

Итоги проведения специальной оценки условий труда в 2015 году

Оценка условий труда на рабочих местах является одной из основных обязанностей работодателя.

До 1 января 2014 основной процедурой позволяющей оценить условия труда являлась аттестация рабочих мест по условиям труда.

С 1 января 2014 года вступил в действие Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», которым процедура аттестации рабочих мест по условиям труда заменена на процедуру специальной оценки условий труда.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда.

Так, по состоянию на 1 января 2016 г. сведения о проведенной специальной оценке условий труда в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл представили 842 организации и учреждения республики. Специальная оценка условий труда проведена на 33 565 рабочих местах, на которых заняты 41 658 работников. По результатам проведения специальной оценки условий труда в данных организациях (учреждениях) 21 786 рабочих мест признаны с допустимыми условиями труда, 7 394 рабочих места признаны вредными с подклассом 3.1 (вредные условия труда 1 степени), 4 038 рабочих мест с подклассом 3.2 (вредные условия труда 2 степени), 343 рабочих места с подклассом 3.3 (вредные условия труда 3 степени), на 4 рабочих местах установлен подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени).

Кроме того, в 2015 году работодателями в отношении рабочих мест, на которых по результатам осуществления идентификации вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, представлены декларации о соответствии 987 рабочих мест государственным нормативным требованиям охраны труда.