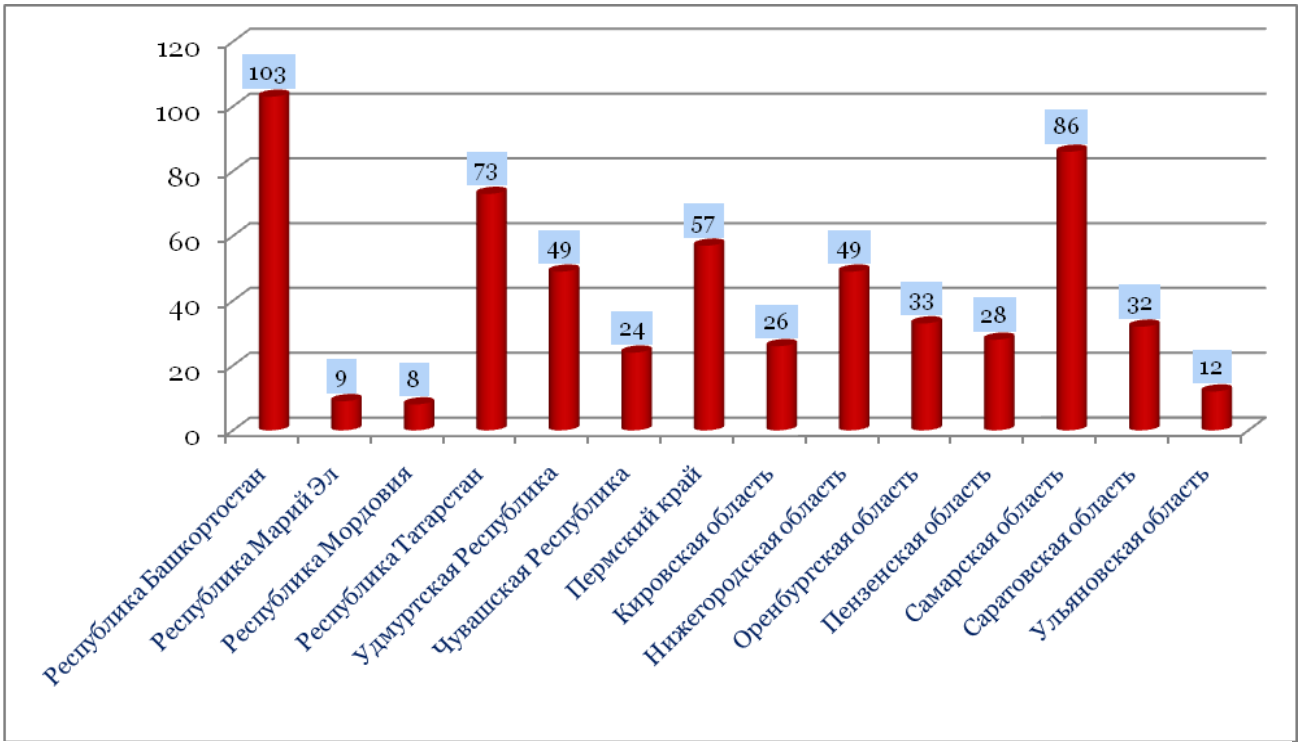
Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей осуществляются в целях повышения уровня их профессиональных компетенций в области охраны труда, необходимых для снижения профессиональных рисков, безопасного выполнения трудовых функций, предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В Реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в сфере обучения по вопросам охраны труда, Приволжский федеральный округ

представлен 589 организациями, оказывающими услуги по обучению в области охраны труда.

По состоянию на 1 сентября 2017 года в Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда на территории Республики Марий Эл, включены 9 организаций, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников по вопросам охраны труда (далее – обучающие организации).

ЧИСЛЕННОСТЬ ОБУЧАЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЕ ТРУДА ПО СУБЪЕКТАМ ПРИВОЛЖСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА



Фактически на территории республики, на постоянной основе проводят обучение по охране труда 11 обучающих организаций, аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда (2 обучающие организации аккредитованы в Чувашской Республике и имеют свои представительства в Республике Марий Эл).

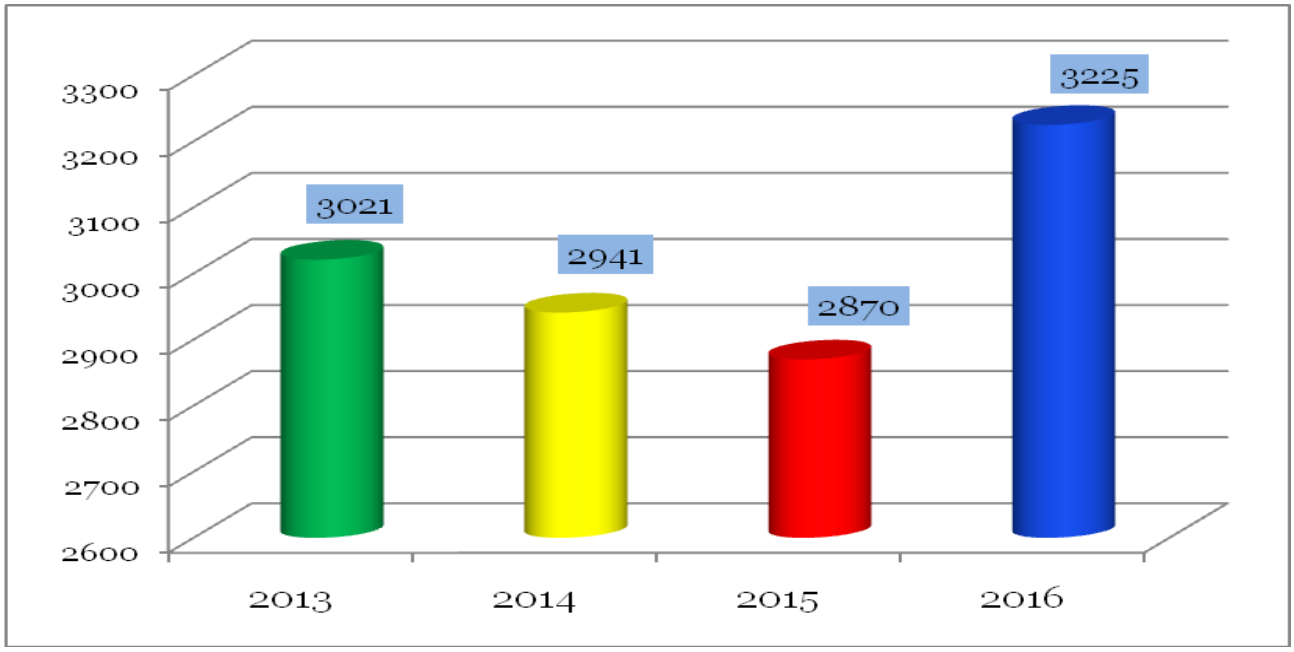
ОБУЧАЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

№ п/п	Наименование обучающей организации
1.	Центр охраны труда и безопасности жизнедеятельности ФГБОУ ВПО «Поволжский государственный технологический университет»
2.	ГБПОУ Республики Марий Эл «Марийский лесохозяйственный техникум»

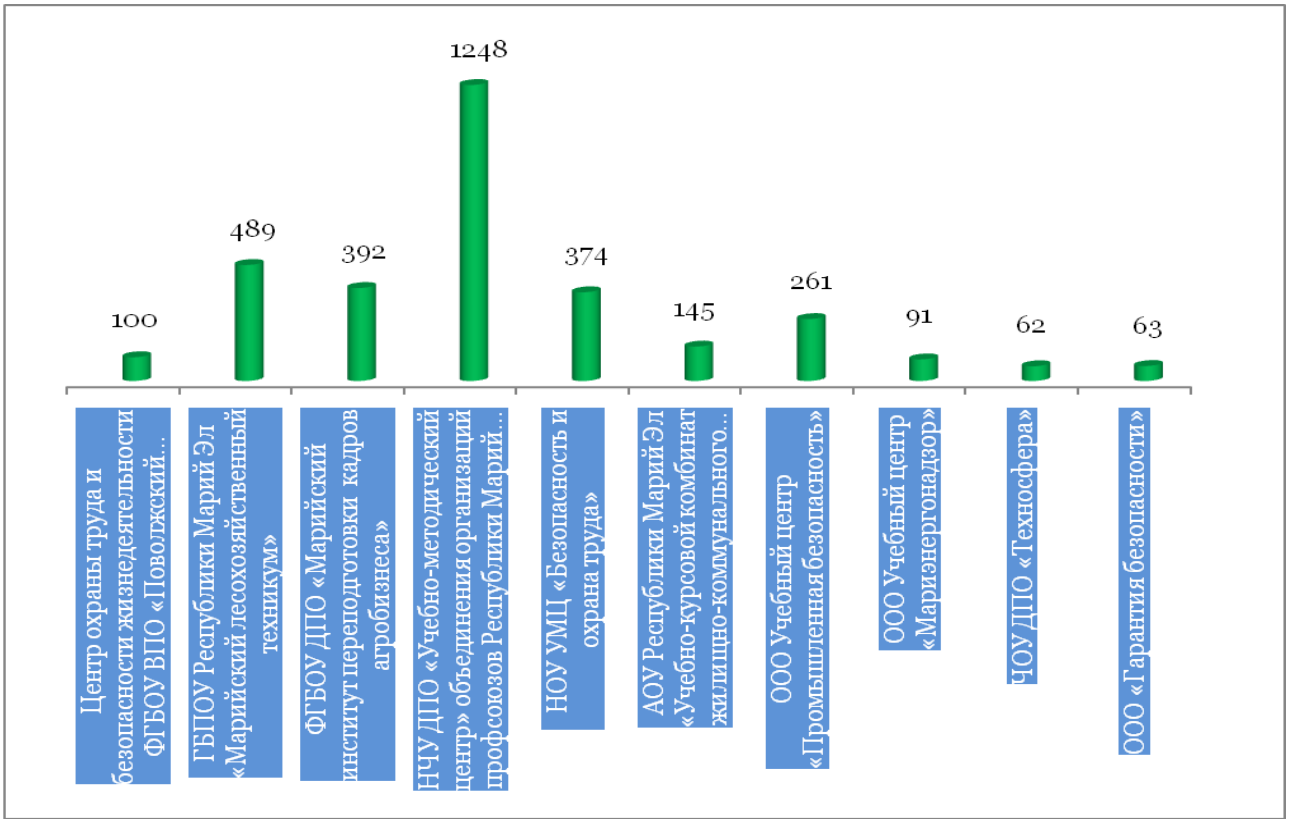
3.	ФГБОУ ДПО «Марийский институт переподготовки кадров агробизнеса»
4.	НЧУ ДПО «Учебно-методический центр» объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл
5.	НОУ УМЦ «Безопасность и охрана труда»
6.	АОУ Республики Марий Эл «Учебно-курсовой комбинат жилищно-коммунального хозяйства»
7.	ООО Учебный центр «Промышленная безопасность»
8.	ООО Учебный центр «Мариэнергонадзор»
9.	ЧОУ ДПО «Техносфера»
10.	ООО «Гарантия безопасности»
11.	НОЧУДПО УМЦ «КОМПиЯ»

По данным обучающих организаций за счет средств работодателя в 2016 г. прошли обучение по охране труда 3 225 руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комиссий по охране труда, что на 12,4 % больше чем в предыдущем году (в 2015 г. – 2870 обученных, в 2014 г. – 2941 обученный). При этом необходимо принять во внимание, что обучение по охране труда проходят с периодичностью не реже 1 раза в 3 года.

ЧИСЛЕННОСТЬ ОБУЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ ЗА ПЕРИОД С 2013 ПО 2016 ГОДЫ, (ЧЕЛ.)

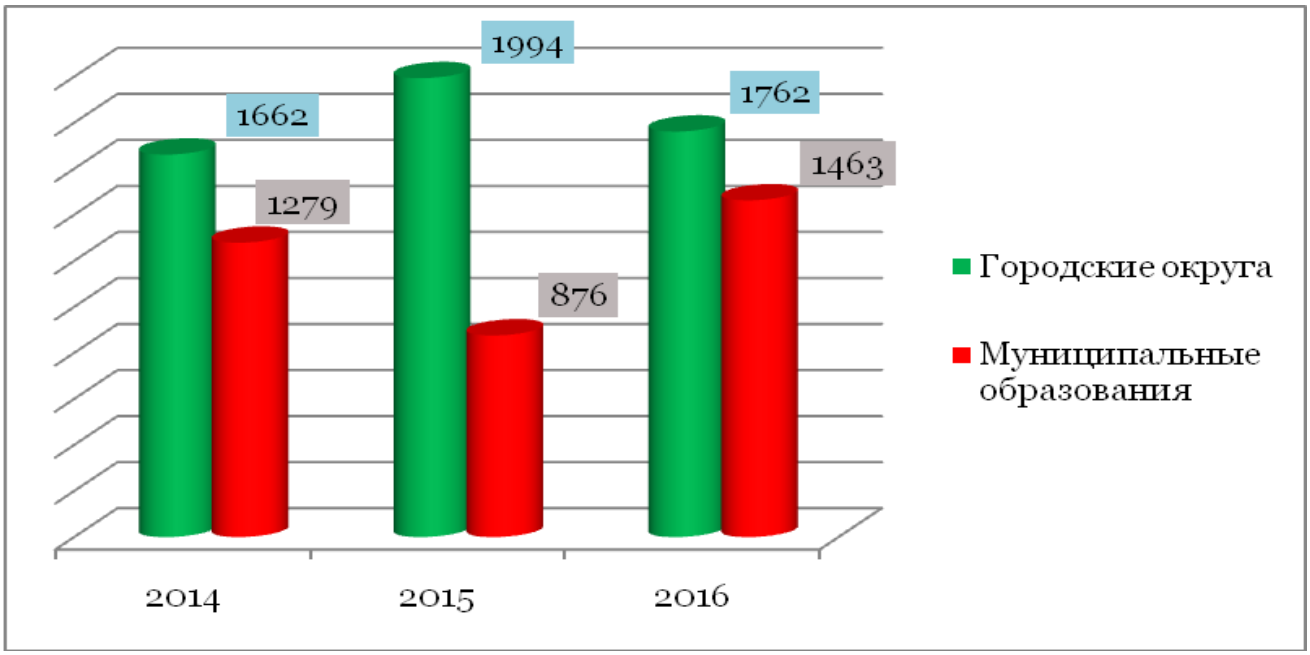


РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ОБУЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2016 ГОДУ СРЕДИ ОБУЧАЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ, (ЧЕЛ.)



Сохраняется тенденция преобладания количества обученных по охране труда в городских округах. Так, в 2016 году в городских округах Республики Марий Эл было обучено 1 762 работника по программе обучения по охране труда (в 2015 г. – 1 994 чел., 2014 г. – 1 662 чел.).

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБУЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПО ГОРОДСКИМ ОКРУГАМ И МУНИЦИПАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЯМ, (ЧЕЛ.)



Наибольшее внимание в 2016 году обучению по охране труда уделялось в Советском районе – 259 человек (18 % от общего числа обученных в муниципальных образованиях), Медведевском районе – 254 человека (17,4 %), Горномарийском районе – 149 человек (11 %) и Мари-Турекском районе – 140 человек (10 %).

Необходимо отметить, что в целях повышения качества подготовки специалистов по охране труда и более эффективной организации образовательного процесса, обучающие организации должны постоянно актуализировать учебные программы, с учетом вносимых изменений в нормативную правовую базу в сфере охраны труда.

Некачественная система обучения влияет на профессиональный уровень специалистов и руководителей, на которых возложена обязанность по организации работы по охране труда на предприятии, и в конечном итоге приводит к неправильной организации работ по охране труда, невыполнению требований действующего законодательства, необеспечению безопасности на рабочих местах и к происшествиям (несчастным случаям), в том числе с тяжелыми последствиями.