

ПРОТОКОЛ

республиканского совещания по охране труда

от 28 ноября 2017 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

руководитель Департамента труда и занятости
населения Республики Марий Эл

А.П.СЫЧЕВ

Участвовали:

руководители, заместители
руководителей, ответственные
работники республиканских
органов исполнительной власти

- В.Г.Мякишев, В.И.Борисов,
Т.А.Тарасова, Ю.А.Кошкин,
А.А.Капелькин, А.Н.Зайков,
М.Н.Мартыненко, И.И.Тетерина,
А.Г.Стародубцев, А.Г.Мальков,
Н.Н.Незнаева, Е.В.Смирнов,
Д.В.Шалагин, В.П.Ульяшин

руководители, заместители
руководителей, ответственные
работники федеральных органов
исполнительной власти

А.В.Москвина, Н.М.Махов,
Н.А.Щекотова, О.Г.Федоров,
Е.В.Иванова

представители Союзов
«Объединение организаций
профсоюзов Республики
Марий Эл»

Л.Н.Краев, В.И.Михеев,
С.Н.Царегородцев

представители администраций
муниципальных образований в
Республике Марий Эл

- Д.А.Аршакян, Л.А.Чизганова,
А.А.Шутников, Е.А.Сафина,
В.И.Рыбаков, Е.С.Лебина,
Ф.М.Рахимьянова, О.С.Яковлева,
Е.Г.Данилов, И.А.Горшкова,
А.Ш.Хасанов, О.Н.Сидоров,
О.Е.Попов, Л.А.Рычагова,
А.А.Фаткулин, И.В.Куклева,
В.И.Ермаков, Б.П.Калмыков,
Н.К.Поликарпова, Н.В.Костерина

Представители аккредитованных
организаций, оказывающих
услуги в области охраны труда в
республике

К.А.Бершов, Т.Ю.Дудина,
О.Л.Григорьева, В.М.Суслов,
Е.В.Осетрова, С.А.Игнатьева,

Представители предприятий и
организаций республики

**«О состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда
на предприятиях и в организациях Республики
Марий Эл по итогам 9 месяцев 2017 года»**

(Сычев, Краев, Москвина, Иванова, Щекотова, Федоров,
Алексеев, Григорьева)

1. Информацию руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл (далее - Департамент) Сычева А.П., заместителя председателя Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл Краева Л.П., руководителя Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл Москвиной А.В., прокурора отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства Прокуратуры Республики Марий Эл Ивановой Е.В., начальника отдела Управления Роспотребнадзора по Республике Марий Эл Щекотовой Н.А., и.о. заместителя управляющего ГУ - Регионального отделения Фонда социального страхования РФ по Республике Марий Эл Федорова О.Г., зам. генерального директора ООО «Техноавиа-Казань» Алексеева А.М., руководителя ОП «Учебный центр «Гарантия безопасности» Григорьевой О.Л. принять к сведению.

2. Отметить, что:

в республике ведется целенаправленная работа по реализации государственной политики в области охраны труда, обеспечивается повышение эффективности государственного, общественного и административного контроля за выполнением требований охраны труда, безопасностью выполнения работ и применением средств индивидуальной и коллективной защиты.

Вопросы улучшения условий труда постоянно находятся в центре внимания органов власти, объединений работодателей и профсоюзов республики.

В республике принята и реализуется подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» в составе государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2020 годы», трехстороннее соглашение, а также в региональных отраслевых соглашениях республики, коллективных договорах есть обязательства сторон по охране труда.

Работает республиканская межведомственная комиссия по охране труда.

Обеспечивается внедрение системы охраны труда на муниципальном уровне; развивается система обучения руководителей и специалистов предприятий и организаций по охране труда; ведется работа по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний; улучшаются отдельные показатели состояния охраны труда.

Это плод кропотливой и целенаправленной работы всех звеньев региональной системы управления охраной труда.

Под пристальным вниманием Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл и Прокуратуры республики находятся вопросы соблюдения прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Проводится работа по надзору за обеспечением безопасных и оптимальных для здоровья условий труда работников.

В последние годы в организациях республики сохраняется устойчивая тенденция стабилизации уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Несмотря на положительную динамику снижения общего травматизма, наблюдается рост количества погибших при несчастных случаях на производстве.

Отмечено, что улучшение условий труда, укрепление здоровья работников, сокращение профессиональной патологии и производственного травматизма во многом зависит от наличия и уровня реализации законодательства в области гигиены и охраны труда. Отсутствие заинтересованности работодателей в создании и обеспечении здоровых и безопасных условий труда влечет за собой игнорирование требований охраны и гигиены труда на многих предприятиях.

Анализ состояния условий и охраны труда в Республике Марий Эл показывает, что в 2017 году отмечается сохранение наметившейся за последние годы тенденции к сокращению производственного травматизма. За 9 месяцев 2017 года, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (АППГ), уменьшилось количество несчастных случаев на производстве на 10% (с 252 в 2016 г. до 229 случаев в 2017 г.), уменьшилось количество пострадавших на 3,2% (с 256 в 2016 г. до 248 человек в 2017 г.).

Уменьшилось количество несчастных случаев на производстве с легким исходом на 10,3% (с 214 в 2016 г. до 194 случаев в 2017 г.), количество несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом на 31,8% (с 29 в 2016 г. до 22 случаев в 2017 г.).

В то же время увеличилось количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 60% (с 5 в 2016 г. до 8 случаев в 2017 году), количество групповых несчастных случаев на 25% (с 4 в 2016 г. до 5 случаев в 2017 г.).

За 9 месяцев 2017 года в Республике Марий Эл на производстве 248 человек получили производственные травмы различной степени тяжести, что на 3,2 % меньше по сравнению с АППГ – 256 человек.

Снизился удельный вес хозяйствующих субъектов, имеющих в ведении объекты, относящиеся по уровню санитарно-эпидемиологического благополучия к 3 группе (крайне неудовлетворительные), с 2,6% до 1,9 % за 9 месяцев 2017 года. Доля объектов 1 группы санэпидблагополучия увеличилась и составила 36%.

За последние 5 лет затраты Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской

Федерации по Республике Марий Эл выросли с 17,0 млн. руб. в 2012 году до 31,0 млн. рублей в 2017 году. В 2016 году страхователями республики направлено на финансовое обеспечение предупредительных мер (ФОПМ) 11,7% от всей суммы начисленных страховых взносов. Для сравнения средний процент использования страховых взносов на ФОПМ по Российской Федерации – 9,5% от начисленных взносов.

3. В целях улучшения ситуации в области условий и охраны труда в республике, уменьшения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости рекомендовать:

- Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл:

проводить целенаправленную работу по реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2020 годы»;

повысить эффективность деятельности всех звеньев системы государственного управления охраной труда в республике и, в первую очередь, районных и городских администраций, а также структурных отраслевых республиканских подразделений;

совершенствовать систему обучения по охране труда руководителей и специалистов предприятий и организаций с привлечением их внимания на упущенные выгоды при несоблюдении требований охраны труда;

развивать коллективно-договорное сотрудничество социальных партнеров, основанное не на взаимных претензиях, а на конструктивном решении всех вопросов, касающихся благополучия (в широком понимании) работников организации;

шире использовать возможности общественного контроля и социального партнерства в деле улучшения условий и охраны труда.

- Руководителям отраслевых министерств и ведомств:

обеспечить проведение государственной политики в области охраны труда;

усилить ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2020 годы».

- предложить главам администраций муниципальных образований в Республике Марий Эл:

представить по запросу Департамента заместителей глав администраций муниципальных образований в состав Республиканской межведомственной комиссии по охране труда;

ежеквартально рассматривать вопросы охраны труда, в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ, на комитетах (комиссиях) по охране

труда или на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

ежегодно проводить семинары - совещания по вопросам охраны труда с приглашением представителей Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл, Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл», Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл;

организовать месячники по охране труда с приглашением на мероприятия представителей Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл»;

муниципальным образованиям республики и муниципальным учреждениям республики принимать участие в ежегодном Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»;

координировать организацию обучения по охране труда руководителей подведомственных организаций, а также членов комиссий по проверке знаний по охране труда в аккредитованных обучающих организациях;

довести численность специалистов по охране труда в муниципальных учреждениях в соответствии с постановлением Минтруда РФ от 22 января 2001 г. №10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»;

усилить контроль за выполнением специалистами по охране труда муниципальных учреждений своих должностных обязанностей;

размещать информацию по вопросам охраны труда в средствах массовой информации муниципальных образований.

- Объединениям профессиональных союзов и представительным органам работников в организациях:

принять дополнительные меры по заключению коллективных договоров и соглашений по охране труда;

активизировать работу комиссий и уполномоченных лиц по охране труда в целях усиления административно-общественного контроля за охраной труда, улучшения условий труда и его безопасности;

постоянно пропагандировать вопросы охраны труда в средствах массовой информации и на сайтах республиканских отраслевых комитетов профсоюза работников.

- Объединениям работодателей, работодателям, руководителям организаций независимо от форм собственности:

осуществлять меры по реализации трудоохранных мероприятий, обратив особое внимание на организацию и проведение специальной оценки условий труда;

принимать активное участие в мероприятиях Всероссийской недели охраны труда в г.Сочи и ежегодном Всероссийском конкурсе на лучшую

организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»;

улучшить обеспечение и применение средств коллективной и индивидуальной защиты;

продолжить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обеспечить своевременный и качественный инструктаж по охране труда работников и проверку знаний требований охраны труда.

довести численность специалистов по охране труда в соответствии с постановлением Минтруда РФ от 22 января 2001 г. № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях». Рассмотрение причин производственного травматизма на предприятиях свидетельствует о нарушении многими предприятиями этого постановления по нормативной численности службы охраны труда на предприятии. При формальном отношении работодателей к этому вопросу на службу охраны труда возлагаются дополнительные функции (без доплаты), не свойственные данной службе.

активно использовать дополнительные финансовые средства на мероприятия по охране труда в размере 20 процентов от ежемесячных страховых отчислений в фонд социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе на проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах работающих. В 2016 году такую возможность использовали всего 321 предприятие на общую сумму 30 млн. 544 тыс. рублей.

ежегодно обращаться в фонд социального страхования за получением скидок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Руководитель Департамента труда
и занятости населения Республики
Марий Эл



А.П.Сычев