Департамент труда и занятости населения
Республики Марий Эл

ОХРАНА И УСЛОВИЯ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ВЕСТНИК

ВЫПУСК № 1

КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПОСВЯЩЕННАЯ ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА

г. Йошкар-Ола
2018

Охрана труда в Республике Марий Эл. Информационно-аналитический вестник. Конференция по охране труда, посвященная Всемирному дню охраны труда – г. Йошкар-Ола: Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл, 2018 г. – 34 с.

В настоящем вестнике представлены материалы конференции по охране труда, посвященные Всемирному дню охраны труда, прошедшего 26 апреля 2018 года в зале заседаний НЧУ ДПО «Учебно-методический центр» Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл».

Информационно-аналитический вестник предназначен для руководителей и специалистов органов исполнительной власти, надзора и контроля, местного самоуправления, организаций всех форм собственности и ведомственной принадлежности, преподавателей и слушателей учебных центров обучения по охране труда.

Ответственный редактор: Мякишев В.Г.
Компьютерная верстка: Лоскутов И.С.

© Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл,
424000, г. Йошкар-Ола, Ленинский проспект, 24-а
тел.: 42-99-17, Email: dtzntrud@gov.mari.ru

Утверждаю
Заместитель Председателя
Правительства Республики Марий Эл,
_____ И.Р.Дравниеце
« 23 » апреля 2018 года

ПРОГРАММА
конференции по охране труда,
посвященной Всемирному дню охраны труда

Дата и время проведения	26 апреля 2018 г. 10.00 час.
Место проведения	Зал заседаний учебно-методического центра Профобъединения Республики Марий Эл (Ленинский проспект д. 38)

9.30-9.50	Регистрация участников конференции Выставка средств индивидуальной защиты ООО «Техноавиа-Казань»	Фойе зала учебно-методического центра
10.00-10.25	Задачи в области охраны труда в свете решений IV Всероссийской недели охраны труда; награждение дипломами победителей и призеров: - республиканского смотра-конкурса по охране труда; - Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность – 2017»	- *Выступает:* **Мякишев Владимир Геннадьевич** – заместитель руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл
10.25-10.40	Основные виды нарушений законодательства по охране труда. Ответственность за нарушения законодательства по охране труда	- *Выступает:* **Махов Николай Михайлович** – заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл

10.40-10.50	Деятельность профсоюзов в области охраны труда молодежи	-	*Выступает:* **Царегородцев Сергей Николаевич** – заведующий отделом охраны труда Профобъединения Республики Марий Эл
10.50-11.00	Об обеспечении санитарно-эпидемиологического благополучия населения на предприятиях Республики Марий Эл	-	*Выступает:* **Куниевская Елена Викторовна** – заместитель начальника отдела санитарного надзора Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Марий Эл
10.00-11.10	Практика прокурорского надзора за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда на территории Республики Марий Эл	-	*Выступает:* **Лаптева Ольга Александровна** – помощник прокурора Республики Марий Эл
11.10-11.20	Порядок и практика финансирования мероприятий по охране труда за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации	-	*Выступает:* **Лебедев Юрий Евгеньевич** – начальник отдела страхования профессиональных рисков Государственного учреждения - Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл
11.20-11.25	Порядок проведения специальной оценки условий труда	-	*Выступает:* **Клищ Валерий Иванович –** эксперт по специальной оценке условий труда ООО «Безопасность труда и жизни»
11.25-11.30	Современные технологии в производстве спецобуви	-	*Выступают:* ***Григорьев Сергей Вячеславович –*** региональный менеджер ООО «Техноавиа – Казань», **Заверский Роман Игоревич** – бренд- менеджер ООО «Техноавиа – Казань»
11.30-11.35	Принятие Резолюции конференции	-	
11.35-12.00	Проведение периодических медицинских осмотров в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России № 302н от 12 апреля 2011 г.	-	*Выступает:* **Унижаева Александра Юрьевна** – генеральный директор Ассоциации клиник по медицине охраны труда «М-Профико», ведущий профпатолог

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ПОСВЯЩЕННАЯ ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА

г. Йошкар-Ола
26 апреля 2018 г.

Мякишев Владимир Геннадьевич – заместитель руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл

Доклад на тему: задачи в области охраны труда в свете решений IV Всероссийской недели охраны труда

Добрый день, уважаемые участники конференции!

Как вы все знаете, ежегодно 28 апреля в мире отмечается праздник – Всемирный день охраны труда. В преддверии этого праздника по инициативе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации проводится такое масштабное мероприятие как Всероссийская неделя охраны труда – пожалуй, единственный на сегодняшний день форум в сфере охраны труда и безопасности здоровья, который на единой площадке собирает около 10 тысяч практикующих специалистов, представителей надзорных органов и исполнительной власти, работодателей и профсоюзов, топ-менеджмент промышленных предприятий, бизнеса и госкорпораций, зарубежных экспертов и представителей международных организаций.

Вот и этот год не стал исключением, и в г. Сочи с 9 по 13 апреля состоялась уже четвертая по счету Всероссийская неделя охраны труда,

одним из ключевых мероприятий которой стала конференция Минтруда России на тему «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны труда». На ней были представлены изменения в трудовом законодательстве, которые направлены на профилактику производственного травматизма и создание экономических стимулов для сохранения жизни и здоровья как для работодателей, так и для работников. Также обсуждалась подпрограмма «Безопасный труд» государственной программы «Содействие занятости населения», ориентированная на создание условий для формирования культуры безопасного труда и много, много других важных вопросов.

Теперь немного поподробнее об этом.

В 2018 году девиз Всемирного дня охраны труда – «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы», т.е. здесь в фокусе особого внимания – безопасность на рабочих местах молодых работников.

По данным европейской статистики молодые работники в возрасте от 15 до 29 лет на 50 % чаще подвергаются риску получения производственной травмы, чем более старшие работники. В России наибольший уровень производственного травматизма отмечается у мужчин в возрасте 20-49 лет, а у женщин – 30-59 лет.

Злободневность темы обусловлена тем, что зачастую у молодых людей, трудоустраивающихся на работу, отсутствует достаточный опыт, знания и компетенция в сфере охраны труда. Кроме того, они имеют недостаточную подготовку по технике безопасности, гигиене и правилам поведения на производстве. И даже признавая риски, они подчас не предпринимают необходимые меры, чтобы избежать травматизма.

Одной из серьёзных составляющих по реализации Концепции демографической политики в России является создание безопасных условий труда, предупреждение профессиональных заболеваний и сокращение уровня смертности в результате несчастных случаев на производстве. Высокий уровень травматизма, не только производственного, среди молодых еще больше усугубляет демографические проблемы, которые переживает в настоящее время Россия. В 2017 году, например, численность населения в трудоспособном возрасте сократилась почти на миллион. В ближайшие годы такая тенденция к сокращению сохранится, что может стать серьёзным ограничением для экономического роста. Ведь трудовые ресурсы определяют основу любой модели экономики. Поэтому при решении задач, связанных с созданием инновационной экономики в России, возникают серьёзные вызовы, связанные с состоянием и сохранением человеческого капитала.

В этой связи Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл проводится комплексная работа по улучшению условий и охраны труда, профилактике и снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и сохранению здоровья работающего населения.

Это является одним из приоритетных направлений государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2020 годы». Реализация программных мероприятий способствует

повышению эффективности системы управления охраной труда, уровня профессиональной подготовки кадров, созданию условий для работы служб охраны труда.

Благодаря совместной работе, проводимой сторонами социального партнерства, в 2017 году в Республике Марий Эл сохранилась тенденция снижения общего уровня травматизма.

Так, в 2017 году было зарегистрировано 292 несчастных случая на производстве, что на 11,0 % ниже аналогичного показателя 2016 года (в 2016 году 328 несчастных случаев), в которых травмы различной степени тяжести получили 315 человек, что на 5,1 % меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (в 2016 году – 332 человека). Но на фоне снижения общего количества случаев травматизма, у нас, к сожалению, имеет место быть рост смертельных случаев, причем серьезный по сравнению с предыдущим годом - на 85% (2016 – 7, 2017 – 13).

Из числа работников в возрасте до 30 лет от травм на производстве в 2017 году пострадал 51 человек или 16,2 % от общего числа пострадавших на производстве (в 2016 году – 70 работников или 21,7 % от общего числа пострадавших в 2016 году).

Из них 43 человека получили травмы легкой степени тяжести (в 2016 году – 63 человека), 6 человек получили тяжелые травмы (в 2016 году – 6 человек), 2 работника, которым не исполнилось 30 лет,

погибли в результате произошедшего с ними несчастного случая на производстве (в 2016 году – 1 человек).

Сведения о количестве пострадавших в результате произошедших несчастных случаев на производстве за 2016-2017 годы

Наименование показателя	2016 год	2017 год	2017 год к 2016 году / + (-) снижение (рост) на __	
			человек	%
Численность работников пострадавших в результате произошедшего несчастного случая на производстве (всего), чел.	332	315	-17	-5,1 %
из них работники в возрасте до 30 лет	70	51	-19	-27,1 %
Численность работников получивших производственные травмы с тяжелым исходом, чел.	38	31	-7	-18,4 %
из них работники в возрасте до 30 лет	6	6	0	0
Численность работников получивших производственные травмы со смертельным исходом, чел.	7	13	+6	+86%
из них работники в возрасте до 30 лет	1	2	+1	+50%

Среди основных видов экономической деятельности наибольшее число молодых работников пострадавших, в результате произошедших с ними несчастных случаев на производстве, как и в 2016 году, приходится на сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство (29,4 %) и обрабатывающие производства (29,4 %).

Основными причинами произошедших несчастных случаев на производстве с молодыми работниками стали:

неосторожность – 16 пострадавших (31,4 % от общего количества пострадавших работников в возрасте до 30 лет);

нарушение требований безопасности – 12 пострадавших (24,0 % от общего количества пострадавших работников в возрасте до 30 лет);

неудовлетворительная организация производства работ – 5 пострадавших (10,0 % от общего количества пострадавших работников в возрасте до 30 лет);

нарушение правил дорожного движения – 4 пострадавших (8,0 % от общего количества пострадавших работников в возрасте до 30 лет);

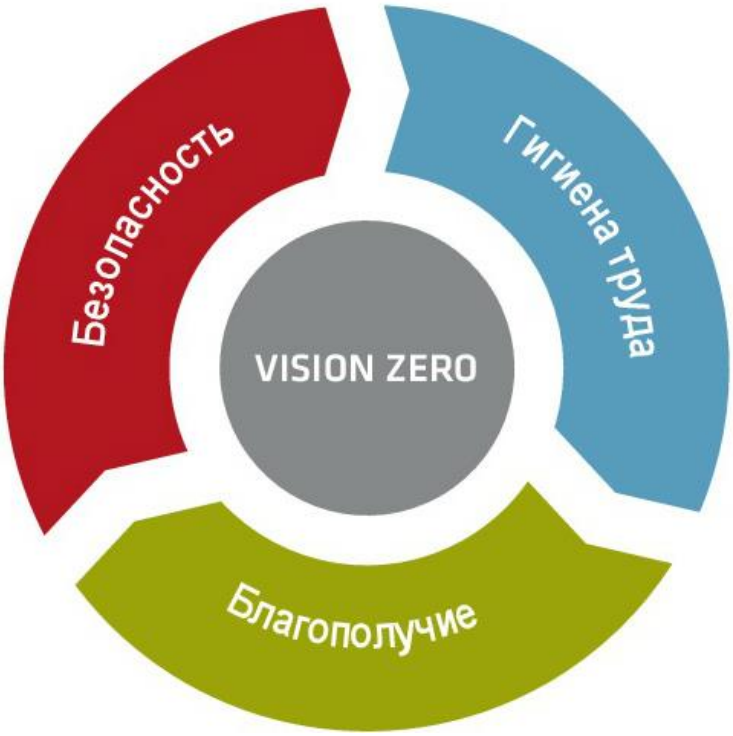
Анализ причин несчастных случаев показывает, что подавляющее большинство причин являются устранимыми и носят управляемый характер. Основная причина несчастных случаев на производстве во всех сферах экономики – это человеческий фактор,

то есть люди, нарушившие требования охраны труда, проявившие халатность, недисциплинированность, отсутствие необходимых навыков при производстве работ и т.д.

Таким образом, работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории республики необходимо уделить особое внимание внедрению системы управления охраной труда на своих предприятиях, повышению культуры производства, пропаганде снижения рисков несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, усилению контроля со стороны руководителей организаций, профсоюзных или иных уполномоченных работниками представительных органов за соблюдением требований охраны труда при выполнении работ.

Проблемам травматизма была посвящена большая часть мероприятий Всероссийской недели охраны труда. В частности, широко обсуждалась, так называемая «концепция нулевого травматизма».

Эта концепция является результатом разработки всемирной ассоциации соцобеспечения (МАСО) и представляет собой качественно новый метод профилактики несчастных случаев. Концепция основана на «трех китах»: безопасность труда, гигиена трудовой деятельности и благополучие сотрудников на всех производственных уровнях. В основе - осознанная объединённая деятельность всех участников производственного процесса, от руководителя организации до каждого сотрудника. Ведь для предотвращения несчастных случаев и смертей на производстве недостаточно одних предписаний «сверху» или, наоборот, предусмотрительных действий «низов». Все должны действовать сообща, последовательно и по чётко выработанной схеме: в первую очередь – внедрение системы мониторинга рисков, так называемый риск-ориентированный подход, затем – вовлечение максимального числа сотрудников в управление безопасностью, в том числе руководителей высшего звена.



Напомню, что Россия также входит в число стран, которые присоединилась к концепции «Нулевого травматизма».

12 декабря 2017 года в ходе работы XXI Международной выставки «Безопасность и охрана труда» в Москве меморандум о внедрении концепции нулевого травматизма на производстве подписали Минтруд России и Международная ассоциация социального обеспечения.

В прошлом году в России удалось достичь снижения производственного травматизма на 13% (в Республике Марий Эл на 11 %). Это подтверждает, что Россия, присоединившись к всемирной концепции нулевого травматизма, выбрала верный маршрут.

Вообще, сама концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

Семь «золотых правил» концепции «Нулевого травматизма»:

1. Стать лидером – показать приверженность принципам.

Лидерство — это не только про руководителей, это про всех нас. Мы можем стать лидерами каждый на своем рабочем месте и нести личную ответственность за безопасность. Лидерство — это и забота тоже. Как только работники понимают, что руководителя лично беспокоит их безопасность и здоровье и на предприятии предпринимаются определённые шаги в этом направлении, успех не заставит себя ждать.

2. Выявлять угрозы – контролировать риски.

Риску подвергаются все рабочие на любых рабочих местах. Поэтому их оценка является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасность и риски, а также принимать превентивные меры. Учет рисков выбран в качестве одного из базовых принципов всей системы охраны труда. Так, с 1 января 2018 года все проверки гострудинспекций будут проводиться с применением риск-ориентированного подхода. Минтруд РФ также предлагает внести в Трудовой кодекс поправки, которые обяжут работодателей выявлять риски на производстве и принимать меры по их минимизации.

3. Определять цели – разрабатывать программы;

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятия конкретных практических шагов. Это должно быть предусмотрено в отдельной программе. Сегодня в России утверждена программа «Безопасный труд», которая ориентирована на создание условий для формирования культуры безопасного труда. С 2018 года она включена в госпрограмму «Содействие занятности населения».

4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;

Систематическая работа по совершенствованию охраны труда на предприятии – это хорошая идея! Она не требует больших усилий и

окупает себя. Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции.

5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;

Создавая безопасность и комфорт, легко превратить рабочее место в приятное для каждого работника — своего рода второй дом, куда человек будет приходить не только за зарплатой, но и в предвкушении новой интересной работы.

6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;

Технические средства и производственное оборудование работают все быстрее и эффективнее, но в то же время они становятся все сложнее. Знания устаревают все стремительнее, а профессиональные навыки работников требуют регулярного обновления. Как никогда обязательными условиями становятся профессиональная подготовка и непрерывное обучение, при этом исключений не делается и в отношении руководства, и в отношении простых работников.

7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив – знания, способности и идеи работников. Если с работником советуются, например, когда оцениваются риски или разрабатываются рабочие инструкции, он активнее стремится следовать правилам.

В качестве мероприятий в программу «нулевого травматизма» должны быть включены раннее выявление признаков профессиональных заболеваний у работников, ежегодные расходы на улучшение условий труда, регулярная оценка производственных рисков, внедрение системы управления охраной труда в организации.

В рамках реализации концепции «нулевого травматизма» постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2018 года № 363 в состав государственной программы Российский Федерации «Содействие занятости населения» включена подпрограмма «Безопасный труд» со сроком реализации с 1 января 2018 года по 31 декабря 2020 года.

Подпрограммой предусмотрена реализация комплекса мер, направленных на разработку и внедрение предупредительной модели управления охраной труда, а также модернизация инструментов государственного управления охраной труда, направленных на сохранение здоровья работников.

У нас в республике создана и целенаправленно работает система по профилактике производственного травматизма обеспечивается повышение эффективности государственного, общественного и административного контроля за выполнением требований охраны труда, безопасностью выполнения работ и применением средств индивидуальной и коллективной защиты.

Вопросы улучшения условий труда постоянно находятся в центре внимания органов власти и их социальных партнеров объединений работодателей и профсоюзов республики.

Однако случаи со смертельным исходом продолжают происходить.

на 27 марта 2018 года в республике расследован 1 случай со смертельным исходом (на 1 апреля 2017 года – также 1 случай) и 3 случая с тяжелыми исходами (на 1 апреля 2017 года – 4 случая)).

Наша главная задача одна – минимизировать эти негативные моменты, проводить системную работу по обеспечению безопасных условий труда и внедрению современных методов организации работы по охране труда во всех организациях республики.

На этом у меня все, хочу всех поблагодарить за внимание!

А также поздравить с наступающим праздником Всемирным днем охраны труда и пожелать всем участникам нашей конференции чтобы рабочие места ваши, ваших коллег, ваших подчиненных всегда были комфортными и безопасными, с полным отсутствием на них каких-либо случаев травматизма!

Махов Николай Михайлович
– заместитель руководителя
Государственной инспекции
труда в Республике Марий Эл

Доклад по правоприменительной практике при осуществлении федерального государственного надзора в сфере труда Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл

В целях обеспечения защиты прав граждан на труд, отвечающий требованиям безопасности, Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл основное внимание в ходе государственного надзора за соблюдением трудового законодательства уделяется мерам, направленным на улучшение условий труда рабочих мест, устранение нарушений требований норм и правил по охране труда, в том числе правонарушений, являющихся причинами несчастных случаев на производстве.

По результатам проведенных в 2017 году надзорных мероприятий (676 проверок) в хозяйствующих субъектах республики выявлено 1476 нарушений требований трудового законодательства и других нормативных правовых актов.

В 2017 году Гострудинспекцией из общего количества нарушений трудового законодательства, выявлено 915 нарушений по охране труда.

При этом наибольшее количество нарушений требований охраны труда выявлено по вопросам:

обучения и инструктирования по охране труда – 175 (или 12,0%);

обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты 244 – (или16,5%);

проведения медицинских осмотров работников – 54 (или 3,6%);

соблюдения установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах – 17 (или 1,0%);

расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве – 38 (или 2,5%).

Наибольшее количество нарушений требований трудового законодательства были выявлены в организациях следующих отраслей экономической деятельности:

Обрабатывающие производства – 234 (или 22,1 %);

Строительство – 117 (или 11,5 %);

Сельское хозяйство – 85 (или 8,4 %).

Несоблюдение работодателями вышеуказанных требований законодательства об охране труда, а также обязанностей прописанных в статье 212 Трудового кодекса РФ приводит в итоге к производственному травматизму.

Поэтому несмотря на принимаемые совместные меры, обстановку с охраной труда и травматизмом в республике можно назвать нестабильной.

Хотя в последние годы наблюдается тенденция снижения общего количества несчастных случаев с тяжелыми последствиями, в 2017 году допущен рост количества погибших на производстве.

Так, проведенный анализ в части производственного травматизма хозяйствующими субъектами республики (за последние 6 лет) показал, что хозяйствующими субъектами допускалось в среднем ежегодно по 54 несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, в том числе по 12 работников погибали на производстве.

По уточненным оперативным данным Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл по состоянию на 1 января 2018 года в хозяйствующих субъектах республики в 2017 году произошло небольшое снижение общего количества несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями по сравнению с 2016 г. В 2017 году допущено 44 несчастных случая на производстве с тяжелыми последствиями, что на 1 (или 2,0%) меньше по сравнению с аналогичным периодом 2016 года.

В 2017 году по сравнению с 2016 годом произошло снижение:

количества групповых несчастных случаев (в 2017 году произошло 2) на один (или 33,0%);

тяжелых несчастных случаев (в 2017 году произошло 29) на 8 (или 27,0%).

Вместе с тем, наблюдался рост произошедших несчастных случаев со смертельным исходом (произошло 14) в 2 раза больше по сравнению с 2016 годом;

В 2017 году погибло 3 женщины (в 2016 году погибших женщин не было).

Особенно значительный рост количества несчастных случаев на производстве был допущен в 4 квартале 2017 года. Произошло 16 несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями (за аналогичный период 2016 года – 9 несчастных случаев), увеличение на 43,7 %. При этом, в 4 квартале 2017 года произошло 6 несчастных случаев со смертельным исходом, за аналогичный период прошлого года смертельных несчастных на производстве допущено не было

Проведенный анализ показал, что основными причинами несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, происшедших в 2017 году явились:

1. Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда – 8 несчастных случаев (или 18 %);

2. Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования – 6 несчастных случаев (или 13,6 %);

3. Нарушение правил дорожного движения – 6 несчастных случаев (или 13,6 %);

Неудовлетворительная организация производства работ – 4 (или 9%)

4. Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест – 3 (или 7 %);

5. Неприменение работником средств индивидуальной защиты – 4 несчастных случая (или 9 %);

Наибольшее количество несчастных случаев было допущено в хозяйствующих субъектах:

обрабатывающих отраслей – 11 несчастных случаев (или 25 %);

сельского хозяйства – 10 несчастных случаев (или 22,7 %);

строительства – по 9 несчастных случаев (или по 20 %).

Наибольшее количество несчастных случаев (тяжелых и смертельных) было допущено вследствии:

падения пострадавших с высоты – 16 несчастных случаев (или 36 %);

воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. – 14 несчастных случаев (или 32 %);

транспортные происшествия – 7 несчастных случаев (или 16 %);

Наибольшее количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями было допущено в г. Йошкар-Оле – 24, Медведевском районе – 7, Советском районе – 5, Звениговском районе – 2.

Не было допущено несчастных случаев с тяжелыми последствиями в муниципальных образованиях Новоторьяльский, Волжский, Моркинский, Параньгинский, Горномарийский, Оршанский муниципальный район.

Комиссиями с участием государственных инспекторов труда проведены расследования:

I. Смертельного несчастного случая в ООО «Евробетон» МО «Городской округ г. Йошкар-Ола», где 9 ноября 2017 г. оператор при работе на бетоно-смесительного участке цеха ЖБИ получил смертельную травму (травматическая ампутация левой верхней конечности) движущимся скиповым подъемником.

II. Смертельного несчастного случая в ООО «Китнинское» МО «Мари-турекский муниципальный район», где тракторист при работе на пресс-подборщике был травмирован карданным валом пресс-подборщика.

III. В связи с поступившим заявлением сына в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл от 25 сентября 2017 г. проведено расследование сокрытого несчастного случая со смертельным исходом, происшедшего с его мамой, помощником руководителя СПК колхоз «Пригородный», погибшей на зернотоке в результате механической асфиксии, возникшей вследствие закрытия просвета дыхательных путей зерном. Где также выявлены грубейшие нарушения требований норм и правил по охране труда

Необходимо отметить, что в последние годы увеличивается количество гибели работников на производстве в хозяйствующих субъектах малого бизнеса. С 2012 по 2017 годы из общего количества погибших (70) каждый третий работник получил смертельные травмы, работая в организациях малого бизнеса, из них 11 смертельных случаев произошли у индивидуальных предпринимателей (или 16,0%).

В целях недопущения повторных несчастных случаев, в хозяйствующих субъектах, допустивших в 2017 году несчастные случаи на производстве с тяжелыми последствиями, Гострудинспекцией проведено дополнительно 18 внеплановых проверок по соблюдению работодателями требований охраны труда.

По результатам проведенных проверок и расследований несчастных случаев за допущенные нарушения требований норм и правил по охране труда привлечено к административной ответственности 281 виновное должностное и юридическое лицо на общую сумму 4,790 тыс. руб.

Информация о состоянии производственного травматизма направляется в Правительство Республики Марий Эл и еженедельно рассматривается на совещаниях, направляется в Федеральную службу по труду и занятости, Прокуратуру РМЭ, Департамент труда и занятости населения РМЭ, Республиканскую межведомственную комиссию по охране труда.

По результатам расследования несчастных случаев на производстве (в соответствии со статьей 143 Уголовного кодекса РФ) 52 материала направлены в органы прокуратуры и следствия в целях рассмотрения вопроса о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности.

Возбуждены два уголовных дела по смертельным несчастным случаям на производстве в ЗАО «ГПЗ Семеновский», СПК «Звениговский».

На основании оформленных актов о несчастных случаях на производстве лицам, имеющим право на получение возмещение вреда

в связи с гибелью работников, произведены выплаты в размере более 12,0 млн. руб.

В целях совершенствования работы по улучшению условий и охраны труда в республике постановлением Правительства Республики Марий Эл от 8 апреля 2016 года № 158 создана и активно работает Республиканская межведомственная комиссия по охране труда, в которой участвует Гострудинспекция. На заседания комиссии в 2017 году были приглашены и заслушаны руководители всех хозяйствующих субъектов, допустивших несчастные случаи со смертельным исходом, которым рекомендовано принять исчерпывающие меры по недопущению подобных несчастных случаев.

Повышению внимания к проблемам охраны труда, пропаганде безопасности труда в организациях республики, формированию здорового образа жизни способствует большая информационно-разъяснительная работа, в которой принимает участие Государственная инспекция труда совместно проводимая с Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл, Профобъединением Республики Марий Эл, РО-ФСС по Республике Марий Эл, с участием министерств, ведомств, администраций муниципальных образований, руководителей предприятий. Заинтересованность в проведении семинаров-совещаний у работодателей ежегодно растет. Если в 2014 году было проведено 9 семинаров, в 2015 году - 11, в 2016 году - 13, в 2017году 17 выездных семинаров.

Ежегодно увеличивается в ходе надзорной деятельности и проведенных мероприятий количество данных Гострудинспекцией консультаций работникам и работодателям по вопросам соблюдения законодательства о труде (2012 год – 4528, 2017 год – 5956), количество приняты на личном приеме граждан (2012 год – 1015 чел., 20178 год – 1281 чел.)

Совместным межведомственным приказом от 1 сентября 2011 г. Следственного управления Следственного комитета РФ по Республике Марий Эл за № 78, Министерства внутренних дел по Республике Марий Эл за № 414 и Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл за № 39-од определен единый порядок взаимодействия по проведению доследственных проверок по фактам производственного травматизма и выявлении нарушений требований охраны труда. В рамках данного приказа инспекцией труда в следственные отделы СУ Следственного комитета РФ предоставляется информация о расследованных несчастных случаях на производстве. В свою очередь следственные органы незамедлительно представляют информацию о зарегистрированных фактах обращения пострадавших в лечебные учреждения за оказанием медицинской помощи.

Рассматривается в особом случае информация о полученных травмах работниками из следственных отделов и каждое извещение, поступившее в инспекцию труда, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 30 декабря 2009 года № 1045н «Об утверждении статистического инструментария по учету пострадавшего от несчастного случая

на производстве». Принятыми мерами государственными инспекторами труда (по охране труда) в Республике Марий Эл за последние 6 лет выявлен 71 несчастный случай на производстве сокрытый работодателями.

В 2017 году выявлено и проведено расследование 7 сокрытых несчастных случаев.

Сокрытые несчастные случаи выявлялись:

по заявлениям, поступившим в Гострудинспекцию труда;

по информации, поступившей из регионального отделения Фонда социального страхования по Республике Марий Эл;

по информации, поступившей из следственных органов, из органов прокуратуры, органов внутренних дел районов и городов;

по информации, поступившей из лечебных учреждений.

Для улучшения сложившейся ситуации по организации должной работы по охране труда, профилактике и сокращению производственного травматизма в хозяйствующих субъектах республики, считаем необходимым руководителям министерств, ведомств, учреждений, органов местного управления, организаций (в том числе малого и среднего бизнеса), индивидуальным предпринимателям:

организовать и обеспечить системный подход всех заинтересованных должностных лиц к вопросам охраны труда, особо обратить внимание на безопасную эксплуатацию механизмов, станков, оборудования, на проведение опасных работ, выполняемых по нарядам допусков;

организовать и активизировать работу служб охраны предприятии, министерств, ведомств, обеспечить наличие в службах охраны труда обученных и требовательных специалистов;

использовать полномочия по государственному управлению охраной труда в субъектах малого и среднего бизнеса в порядке и на условиях, определенных законодательством;

в целях контроля за соблюдение требований трудового законодательства использовать разработанные Федеральной службой по труду и занятости документы по реформированию и совершенствованию надзорно-контрольной деятельности, которые размещены на официальном сайте Роструда на портале https://онлайнинспекция.рф/ (интернет-сервис «Перечень требований трудового законодательства», сервис «Электронный инспектор», сервис «Дежурный инспектор»);

активизировать работу по проведению специальной оценки условий труда с целью идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

в целях снижения производственного травматизма и достижения так называемого «нулевого травматизма» работодателям необходимо применять новый подход к организации системы охраны труда на предприятиях для предотвращения травм и профзаболеваний.

1. Личный пример руководителей организаций, демонстрирующих соблюдение требований безопасности;

2. Проведение системной работы в каждой организации по выявлению угроз и учету рисков для здоровья при выполнении конкретных видов работ;

3. Повышение профессиональных навыков работников по безопасному применению СИЗ;

4. Мотивация работников путем их привлечения к решению вопросов охраны труда.

Куниевская Елена Викторовна – заместитель начальника отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Марий Эл

Согласно имеющимся данным количество юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, находящихся на надзоре, осталось практически на уровне 2016 г. и составило немногим более. Из них 128 или 10,2 % относятся к категории чрезвычайно высокого риска, около 17 % – к категории высокого риска, около 40 % к категории значительного риска, около 22% к категории среднего риска, 9 % к категории умеренного риска и около 3 % к категории низкого риска.

В результате проведённых контрольно-надзорных мероприятий, принятых по их результатам мер административного воздействия, осуществления санитарно-гигиенических мероприятий хозяйствующими субъектами в рамках выполнения предписаний, количество объектов III группы санэпидблагополучия (крайне неблагополучные) уменьшилось до 2,1% (в 2016 г. – 2,6 %, по РФ – 7,63 %).

К III группе в 2017 г. преимущественно относились строительные организации (50 %) и сельскохозяйственные предприятия (30 %).

Проведённые проверки показали, что не на всех предприятиях этих отраслей выделяются в необходимом объеме средства на обновление оборудования и транспорта, на эффективный производственный контроль.

Основные причины возникновения нарушений следующие:

старение и износ основных производственных фондов и технологического оборудования (износ основных производственных средств, в т.ч. машин и оборудования на ряде предприятий достигает 80 и более %);

недостаточная ответственность работодателей и руководителей производства за состояние условий труда;

организация не в полной мере эффективного производственного контроля за состоянием условий труда;

недостаточный уровень профессиональной грамотности специалистов по охране труда.

Основные нарушения, выявленные в ходе проверок в 2017 г.:

отсутствует эффективный производственный контроль за состоянием условий труда;

не соответствуют гигиеническим нормативам уровни производственных факторов (шума, освещенности, ЭМП);

не в полном объеме пройдены медицинские осмотры подлежащим контингентом работающих (в том числе лицами, контактирующими с производственными канцерогенными факторами);

не обеспечено проведение санитарно-гигиенической паспортизации канцерогеноопасных организаций с целью обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

допущено трудоустройство инвалидов на рабочих местах с вредными условиями труда, т.е. с превышением величин производственных факторов.

С целью получения более полной характеристики состояния условий труда плановые проверки проводились с использованием лабораторно-инструментальных методов исследования на рабочих местах. Превышения ПДК обнаружены в 2% отобранных проб воздуха рабочей зоны (в 2016 г. – 0).

Доля рабочих мест, не соответствующих гигиеническим нормативам по физическим факторам, в целом по республике увеличилась на 3 % и составила 7 %. Более чем на трети обследованных предприятий обнаружены превышения уровней шума на 15% рабочих мест; на 3 % предприятий уровни вибрации превышают ПДУ; на 10% обследованных предприятий уровни освещенности ниже нормы на 5% рабочих мест.

По всем фактам несоответствия выданы предписания, которые исполнены в установленные сроки.

В последние годы в Республике Марий Эл отмечается уменьшение количества случаев профессиональных заболеваний и снижение относительного показателя, представляющего количество случаев на 10 тыс. работающих: в 2017 г. – 4 случая или 0,21 на 10 тыс. работающих, в 2016 г. – 6 случаев или 0,31 на 10 тыс. работающих.

На протяжении последних 10 лет среди выявленных профбольных регулярно (кроме 2017 г.) регистрируются женщины (медработники, в основном врачи противотуберкулезных отделений, ветеринарные работники, животноводы).

Снижение уровня профессиональной заболеваемости в республике не свидетельствует о значительном улучшении условий труда. Скорее, речь идет о низкой выявляемости. Россия занимает 20 ранговое место в Европе по уровню профессиональной заболеваемости; частота ежегодно выявляемых профессиональных заболеваний в Российской Федерации ниже, чем в Бельгии в 90 раз; чем в Дании в 40 раз; чем в США в 25 раз; чем в Финляндии в 13 раз.

В 2018 г. деятельность Управления в данном направлении будет продолжена.

Лаптева Ольга Александровна – помощник прокурора Республики Марий Эл

Практика прокурорского надзора за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда на территории Республики Марий Эл

Осуществление надзора в сфере исполнения законодательства об охране труда является одним из важнейших направлений в деятельности органов прокуратуры.

В целях организации надзора в данной сфере прокуратурой республики реализован комплекс мер, в том числе, обеспечено поступление информации о состоянии законности в рассматриваемой сфере из Государственной инспекции труда в республике, ГУ - регионального отделения Фонда социального страхования РФ по республике, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по республике, Министерства социального развития республики, ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Марий Эл» и других уполномоченных ведомств. Поступающая информация для использования в надзорной деятельности направляется горрайпрокурорам.

Прокурорами в ходе осуществления надзорных мероприятий в сфере охраны труда в 2017 году выявлено 177 нарушений закона (2016 – 302), внесено 64 представления (56), к дисциплинарной и административной ответственности привлечено соответственно 55 и 99 должностных лиц (53 и 125 соответственно), в суд направлено 1 заявление (1).

Вскрыты многочисленные нарушения, связанные с невыполнением работодателями обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников предприятий, неудовлетворительной организацией производства работ, несоблюдением режима труда и отдыха работников, недостаточным или несвоевременным обучением безопасным приемам работ, слабой обеспеченностью средствами индивидуальной защиты.

Как и прежде, наиболее распространенным нарушением закона является непроведение обучения работников в сфере охраны труда.

К примеру, прокуратурой Звениговского района в ООО «Коммунсервис плюс» установлено, что работники допущены к работе без проведения инструктажей по технике безопасности, специалистом по охране труда специальное обучение по охране труда не пройдено.

Аналогичные нарушения выявлены Волжским и Горномарийским межрайонными прокурорами, прокурорами г. Йошкар-Олы, Звениговского, Килемарского, Куженерского, Мари-Турекского, Параньгинского, Сернурского районов в деятельности 25 организаций. По их инициативе

работодатели привлечены к административной ответственности по ч.1, ч. 3 ст.5.27.1 КоАП РФ (Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации), по результатам рассмотрения внесенных им представлений нарушения устранены.

Распространены нарушения закона в части непроведения специальной оценки условий труда.

Прокурорами г. Йошкар-Олы, Звениговского, Куженерского, Медведевского, Моркинского районов, Волжским межрайонным прокурором в 13 организациях выявлены факты непроведения специальной оценки труда 88 рабочих мест.

По результатам проверок работодатели привлечены к административной ответственности по ч.2 ст.5.27.1 КоАП РФ, им внесены представления, которые рассмотрены, нарушения устранены.

Прокуратура Куженерского района в связи с длительным непроведением специальной оценки 44 рабочих мест в судебном порядке принудила Общество с ограниченной ответственностью «Куженерское» устранить нарушения законодательства об охране труда.

Не всеми работодателями соблюдаются требования ст.ст. 212, 221 Трудового кодекса РФ по обеспечению работников спецодеждой, спецобувью, иными средствами индивидуальной защиты.

К примеру, Горномарийской межрайонной прокуратурой при проверке ООО «Горномарийская ПМК» установлено, что мастер строительных и монтажных работ (прораб) не обеспечивался жилетом сигнальным 2 класса защиты, сапогами резиновыми, карточки учета выдачи Средств индивидуальной защиты в организации не велись.

Факты невыдачи работникам средств индивидуальной защиты выявлены прокурорами Звениговского, Медведевского, Новоторъяльского, Советского, Юринского районов на 12 предприятиях республики.

По инициативе прокуроров работодатели привлечены к административной ответственности по ч.1 или ч. 4 ст.5.27.1 КоАП РФ (в зависимости от класса невыданных средств индивидуальной защиты), по результатам рассмотрения внесенных представлений приняты меры к устранению нарушений закона.

Работодателями допускаются нарушения требований о прохождении обязательных медицинских осмотров работниками.

Прокуратурой Мари-Турекского района в ходе проверки в СПК СХА «Родник» выявлено, что работодателем не организовано проведение предрейсового медицинского осмотра водителей автотранспортных средств.

Аналогичные нарушения выявлены Волжским и Горномарийским межрайонными прокурорами, прокурорами Куженерского, Оршанского районов, ими инициировано привлечение работодателей к административной ответственности по ч.3 ст.5.27.1 КоАП РФ.

Выявлялись нарушения, связанные с расследованием и учетом работодателями несчастных случаев на производстве.

Так, Волжским межрайонным прокурором в ходе проверки ООО «Упшер» установлено, что журнал регистрации несчастных случаев на производстве не соответствует установленной форме, в нем не отражена информация о последствиях несчастного случая на производстве, произошедшего ранее (22 марта 2013 г.).

Прокуратурой г. Йошкар-Олы в ходе проверки с участием специалистов ГИТ в РМЭ в ООО «Евробетон» в связи со смертельным несчастным случаем на производстве установлено, что арматурщики и электросварщики ручной сварки арматурного участка не получают компенсацию за работу во вредных условиях и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней согласно проведенной специальной оценке условий труда, в трудовых договорах с работниками данные компенсации не указаны.

По постановлениям прокурора города директор организации привлечен к административной ответственности по ч. 4 ст. 5.27 и ч. 1 ст.5.27.1 КоАП РФ, по результатам рассмотрения внесенного ему представления нарушения устранены.

Завершая выступление необходимо отметить: приведенные факты свидетельствуют о том, что всеми уполномоченными и заинтересованными органами должен быть принят комплекс мер профилактического характера, призванных предупредить нарушения законодательства об охране труда. Помимо уже обозначенных форм профилактической работы особое внимание следует уделить правовому просвещению. Реализуя предоставленные полномочия, прокуроры проводят активную работу по правовому просвещению. Требования законодательства об охране труда разъясняются в ходе встреч с работниками предприятий, работодателями. По данному вопросу публикуются статьи в СМИ, праворазъяснительные материалы размещаются на сайте прокуратуры республики.

Вместе с тем, складывающаяся ситуация требует от нас активизации совместной работы в данном направлении. К проведению праворазъяснительной работы важно привлекать средства массовой информации, повышать их заинтересованность в публикации праворазъяснительных материалов.

Нам не только предоставляет соответствующие права, а обязывает к этому принятый в 2016 году (23.06.2016) Федеральный закон «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации» №182-ФЗ. Данный Федеральный закон относит к субъектам системы профилактики органы власти всех уровней, а одной из форм профилактической работы определяет правовое просвещение.

Органы прокуратуры открыты ко всем формам сотрудничества в данном направлении деятельности.

Полагаем, что путем совместных усилий нам удастся предотвратить возможные нарушения в сфере охраны труда, тем самым помочь сохранить работникам самое ценное, что у них есть – здоровье, а возможно и жизнь.

Доклад окончен. Благодарю за внимание.

Царегородцев Сергей Николаевич
– заведующий отделом охраны труда
Союза «Объединение организаций
профсоюзов Республики Марий Эл»,
главный технический инспектор
труда профсоюзов

Уважаемые коллеги!

Профобъединение Республики Марий Эл, осуществляя свою деятельность по организации общественного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда, уделяет свое внимание всем членам профсоюза, работникам всех возрастных категорий. В то же время работа с молодежью имеет для нас немаловажное значение. Вы знаете, что Трудовой кодекс Российской Федерации вводит ряд особенностей в регулирование труда молодых работников. Это и перечень работ, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет, сокращенный рабочий день, ежегодный бесплатный медицинский осмотр, установление пониженных норм выработки и т.д. Поэтому при своих проверках технические инспекторы труда профсоюзов, уполномоченные по охране труда уделяют этим вопросам особое внимание.

Молодые люди, являясь работниками, зачастую бывают не осведомлены о своих правах, а являясь работодателями – о своих обязанностях в области охраны труда и не проявляют особого желания говорить о существующих в этой области рисках. Ввиду того, что они в довольно значительной степени присутствуют в опасных отраслях экономики и подвергаются воздействию существующих в этих отраслях опасных факторов, риск производственного травматизма среди них возрастает еще больше.

Работа с молодежью является важной составляющей частью в деятельности профсоюзов республики. В Профобъединении создан Молодежный совет Профобъединения, молодежные советы (комиссии) республиканских организаций отраслевых профсоюзов. Целью работы молодежных советов является, в том числе и повышение безопасности труда молодежи. Ежегодно Профобъединение совместно с Молодежным советом проводит обучающие семинары с молодыми профактивистами республиканских организаций профсоюзов. На этих семинарах, наряду с другими направлениями деятельности, проводится обучение основам охраны труда молодых профсоюзных активистов. Буквально через три дня мы проведем такой трехдневный семинар, где будет присутствовать 30-40 молодых людей, представляющих различные отрасли экономики. Помимо прочих вопросов мы будем говорить об охране труда. И это приносит свои результаты.

Так, например, в 2017 году в Республике Марий Эл 2 работника в возрасте до 30 лет погибли в результате несчастного случая на производстве и 2 работника получили тяжелые травмы. Это составляет почти 10 процентов от общего количества травм с тяжелыми последствиями, произошедшими в республике. Но, ни один из этих молодых людей не являлся членом профсоюза. Из общего числа всех работников, получивших тяжелые травмы на производстве, лишь треть работали на предприятиях, где имеются профсоюзные организации. То есть в тех организациях, где создан профсоюз, где осуществляется общественный контроль за состоянием охраны труда, риск получить производственную травму работником, в том числе и молодым работником, ниже, чем на предприятии, где профсоюзная организация не создана.

Осуществляя правозащитную деятельность, Профобъединение старается обеспечить как можно большее присутствие молодежи в числе выборных профсоюзных органов различных уровней, комиссий, в том числе и по охране труда, чтобы они имели возможность обсуждать, высказывать свои мысли и суждения по вопросам обеспечения безопасных условий труда.

Безопасность труда мы вносим в качестве обязательного условия в принимаемые соглашения и коллективные договоры.

В заключенном трехстороннем Соглашении между Правительством РМЭ, профсоюзами и республиканским объединением работодателей мы договорились, что все три стороны будут обеспечивать меры по поддержке молодых граждан в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и формировании здорового образа жизни. И сегодняшнее совещание, посвященное охране труда молодежи, на наш взгляд, является обобщением практики по выполнению этого обязательства.

В то же время мы считаем, что проблемы безопасного труда молодежи пока еще имеют место.

Сегодня многие из работающей молодежи не имеют возможности получить профессиональные знания, в том числе в области охраны труда в силу недостаточно развитой системы профессионального обучения молодых людей. И очень многое в вопросе безопасного труда молодых работников, соблюдения ими правил охраны труда при выполнении порученной им работы зависит от работодателя, от закрепления за ними опытных наставников, обучения их навыкам безопасного труда непосредственно на рабочем месте, практическим занятиям при осуществлении производственного процесса.

Лебедев Юрий Евгеньевич –
начальник отдела страхования
профессиональных рисков
Государственного учреждения -
Регионального отделения Фонда
социального страхования Российской
Федерации по Республике Марий Эл

Порядок и практика финансирования мероприятий по охране труда за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации

В современном мире возникают серьезные вызовы, связанные с состоянием и сохранением человеческого капитала. Сохранение жизни и здоровья работников – вот конечная (приоритетная) цель социально-ориентированного государства.

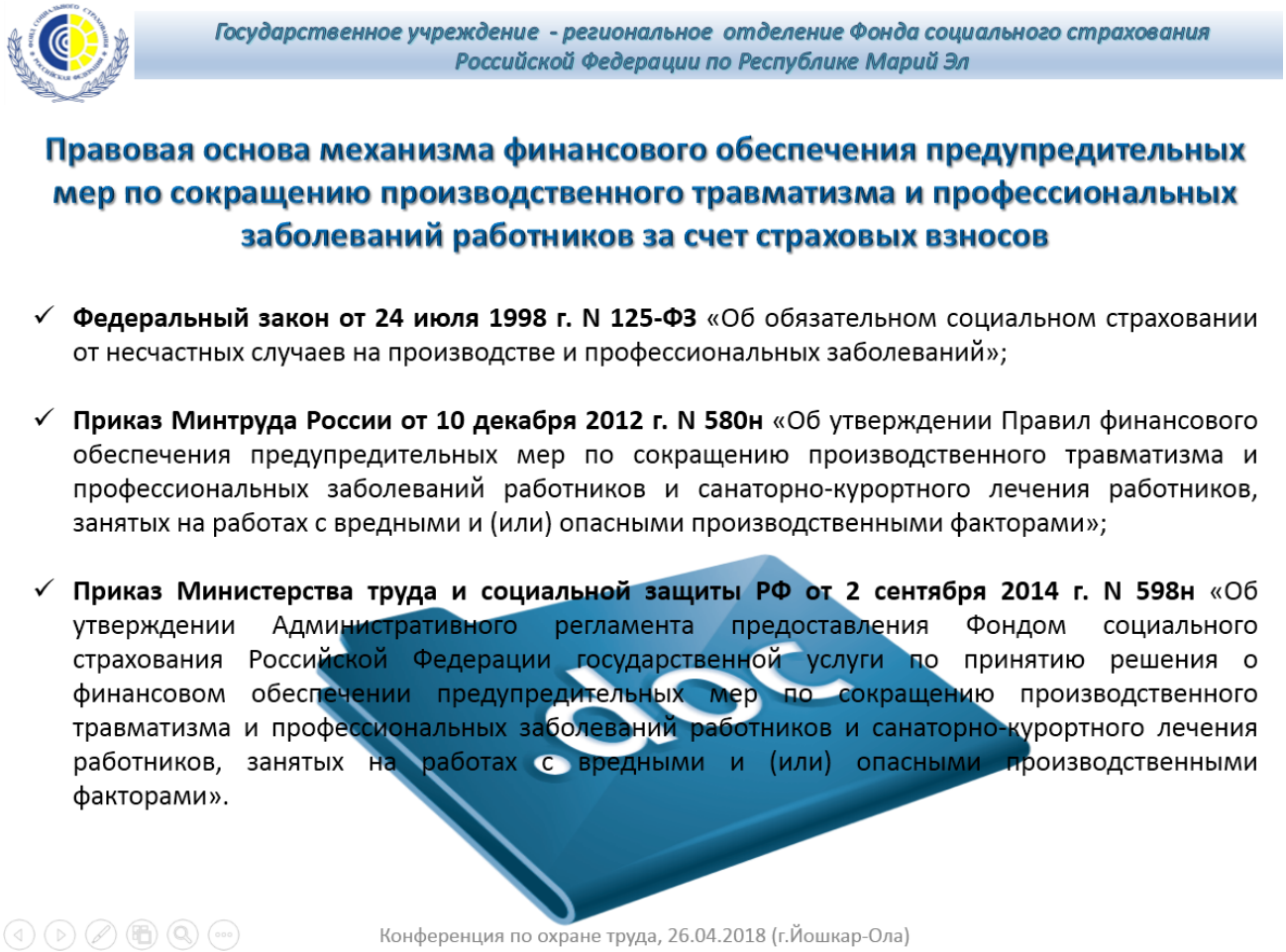
В Республике Марий Эл зарегистрировано 16,8 тыс. страхователей по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Численность застрахованных составляет 200,7 тыс. чел. И около 32 % застрахованных работают на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (ВОПФ), то есть подвержены повышенному профессиональному риску.

И, конечно, данные работники требуют особого внимания со стороны работодателя и государства в вопросах сохранения их здоровья и предупреждения возможного негативного воздействия на них вредных и опасных производственных факторов.

Государство формирует побудительные мотивы к тому, чтобы создающий определенные профессиональные риски работодатель предпринимал все необходимые меры к снижению этих рисков.

Для достижения данной цели Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» предусмотрен уникальный механизм возмещения работодателям расходов на проведение профилактических мероприятий по улучшению условий труда в счет уплачиваемых работодателями страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Правила финансового обеспечения предупредительных мер утверждены Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580н.

С 2010 года в целях оказания поддержки хозяйствующим субъектам, в первую очередь из числа предприятий малого бизнеса, перечень мероприятий расширился в два раза с 6 до 12.



Основной задачей в плане реализации указанных мер является максимальный охват предприятий малого и среднего бизнеса, а также

максимальное использование денежных средств, выделенных на эти цели Фондом социального страхования.

За период с 2004 по 2017 год на финансовое обеспечение предупредительных мер Региональным отделением направлено более 215 млн. руб.

До 2015 года сумма финансового обеспечения предупредительных мер, которую использовали страхователи республики увеличивалась в среднем на 20% в год, и к 2015 году составила 30,7 млн. руб. Из-за финансовых проблем ряда крупных страхователей сумма финансового обеспечения предупредительных мер, использованных страхователями в 2016-2017 годах не увеличивалась. На 2018 год в бюджет регионального отделения заложено на эти цели 33 млн. руб. В этом году мы ожидаем прирост количества страхователей, так как те страхователи с численностью работников до 100 чел., которые использовали средства в 2015 году, смогут обратиться снова за суммой из расчета трех лет.

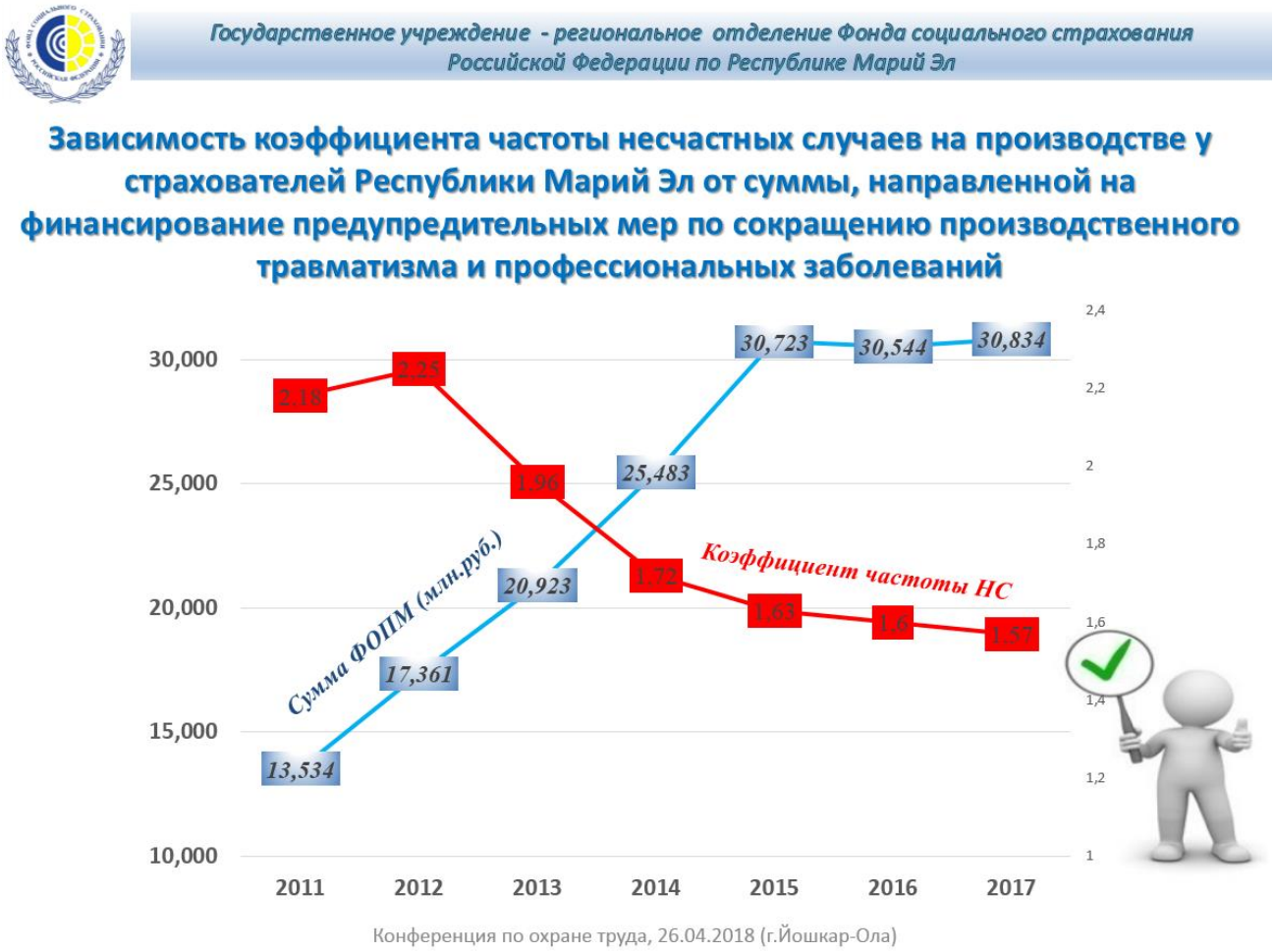
В 2017 году использовали средства Фонда на финансовое обеспечение предупредительных мер 276 страхователей с общей численностью работников более 72,8 тыс. работников.

На этих предприятиях работает более 35,2 тыс. работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, что составляет более 57,7 % от общего числа данной категории.

На финансовое обеспечение предупредительных мер в 2017 году было направлено свыше 30,8 млн. руб.

Структура произведенных страхователями расходов на финансовое обеспечение предупредительных мер в 2017 году выглядит следующим образом. Большую часть средств страхователи республики направили на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (45,1 %, 13,9 млн. руб.), на приобретение работникам средств индивидуальной защиты (СИЗ) направлено 6,4 млн. руб. (20,9 %) на санаторно-курортное лечение работников направлено 5,6 млн. руб. (18,2%), на специальную оценку условий труда 4,4 млн. руб. (14,1 %). На остальные мероприятия потрачено чуть более 1,5 % средств.

Одновременно с ежегодным ростом затрат ФСС на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма наблюдается уменьшение коэффициента частоты несчастных случаев на производстве, что несомненно свидетельствует об эффективности данного механизма.



На какую же сумму может рассчитывать страхователь при обращении за финансированием предупредительных мер?

Сумма финансового обеспечения предупредительных мер рассчитывается как 20% от суммы страховых взносов, начисленных страхователем за расчетный период за минусом расходов по данному виду страхования, произведенных страхователем в расчетном периоде. А вот расчетный период может быть либо один предшествующий год, либо три предшествующих года. На расчет суммы за три предшествующих года имеют право страхователи, которые в предшествующие два года не обращались за мерами и имеют численность работников до 100 человек.

Но при этом сумма финансового обеспечения предупредительных мер во всех случаях не может превышать сумму начисленных взносов текущего финансового года.

Весь механизм финансового обеспечения предупредительных мер сводится к нескольким основным этапам:

I) Подача страхователем заявления о финансовом обеспечении с документами, обосновывающими необходимость финансового обеспечения (перечень документов зависит от выбранного мероприятия) в срок **до 1 августа** текущего календарного года;

II) Далее региональное отделение принимает решение о финансовом обеспечении предупредительных мер в течение 10 рабочих дней со дня получения полного комплекта документов.

Решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер принимается в следующих случаях:

а) если у страхователя имеются недоимка по уплате страховых взносов, пени и штрафы, не погашенные на день подачи страхователем заявления;

б) представленные документы содержат недостоверную информацию;

в) если предусмотренные бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год полностью распределены;

г) при представлении страхователем неполного комплекта документов.

III) После получения разрешения страхователь проводит запланированные и согласованные с региональным отделением **предупредительные мероприятия** и после их проведения представляет в **отчет о финансовом обеспечении** с документами, подтверждающими целевое расходование средств.

IV) И последний этап – зачет расходов, произведенных на финансовое обеспечение предупредительных мер, **в счет сумм страховых взносов** на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с отражением их в расчетной ведомости Формы 4-ФСС.

То есть механизм финансового обеспечения – зачетный: страхователь проводит согласованные с региональным отделением мероприятия за свой счет, а затем на эту сумму меньше перечисляет страховых взносов.

Залогом достижения целей, поставленных перед механизмом финансового обеспечения, является целевое использование средств страхователями. Контроль целевого использования средств осуществляется в виде проведения выездных проверок страхователей.

Комплексный подход в реализации профилактических мероприятий по охране труда и мероприятий по контролю за целевым использованием данных средств позволяет добиваться снижения показателей производственного травматизма на предприятиях региона, что несомненно свидетельствует об эффективности механизма финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма.

Резолюция республиканской конференции, посвященной Всемирному дню охраны труда

г. Йошкар-Ола 26 апреля 2018 г.

Участники конференции, посвященной Всемирному дню охраны труда, обсудив состояние условий и охраны труда на предприятиях и в организациях республики и меры по их улучшению, отмечают следующее.

Анализ состояния условий и охраны труда в Республике Марий Эл показывает, что в 2017 году отмечается сохранение наметившейся за последние годы тенденции к сокращению производственного травматизма, развивается система обучения по охране труда руководителей и специалистов предприятий и организаций, ведется работа по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Сохранилась позитивная тенденция снижения общей численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 332 человек в 2016 году до 315 человек в 2017 году. Количество пострадавших на производстве с легкими исходами уменьшилось с 281 человека в 2016 году до 242 человек 2017 году или на 8,6%. Количество пострадавших с тяжелыми исходами на производстве уменьшилось с 38 человек в 2016 году до 31 человека или на 8,2 %.

Количество пострадавших со смертельными исходами увеличилось с 7 человек в 2016 году до 13 в 2017 году. Увеличение произошло во втором полугодии 2017 года.

С целью совершенствования системы охраны труда, в соответствии с требованиями Федерального закона от 23.06.2016 №182-ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации», органам государственной власти и местного самоуправления во взаимодействии со средствами массовой информации активизировать работу по правовому просвещению граждан.

В рамках существующей системы взаимодействия о проводимых праворазъяснительных мероприятиях информировать органы прокуратуры республики.

«Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2020 годы»;

повысить эффективность деятельности системы государственного управления охраной труда в республике, а также районных и городских администраций муниципальных образований;

совершенствовать систему обучения по охране труда руководителей и специалистов предприятий и организаций с привлечением их внимания на упущенные выгоды при несоблюдении требований охраны труда;

развивать коллективно-договорное сотрудничество социальных партнеров, основанное не на взаимных претензиях, а на конструктивном решении всех вопросов, касающихся благополучия (в широком понимании) работников организации.

2. Отраслевым министерствам и ведомствам:

обеспечить проведение государственной политики в области охраны труда;

усилить ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2020 годы».

3. Администрациям муниципальных образований Республики Марий Эл:

осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях;

обеспечивать реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах своих полномочий;

принять дополнительные меры по разработке и выполнению территориальных (районных и городских) программ улучшения условий и охраны труда.

4. Органам государственного надзора и контроля:

продолжить работу по внедрению риск-ориентированного подхода в планировании проверок;

совершенствовать практику взаимодействия с правовой и технической инспекцией труда профсоюзов.

5. Объединениям работодателей, работодателям, руководителям организаций независимо от форм собственности:

осуществлять меры по реализации трудоохранных мероприятий, обратив особое внимание на организацию и проведение специальной оценки условий труда;

улучшить обеспечение и применение средств коллективной и индивидуальной защиты;

продолжить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обеспечить своевременный и качественный инструктаж по охране труда работников и проверку знаний требований охраны труда.

6. Объединениям профессиональных союзов и представительным органам работников в организациях:

принять дополнительные меры по заключение коллективных договоров и соглашений по охране труда;

активизировать работу комиссий и уполномоченных лиц по охране труда в целях усиления административно-общественного контроля за охраной труда, улучшения условий труда и его безопасности.

7. С целью совершенствования системы охраны труда, в соответствии с требованиями Федерального закона от 23.06.2016 №182-ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации», органам государственной власти и местного самоуправления во взаимодействии со средствами массовой информации активизировать работу по правовому просвещению граждан.

В рамках существующей системы взаимодействия о проводимых праворазъяснительных мероприятиях информировать органы прокуратуры республики.