Департамент труда и занятости населения
Республики Марий Эл

ОХРАНА ТРУДА

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ВЕСТНИК

ВЫПУСК № 1
2020 г.

СОСТОЯНИЕ И МЕРЫ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ ПО ИТОГАМ 2019 ГОДА

Информационно-аналитический вестник подготовлен Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл.

Вестник предназначен для специалистов органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, руководителей предприятий, специалистов по охране труда.

В настоящем вестнике представлена информация о состоянии и принимаемых мерах по улучшению условий и охраны труда в Республике Марий Эл по итогам 2019 года.

Информационно-аналитический вестник поможет специалистам ориентироваться в вопросах охраны труда, а также в изменениях, вносимых в нормативные правовые акты.

Телефон для справок: 8 (8362) 42-99-17

Аналитический доклад
«О состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда в Республике Марий Эл по итогам 2019 года»

В целях совершенствования безопасности и улучшения условий труда, предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2019 году продолжалась работа по реализации:

международной Конвенции об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (Конвенция 187), принятой Международной организацией труда 15 июня 2006 г., ратифицированной в Российской Федерации в 2010 г.;

соглашения между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и республиканским объединением работодателей на 2019 - 2021 годы, принятое 29 апреля 2019 года, а также региональных отраслевых соглашений республики, где есть обязательства сторон по охране труда в разделе «Условия и охрана труда, экологическая безопасность»;

государственной программы Республики Марий Эл «Развитие промышленности и повышение её конкурентоспособности (2013 - 2025 гг.)», утверждённой постановлением Правительства Республики Марий Эл от 30 ноября 2012 г. № 435, и призванной способствовать созданию высокотехнологичного промышленного комплекса, обеспечению занятости населения в промышленном производстве и улучшению условий труда;

ведомственных целевых программ по развитию малого и среднего предпринимательства во всех муниципальных образованиях республики;

плана дополнительных мероприятий по снижению производственного травматизма на территории Республики Марий Эл, утверждённого заместителем Председателя Правительства Республики Марий Эл 9 августа 2018 г.;

подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» в составе государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы»;

Закона Республики Марий Эл от 21 марта 2012 г. № 16-З «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

В целях совершенствования работы по улучшению условий и охраны труда в республике постановлением Правительства Республики Марий Эл от 4 октября 2012 г. № 385 образована Республиканская межведомственная комиссия по охране труда. План работы Комиссии на очередной год рассматривается на итоговом заседании и утверждается Заместителем Председателя Правительства Республики Марий Эл, председателем Комиссии.

На заседаниях Комиссии заслушиваются руководители организаций, допустившие несчастные случаи на производстве с тяжелым и смертельным исходом, обсуждается аналитический доклад «О состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда в Республике Марий Эл» по итогам очередного года, рассматривается работа органов исполнительной власти и администраций муниципальных образований республики по реализации Закона

Республики Марий Эл от 21 марта 2012 г. № 16-З «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

По данным Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл в 2019 году численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более увеличилась на 3% по сравнению с 2018 годом с 289 человек до 298 человек. (Диаграмма 1).

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ПОСТРАДАВШИХ
В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
(человек)

Диаграмма 1

Расчетный показатель по погибшим на 100 тыс. занятых в экономике Республике Марий Эл увеличился с 1,84 (при 6 погибших и 325,5 тыс. человек, занятых в экономике республики) до 2,76 (при 9 погибших и 325,5 тыс. человек, занятых в экономике республики).

Территориальным органом федеральной службы государственной статистики по Республике Марий Эл (далее – Маристат) ежегодно проводится федеральное статистическое наблюдение за травматизмом на производстве. Обследованию подлежат юридические лица всех форм собственности, кроме микропредприятий, осуществляющие все виды экономической деятельности, кроме финансовой деятельности, государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения, образования, деятельности домашних хозяйств, деятельности экстерриториальных организаций.

В 2019 году в обследовании участвовали 764 организации, в том числе 144 субъекта малого предпринимательства или 18,8 % от общего числа отчитавшихся организаций.

Анализ итогов показал, что всего по обследуемым видам экономической деятельности за 2019 год в республике численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, составила 206 человек (в 2018 году также 206 человек).

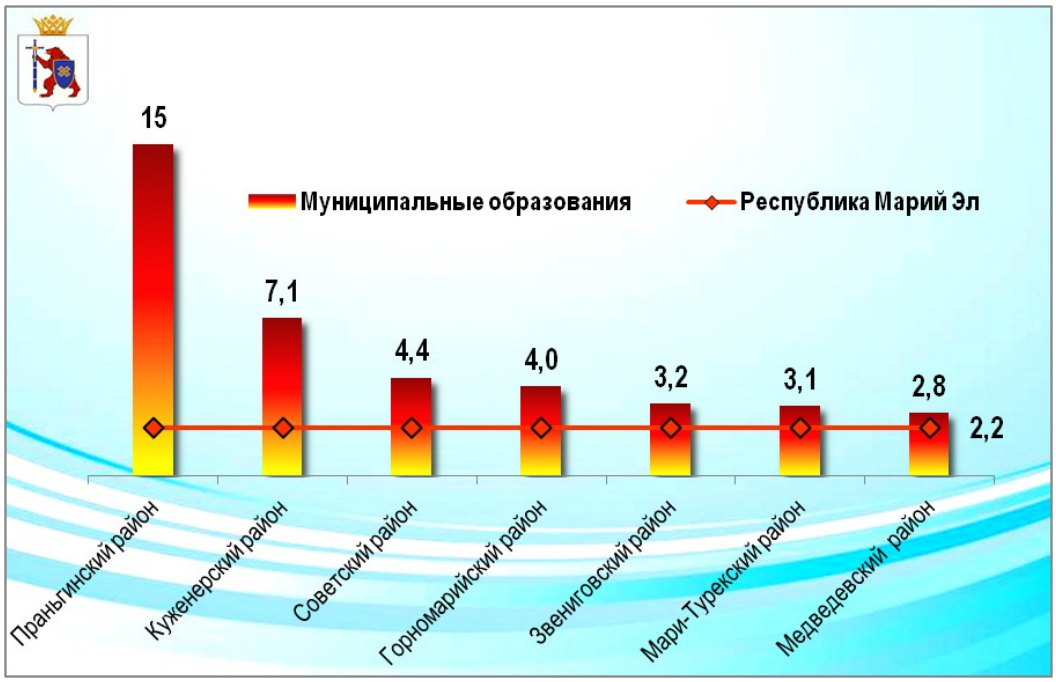
Наибольшее число пострадавших (77 человек или 37,4% от общего числа пострадавших) составили работники сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства.

В организациях обрабатывающих производств пострадали 52 человека (25,2%); в области здравоохранения и социальных услуг – 35 человек (17,0%); на транспортировке и хранении – 17 человек (8,3%); обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха – 8 человек (3,9%).

В обследуемых организациях уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих составил 2,2 человека. Наиболее высокий уровень производственного травматизма на 1000 работающих зарегистрирован в следующих муниципальных районах: в Параньгинском районе – 15,0 человек; в Куженерском районе – 7,1 человек; в Советском районе – 4,4 человека, в Горномарийском районе – 4,0 человека, в Звениговском районе – 3,2 человека, в Мари-Турекском районе – 3,1, в Медведевском районе – 2,8. (Диаграмма 2).

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ,
В КОТОРЫХ УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА
ПРЕВЫШАЕТ СРЕДНЕРЕСПУБЛИКАНСКИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ
(в расчете на 1000 работающих)

Диаграмма 2

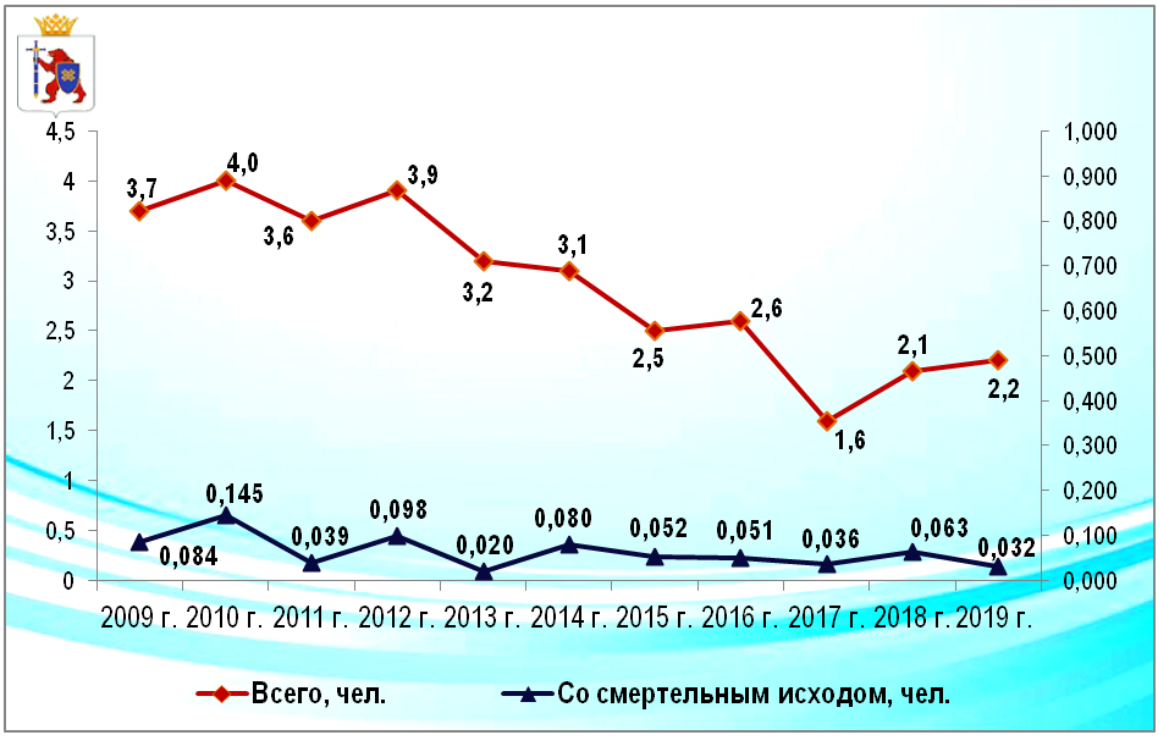


От полученных травм на производстве в 2019 году погибло 3 человека – из них одна женщина. Несчастные случаи на производстве со смертельным исходом произошли в Городском округе «Город Волжск», в Звениговском и в Медведевском муниципальных районах.

Уровень производственного травматизма со смертельным исходом в 2019 году составил 0,032 человека на 1000 работающих, против 0,063 человека в 2018 году (Диаграмма 3).

ДИНАМИКА УРОВНЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ (В РАСЧЕТЕ НА 1000 РАБОТАЮЩИХ)

Диаграмма 3



Потери рабочего времени в связи с производственными травмами по организациям обследуемых видов экономической деятельности составили 8 827 человеко-дней. В результате несчастных случаев на производстве каждый пострадавший утратил трудоспособность в среднем за год на 42,8 дня (в 2018 году – 43,4 дня).

На мероприятия по охране труда в организациях было израсходовано 631,2 млн. рублей, что на 13,2 млн. рублей или на 2,1% меньше, чем в 2018 году. Всего израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего 6,7 тыс. рублей или на уровне прошлого года.

В настоящем докладе изложена подробная информация о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях Республики Марий Эл в 2019 году.

I. Состояние условий и охраны труда на территории Республики Марий Эл в 2019 году

1.1. Характеристика условий труда

Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Марий Эл проведено обследование состояния условий труда и компенсаций на работах с вредными и (или) опасными условиями труда работников организаций (кроме субъектов малого предпринимательства) всех форм собственности, осуществляющих деятельность в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве; в обрабатывающих производствах; в обеспечении электрической энергией, газом и паром; кондиционировании воздуха; водоснабжении; водоотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений; в строительстве; транспортировке и хранении; деятельности в области информации и связи.

В организациях, относящихся к вышеперечисленным видам экономической деятельности, численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за 2019 год составила 24 804 человека, что составляет 39,4 % от списочной численности работников в этих организациях. За 2018 год, соответственно, 25 452 человека или 40,4% (Диаграмма 4).

ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ
С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА
(в процентах)

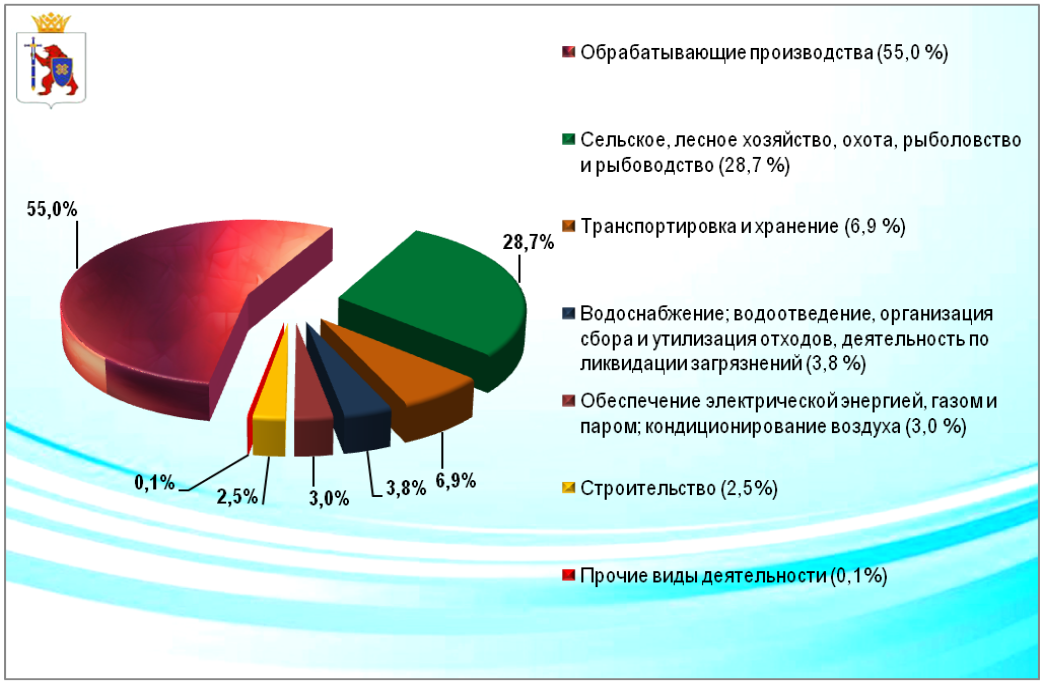
Диаграмма 4

Из общего количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве занято 7,1 тыс. чел. (28,7 %); обрабатывающем производстве 13,6 тыс. чел. (55,0 %); обеспечении электрической энергией, газом и паром; кондиционировании воздуха занято 0,7 тыс. чел. (3,0 %); водоснабжении; водоотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений занято 0,9 тыс. чел. (3,8 %); строительстве – 0,6 тыс. чел. (2,5 %); на транспортировке и хранении – 1,7 тыс. чел. (6,9%).

Из общего количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подавляющее большинство (83,7%) занято в двух видах экономической деятельности: сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве и обрабатывающем производстве. (Диаграмма 5).

ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА В 2019 ГОДУ, ПО ОСНОВНЫМ ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
(в процентах к общей численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)

Диаграмма 5

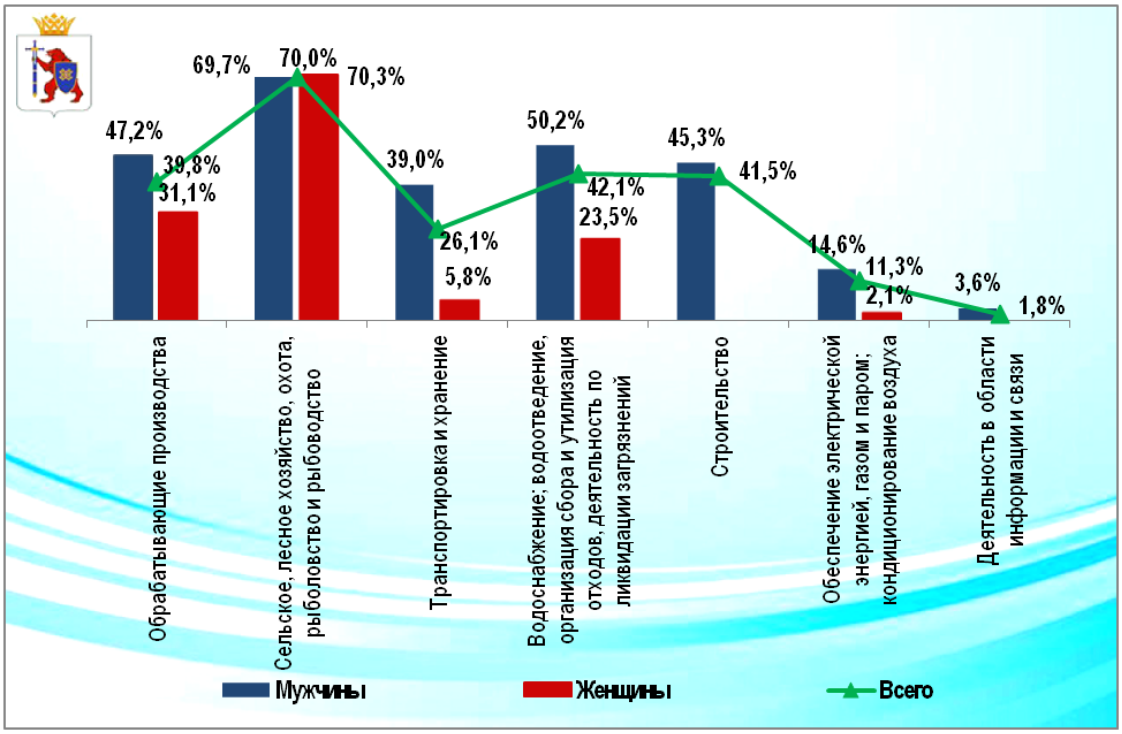


Наибольшее число работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от количества работников соответствующего вида экономической деятельности, приходится на сельское, лесное хозяйство, охоту, рыболовство и рыбоводство – 70,0 %; строительство – 46,7 %; водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 42,1 %; обрабатывающие производства – 39,8 %,

на организации транспортировки и хранения – 26,1%. (Диаграмма 6).

УДЕЛЬНЫЙ ВЕС РАБОТНИКОВ (МУЖЧИН И ЖЕНЩИН), ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ПО ОСНОВНЫМ ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (2019 год)

Диаграмма 6



Наиболее распространенными вредными факторами в обследованных видах экономической деятельности (кроме деятельности в сфере телекоммуникаций) остаются виброакустические: повышенные уровни шума, ультра- и инфразвука, химические факторы, а также неблагоприятный микроклимат.

В обследованных организациях из общего числа лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, под воздействием шума, ультразвука воздушного, инфразвука в 2019 году работало 8,76 тыс. чел. (35,3%), химического фактора – 4,68 тыс. чел. (18,9%), неблагоприятного микроклимата – 5,16 тыс. чел. (20,8%), воздействие неионизирующего излучения испытывали 0,6 тыс. чел. (в 2018 г. - 0,6 тыс. чел.), воздействие ионизирующего излучения испытывали 2 человека (в 2018 г. – 8 человек), под воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия работало 677 человек (2,7%) (в 2018 г. – 661 человек), неблагоприятной световой среды – 0,7 тыс. чел. (2,9%) (в 2018 г. – 0,8 тыс. чел.), биологического фактора – 0,47 тыс. чел. (1,9%) (в 2018 г. – 0,44 тыс. чел.).

Под воздействием тяжести трудового процесса в 2019 году было занято 12,7 тыс. чел. или 20,2 % от списочной численности работников. Среди них женщины составили 3,75 тыс. чел. или 6,0% от списочной численности работников.

На работах, связанных с повышенной напряженностью трудового процесса, в 2019 году было занято 1,84 тыс. чел. или 2,9 % от списочной численности работников (в 2018 г. – 1,87 тыс. чел. или 3,0%), из них 0,46 тыс. чел. (0,7%) – женщины (в 2018 г. – 0,55 тыс. чел. или 0,9%).

Но, несмотря на принимаемые меры, на данный момент проблемы, связанные с улучшением условий труда на предприятиях республики, в полном объёме не решены, что подтверждается полученными в ходе контрольно-надзорных мероприятий данными.

В 2019 году на надзоре находилось 801 юридическое лицо и индивидуальный предприниматель, осуществляющее производственную деятельность; количество объектов составило 1 166 (в 2018 г. – 1 222; в 2017 г. – 1 255), что на 4,6% меньше, чем в 2018 году. Из них 127, или 10,9 % относятся к категории чрезвычайно высокого риска (в 2018 г. – 134, или 11,0%; в 2017 г. – 128, или 10,2%).

С целью получения более полной характеристики состояния условий труда плановые проверки проводились с использованием лабораторно-инструментальных методов исследования производственных факторов на рабочих местах.

Общее количество исследованных проб воздуха рабочей зоны составило 3 167 (в 2018 г. – 2 213; в 2 017 г. – 2 631). Превышения ПДК обнаружены в 3 пробах, или 0,10 % исследованных проб (в 2018 г. – 0,27 %; в 2017 г. – 1,48 %).

Превышения ПДК веществ 1-2 классов опасности обнаружены в 3 пробах, или 0,14% от общего количества исследованных проб (в 2018 г. – 0,0 %; в 2017 г. – 0,16 %).

Доля рабочих мест, не соответствующих гигиеническим нормативам по физическим факторам, в целом по республике уменьшилась на 0,2 % (в 2019 г. – 6,9%; в 2018 г. – 7,1%; в 2017 г. – 6,5%) в результате проведения профилактических мероприятий по выполнению выданных предписаний, а также в ходе производственного контроля.

Удельный вес выявленных рабочих мест с несоответствием уровней физических факторов гигиеническим требованиям уменьшился по вибрации на 1,5 % (в 2019 г. – 0 %; в 2018 г. – 1,5 %; в 2017 г. – 0,6 %) и освещенности на 4,0% (в 2019 г. – 3,6%; в 2018 г. – 7,6%; в 2017 г. – 4,8%); увеличился по шуму на 9,4% (в 2019 г. – 27,5%; в 2018 г. – 18,1%; в 2017 г. – 18,7%); микроклимату на 1,1% (в 2019 г. – 2,5%; в 2018 г. – 1,4%; в 2017 г. – 3,0%), электромагнитным полям на 1,3% (в 2019 г. – 1,3%; в 2018 г. – 0,0%; в 2017 г. – 3,4%).

В 2019 году, так же как и в 2017–2018 гг., федеральный государственный санитарноэпидемиологический надзор осуществлялся в основном в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, деятельность которых относится к чрезвычайно высокой, высокой и значительной категориям риска: из 172 проверенных в плановом порядке промышленных и сельскохозяйственных предприятий (в 2018 г. – 32) 18, или 10,5% (в 2018 г. – 16, или 50,0%) относятся к категории чрезвычайно высокого риска; 42, или 24,4% (в 2018 г. – 12, или 37,5%) – высокого; 109, или 63,4% (в 2018 г. – 4, или 12,5%) – значительного; 3, или 1,7% (в 2018 г. – 0) – среднего.

В ходе надзора были выявлены следующие основные нарушения законодательства Российской Федерации в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения:

не организовано проведение в полном объёме предварительного и (или) периодического медицинских осмотров работников, занятых во вредных условиях труда, в том числе в условиях воздействия канцерогенных производственных факторов;

допущено трудоустройство инвалидов 2–3 группы инвалидности на рабочих местах, характеризующихся воздействием вредного производственного фактора (шума, тяжести труда), с превышением гигиенического норматива;

условия труда на рабочих местах инвалидов не соответствуют индивидуальным программам реабилитации инвалида, разрабатываемым Бюро медико-социальной экспертизы;

не организовано медицинское наблюдение за инвалидами;

не проведена санитарно-гигиеническая паспортизация в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия в канцерогеноопасных организациях;

лица, поступившие на работу, при выполнении которой они могут подвергнуться воздействию производственного канцерогенного фактора, не проинформированы об опасности такого воздействия и мерах профилактики;

не организован производственный лабораторный контроль на рабочих местах (в том числе на рабочих местах инвалидов и на рабочих местах, характеризующихся наличием канцерогенных производственных факторов);

не проведена оценка риска здоровью работающих и не подтверждён приемлемый риск здоровью работающих в условиях повышенного шума;

не проведены мероприятия, направленные на минимизацию возможных негативных последствий от воздействия шума в границах 80–85 дБА; не осуществлён подбор рабочего оборудования, обладающего меньшими шумовыми характеристиками, не используются необходимые технические средства (защитные экраны, кожухи, звукопоглощающие покрытия, изоляция, амортизация);

уровни искусственной освещённости, электромагнитных полей на рабочих местах не соответствуют нормам;

не обеспечено обучение работников, имеющих контакт с пестицидами и агрохимикатами, по вопросам безопасного обращения с ними, включая меры оказания первой доврачебной помощи в случаях отравлений пестицидами или агрохимикатами.

Причины, как и в предыдущие годы, в первую очередь кроются в недостаточном финансировании мероприятий по охране здоровья работающих, незнании ответственными должностными лицами требований санитарных правил, отсутствии персональной ответственности со стороны руководителей организаций за обеспечение безопасных условий труда.

По фактам выявления нарушений обязательных требований применялись меры пресечения в соответствии с КоАП РФ, информация о выявленных нарушениях регулярно размещалась на официальном сайте Управления.

С целью повышения грамотности руководителей предприятий и ответственных за соблюдение санитарных правил должностных лиц, на базе Управления ежегодно проводятся семинары-совещания.

1.2. Состояние условий и охраны труда женщин

В 2019 году продолжалось осуществление деятельности, направленной на улучшение условий труда женщин. В то же время проблемы остались: в течение года выявлялись рабочие места женщин с превышением концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны, уровней шума и электромагнитных полей, пониженной освещенности:

по данным производственного контроля содержание формальдегида в воздухе рабочей зоны превысило ПДУ на покрасочном участке предприятия ИП Максимова Е.М. в 2,2 – 3,0 раза, и составило 1,1–1,5 мг/м ^{3}; в стерилизационной ГБУ РМЭ «Республиканская клиническая больница» – в 1,7 – 1,9 раза, и составило 0,83–0,99 мг/м ^{3};

уровни искусственной освещённости на рабочих местах пользователей ПЭВМ (бухгалтеров, экономистов, технологов) ООО «Птицефабрика Акашевская», ООО «Волжская мебельная компания», ГБУ РМЭ «Советская ЦРБ», АО «ПолаирНедвижимость», ООО «ПО ПромПолиграф», МКП «Тепловые сети» Волжского муниципального района, ГБУ РМЭ «Новоторъяльская ЦРБ», АО «Завод «Копир» и др. составили 174 – 280 лк при норме 300 – 500 лк;

уровни шума на рабочих местах женщин рабочих профессий превысили ПДУ (80 дБА) и составили 83 – 85 дБА в ООО «Йошкар-Олинская обувная фабрика», ООО Доклад «О состоянии санитарно-эпидемиологического благополучия населения Республики Марий Эл в 2019 году» 143 «Электроконтакт», ООО «Центр погонажных изделий», МУП «Водоканал», ООО «Марийская картонажная мануфактура», ООО «Птицефабрика Акашевская», ООО «Йошкар-Олинский хладокомбинат» и др.;

уровни электромагнитных полей на рабочих местах пользователей ПЭВМ (бухгалтеров, экономистов, медицинских работников) превысили ВДУ по напряжённости электрического поля в диапазоне частот от 5 Гц до 2 кГц (25 В/м), и составили 35–41 В/м в ООО «Хлебозавод Советского райпо», ГБУ РМЭ «Ронгинский специальный дом для одиноких престарелых», АО «МЦБК», ГБУ РМЭ «Республиканский клинический госпиталь ветеранов войн» и др.

Выявлены случаи отсутствия производственного лабораторного контроля на рабочих местах женщин – медицинских работников, бухгалтеров и экономистов, рабочих промышленных и сельскохозяйственных предприятий в ООО «Техно-Пласт», АО «Контакт», АО «Марийвтормет», ПАО «ВГДЗ», ЗАО «Марийский ССК», АО ОКБ «Фармбиомаш», АО «Шелангерский химзавод «Сайвер» и др.

В нарушение обязательных требований рабочие места пользователей ПЭВМ не были оборудованы подъёмно-поворотными стульями и подставками для ног в АО «Контакт», ООО «Хлебозавод Советского райпо»,

ГБУ РМЭ «Республиканская станция переливания крови», ООО «Медцентр «Единица Плюс», ГБУ РМЭ «Республиканский клинический госпиталь ветеранов войн» и др.

Выявлены нарушения и в организации обязательных профилактических медицинских осмотров женщин, занятых на работах с вредными условиями труда, в ЗАО «Йошкар-Олинский завод нестандартного оборудования», ООО «Техно-Пласт», ООО «Умный доктор», ЗАО «Сернурский сырзавод», ПК СХА колхоз «Искра», СПК Колхоз «Родина», АО ОКБ «Фармбиомаш», СПК колхоз «Имени Ленина», ООО «Агрофирма «Маяк», «Марийский нефтеперерабатывающий завод» и др.

По всем фактам выявления нарушений приняты меры административного воздействия в соответствии с КоАП РФ в отношении юридических и ответственных должностных лиц: к административной ответственности привлечены 54 юридических и 6 должностных лиц. Общая сумма наложенных штрафов составила 449 тыс. рублей.

Кроме этого внесено 60 Представлений об устранении причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения. Согласно полученной от работодателей информации, представления своевременно рассмотрены, соответствующие меры приняты.

В 2019 г. по результатам рассмотрения двух протоколов об административном правонарушении судами общей юрисдикции применены административные наказания в виде приостановлении эксплуатации рабочего места с ПЭВМ бухгалтера в ООО «Лесхоз» на 30 суток и двух рентгеновских кабинетов ООО «Медцентр «Единица плюс» на 85 суток.

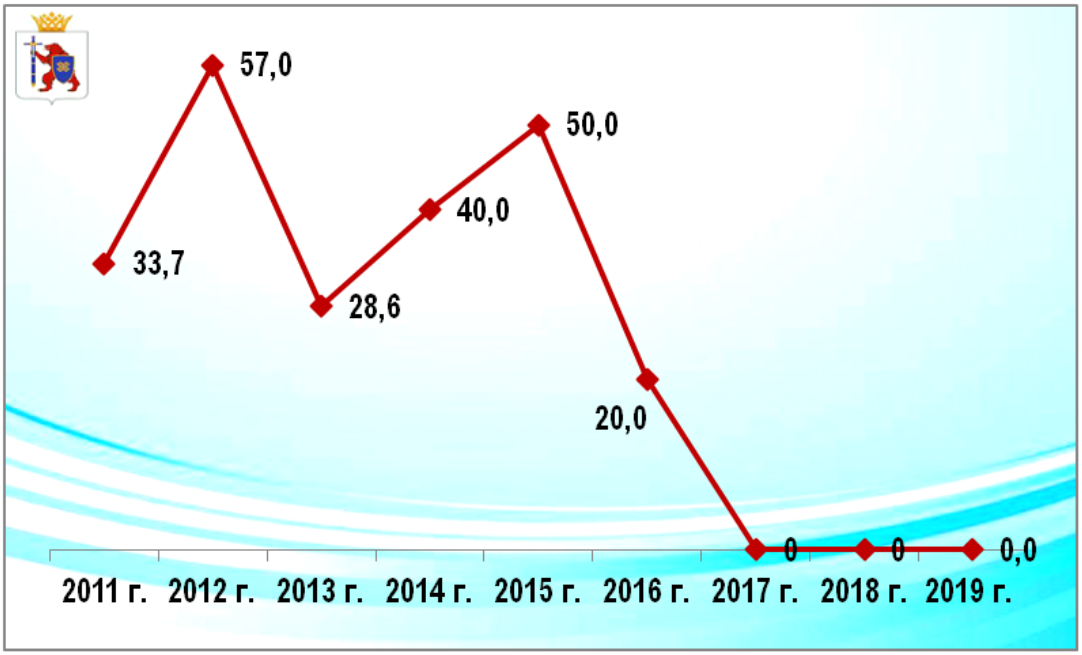
Не отмечается значительного улучшения условий труда женщин в сельском хозяйстве. В результате недостатка вкладываемых в отрасль инвестиций, низкой обеспеченности техникой и высокого уровня износа основных фондов, нагрузки при подъёме и перемещении тяжести вручную превышали гигиенические нормы; сохранился риск возникновения нарушений репродуктивного здоровья и профессиональных заболеваний.

Специфичность работы женщин – медицинских работников и ветеринаров, определяемая воздействием комплекса физических, химических и биологических вредных производственных факторов, обуславливает возникновение на протяжении ряда лет случаев профессиональной патологии среди врачей и медицинских сестёр туберкулёзных отделений, врачей-инфекционистов, ветеринарных работников и т.д.

Отсутствие в 2017–2019 годах случаев профзаболеваний среди данных профессий свидетельствует не столько об улучшении условий их труда, сколько о недостатках в проведении профилактических медицинских осмотров (в 2017–2019 гг. – 0,0%; в 2016 г. – 20,0%; в 2015 г. – 50,0%).

УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ЖЕНЩИН СРЕДИ ОБЩЕГО ЧИСЛА ПОСТРАДАВШИХ С ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПАТОЛОГИЕЙ В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ

Диаграмма 7



1.3. Медицинские осмотры

В 2019 году охват медицинскими осмотрами подлежащего контингента работающих в целом по республике остался достаточно высоким и составил 96,3 % (в 2018 г. – 96,8 %; в 2017 г. – 96,5 %).

В значительной мере этому способствовало проведение планового федерального госсанэпиднадзора с реализацией полномочий на пресечение выявленных нарушений: к административной ответственности в виде штрафов за нарушения, связанные с проведением предварительных и периодических медицинских осмотров, привлечены 42 юридических лица (ЗАО «Йошкар-Олинский завод нестандартного оборудования», ГБУ РМЭ «Республиканский онкодиспансер», ООО «Антенор», ООО «Промцентраль», ООО «Ремстройдормаш», ООО «Куженер Агро», ПК СХА (колхоз) «Искра», ООО «Умный доктор», ООО «Племенная птицефабрика «Линдовская», ЗАО СКБ «Хроматэк», ООО «Марийская деревообрабатывающая фабрика», ООО ПКФ «Терра» и др.).

Снижение показателя отмечено в Параньгинском (в 2019 г. – 97,0 %; в 2018 г. – 99,5 %; в 2017 г. – 98,0 %), Моркинском (в 2019 г. – 69,0 %; в 2018 г. – 96,7 %; в 2017 г. – 96,0 %), Мари-Турекском (в 2019 г. – 98,6 %; в 2018 г. – 100,0 %; в 2017 г. – 99,0 %) и Сернурском (в 2019 г. – 96,5%; в 2018 г. – 97,0 %; в 2017 г. – 95,0 %) районах.

В целом в 2019 году подлежало периодическим медицинским осмотрам 68,72 тыс. человек, занятых во вредных и опасных условиях труда, осмотрено

66,14 тыс. человек, или 96,2%.

При этом хронические профессиональные заболевания в ходе медицинских осмотров не выявлялись (в 2018–2019 гг. – 0,0 %; в 2017 г. – 0,003 % от общего количества зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний), что свидетельствует об отсутствии профпатологической настороженности со стороны врачей лечебной сети, несмотря на регулярно проводимые Министерством здравоохранения Республики Марий Эл семинары, направление врачей-профпатологов на повышение квалификации в профильные НИИ гигиены и профпатологии.

Удельный вес трудоустроенных лиц, имеющих противопоказания к работе в условиях воздействия вредных производственных факторов, снизился и составил 91,9% (в 2018 г. – 97,2%; в 2017 г. – 97,4%). Наиболее высокий процент трудоустроенных лиц, как и в предыдущие годы, приходился на Горномарийский район (100 %).

Существующая практика предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не вполне соответствует современным требованиям.

На законодательном уровне необходимо обеспечить внедрение предупредительной модели управления охраной труда, суть которой заключается в постоянном выявлении и заблаговременном предотвращении опасностей травмирования и заболевания работников.

Такой подход позволит добиться улучшения условий и охраны труда, тем самым значительно снизив потребность в гарантиях и компенсациях. Однако в настоящее время такая потребность по-прежнему существует.

Всего в 2019 году в Республике Марий Эл одна или более компенсация за работу в неблагоприятных условиях была установлена 24,1 тыс. человек (в 2018 г. – 25,1 тыс. чел.), из них занятые:

в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве установлена 6,6 тыс. человек;

на обрабатывающих производствах – 13,4 тыс. человек;

в обеспечении электрической энергией, газом и паром; кондиционировании воздуха – 0,75 тыс. человек;

в водоснабжении; водоотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 0,95 тыс. человек;

в строительстве – 0,6 тыс. человек;

в сфере транспортировки и хранения – 1,7 тыс. человек;

в области информации и связи – 0,03 тыс. человек.

Таким образом, по сравнению с 2018 годом численность работников, которым установлены какие-либо компенсации, уменьшилась на 1,0 тыс. чел., при этом численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда уменьшилась на 0,65 тыс. чел.

Данные о доле работающих, пользовавшихся в 2019 году различными компенсациями и получавших средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ), по отдельным видам экономической деятельности представлены в таблице 1.

Фактические расходы на компенсации и СИЗ в 2019 году сложились в размере 514,42 млн. руб., и составили 4796,6 руб. на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсации, что на 458,2 руб. больше, чем в 2018 году.

Данные о фактических расходах на компенсации и СИЗ в 2019 г. по видам экономической деятельности представлены в таблице 2.

УДЕЛЬНЫЙ ВЕС РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА КОМПЕНСАЦИИ В 2019 ГОДУ., ПО ВИДАМ КОМПЕНСАЦИЙ

(в процентах от списочной численности работников соответствующего вида экономической деятельности)

Таблица 1

Наименование	Всего	в организациях:						
		Сельского, лесного хозяйства	Обрабатывающего производства	Обеспечения электроэнергией, газом и паром	Водоснабжения; водоотведения, организации сбора и утилизации отходов	Строительства	Транспортировки и хранения	Деятельности в области информации и связи
Численность работающих, имеющих право на:								
ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	11,7	7,8	13,0	7,2	19,0	20,4	14,5	
сокращенную продолжительность рабочего времени	0,7	19,0	1,0	0,2	–	–	0,2	
лечебно-профилактическое питание	0,2	–	0,3	–	–	–	–	
молоко или другие равноценные продукты	9,2	16,4	9,7	2,8	8,6	16,4	3,2	
оплату труда в повышенном размере	35,3	56,8	37,0	10,5	40,7	41,2	24,8	1,8
проведение медицинских осмотров	36,4	65,0	36,2	11,0	40,1	43,9	25,6	1,8
досрочное назначение страховой пенсии по старости	6,9	0,4	7,7	7,7	6,0	17,7	11,9	1,4
получение бесплатно спецодежды, спецобуви и других СИЗ	82,3	88,6	85,1	77,9	69,6	78,6	78,9	39,6

ФАКТИЧЕСКИЕ РАСХОДЫ НА КОМПЕНСАЦИИ И СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ В 2019 ГОДУ. ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

(в среднем на одного работника, руб.)

Таблица 2

Наименование	Всего	в том числе на:						
		оплату ежегодного дополнительного отпуска	оплату труда в повышенном размере	лечебно-профилактическое питание	молоко или другие равноценные пищевые продукты	проведение медицинских осмотров	спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты - всего	спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты для занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
Всего,	4665,9	7000,3	6689,4	7835,7	4117,3	1782,4	4796,6	4392,9
из них по видам деятельности:								
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	4248,2	7436,7	5805,5	–	3470,1	1728,1	4962,4	4678,7
Обрабатывающие производства	4203,8	7605,3	6647,3	7835,7	46939,0	1766,9	3597,2	4213,1
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	6175,5	8384,7	7961,5	–	3945,2	1375,4	6525,2	3978,4
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	3954,3	5729,4	6905,8	–	3618,1	1858,1	2989,9	2929,0
Строительство	4866,0	4527,9	8671,9	–	1957,5	1769,5	5294,0	5602,6
Транспортировка и хранение	7685,7	5500,0	8474,0	–	3827,5	2260,0	9757,9	5101,2
Деятельность в области информации и связи	6743,6	–	15372,7	–		1378,8	6595,9	7090,9

1.4. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

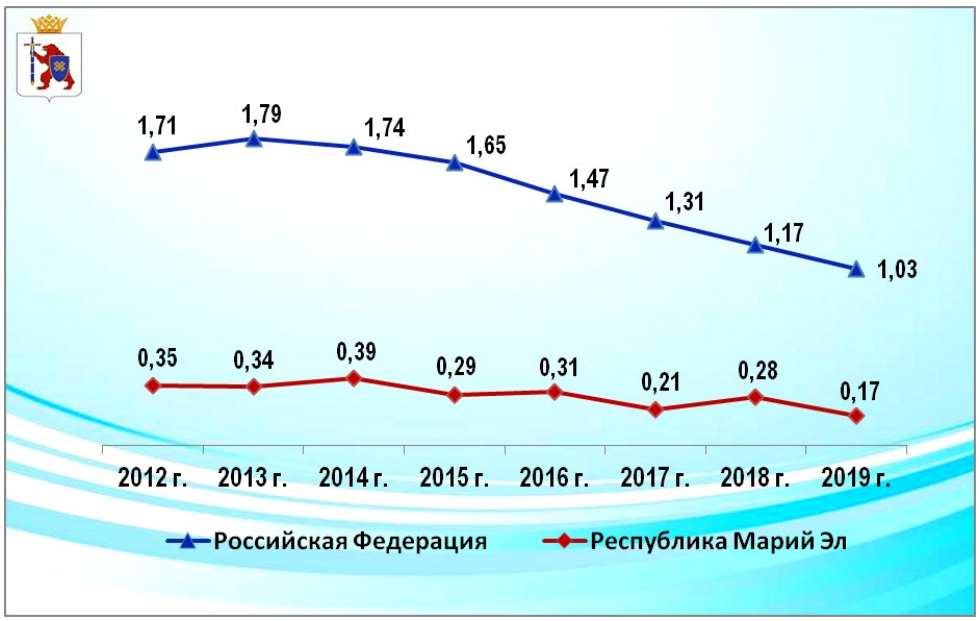
В 2019 году на 2,1 % уменьшилось расходование денежных средств предприятиями и организациями республики на мероприятия по охране труда, с 644,37 млн.руб. до 631,19 млн.руб. Также незначительно (на 14,9 руб.) уменьшилось расходование средств на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего (с 6718,7 в 2018 г. до 6703,8 руб. в 2019 г.).

1.5. Профессиональная заболеваемость в Республике Марий Эл в 2019 году

В 2019 году в Республике Марий Эл зарегистрировано 4 случая профессиональных заболеваний. Показатель профессиональной заболеваемости составил 0,17 на 10 тыс. работающих, что несколько ниже показателя 2018 года (в 2018 г. – 5 случаев, или 0,28 на 10 тыс. работающих; в Российской Федерации в 2019 г. – 1,03 на 10 тыс. работающих, в 2018 г. – 1,17 на 10 тыс. работающих) (Диаграмма 8).

ПОКАЗАТЕЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ
(на 10 тыс. работающих)

Диаграмма 8



Число работников, пострадавших вследствие профессионального заболевания, в 2019 году по сравнению с 2018 годом уменьшилось и составило 3 (в 2018 г. – 5; в 2017 г. – 4); острые профессиональные отравления не зарегистрированы.

Одному профбольному в 2019 году установлено два диагноза хронических профессиональных заболеваний; удельный вес лиц с двумя и более

зарегистрированными заболеваниями составил 25 % (в 2018 г. – 25 %, в 2017 г. – 0%).

В структуре профессиональной патологии в зависимости от воздействующего вредного производственного фактора наибольший удельный вес (75 % случаев) по-прежнему приходится на профессиональную патологию вследствие воздействия физических факторов производственного процесса (шум, вибрация), ведь доля рабочих мест на промышленных и сельскохозяйственных предприятиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям по физическим факторам, продолжает оставаться достаточно высокой: по шуму – 27,5 % (в 2018 г. – 18,0 %; в 2017 г. – 18,7 %); по микроклимату – 2,5 % (в 2018 г. – 1,4 %; в 2017 г. – 3,0 %). Несоответствие рабочих мест по вибрации в 2019 году не установлено.

Второе место занимают профессиональные заболевания, вызванные химическим фактором (25 %).

На долю работников строительной отрасли приходится 50 % случаев профессиональной патологии (в 2018 – 2017 гг. – 0); по 25 % приходится на профессиональную патологию работников лесоводства и прочей лесохозяйственной деятельности (в 2018 – 2017 гг. – 0) и производства промышленного холодильного оборудования (в 2018 г. – 20 %; в 2017 г. – 0) (Диаграмма 9).

РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ
ПО ОТРАСЛЯМ ЭКОНОМИКИ
(2019 год)

Диаграмма 9

Все хронические профессиональные заболевания зарегистрированы в г. Йошкар-Оле (в 2018 г. – 40 %; в 2017 г. – 75 %).

В группе профессиональных заболеваний, обусловленных воздействием физических факторов трудового процесса, в 2019 году преобладали заболевания

органов слуха – 50 % (2018 г. – 40 %; в 2017 г. – 25 %). По 25 % пришлось на заболевания органов дыхания (в 2018 г. – 40 %; в 2017 г. – 25 %) и опорно-двигательного аппарата (в 2018 г. – 20 %; в 2017 г. – 50 %).

Преобладание какой-либо нозологической формы в 2019 году не установлено: зарегистрированы единичные случаи контактного дерматита, вызванного маслами и смазочными минералами, нейросенсорной тугоухости и вибрационной болезни.

В 2019 году причиной возникновения профзаболеваний в 100 % случаев послужили конструктивные недостатки машин, механизмов, оборудования, приспособлений и инструментов (в 2017 – 2018 гг. – в 60 % случаев).

Среди возрастных групп работников с впервые зарегистрированной профессиональной патологией, наибольшему риску её возникновения подвержены мужчины в возрасте 57 – 66 лет.

Несмотря на меры, принимаемые Управлением Роспотребнадзора по Республике Марий Эл и Министерством здравоохранения Республики Марий Эл к улучшению выявляемости профессиональной патологии (семинары для врачей-профпатологов, регулярное размещение информационных материалов на официальных сайтах, участие должностных лиц Управления в работе врачебных комиссий по итогам проведённых медосмотров и др.), её уровень по-прежнему остаётся низким, что обусловлено несовершенством законодательства по охране труда, отсутствием правовых и экономических санкций за сокрытие профессиональных заболеваний, недостатками в организации профилактических медицинских осмотров, а также нежеланием самих работников оставлять хорошо оплачиваемую работу.

Изложенное подтверждается тем, что в последние годы предварительные диагнозы хронических профессиональных заболеваний во время медицинских осмотров практически не устанавливались (в 2018-2019 гг. – 0%; в 2017 г. – 0,003% от общего количества зарегистрированных профессиональных заболеваний), в то время как охват медицинскими осмотрами подлежащего контингента работающих в целом по республике остаётся достаточно высоким (в 2019 г. – 96,25%; в 2018 г. – 96,8%; в 2017 г. – 96,5%).

По данным Главного бюро медико-социальной экспертизы по Республике Марий Эл в 2019 году группа инвалидности по профессиональному заболеванию не устанавливалась (в 2018 г. – 20 % от общего числа профбольных; в 2017 г. – 75 %).

1.6. Производственный травматизм

1.6.1. Анализ производственного травматизма в Республике Марий Эл

Динамика основных показателей производственного травматизма за 2015-2019 годы по данным Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Республике Марий Эл представлена в таблице 4.

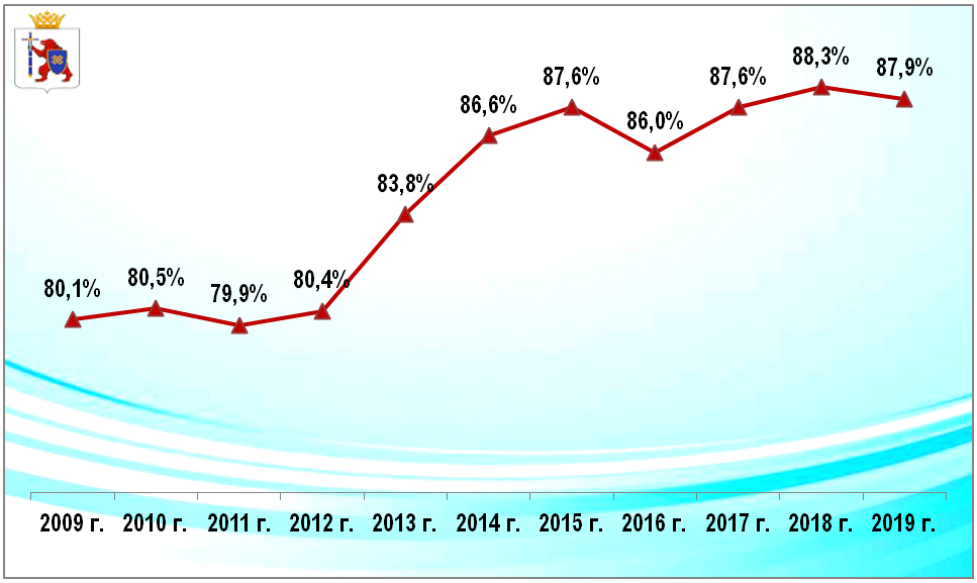
Таблица 3

	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Среднесписочная численность работающих, *чел.*	96548	97712	140032	95907	94153
Число пострадавших на производстве:					
Всего, чел.	244	255	224	206	206
в расчете на 1000 работающих	2,5	2,6	1,6	2,1	2,2
в том числе:					
женщин, *чел.*	85	33	103	90	109
на 1000 работающих	1,8	2,2	1,9	1,9	2,4
подростков, *чел.*	–	–	–	–	–
Число пострадавших со смертельным исходом:					
Всего, чел.	5	5	8	6	3
В расчете на 1000 работающих	0,052	0,051	0,036	0,063	0,032
в том числе женщин, *чел.*	–	–	2	–	–
Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве:	12076	11840	12091	8950	8827
на 1 пострадавшего	49,5	46,4	54,0	43,4	42,8

Удельный вес организаций, не имевших случаев травматизма на производстве возрос с 80,1 % в 2009 году до 87,9% в 2019 году (Диаграмма 10).

УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ,
НЕ ИМЕВШИХ СЛУЧАЕВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА
(2009 – 2019 годы)

Диаграмма 10



В 2019 году от травм на производстве на предприятиях различных видов экономической деятельности пострадало 206 человек. По отраслевым группам (видам экономической деятельности) численность пострадавших распределилась следующим образом:

в организациях сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства получили травмы 77 человек (37,4 % от общего числа пострадавших);

в организациях обрабатывающих производств – 52 человека (25,2 % от общего числа пострадавших);

в организациях, осуществляющих деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 35 человек (17,0 % от общего числа пострадавших);

в сфере транспортировки и хранения – 17 человек (8,3 % от общего числа пострадавших);

в сфере обеспечения электрической энергией, газом, паром, кондиционирование воздуха – 8 чел. (3,9 % от общего числа пострадавших);

в строительстве – 5 человек (2,4 % от общего числа пострадавших);

в сфере водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 4 чел. (1,9 % от общего числа пострадавших),

деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 3 человека (1,5 % от общего числа пострадавших);

деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 1 человек (0,5% от общего числа пострадавших);

государственное управление и обеспечение военной безопасности; социального обеспечения – 1 человек (0,5% от общего числа пострадавших);

деятельность профессиональная, научная и техническая – 1 человек (0,5 % от общего числа пострадавших);

деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – 1 чел. (0,5% от общего числа пострадавших).

Самый высокий уровень травматизма в расчете на 1000 работающих наблюдался в добыче полезных ископаемых – 8,9; в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве – 6,9; транспортировке и хранении – 2,5; строительстве – 2,3; деятельности административной и сопутствующих дополнительных услуг – 2,3.

Ниже среднереспубликанского уровня травматизм в расчете на 1000 работающих наблюдался в деятельности гостиниц и предприятий общественного питания – 1,7; деятельности профессиональной, научной и технической – 1,7; деятельности в области здравоохранения и социальных услуг – 1,7; в обеспечении электрической энергией, газом и паром, кондиционировании воздуха – 1,5; водоснабжении, водоотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 1,5; в обрабатывающем производстве – 1,4; деятельности в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 1,2; государственном управлении и обеспечении военной безопасности; социальном обеспечении – 1,1.

Наибольшее число пострадавших в результате несчастного случая на производстве в 2019 году в Республике Марий Эл зарегистрировано в следующих организациях:

ООО «Птицефабрика Акашевская» – 49 человек (из них 2 человека получили травмы с тяжелым исходом);

ГБУ Республики Марий Эл «Станция скорой медицинской помощи» – 11 человек (из них 3 человека получили травмы с тяжелым исходом);

СПК «Звениговский» – 7 человек (из них 1 человек получил травму со смертельным исходом, 1 человек с тяжелым исходом);

ООО мясокомбинат «Звениговский» – 7 человек получили травмы легкой степени тяжести;

ЗАО племзавод «Семеновский» – 7 человек получили травмы легкой степени тяжести;

ЗАО «Марийское» – 6 человек получили травмы легкой степени тяжести;

ООО «Волжская сетевая компания»– 5 человек (из них 1 человек получил травму с тяжелым исходом);

МП «Троллейбусный транспорт» МО «Город Йошкар-Ола» – 5 человек получили травмы легкой степени тяжести;

МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ №1» МО «Город Йошкар-Ола» – 5 человек получили травмы легкой степени тяжести;

ГБУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинская городская больница» – 5 человек получили травмы легкой степени тяжести;

Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Марий Эл – 5 человек получили травмы легкой степени тяжести;

АО «Марийскавтодор» – 4 человека (из них 1 человек получил травму со смертельным исходом, 2 человека с тяжелым исходом);

АО «Контакт» – 4 человека (из них 1 человек получил травму с тяжелым исходом);

ФКУ «Отдел финансового обеспечения Министерства Обороны РФ по Республике Марий Эл, Удмуртской республике и Кировской области» – 4 человека (из них 1 человек получил травму с тяжелым исходом);

ГБУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинская детская городская больница им. Л.И. Соколовой» – 4 человека получили травмы легкой степени тяжести;

ГБУ Республики Марий Эл «Козьмодемьянская межрайонная больница» – 4 человека получили травмы легкой степени тяжести;

ООО «Йошкар-Олинская обувная фабрика» – 3 человека получили травмы легкой степени тяжести;

АО «Полаир-Недвижимость» – 3 человека получили травмы легкой степени тяжести;

ЗАО «Йошкар-Олинский мясокомбинат» – 3 человека получили травмы легкой степени тяжести;

ОАО «Йошкар-Олинская кондитерская фабрика» – 3 человека получили травмы легкой степени тяжести;

В 2019 году в организациях, осуществляющих деятельность на территории

Республики Марий Эл, в результате несчастного случая на производстве травмы со смертельным исходом получили 9 человек (в 2018 г. – 6 человек), 32 человека получили травмы с тяжелым исходом (в 2018 г. – 41 чел.).

По основным видам экономической деятельности количество погибших и получивших тяжелые травмы на производстве распределилось следующим образом (Таблица 4).

КОЛИЧЕСТВО ПОЛУЧИВШИХ ТРАВМЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ С ТЯЖЕЛЫМ ИСХОДОМ И СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ ПО ОСНОВНЫМ ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (2019 год)

Таблица 4

Вид экономической деятельности	Численность получивших травмы с тяжелым исходом (чел.)	Численность получивших травмы со смертельным исходом (чел.)
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	8	2
Обрабатывающие производства	6	1
Строительство	3	4
Транспортировка и хранение	4	2
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	5	–
Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение	2	–
Образование	1	–
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	1	–
Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха	1	–
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1	–

По данным Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Республике Марий Эл потери рабочего времени вследствие временной нетрудоспособности из-за травм на производстве составили 8 827 человеко-дней или 42,8 дня на 1 пострадавшего (в 2018 г. – 8 950 человеко-дней или 43,4 дня на 1 пострадавшего). Общее количество человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве в 2019 году по сравнению

с 2018 г. уменьшилось на 1,4 %.

В разрезе видов экономической деятельности длительность нетрудоспособности распределилось следующим образом: в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве – 3 996 человеко-дней (45,3 %), в обрабатывающих производствах – 2 028 человеко-дней (23,0 %), деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 1 336 человеко-дней (15,1 %), в транспортировке и хранении 588 человеко-дней (6,7 %), строительстве – 367 дней (4,2%), в обеспечении электрической энергией, газом и паром, кондиционировании воздуха – 243 человеко-дня (2,8 %), в деятельности гостиниц и предприятий общественного питания – 77 дней (0,9 %), в водоснабжении, водоотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 68 дней (0,8 %) и т.д.

С большей потерей числа дней нетрудоспособности в расчете на 1 пострадавшего, чем в среднем по республике в разрезе видов экономической деятельности, заканчивались травмы в:

торговле оптовой и розничной, ремонте автотранспортных средств и мотоциклов – 73,4 дня;

сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве – 51,9 дня.

По данным Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл в 2019 году производственный травматизм со смертельным исходом отсутствовал в 11 из 17 городских округов и муниципальных районов республики. Большинство погибших – 3 человека работали в г. Йошкар-Оле, 2 человека – в Медведевском муниципальном районе и по 1 человеку – в г.Волжске, Горномарийском, Звениговском и Параньгинском муниципальных районах.

По данным Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Марий Эл» численность лиц, впервые признанных инвалидами вследствие трудового увечья в 2019 году составила 7 человек (в 2018 г. – 11 человек, в 2017 г. – 21 человек), признанных инвалидами по профессиональному заболеванию в 2019 году зарегистрировано не было (2018 г. – 1 человек, 2017 г. – 4 человека).

Из числа признанных инвалидами вследствие трудового увечья или профессионального заболевания 7 человек находились в трудоспособном возрасте (в 2018 г. – 9 человек). (Таблица 5).

СВЕДЕНИЯ О ПЕРВИЧНОЙ
ИНВАЛИДНОСТИ ВСЛЕДСТВИЕ ТРУДОВОГО УВЕЧЬЯ
ИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ (ЧЕЛ.)

Таблица 5

	2016	2017	2018	2019
Численность лиц, впервые признанных инвалидами вследствие трудового увечья или профессионального заболевания	6	21	11	7

	2016	2017	2018	2019
из них находились в трудоспособном возрасте	5	18	9	7
Проживали в:	–	–	–	–
городских поселениях	3	9	9	4
сельской местности	3	12	2	3
Признаны инвалидами вследствие:				
производственных травм	6	17	10	7
из них последствия:				
травм головы	1		2	
травм опорно-двигательного аппарата	5	17	8	7
термических и химических ожогов и отморожений	–	–	–	–
других травм и неуточненных воздействий внешних причин	–	–	–	–
из общего числа производственных травм последствия дорожно-транспортных происшествий	1	5	1	2
профессиональных заболеваний	–	4	1	–

По данным Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Республике Марий Эл в ряде муниципальных образований республики показатель производственного травматизма существенно превышает средний уровень в целом по Республике Марий Эл.

Наиболее высокие уровни производственного травматизма на 1000 работающих зарегистрированы: в Параньгинском районе – 15,0 человек; в Куженерском районе – 7,1 человека; в Советском – 4,4 человека и Горномарийском районе – 4,0 человека. (Таблица 6).

УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА
В РАСЧЕТЕ НА 1000 РАБОТАЮЩИХ, В РАЗРЕЗЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
(2018-2019 гг.)

Таблица 6

Муниципальное образование	Численность пострадавших с утратой труд. на 1 раб. день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих				из них со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих			
	всего		из них жен.		всего		из них жен.	
	2018 г.	2019 г.	2018 г.	2019 г.	2018 г.	2019 г.	2018 г.	2019 г.
г. Йошкар-Ола	1,8	1,8	1,6	2,1	0,063	–	–	–

Муниципальное образование	Численность пострадавших с утратой труд. на 1 раб. день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих				из них со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих			
	всего		из них жен.		всего		из них жен.	
	2018 г.	2019 г.	2018 г.	2019 г.	2018 г.	2019 г.	2018 г.	2019 г.
г. Волжск	2,0	1,0	0,9	0,6	–	0,092	–	0,2
г. Козьмодемьянск	0,2	0,9	–	0,7	0,215	–	–	–
Волжский район	–	–	–	–	–	–	–	–
Горномарийский район	1,2	4,0	–	5,4	–	–	–	–
Звениговский район	2,3	3,2	2,0	2,8	0,244	0,135	–	–
Килемарский район	3,0	2,1	3,1	–	–	–	–	–
Куженерский район	11,6	7,1	12,7	8,1	–	–	–	–
Мари-Турекский район	2,3	3,1		1,5	–	–	–	–
Медведевский район	2,8	2,8	3,1	3,6	3,6	0,104	0,103	–
Моркинский район	–	–	–	–	–	–	–	–
Новоторьяльский район	7,6	2,0	10,5	2,1	–	–	–	–
Оршанский район	–	1,9	–	3,8	–	–	–	–
Параньгинский район	8,1	15,0	6,8	13,5	–	–	–	–
Сернурский район	2,3	2,0	2,9	2,4	–	–	–	–
Советский район	2,0	4,4	0,5	5,5	–	–	–	–
Юринский район	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего по Республике Марий Эл	2,1	2,2	1,9	–	0,063	–	–	–

1.6.2. Производственный травматизм в отраслях сельского, лесного хозяйства, охоте, рыболовстве и рыбоводстве, обрабатывающего производства, строительства, добыче полезных ископаемых

1.6.2.1. Производственный травматизм в отрасли сельского, лесного хозяйства, охоте, рыболовстве и рыбоводстве.

В 2019 году по сравнению с 2018 годом уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих в рассматриваемой отрасли увеличился с 5,3 до 6,9. Вследствие нарушения требований охраны труда в 2019 году в организациях сельского хозяйства произошло 2 несчастных случая на производстве со смертельным исходом (в 2018 г. – 2 несчастных случая).

При этом финансирование мероприятий по охране труда в расчете на 1 работающего увеличилось с 5012,5 руб. в 2018 году до 5563,3 руб. в 2019 году.

На предприятиях рассматриваемого вида деятельности на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего расходуется финансовых средств на 1135,5 рублей меньше чем в целом по республике (в Республике Марий Эл на 1 работающего приходится 6703,8 руб.).

1.6.2.2. Производственный травматизм в обрабатывающих производствах.

В 2019 году по сравнению с 2018 годом уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих уменьшился с 1,8 до 1,4. Вследствие нарушения требований охраны труда в 2019 году на предприятии обрабатывающей отрасли произошел 1 несчастный случай со смертельным исходом (в 2018 г. – 2 несчастных случая со смертельным исходом).

Финансирование на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего на предприятиях обрабатывающей отрасли в 2019 году увеличилось с 5600,3 руб. до 6565,8 руб.

1.6.2.3. Производственный травматизм в строительстве.

В 2019 году по сравнению с 2018 годом уровень производственного травматизма в сфере строительства в расчете на 1000 работающих увеличился с 1,8 до 2,3 (в 1,27 раза). На объектах строительства в 2019 году произошло 4 несчастных случая со смертельным исходом (в 2018 г. несчастных случаев со смертельным исходом зарегистрировано не было).

Финансирование на мероприятий по охране труда в расчете на 1 работающего в строительстве уменьшилось с 7189,6 руб. в 2018 году до 6860,3 руб. в 2019 году.

1.6.2.4. Производственный травматизм в добыче полезных ископаемых.

В 2019 году в сравнении с годом ранее уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих увеличился с 8,3 до 8,9.

Несчастных случаев со смертельным исходом зарегистрировано не было.

Финансирование мероприятий по охране труда в расчете на 1 работающего в 2019 году увеличилось в 4,3 раза с 985,8 руб. до 4275,9 руб.

1.7. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда

В целях обеспечения защиты прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл (далее – Гострудинспекция) основное внимание в ходе государственного надзора за соблюдением трудового законодательства уделяется мерам, направленным на улучшение условий труда работников, устранение нарушений требований норм и правил по охране труда, в том числе правонарушений, являющихся причинами несчастных случаев на производстве.

В 2019 году Гострудинспекцией проведено 580 проверок по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда. Из общего количества проведенных проверок в плановом порядке проведено 75, что составляет 13 %

от их общего количества, остальные 505 проверок (87 %) проведены внепланово, что было обусловлено необходимостью осуществления надзорных мероприятий в связи с причинением вреда жизни и здоровью работников или возникновением такой угрозы, проверки исполнения предписаний, выданных по результатам ранее проведенных проверок, а также в связи с поступившими обращениями граждан о нарушении их трудовых прав.

Из общего числа хозяйствующих субъектов, подвергнутых проверке, 61 % составили хозяйствующие субъекты малого и среднего предпринимательства, индивидуальные предприниматели.

Общее количество проведенных проверок приходится на организации следующих отраслей (в процентах):

оптовой и розничной торговли – 16 %;

обрабатывающего производства – 11 %;

предоставления коммунальных и социальных услуг – 9 %;

сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства – 6%;

строительства – 6%;

здравоохранения – 6%;

образования – 5%;

транспорта – 4 %;

другие виды экономической деятельности – 37%.

Из 580 проведенных проверок – 399 проверок проведены с выездом в организацию, что составляет 69 %. В ходе проведения надзорных мероприятий в 290 проверках были выявлены нарушения трудового законодательства.

В 2019 году Гострудинспекцией проведено 147 проверок по вопросам соблюдения законодательства по охране труда, что составляет 25 % от всех проведенных проверок.

Из общего количества проверок:

35 проведены в соответствии с ежегодным планом проведения проверок (47 %);

112 проведены внепланово (76 %);

10 проведены по результатам выданных ранее проведенных проверок (7 %);

38 проведены по обращениям граждан (27 %);

63 проведены по информации полученной от лечебных учреждений (43 %).

В 2019 году Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл проведено расследование 80 несчастных случаев, что на 4% больше чем в 2018 года (69 несчастных случаев).

В 2019 году на территории Республики Марий Эл Гострудинспекцией зарегистрировано 39 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, связанных с производством, что на 15 % меньше по сравнению с 2018 годом (в 2018 г. – 46 несчастных случаев).

Из них: 29 несчастных случаев с тяжелым исходом, что на 24 % меньше чем годом ранее (в 2018 г. – 38 несчастных случаев с тяжелым исходом), 9 несчастных случаев со смертельным исходом, что на 33 % больше по сравнению 2018 годом (в 2018 г. – 6 несчастных случаев со смертельным исходом),

1 групповой несчастный случай.

Из числа расследованных в 2019 году Гострудинспекцией несчастных случаев на производстве 29 были квалифицированы, как не связанные с производством, что на 28 % больше по сравнению с 2018 годом.

В 2019 году за нарушения трудового законодательства, явившихся причинами несчастных случаев на производстве, юридические лица, должностные лица, индивидуальные предприниматели были привлечены к административной ответственности на общую сумму около 4 млн. руб.

1.8. Общественный контроль за охраной труда

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением о технической инспекции труда профсоюзов, утвержденным Исполкомом ФНПР 13 октября 2014 г. № 5-17, Профобъединение Республики Марий Эл и ее членские организации в 2019 году осуществляли контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, иных правовых актов, содержащих нормы охраны труда, выполнением обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. В Профобъединении Республики Марий Эл и ее членских организациях в 2019 году общественный контроль за охраной труда осуществляли 2 штатных, 27 внештатных технических инспекторов труда и 1 083 уполномоченных по охране труда. В организациях, где работают члены профсоюза, создано более 600 совместных комиссий по охране труда. Штатными техническими инспекторами труда профсоюзов проведено 98 проверок выполнения работодателями обязательных требований охраны труда, в ходе проверок выявлено 1 026 нарушений. 84 проверки проведенные в 2019 году были тематические (88 % от общего количества проверок).

Из них:

23 – по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

4 – по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

39 – по выполнению обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

8 – по установлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

2 – по вопросам соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве;

3 – по вопросам санитарно - бытового обеспечения;

5 – по вопросам проведения обучения и инструктажа по охране труда.

В ходе проведения тематических проверок было выявлено 89 нарушений требований трудового законодательства по охране труда.

Координация деятельности за исполнением требований законодательства по охране труда осуществлялась совместно с Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл как на уровне двухсторонних соглашений, так и в результате участия технических инспекторов труда профобъединения в работе республиканской и города Йошкар-Олы межведомственных комиссий по охране труда. Технические инспекторы труда профсоюзов участвовали в расследовании практически всех тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве (35 случаев из 38).

1.9. Социальное партнерство в сфере охраны труда

Вопросы охраны труда находят отражение в соглашениях всех уровней и коллективных договорах.

По состоянию на 31 декабря 2019 года в Республике Марий Эл действует 982 коллективных договора, прошедших уведомительную регистрацию в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл.

Коллективные договоры действуют в следующих отраслях экономики: промышленность – 40; сельское хозяйство – 31; транспорт – 2; строительство – 15; торговля и общественное питание – 32; жилищно-коммунальное хозяйство – 37; бытовое обслуживание – 4; здравоохранение – 41; образование – 505; культура и искусство – 81; прочие виды производственной и непроизводственной деятельности – 194.

Кроме того, в Республике Марий Эл действует 44 соглашения, из них: 1 республиканское трехстороннее соглашение между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и республиканским объединением работодателей на 2019 – 2021 годы, 14 региональных отраслевых соглашений, 3 территориальных соглашения в муниципальных образованиях и городских округах республики, 25 территориальных отраслевых соглашений, 1 иное.

Сравнительный анализ развития социального партнерства на территории республики представлен в таблице 7.

ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

Таблица 7

	2018 г.	2019 г.	рост (+), снижение (-)
Всего соглашений (ед.), в т.ч.:	46	44	- 2
региональных	1	4	+ 3
региональных отраслевых	14	14	–
территориальных отраслевых	28	25	- 3
Всего коллективных договоров (ед.)	1009	982	- 27

В разделе «Охрана труда и экологическая безопасность» работодатели обязуются: сокращать количество рабочих мест, условия труда на которых не соответствуют санитарно-гигиеническим требованиям, за счет внедрения высокотехнологичного оборудования; создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших увечье, профзаболевание на данном предприятии; обеспечивать проведение производственного экологического контроля.

Разделы, посвященные условиям и охране труда, содержатся в региональных отраслевых, территориальных отраслевых соглашениях. В этих соглашениях закрепляются положения, направленные на улучшение условий и охраны труда, выделение для этих целей необходимых средств, обеспечение сертифицированными средствами индивидуальной защиты и другие вопросы.

На уровне организации решение вопросов, связанных с охраной труда, осуществляется через коллективный договор.

Помимо разделов по охране труда, многие коллективные договоры содержат соглашения между работодателем и работниками по охране труда, планы мероприятий по охране труда, положения о добровольном страховании от несчастных случаев на производстве, перечни профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное лечебно-профилактическое питание, и другие специальные приложения.

При заключении коллективных договоров первичные организации профсоюзов использовали рекомендации по ведению коллективных переговоров и составлению коллективных договоров, разработанные Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и отраслевыми организациями профсоюзов.

Численность работников, на которых распространяются коллективные договоры, составляет 90 439 человек.

Структура работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, по отраслям экономики представлена в таблице 8.

СТРУКТУРА РАБОТНИКОВ, ОХВАЧЕННЫХ
КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ,
ПО ОТРАСЛЯМ ЭКОНОМИКИ
(по состоянию на 31 декабря 2019 г.)

Таблица 8

№ п/п	Отрасль экономики	Количество работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, (чел.)
Всего по Республике Марий Эл		90 439
1.	Промышленность	22 774
2.	Образование	22 695
3.	Здравоохранение	13 728
4.	Жилищно-коммунальное хозяйство	7 516
5.	Культура	3 402

№ п/п	Отрасль экономики	Количество работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, (чел.)
6.	Сельское хозяйство	2 740
7.	Строительство	2 118
8.	Торговля и общественное питание	1 681
9.	Транспорт и связь	952
10.	Иные виды деятельности	12 833

II. Система управления охраной труда в Республике Марий Эл. Обучение работников организаций вопросам охраны труда. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. Специальная оценка условий труда.

2.1. Система управления охраной труда в Республике Марий Эл

В Республике Марий Эл ведется системная работа, направленная на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, эффективную реализацию государственной политики в области охраны труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышение информированности работников и работодателей по вопросам трудового законодательства.

Данная работа проводится в тесном взаимодействии органов исполнительной власти, местного самоуправления с органами государственного надзора и контроля, работодателями, объединениями работодателей, а также профессиональными союзами, их объединениями.

В контексте реализации национального проекта «Демография» сохранение и приумножение человеческого капитала, сбережение населения входят сегодня в число приоритетных государственных задач, одним из важнейших условий решения которых является профилактика и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда работников, поскольку данные факторы оказывают прямое влияние на здоровье и жизнь людей.

Основой реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Республики Марий Эл является программный метод, а также осуществление государственной экспертизы условий труда и межведомственное взаимодействие при решении вопросов охраны труда.

В Республике Марий Эл принята и успешно реализуется подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы».

Мероприятия подпрограммы направлены на совершенствование

государственного управления охраной труда, улучшение условий и охраны труда на предприятиях и в организациях республики, и, как следствие, на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В рамках подпрограммы реализуются мероприятия, финансируемые как за счет средств республиканского бюджета, так и за счет внебюджетных источников.

На реализацию мероприятий подпрограммы из республиканского бюджета Республики Марий Эл в 2019 году израсходовано 157,4 тыс. рублей, из внебюджетных источников на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда привлечены средства на сумму 73 426,0 тыс. рублей.

Одним из полномочий органов исполнительной власти по труду является осуществление государственной экспертизы условий труда, которая является важным институтом защиты прав работников, так как позволяет в большинстве случаев предотвратить конфликты между работодателем и работниками, что способствует снижению социальной напряженности между сторонами трудовой деятельности.

Практика показывает, что процедура государственной экспертизы условий труда способствовала предотвращению необоснованных назначений или отмены компенсаций за условия труда работникам организаций.

Результаты экспертизы, проводимой в целях оценки качества специальной оценки условий труда, также показывают необходимость и значимость этой работы.

Успешному функционированию системы управления охраной труда в республике способствует активное межведомственное взаимодействие.

В целях рассмотрения вопросов и подготовки предложений по реализации политики в области улучшения условий и охраны труда, повышения уровня социально-трудовых прав и защищенности работников, сохранения их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, ведет работу республиканская межведомственная комиссия по охране труда (далее – комиссия), деятельность которой позволяет обеспечить согласованные действия органов исполнительной власти и органов местного самоуправления республики с органами государственного надзора и контроля, республиканским отделением фонда социального страхования РФ, работодателями и их объединениями, а также профессиональными союзами в решении поставленных задач.

Заседания комиссии проводятся ежеквартально на основании утвержденного плана. При необходимости безотлагательного рассмотрения вопросов в сфере охраны труда проводятся внеочередные ее заседания.

На заседаниях комиссии регулярно рассматриваются вопросы о состоянии и мерах профилактики производственного травматизма в хозяйствующих субъектах Республики Марий Эл, в том числе при выполнении отдельных видов работ наиболее опасных с точки зрения риска наступления несчастных случаев (например, работы в водопроводных, канализационных и газовых колодцах), о принимаемых мерах по снижению числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, проведении инспекционного контроля за соблюдением

работодателями требований трудового законодательства, выявления и снижения профессиональных рисков.

В практику работы комиссии также введено заслушивание руководителей предприятий и организаций, где были допущены несчастные случаи на производстве с тяжелым и со смертельным исходом с подробным анализом случившегося и принимаемых ими мерах по недопущению случаев производственного травматизма в дальнейшем.

Решения комиссии своевременно доводятся до руководителей органов исполнительной власти, муниципальных образований, государственного надзора и контроля, а также руководителям организаций для использования в работе и исполнения в части касающейся.

Анализ причин производственного травматизма свидетельствует о недостаточном внимании со стороны работодателей к вопросам совершенствования технологических процессов, замены оборудования, имеющего конструктивные недостатки и большую изношенность, к вопросам обследования (диагностики) технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента и средств коллективной и индивидуальной защиты, а также постоянного обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ.

Важной задачей сегодня является создание у работодателей экономической заинтересованности в снижении профессиональных рисков и улучшении условий и охраны труда на рабочих местах.

Проведение работодателем профилактических мероприятий направленных на снижение профессиональных рисков оказывает прямое воздействие на размеры взносов через скидки и надбавки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, которые усиливают дифференцированный характер страховых взносов, ставя их размер в зависимости от состояния условий и охраны труда на каждом конкретном предприятии и уровня производственного травматизма у каждого конкретного работодателя.

В силу этих обстоятельств они являются подходящим инструментом для повышения финансовой заинтересованности работодателей в снижении профессиональных рисков и улучшении условий труда на рабочих местах.

В 2019 году 39 организаций (предприятий) республики получили скидку к страховому тарифу. По сравнению с 2018 году количество таких предприятий увеличилось в 2,6 раза (в 2018 году такую скидку получили15 организаций). Общая сумма скидки в 2019 году составила 5 млн. 465 тыс. рублей, что более чем в 3,5 раза больше чем годом ранее (в 2018 г. эта сумма составила 1 млн. 545 тыс. рублей).

При этом такие предприятия, как Филиал ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» - «Моркинское ЛПУМГ», АО «Завод «Копир», ООО «Предприятие «Кант», ИП Чернядьев А.А., ООО «Балатон», ГУ – отделение Пенсионного Фонда Российской Федерации по Республике Марий Эл, ООО «Хозяюшка», ООО «ВНИИБ», Управление Федеральной антимонопольной службы

по Республике Марий Эл получают скидку к страховому тарифу регулярно.

Вместе с тем, в республике сохраняется тенденция уменьшения числа предприятий, получивших надбавки к страховому тарифу, в 2019 году их число составило 91 (в 2018 г. – 101 предприятие, 2017 г. – 115 предприятий, 2016 г. – 133 предприятия).

В 2019 году организации (предприятия) имели возможность направлять 30 % от суммы страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Из них 10 % дополнительно могли быть использованы на финансовое обеспечение санаторно-курортного лечения работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии. В 2019 году 389 работников данной категории были направлены на санаторно-курортное лечение.

Если в 2018 году возможность использовать страховые взносы на вышеуказанные мероприятия получили 296 работодателей, то в 2019 году уже 309 работодателей воспользовались этим правом на общую сумму 39 млн. 505 тыс. рублей.

СВЕДЕНИЯ О КОЛИЧЕСТВЕ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ, ИСПОЛЬЗОВАВШИХ СРЕДСТВА ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ НА ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ (2019 год)

Таблица 9

Наименование муниципального образования	Количество работодателей	Использованная сумма, тыс. рублей
г. Йошкар-Ола	183	11764,65
г. Волжск и Волжский район	27	7805,01
г. Козьмодемьянск и Горномарийский район	7	2222,27
Звениговский район	21	5802,07
Килемарский район	–	–
Куженерский район	4	191,17
Мари-Турекский район	4	350,29
Медведевский район	24	5343,88

Наименование муниципального образования	Количество работодателей	Использованная сумма, тыс. рублей
Моркинский район	4	178,39
Новоторъяльский район	2	462,89
Оршанский район	16	618,19
Параньгинский район	1	184,41
Сернурский район	8	518,50
Советский район	7	4051,41
Юринский район	1	12,24
Всего по Республике Марий Эл	**309**	**39505,37**

В 2019 году из средств страховых взносов работодателями на проведение специальной оценки условий труда направлено 500,76 тыс. рублей. За счет этих средств специальная оценка условий труда проведена на 5050 рабочих местах.

На обучение по охране труда отдельных категорий работников (включая отдельные категории работников опасных производственных объектов) в случае, если обучение проводилось с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность, было направлено 317,56 тыс. рублей. За счет этих средств в 2019 году 231 человек прошел обучение по охране труда, в том числе 22 работника опасных производственных объектов (в 2018 г. на обучение по охране труда работодателями было направлено 201,36 тыс. рублей, обучение прошли 142 человека).

На приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств работодателями из средств фонда социального страхования в 2019 году было направлено 9 млн. 678,8 тыс. рублей (в 2018 году – 5 млн. 609 тыс. рублей).

На проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в 2019 году направлено средств в размере 16 млн. 122 тыс. рублей (в 2018 г. – 17 млн. 274 тыс. рублей).

На санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами направлено 7 млн. 399 тыс. рублей (в 2018 году – 7 млн. 475 тыс. рублей).

За счет этих средств в 2019 году 219 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, прошли санаторно-курортное лечение, обязательные медицинские осмотры прошли 9 554 работника; 5 438 работников были обеспечены средствами индивидуальной защиты.

На приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры) израсходованы финансовые средства в размере 116,57 тыс. рублей, 86,97 тыс. рублей страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки направлены на приобретение приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов), на общую сумму 636,98 тыс. рублей в 2019 году страхователями приобретены аптечки для оказания первой медицинской помощи.

В 2019 году впервые за счет фонда социального страхования проводилось финансовое обеспечение санаторно-курортного лечения работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством. На данное мероприятие было направлено 11 млн.139,92 тыс. рублей для оздоровления в санаторно-курортных учреждениях 389 работников.

Общее количество работающих на предприятиях, которые воспользовались финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, согласно утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 года № 580н перечню, составило более 81 203 человек (в 2018 году – 77 626 человек).

Важным элементом системы управления охраной труда в организации является проведение ведомственного контроля за соблюдением требований трудового законодательства.

В соответствии с Законом Республики Марий Эл от 21 марта 2012 года № 16-З «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее – Закон) органами исполнительной власти и органами местного самоуправления Республики Марий Эл осуществляются проверки соблюдения требований трудового законодательства в подведомственных им организациях.

Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл, как уполномоченный орган в сфере труда, ежегодно утверждает план проведения проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях органов исполнительной власти и органов местного самоуправления и информирует Правительство Республики Марий Эл о проведенных уполномоченными органами ведомственных проверках и принятых мерах по фактам выявленных нарушений.

В рамках реализации Закона в 2019 году органами исполнительной власти Республики Марий Эл проведена 51 проверок соблюдения трудового законодательства подведомственными им организациями, в ходе которых выявлено 9 нарушений в сфере трудового законодательства.

Органами местного самоуправления Республики Марий Эл ведомственными проверками за соблюдением трудового законодательства в 2019 году было охвачено 76 подведомственных им организаций, в ходе проверок выявлено 64 нарушения

в сфере трудового законодательства.

Наибольшее количество выявленных нарушений в 2019 году зафиксировано по следующим направлениям проверки:

кадровое делопроизводство;

трудовой договор;

гарантии и компенсации;

обучение и инструктирование по охране труда;

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Основная часть выявленных нарушений устранены в период проведения проверки. Лиц, привлеченных к ответственности за выявленные в ходе проведения проверок нарушения, не было.

2.2. Обучение работников организаций вопросам охраны труда

В системе предупредительных мер по снижению воздействия на работников профессиональных рисков важная роль отводится обучению вопросам охраны труда. В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение и проверку знаний по охране труда. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель обязан организовать проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим.

Анализ случаев производственного травматизма показывает, что существует прямая зависимость между трудовой квалификацией работников, их знаниями в области охраны труда и травматизмом, поэтому одной из важнейших мер, принимаемых в республике, является помощь в организации обучения по охране труда, как руководителей, так и работников организаций.

По данным обучающих организаций за счет средств работодателя в 2019 году обучение по охране труда прошли 3 457 руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комиссий по охране труда (в 2018 г. – 3 510 обученных).

Основными задачами в области обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в республике являются: повышение качества обучения путем совершенствования методик и инновационных технологий обучения, в том числе с учетом отраслевой направленности, внедрение дистанционных технологий и автоматизированных систем проверки знаний требований охраны труда в процесс обучения, постоянное совершенствование и обновление учебно-методической базы, повышение уровня преподавания и квалификации преподавателей.

Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл ведется работа по согласованию учебных планов и программ обучения по охране труда в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением

Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29.

В 2019 году на согласование подали документы 3 обучающих организации по охране труда.

ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВА ОБУЧЕННЫХ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ТЕРРИТОРИИ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ ЗА 2013 – 2019 ГОДЫ
(человек)

Диаграмма 11

2.2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

В целях снижения уровня производственного травматизма, повышения эффективности и качества работы по созданию безопасных и здоровых условий труда работников и исполнения работодателями требований трудового законодательства в сфере охраны труда, в Республике Марий Эл ведется постоянная работа, направленная на информирование, консультирование и оказание правовой помощи работникам и работодателям по вопросам соблюдения трудового законодательства в области охраны труда, а также пропаганду передового опыта работы в данной сфере.

Данная работа проводится в тесном взаимодействии органов исполнительной власти, местного самоуправления с органами государственного надзора и контроля, работодателями, объединениями работодателей, а также профессиональными союзами, их объединениями.

Для повышения уровня информированности работников, руководителей организаций по вопросам охраны труда в 2019 году Департаментом труда и занятости Республики Марий Эл и с его участием проведено 19 мероприятий

по вопросам состояния условий и охраны труда – это семинары - совещания, заседания «круглых столов», конференции и другие мероприятия.

В апреле 2019 года в рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл проведена республиканская конференция по охране труда.

В работе конференции приняли участие представители органов исполнительной власти и местного самоуправления Республики Марий Эл, Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл, Прокуратуры Республики Марий Эл, Управления Роспотребнадзора по Республике Марий Эл, Фонда социального страхования РФ по Республике Марий Эл, Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл, организаций, оказывающих услуги в области охраны труда на территории республики, также участниками конференции стали более 180 представителей предприятий и организаций, осуществляющих деятельность на территории республики.

Конференция имела практичный характер: все участники получили возможность задать интересующие вопросы, в формате диалога с представителями органов власти Республики Марий Эл обсудить актуальные темы в сфере охраны труда.

По итогам работы конференции принята резолюция, в которой даны рекомендации по активизации работы по обозначенным вопросам.

С целью содействия в решении задач по созданию безопасных условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, распространению положительного опыта работы служб охраны труда, продвижения концепции «нулевого травматизма», а также привлечения экспертного сообщества научно-технической сферы к решению проблем в сфере охраны труда 20 ноября 2019 года на базе ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический университет» прошел первый республиканский форум «Безопасность и охрана труда в Республике Марий Эл - 2019».

Организаторами форума выступили Правительство Республики Марий Эл и Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл совместно с ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический университет».

В работе форума приняли участие 447 делегатов, в их числе представители Правительства Республики Марий Эл, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Республики Марий Эл, контрольно-надзорных органов, территориальных фондов, объединений работодателей и профсоюзов, организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, компаний – производителей средств индивидуальной защиты, а также представители предприятий и организаций республики.

Деловая программа республиканского форума была выстроена исходя из актуальных вопросов совершенствования системы управления охраной труда, формирования культуры безопасности на производстве и повышения уровня защиты работников от профессиональных рисков в процессе их трудовой

деятельности.

Основной темой республиканского форума стала тема – «Стремление к нулю: региональная стратегия в сфере охраны труда».

Тематика докладов и выступлений участников республиканского форума охватила все ключевые направления работы в области охраны труда по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах.

В рамках работы форума были организованы выставки средств индивидуальной защиты, на которой производители и поставщики средств индивидуальной защиты продемонстрировали современные технологии и готовые решения для обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Свои наработки в области охраны труда на выставке также продемонстрировали предприятия республики, кроме того вниманию участников форума была представлена выставка детских рисунков «Охрана труда глазами детей».

Также в рамках форума проведена информационная кампания по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, в ходе ее проведения любой желающий мог пройти бесплатное анонимное экспресс-тестирование на ВИЧ-инфекцию и получить необходимую консультацию специалистов.

По итогам работы форума делегаты обсудили и приняли резолюцию республиканского форума «Безопасность и охрана труда в Республике Марий Эл - 2019».

В сотрудничестве с органами исполнительной власти Республики Марий Эл, Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл, Управлением Роспотребнадзора по Республике Марий Эл, региональным отделением Фонда социального страхования РФ по Республике Марий Эл и Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» Департаментом регулярно проводятся тематические семинары с представителями работодателей отдельных видов экономической деятельности Республики Марий Эл, на которых рассматриваются причины типичных несчастных случаев в отдельных отраслях экономики и меры по их профилактике, порядок использования сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В 2019 году проведено 4 таких семинаров для предприятий и организаций отраслей сельского хозяйства, строительства и жилищно-коммунального хозяйства и других (в которых приняли участие 217 специалистов из более чем 100 организаций республики).

Во всех во всех муниципальных образованиях и городских округах проведены, организованные администрациями муниципальных районов, выездные семинары по вопросам проведения специальной оценки условий труда, заключения коллективных договоров, применения работодателями типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты работникам, соблюдения требований трудового законодательства и ответственности за их неисполнение.

Специалистами Департамента труда и занятости населения с участием представителей Профобъединения Республики Марий Эл и центров занятости

населения городов и районов оказывается методическая помощь по организации работы в области охраны труда предприятиям и организациям с непосредственным их посещением. В 2019 году специалистами проведены выезды в 9 организаций. Данная работа ориентирована в первую очередь на организации, в которых произошли несчастные случаи на производстве.

С 1 по 30 апреля в соответствии с утвержденным планом мероприятий Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл традиционно проводится республиканский месячник охраны труда.

Мероприятия месячника охраны труда направлены на реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, активное проведение на предприятиях и в организациях республики мероприятий, целью которых является повышение культуры охраны труда, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также пропаганда лучших практик организации работы по охране труда.

В рамках работы по профилактике производственного травматизма на территории Республики Марий Эл и в целях принятия дополнительных мер по недопущению несчастных случаев на предприятиях различных видов экономической деятельности, осуществляющих проведение работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах, в том числе в жилищно-коммунальном хозяйстве и агропромышленном комплексе, Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл в период с 16 сентября по 25 сентября 2019 года на территории республики была объявлена декада профилактики травматизма при работе в колодцах.

В проведении декады и реализуемых в ее рамках мероприятиях приняли участие свыше 140 предприятий и организаций республики.

В целях мотивации работодателей к проведению превентивной политики в области безопасности и гигиены труда, а также выявления и распространения передового опыта работы в сфере управления профессиональными рисками, привлечения внимания общественности к решению вопросов охраны труда Департаментом ежегодно среди предприятий и организаций, независимо от их организационно-правовой формы и вида экономической деятельности проводится республиканский смотр-конкурс по охране труда. В 2019 году на участие в смотре-конкурсе по охране труда поступило 112 заявок от предприятий различных отраслей экономики.

Победители и призеры республиканского смотра-конкурса по охране труда награждены дипломами Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл в рамках в рамках проведения конференции по охране труда, посвященной Всемирному дню охраны труда.

С целью формирования и воспитания культуры охраны труда у подрастающего поколения, внимательного отношения к вопросам сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, привлечения внимания общественности к проблемам охраны труда в период с 1 по 31 октября 2019 года Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл проведен

республиканский конкурс детских рисунков «Охрана труда глазами детей», для участия в конкурсе было представлено более 200 работ обучающихся общеобразовательных организаций республики.

По итогам конкурса лучшие работы были направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для участия в III Всероссийской выставке детских рисунков «Охрана труда глазами детей».

В целях совершенствования принципов управления охраной труда на предприятиях и в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл, начиная с 2018 года, в республике ведется системная работа, направленная на продвижение принципов концепции «нулевого травматизма» и их внедрение у работодателей.

В 2019 году Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл на основании существующих рекомендаций разработана и утверждена приказом от 3 июня 2019 г. № 47-П типовая программа «Нулевой травматизм», как универсальная методическая основа для локальных программных документов, разрабатываемых непосредственно в организациях.

Разработка типовой программы «Нулевой травматизм» была обусловлена потребностью в инструментах и механизмах, обеспечивающих реализацию работодателями на практике «7 золотых правил» концепции «Нулевого травматизма».

Типовая программа является одним из таких инструментов, способствуя унификации программных документов в организациях и являясь основой для их разработки. Она представляет собой комплекс скоординированных мер нормативно -распорядительного, экономического, организационного, информационного характера, направленных на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизацию профессиональных рисков в организации.

В программе отражены ключевые направления деятельности по формированию корпоративной культуры безопасности труда, выявлению опасностей и профессиональных рисков, формированию и совершенствованию системы управления охраной труда, повышению безопасности оборудования и технологических процессов, обучению работников в области охраны труда, повышению их мотивации и степени участия в обеспечении безопасности труда.

Типовая программа носит универсальный характер и может использоваться организациями независимо от вида осуществляемой деятельности.

В настоящее время на основе макета типовой программы собственные программы «Нулевого травматизма» разработали уже свыше 600 организаций республики. Собственные программы «Нулевого травматизма» приняты органами исполнительной власти и органами местного самоуправления Республики Марий Эл, а также подведомственными им организациями.

Информация обо всех мероприятиях в сфере охраны труда, проводимых Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл, а также по наиболее актуальным вопросам в области охраны труда, размещалась на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной

сети «Интернет».

Для повышения уровня информированности работодателей и работников по вопросам охраны труда на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» созданы разделы:

нормативные документы по охране труда;

государственная экспертиза условий труда;

мониторинг состояния условий и охраны труда;

ведомственный контроль трудового законодательства;

специальная оценка условий труда;

республиканская межведомственная комиссия по охране труда;

концепция «Нулевого травматизма»;

конкурсы по охране труда.

Информационные материалы по вопросам условий и охраны труда постоянно размещались в местных средствах массовой информации (газетах: «Волжские вести – Юл увер», Восход, «Морко мланде» («Моркинская земля»), «Заря», «Шернур вел» («Край сернурский»), «Район илыш» («Жизнь района»), «Юринский рабочий», «Профсоюзный диалог» и других).

В 2019 году разрабатывались и тиражировались информационные буклеты по вопросам охраны труда («Что нужно знать о специальной оценке условий труда», «Профилактика производственного травматизма», «Рекомендации по обеспечению безопасности при выполнении работ в канализационных, газовых колодцах и коллекторах» и другие)

В 2019 году Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл изданы 3 выпуска информационно-аналитического вестника «Охрана труда в Республике Марий Эл».

Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл уделяет большое внимание оперативному консультированию работников и работодателей по вопросам охраны труда, для этих целей организована работа «горячей линии». Получить консультацию можно и при личном обращении в Департамент.

За 2019 год Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл подготовлены 18 письменных разъяснений на обращения граждан и организаций по вопросам охраны труда.

2.3. Специальная оценка условий труда

Обеспечение и поддержание необходимого уровня условий труда на рабочих местах, невозможно без реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 7 августа 2014 г. № 546 «Об организации мониторинга реализации приказа Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н» Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл на основании данных занесенных в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) проводится мониторинг исполнения работодателями требований федерального законодательства о специальной оценке условий труда и ведется учет ее результатов.

Данные мониторинга включают в себя информацию о работодателях, завершивших процедуру проведения специальной оценки условий труда, о количестве рабочих мест на которых она проведена и численности занятых работников на данных рабочих местах, а также сведения о состоянии условий труда на рабочих местах и отнесении их по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

Согласно данным мониторинга за период с 2015 года по 2019 год процедуру проведения специальной оценки условий труда в республике завершили 5 482 работодателя, что составляет 38,4 % от общего количества работодателей зарегистрированных на территории Республики Марий Эл.

Общее количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда за указанный выше период, составляет 154 502 или 86,0 % от общего количества рабочих мест в республике. На данных рабочих местах занято 192 557 работников.

По данным ФГИС СОУТ в республике наблюдается преобладание рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда (1 и 2 класс вредности соответственно) – 70,0 % от общего числа рабочих мест, на которых проведена специальная оценка (108 141 рабочее место, на которых занято 128 475 работников). Условия труда на 46 361 рабочих местах (30,0 %) по результатам проведения специальной оценки условий труда признаны вредными, на данных рабочих занято 64 082 работника.

К классу условий труда 3.1. (вредные условия труда 1 степени) по результатам специальной оценки условий труда в республике отнесены 28 393 рабочих места, к классу 3.2. (вредные условия труда 2 степени) отнесены 16 011 рабочих мест, к классу 3.3. (вредные условия труда 3 степени) отнесены 1 653 рабочих места, к классу 3.4. (вредные условия труда 4 степени) отнесены 17 рабочих мест, к классу условий труда 4 (опасные условия труда) отнесены 287 рабочих мест.

Работодателями в отношении рабочих мест, на которых по результатам осуществления идентификации вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, представлены декларации о соответствии 78 220 рабочих мест государственным нормативным требованиям охраны труда.

Большая социальная значимость проведения специальной оценки условий труда, как следствие влечет за собой повышенные требования к качеству ее проведения.

Одним из полномочий органов исполнительной власти по труду является осуществление государственной экспертизы условий труда, которая является важным институтом защиты прав работников, так как позволяет в большинстве случаев предотвратить конфликты между работодателем и работниками, что способствует снижению социальной напряженности между сторонами трудовой деятельности.

Практика показывает, что процедура государственной экспертизы условий труда способствовала предотвращению необоснованных назначений или отмены компенсаций за условия труда работникам организаций.

Результаты экспертизы, проводимой в целях оценки качества специальной оценки условий труда, также показывают необходимость и значимость этой работы.

СВЕДЕНИЯ О ХОДЕ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДАВ РАЗРЕЗЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
(за период с 2014 г. по 2019 г.)

Таблица 10

Наименование муниципального образования (городского округа)	Количество зарегистрированных предприятий и организаций*	Среднесписочная численность работающих *	Количество рабочих мест*	Проведена специальная оценка условий труда	
				Количество предприятий, (% охвата)	Количество рабочих мест, (% охвата)
г. Йошкар-Ола	8140	102771	95393	3127 (38,4%)	76202 (80,0%)
г. Волжск и Волжский район	1692	21531	18175	425 (25,1%)	12249 (67,4%)
г. Козьмодемьянск и Горномарийский район	522	9298	7563	157 (30,1%)	5174 (68,4%)
Звениговский район	502	11149	11029	183 (37,0%)	7348 (67,0%)
Килемарский район	167	1604	1526	72 (43,1%)	1409 (92,3%)
Куженерский район	156	1629	1768	75 (48,1%)	1484 (83,9%)
Мари-Турекский район	204	3241	3321	106 (52,0%)	2638 (79,4%)
Медведевский район	1308	15818	15819	613 (47,0%)	12967 (82,0%)
Моркинский район	253	4107	3747	114 (45,1%)	2614 (70,0%)
Новоторьяльский район	135	2320	2659	66 (48,9%)	1764 (66,3%)
Оршанский район	186	2557	2728	87 (46,8%)	2249 (82,4%)
Параньгинский район	195	1829	1928	136 (70,0%)	1423 (73,8%)
Сернурский район	202	3928	3829	107 (53,0%)	2838 (74,1%)
Советский район	293	9891	9926	155 (53,0%)	8307 (83,7%)
Юринский район	104	964	943	59 (56,7%)	850 (90,1%)
Всего по Республике Марий Эл	14059	192637	180354	5482 (38,4%)	154502(86,0%)

СВОДНЫЕ ДАННЫЕ ПО КЛАССАМ УСЛОВИЙ ТРУДА
НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕДЕНИЯ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА
(за период с 2015 г. по 2019 г.)

Диаграмма 12

III. Реализация государственной программы

В республике широко используется программно-целевой метод государственного управления в области охраны труда.

В целях улучшения условий и охраны труда в организациях республики, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения в 2019 году продолжилась реализация подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 г. № 382.

Объем финансирования Программы за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта республиканского бюджета Республики Марий Эл на очередной финансовый год исходя из его возможностей.

В рамках подпрограммы реализуются мероприятия, финансируемые как за счет средств республиканского бюджета, так и за счет внебюджетных источников.

На реализацию мероприятий подпрограммы из республиканского бюджета Республики Марий Эл в 2019 году израсходовано 157,4 тыс. рублей,

из внебюджетных источников на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда привлечены средства на сумму 73 426,0 тыс. рублей.

В рамках реализации подпрограммы в 2019 году реализованы следующие мероприятия:

проведена специальная оценка условий труда на 31 713 рабочих местах 2080 предприятий и организаций республики (в том числе на 8 688 рабочих местах в 350 организациях бюджетной сферы);

проведено 75 консультаций по проведению специальной оценки условий труда;

проведены 32 государственные экспертизы условий труда по запросам Главного бюро медико-социальной экспертизы по Республике Марий Эл о характере и условиях труда пострадавшего, которые предшествовали несчастному случаю на производстве;

проведено 4 заседания Республиканской межведомственной комиссии по охране труда;

в 11 обучающих организациях, аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда прошли обучение 3 457 человек;

согласовано 3 учебных программы по охране труда, используемых обучающими организациями;

проведено 6 совещаний и 3 конкурса по охране труда, направленных на пропаганду лучших практик организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда;

проведены 16 выездных семинаров-совещаний по вопросам соблюдения трудового законодательства, заключения коллективных договоров и соглашений, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты и др.

израсходованы средства на общую сумму 39 млн. 505 тыс. рублей на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации;

охват медицинскими осмотрами подлежащего контингента работающих составил 96,3 %;

органами исполнительной власти и органами местного самоуправления Республики Марий Эл проведено 127 ведомственных проверок соблюдения трудового законодательства подведомственными им организациями;

информация о проведенных мероприятиях по охране труда, состоянии условий и охраны труда регулярно размещалась в сети интернет и на официальных сайтах органов по труду и занятости населения Республики Марий Эл, вместе с тем в региональных средствах массовой информации в 2019 году опубликовано 10 статей по актуальным вопросам охраны труда.

Проводилась работа по реализации и других трудоохранных мер, направленных на снижение производственного травматизма и устранение различных негативных факторов, влияющих на ситуацию в области охраны труда.

IV. Приоритетные направления деятельности и предложения по улучшению работы в области улучшения условий и охраны труда работников

В Республике Марий Эл ведется системная работа, направленная на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, эффективную реализацию государственной политики в области охраны труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышение информированности работников и работодателей по вопросам трудового законодательства.

Данная работа проводится в тесном взаимодействии органов исполнительной власти, местного самоуправления с органами государственного надзора и контроля, работодателями, объединениями работодателей, а также профессиональными союзами, их объединениями.

В контексте реализации национального проекта «Демография» сохранение и приумножение человеческого капитала, сбережение населения входят сегодня в число приоритетных государственных задач, одним из важнейших условий решения которых является профилактика и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда работников, поскольку данные факторы оказывают прямое влияние на здоровье и жизнь людей.

Реализация подпрограммы «Улучшения условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы» позволяет последовательно решать главную проблему – устранение управляемых причин, связанных с производственным травматизмом и смертностью, а также профессиональной заболеваемостью вследствие воздействия вредных производственных факторов.

В 2019 году отмечены как наиболее эффективные следующие мероприятия:

проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Республики Марий Эл (рост удельного веса с 74,2 % в 2018 году до 85,7 % в 2019 году);

рассмотрение вопросов и подготовка предложений по реализации политики в области улучшения условий и охраны труда, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, повышение уровня социально-трудовых прав и защищенности работников, на заседаниях республиканской межведомственной комиссии;

проведение на базе ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический университет» первого республиканского форума «Безопасность и охрана труда в Республике Марий Эл - 2019»;

проведение семинаров, совещаний, круглых столов и других мероприятий по вопросам охраны труда с работодателями, специалистами служб охраны труда, профсоюзами, обучающими организациями;

проведение декады профилактики травматизма при работе в колодцах;

разработка типовой программы «Нулевой травматизм» для организаций, утвержденной приказом Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл от 3 июня 2019 г. № 47-П;

разработка и актуализация рекомендаций в сфере условий и охраны труда с целью оказания методической помощи работодателям по соблюдению требований охраны труда в организациях;

информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения информации в общедоступных информационных интернет-ресурсах, а также в региональных средства массовой информации (статьи, видеоролики, радионовости и т.д.);

координация деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверку знаний требований охраны труда, по осуществлению непрерывной подготовки работников организаций в области охраны труда с учетом категорий и по отраслевому принципу;

участие в рамках ведомственного контроля в проведении проверок по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

координация работы по участию специалистов по охране труда республики во Всероссийской Олимпиаде по охране труда «Лучшие в охране труда – 2019».

Вместе с тем, анализ состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Марий Эл в 2019 году, указывает на необходимость решения в 2020 году и на ближайшую перспективу ряда проблем, требующих планомерной работы. Прежде всего – сокращение уровня смертности, травматизма от несчастных случаев на производстве путем улучшения качества рабочих мест и условий труда, внимательного отношения к безопасности и здоровью работников.

При реализации государственной политики в области охраны труда на перспективу необходимо особое внимание уделять осуществлению мероприятий по внедрению системы управления охраной труда в организациях республики, в том числе управлению профессиональными рисками, проведению внутреннего контроля (самооценки) соблюдения требований трудового законодательства, развитию системы предупредительных мер по снижению производственного травматизма, продвижению концепции «Vision Zero» и внедрению в производственную деятельность основных принципов концепции «Нулевого травматизма» путем разработки и реализации в организациях корпоративных программ «Нулевой травматизм».