

ПРОТОКОЛ
заседания Республиканской межведомственной комиссии
по охране труда

от 29 октября 2020 г. № 3

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Руководитель Департамента труда и занятости населения
Республики Марий Эл А.П.Сычев

Присутствовали:

- | | |
|----------------|---|
| члены Комиссии | - Антоничева Н.Б., Аристова Е.А., Борисов В.И., Егошина Л.Б., Загрутдинов Э.И., Китаева Е.Е., Кошкин Ю.А., Куниевская Е.В., Лебедев Ю.Е. Михеев А.В., Москвина А.В., Мякишев В.Г., Полубарьев М.Н., Царегородцев С.Н. |
| приглашенные | - Арышева М.А., Богданов С.И., Бочкова Ю.В., Грибченко С.А., Зубкова М.Г., Константинов Р.В., Морозов П.Г., Прокофьев А.Ф., Росихина В.А., Уткин А.Л., Чукашов М.С. |

I. О рассмотрении несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходами, расследованные Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл за период с 01.08.2020 г. по 30.09.2020 г. с приглашением руководителей организаций, где были допущены несчастные случаи на производстве

(Сычев, Москвина, Полубарьев, Богданов, Уткин, Грибченко, Чукашов, Морозов, Зубкова, Константинов)

1. Информацию руководителя Государственной инспекции труда - главного государственного инспектора труда в Республике Марий Эл Москвиной А.В., заместителя руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Мякишева В.Г., главного врача ГБУ Республики Марий Эл «Сернурская центральная районная больница» Богданова С.И., инженера по охране труда СПК «Звениговский» Зубковой М.Г., директора ООО «Вента» Константинова Р.В., главного инженера Волжского филиала АО «Марий Эл Дорстрой» Уткина А.Л., специалиста по охране труда ООО «Савинское учебно-производственное предприятие» Морозова П.Г., заместителя директора

ООО «Хлебозавод №1» Грибченко С.А., главного инженера Сернурского филиала АО «Марий Эл Дорстрой» Чукашова М.С. принять к сведению.

2. Отметить, что по данным Государственного учреждения – региональное отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл за период с 1 января 2020 г. по 30 сентября 2020 г. в результате несчастных случаев на производстве 177 человек получили травмы различной степени тяжести (АППГ 2019 г. – 219 человек). Из них:

149 человек получили производственные травмы легкой степени тяжести (АППГ – 186 человек);

22 человека получили производственные травмы тяжелой степени тяжести (АППГ – 27 человек);

6 человек получили производственные травмы со смертельным исходом (АППГ – 6 человек).

2.1. Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл за 9 месяцев 2020 года за нарушения требований по охране труда привлечено к административной ответственности 27 юридических лиц на сумму 2,32 млн. рублей и 68 должностных лиц на сумму 444,5 тыс. рублей.

3. Рекомендовать руководителям ГБУ Республики Марий Эл «Сернурская центральная районная больница», СПК «Звениговский», ООО «Вента», Волжского филиала АО «Марий Эл Дорстрой», Сернурского филиала АО «Марий Эл Дорстрой», ООО «Савинское учебно-производственное предприятие», ООО «Хлебозавод №1»:

представить информацию по перечню профилактических мероприятий по недопущению несчастных случаев на производстве и информацию по итогам их выполнения в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл в срок до 20 ноября 2020 г.;

на основе существующих рекомендаций разработать программу «Нулевой травматизм» в срок до 20 ноября 2020 г. Информацию о ее внедрении представить в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл в срок до 1 декабря 2020 г.

4. ГБУ Республики Марий Эл «Сернурская центральная районная больница» (Богданов С.И.) рекомендовать обеспечить разработку и проведение инструктажей по безопасной эксплуатации транспортного средства, как водителям, так и пассажирам согласно приложению № 10 «Типовое положение о службе безопасности движения организации», утвержденному постановлением Минтруда России от 7 июля 1999 г. № 18 «Об утверждении межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (напольный безрельсовый колесный транспорт)». Проводить ежедневные планерки с работниками о текущей ситуации на дорогах, ежемесячные обзоры крупных ДТП.

Информацию о принятых мерах представить в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл в срок до 1 декабря 2020 г.

5. ООО «Хлебозавод №1» (Сурдина О.В.) обеспечить обследование производственного оборудования на предмет возможных рисков возникновения несчастных случаев на производстве, принять технологические и технические меры, направленные на снижение указанных рисков.

Информацию о принятых мерах представить в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл в срок до 1 декабря 2020 г.

6. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл (Москвина А.В.):

направлять информацию по расследованным несчастным случаям на производстве с тяжелыми и смертельными исходами в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл.

7. Рекомендовать Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл (Сычев А.П.):

запрашивать у организаций, где произошли несчастные случаи на производстве с тяжелыми и смертельными исходами, информацию о должностных лицах, подвергнутых дисциплинарному наказанию в связи со случившимся несчастным случаем на производстве;

оказать содействие организациям, допустившим несчастные случаи на производстве с тяжелыми и смертельными исходами, в разработке и внедрении программы «Нулевой травматизм»;

информацию о внедрении в производственную деятельность программы «Нулевой травматизм» организациями, допустившими несчастные случаи на производстве с тяжелыми и смертельными исходами представить в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл.

8. Рекомендовать руководителям Волжского филиала АО «Марий Эл Дорстрой», ООО «Хлебозавод № 1», Сернурского филиала АО «Марий Эл Дорстрой», ООО «Савинское УПП» и СПК «Звениговский» предоставить информацию о причинах неявики на заседание Республиканской межведомственной комиссии по охране труда 29 октября 2020 года. Информация ожидается в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл в срок до 20 ноября 2020 года.

II. О выполнении решений Республиканской межведомственной комиссии по охране труда от 26 августа 2020 г.

(Сычев, Москвина, Мякишев)

1. Информацию заместителя руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Мякишева В.Г. принять к сведению.

2. Отметить, что в целях выполнения решений Республиканской межведомственной комиссии по охране труда от 26 августа 2020 г. Департаментом оказано содействие организациям, допустившим несчастные случаи на производстве, в разработке и внедрении программы «Нулевой травматизм». Во всех организациях, приглашенных на заседание Комиссии, принята программа «Нулевой травматизм».

Все организации, приглашенные на заседание Комиссии, разработали планы мероприятий и выполнили их в полном объеме.

Департаментом продолжается работа по реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» Государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы».

Доклад «О состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда в Республике Марий Эл по итогам 2019 года» размещен на официальном сайте Департамента и в электронном варианте направлен для сведения членам Республиканской межведомственной комиссии по охране труда, а также в органы исполнительной власти Республики Марий Эл и администрации городских округов муниципальных районов в Республике Марий Эл. Сигнальные экземпляры доклада в количестве 15 штук распечатаны типографией отдельными брошюрами.

Департаментом продолжен мониторинг проведения СОУТ на рабочих местах хозяйствующих субъектов республики в разрезе муниципальных образований, а также учреждений образования и культуры.

Мониторинг проведения СОУТ с 1 октября 2015 года по 30 сентября 2020 показал, что в республике она проведена на 160079 рабочих местах.

Среднереспубликанский уровень удельного веса рабочих мест, где проведена СОУТ, на 1 октября 2020 г. составил 88,1%.

Анализ проведения СОУТ на рабочих местах индивидуальных предпринимателей показывает, что из 3433 индивидуальных предпринимателей, отчисляющих страховые взносы на предупредительные мероприятия в фонд социального страхования, только 843 ИП (или 24,6% от всех ИП) провели СОУТ на 6121 рабочем месте с 7383 работающими.

В сентябре 2020 года Департаментом был проведен мониторинг проведения СОУТ индивидуальными предпринимателями республики с численностью работников 4 и более работников. По итогам мониторинга информация по 203 индивидуальным предпринимателям, где не проводилась СОУТ, была направлена в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл для применения мер административного воздействия.

За 2019 г. хозяйствующими субъектами республики представлены декларации о соответствии 23226 рабочих мест государственным нормативным требованиям охраны труда.

С 1 января 2020 г. по 30 сентября 2020 г. количество декларированных рабочих мест увеличилось на 8209 рабочих мест и составило на 1 октября 2020 г. 79186 рабочее место или 43,6% от всех имеющихся рабочих мест, состоящих на учете в Государственном учреждении – региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл.

Анализ проведения СОУТ в разрезе муниципальных районов и городских округов Республики Марий Эл показывает, что большинство муниципальных районов и городских округов планомерно занимаются проведением СОУТ на рабочих местах предприятий и организаций республики. **Выше среднереспубликанского показателя (88,1)** охват рабочих мест СОУТ в следующих районах:

Килемарский район -	СОУТ на 100,0% рабочих мест;
Юринский район -	СОУТ на 100,0 % рабочих мест;
Оршанский район -	СОУТ на 94,2 % рабочих мест;
Новоторъяльский район -	СОУТ на 92,8% рабочих мест;
Куженерский район -	СОУТ на 89,4% рабочих мест.

Ниже среднереспубликанского показателя (88,1%) охват рабочих мест СОУТ в следующих районах:

Мари-Турекский район -	СОУТ на 86,1% рабочих мест;
Медведевский район -	СОУТ на 85,7% рабочих мест;
Советский район -	СОУТ на 84,5% рабочих мест;
г.Йошкар-Ола -	СОУТ на 82,0% рабочих мест;
Звениговский район -	СОУТ на 80,0% рабочих мест;
г.Козьмодемьянск и район -	СОУТ на 79,8% рабочих мест;
Сернурский район -	СОУТ на 76,4% рабочих мест;
Моркинский район -	СОУТ на 74,8% рабочих мест;
г.Волжск и район -	СОУТ на 74,2% рабочих мест;
Параньгинский район -	СОУТ на 73,0 % рабочих мест.

Анализ проведения СОУТ на рабочих местах учреждений образования показывает, что **выше среднереспубликанского показателя (95,9%)** охват рабочих мест СОУТ в следующих районах и городах:

г.Козьмодемьянск -	СОУТ на 100,0% рабочих мест;
Оршанский район -	СОУТ на 100,0% рабочих мест;

Параньгинский район - СОУТ на 100,0 % рабочих мест;
 Сернурский район - СОУТ на 100,0% рабочих мест;
 Советский район - СОУТ на 100,0% рабочих мест;
 Мари-Турекский район - СОУТ на 100,0% рабочих мест;
 г.Волжск - СОУТ на 99,2% рабочих мест;
 Медведевский район - СОУТ на 97,3% рабочих мест;
 Юринский район - СОУТ на 96,9% рабочих мест;
 Горномарийский район - СОУТ на 96,4% рабочих мест;
 г.Йошкар-Ола - СОУТ на 96,1% рабочих мест.

Ниже среднереспубликанского показателя (95,9%) охват рабочих мест СОУТ в следующих районах и городах:

Куженерский район - СОУТ на 92,4% рабочих мест;
 Новоторьяльский район - СОУТ на 92,4% рабочих мест;
 Волжский район - СОУТ на 91,2% рабочих мест;
 Килемарский район - СОУТ на 89,6% рабочих мест;
 Моркинский район - СОУТ на 87,5% рабочих мест;
 Звениговский район - СОУТ на 84,4 % рабочих мест.

Анализ проведения СОУТ на рабочих местах учреждений культуры показывает, что 100%-го охвата рабочих мест по СОУТ не достигли:

Горномарийский район - СОУТ на 84,5% рабочих мест;
 г.Йошкар-Ола - СОУТ на 93,3 % рабочих мест;
 Минкультуры РМЭ с подведомственными учреждениям - СОУТ на 78,4% рабочих мест.

3. Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл (Сычев А.П.):

продолжить мониторинг проведения СОУТ на рабочих местах в разрезе муниципальных образований Республики Марий Эл, а также в учреждениях образования и культуры республики.

4. Органам исполнительной власти, администрациям муниципальных образований постоянно проводить мониторинг проведения СОУТ в подведомственных организациях и в случаях приближения сроков окончания их действия, начинать процедуру повторного проведения СОУТ.

Заместитель председателя
 Республиканской
 межведомственной комиссии
 по охране труда, руководитель
 Департамента труда и занятости
 населения Республики Марий Эл



А.П.Сычев