

## **О специальной оценке условий труда**

### ***Интервью Заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл Н.М.Махова в радиопередаче «Профсоюзные вести»***

В 2014 году вступил в силу Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», который отменил аттестацию рабочих мест и определил состав участников, порядок проведения и результат специальной оценки. О деталях процедуры спецоценки мы побеседовали с Николаем Маховым, заместителем руководителя Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл. Предлагаем вашему вниманию данное интервью.

#### ***Николай Михайлович, была всем понятная аттестация рабочих мест. Для чего нужны были изменения?***

– Принятие данного закона явилось весьма своевременным шагом со стороны законодателя. Так как практика деятельности государственных инспекций труда в субъектах показывает, что нарушения норм об охране труда, трудовом договоре и оплате труда являются наиболее массовыми, при этом количество нарушений первой группы наибольшее.

#### ***Сможет ли закон о спецоценке изменить ситуацию в лучшую сторону?***

– Вполне возможно, что именно специальная оценка условий труда станет краеугольным камнем управления профессиональными рисками вместо традиционного реагирования на уже произошедшие несчастные случаи и появившиеся профессиональные заболевания.

Хочу подчеркнуть, что 2018 год является самым важным для предприятий, организаций и индивидуальных предпринимателей в части проведения специальной оценки условий труда, так как это последний год, отведенный Законом на проведение СОУТ с момента ее начала.

#### ***На каких рабочих местах необходимо провести спецоценку?***

– Работодатели обязаны проводить специальную оценку условий труда в соответствии с трудовым законодательством на всех рабочих местах – офис это или производство, стационарное это рабочее место или не стационарное (водители, курьеры, грузчики и т.д.). В соответствии с Законом специальная оценка условий труда не проводится только на рабочих местах надомников, дистанционных работников, а также работников, когда их работодателем выступает физическое лицо, не являющееся индивидуальным предпринимателем.

#### ***А если все-таки спецоценка не проведена?***

– За непроведение специальной оценки условий труда или нарушение порядка ее проведения работодатель подвергается штрафным санкциям.

В первом полугодии 2017 года было привлечено 8 юридических и должностных лиц, в 2018 году – 6 виновных лиц.

Хочу заметить, что срок действия аттестации и спецоценки условий труда рабочих мест составлял 5 лет и для большинства работодателей к 2018 году результаты аттестации рабочих мест по условиям труда либо заканчивают свое действие, либо уже закончились.

Для многих работодателей среднего звена и микропредприятий до настоящего времени специальная оценка условий труда вообще является незнакомой процедурой, так как в первоочередные задачи работодателей этой группы входит получение максимальной прибыли, а не организация охраны труда на собственном предприятии.

Как правило, узнают о необходимости проведения спецоценки после прихода специалиста Государственной инспекции труда (инспектора) при расследовании несчастного случая или обращения работника, зачастую по вопросам даже несвязанным с условиями труда.

Поэтому, еще раз подчеркну, проведение специальной оценки условий труда для таких работодателей должно в 2018 году стать первоочередной задачей, так как ее непроведение грозит работодателю штрафом в размере 60-80 тысяч рублей или приостановкой деятельности, согласно ст.5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

### ***Спецоценку проводят аффилированные организации. А как узнать, качественно ли она проведена?***

– Качество проведения специальной оценки условий труда – это одна из целей осуществления государственной экспертизы условий труда, проведение которой осуществляется органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда в рамках государственной экспертизы условий труда.

В каждом субъекте Российской Федерации определяется орган исполнительной власти, уполномоченный в области охраны труда. В республике данные обязанности возложены на Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл.

Федеральный надзор за проведением государственной экспертизы условий труда осуществляет Роструд и его территориальные органы – государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации.

Качество проведения специальной оценки условий труда – это одна из целей осуществления государственной экспертизы условий труда.

К основаниям проведения государственной экспертизы условий труда относятся:

- определения судебных органов;
- обращения органов исполнительной власти;
- обращения работодателей, их объединений;
- обращения работников, их представителей, включая профсоюзы и их объединения;

- обращения органов Фонда социального страхования Российской Федерации.

- обращения организаций, проводивших специальную оценку условий труда.

***Проведение государственной экспертизы – бесплатная процедура?***

– Если основанием проведения государственной экспертизы условий труда послужило представление государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации, то экспертиза проводится бесплатно.

***А если обратились работники или профсоюзная организация, работодатель или организация, проводившая специальную оценку условий труда?***

– В этом случае эта процедура будет платной.

***Подскажите, как выбрать организацию, которая проведет спецоценку качественно?***

– Учитывая, что критерии создания испытательной лаборатории в 2013 году были менее «жесткими», а быть включенными в Реестр организаций, проводящих аттестацию рабочих мест условиям труда, было проще, в настоящее время на рынке специальной оценки условий труда продолжают оказывать услуги организации, которые не соответствуют требованиям Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», которые ни за что не отвечают.

Таким образом, в 2018 году работодателям следует, с одной стороны, внимательно относиться к выбору потенциальных поставщиков услуг по специальной оценке условий труда, а с другой, быть готовыми к росту цен на услуги специальной оценки условий труда по причине уменьшения количества организаций, желающих продолжать оказывать услуги, и удорожания самой процедуры.

Хочу напомнить о декларировании условий труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда не предусматривала такой процедуры. Своим письмом Минтруд России разъяснил, что декларирование по результатам специальной оценки условий труда это такая же обязанность работодателя, как и, собственно, проведение специальной оценки условий труда.

Не задекларировав условия труда, работодатель также нарушает порядок проведения специальной оценки условий труда и попадает под штрафные санкции, предусмотренные действующим законодательством – все те же 60 - 80 тысяч рублей.

В завершении нашего разговора замечу, что в 2018 году наиболее вероятной для специальной оценки условий труда будет следующая ситуация:

- Минтруд России продолжит исправлять недочеты в нормативной базе проведения специальной оценки условий труда;

- увеличится количество проверок субъектов предпринимательской деятельности на предмет соответствия требованиям законодательства, в т.ч. по охране труда, соблюдения Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», правильности оформления трудовых договоров, предоставления работникам гарантий и компенсаций, направления их на медицинские осмотры;

- ужесточится контроль деятельности организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

- увеличится количество обращений предприятий и организаций за получением услуги специальной оценки условий труда в целях недопущения применения штрафных санкций и выполнения требований законодательства о специальной оценке условий труда;

- и, конечно, значительно уменьшится число организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

13 август 2018 г.