

## ПРОТОКОЛ

### заседания Республиканской межведомственной комиссии по охране труда

от 24 декабря 2020 г. № 4

#### ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛА

Заместитель Председателя Правительства Республики Марий Эл  
И.Р.Дравниец

#### Присутствовали:

члены Комиссии

- Н.Б.Антоничева, Е.А.Аристова, В.И.Борисов,  
А.М. Желонкин, Е.Е. Китаева, Ю.А. Кошкин,  
Е.В.Куниевская, А.В.Москвина, В.Г.Мякишев,  
М.Н.Полубарьев, Е.В. Соколов, А.И. Ушакова,  
О.Г.Федоров, Н.И.Шалагин

приглашенные

- И.Н.Баранов, С.В.Зверев, В.Д.Пуртов,

#### **I. Награждение победителей и призеров республиканского конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей»**

---

(Дравниец, Мякишев)

1. Информацию заместителя руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Мякишева В.Г. принять к сведению.

2. Отметить, что республиканский конкурс детских рисунков «Охрана труда глазами детей» (далее - конкурс) проводился в период с 1 октября по 31 октября 2020 г. среди обучающихся в общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования, получающих образование в форме семейного образования и самообразования в Республике Марий Эл.

Основная идея и задача конкурса - привлечь внимание общественности к проблемам производственного травматизма и принятию мер по его профилактике, начиная со школьной скамьи,



формирования осознанного отношения у подрастающего поколения к вопросам безопасности труда и сохранения своего здоровья.

В этом году для участия в конкурсе было представлено 246 творческих работ, которые изображали людей различных специальностей и профессий, содержали призывы соблюдать требования охраны труда и обеспечения безопасности при выполнении работ.

3. В соответствии с решением конкурсной комиссии республиканского конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей» от 12 ноября 2020 г. проведено награждение победителей и призеров конкурса в двух возрастных категориях (с 7 до 9 лет и с 10 до 15 лет) дипломами и ценными подарками.

## **II. О состоянии производственного травматизма в Республике Марий Эл по итогам 11 месяцев 2020 года.**

### **Рассмотрение обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом, расследованных Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл за период с 1 октября по 1 декабря 2020 г. с приглашением руководителей организаций, где были допущены случаи производственного травматизм**

---

(Дравнище, Мякишев, Москвина, Зверев, Пуртов, Баранов)

1. Информацию заместителя руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Мякишева В.Г., руководителя Государственной инспекции труда - главного государственного инспектора труда в Республике Марий Эл Москвиной А.В., главного инженера АО «Йошкар-Олинский мясокомбинат» Зверева С.В., учредителя ООО «Витязь» Пуртова В.Д., председателя правления СПК колхоз «У Илыш» Баранова И.Н. принять к сведению.

2. Отметить, что по данным Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл за период с 1 января по 1 декабря 2020 г. в результате несчастных случаев на производстве 221 человек получили травмы различной степени тяжести (АППГ 2019 г. - 273 человека).

Из них:

184 человека получили производственные травмы легкой степени тяжести (АППГ - 233 человека);

29 человек получили производственные травмы тяжелой степени тяжести (АППГ - 31 человек);

8 человек получили производственные травмы со смертельным исходом (АППГ - 9 человек).

3. Рекомендовать руководителям АО «Йошкар-Олинский мясокомбинат», ООО «Витязь», СПК колхоз «У Илыш»:



представить перечень профилактических мероприятий по недопущению несчастных случаев на производстве и информацию по итогам их выполнения в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл в срок до 18 января 2021 г.;

на основе существующих рекомендаций разработать программу «Нулевой травматизм» в срок до 18 января 2021 г. Информацию о ее внедрении представить в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл в срок до 1 февраля 2021 г.;

представить информацию о должностных лицах, подвергнутых руководством организации дисциплинарным наказаниям за нарушения, в результате которых был допущен производственный несчастный случай в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл в срок до 18 января 2021 г.;

4. ООО «Витязь» (Пуртов В.Д.) обеспечить обследование производственного оборудования на предмет возможных рисков возникновения несчастных случаев на производстве, принять технологические и технические меры, направленные на снижение выявленных рисков.

Информацию о принятых мерах представить в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл в срок до 1 февраля 2021 г.

5. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл (Москвина А.В.):

направлять информацию о расследованных несчастных случаях на производстве с тяжелым и смертельным исходом в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл.

6. Рекомендовать Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл (Сычев А.П.):

оказать содействие организациям, допустившим несчастные случаи на производстве с тяжелым и смертельным исходом, в разработке и внедрении программы «Нулевой травматизм»;

информацию о внедрении в производственную деятельность программы «Нулевой травматизм» организациями, допустившими несчастные случаи на производстве с тяжелым и смертельным исходом, представить на очередное заседание комиссии.

7. Рекомендовать Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл (Кондратенко А.В.), Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл (Сычев А.П.):

в рамках республиканского форума, приуроченного к Всемирному дню охраны труда (28 апреля), организовать работу тематической секции «Охрана труда в отрасли сельского хозяйства» (в случае продолжения периода действия ограничительных мер, введенных в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, организовать работу тематической секции в онлайн-формате).



### III. Об итогах проведения на территории Республики Марий Эл в период с 1 по 30 сентября 2020 года месячника охраны труда в строительной сфере

(Дравнице, Мякишев)

1. Информацию заместителя руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Мякишева В.Г. принять к сведению.

2. Отметить, что основными задачами проведения месячника охраны труда в сфере строительства являлись:

повышение эффективности контроля за выполнением мероприятий по профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

улучшение условий и охраны труда, создание здоровых и безопасных условий труда работникам;

совершенствование системы управления охраной труда, повышение культуры производства, усиление внимания к проблемам безопасности на производстве;

повышение информированности работников о существующих производственных рисках, способах защиты от них, повышение их сознательного отношения к собственной безопасности, а также за своевременным устранением недостатков и нарушений, которые могут стать причинами травм, профзаболеваний, аварий;

улучшение сотрудничества в работе по улучшению условий и охраны труда работодателей и работников, активизация в этих целях деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов или трудовых коллективов;

распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях строительной сферы.

В месячнике охраны труда приняли участие 57 организаций, осуществляющих деятельность в строительной отрасли на территории Республики Марий Эл.

Во всех строительных организациях, участвовавших в проведении месячника, были изданы приказы о его проведении, разработаны и утверждены внутриорганизационные планы мероприятий.

Все организации, принявшие участие в месячнике, на основе макета типовой программы «Нулевого травматизма» разработали и утвердили собственные программы с учетом специфики деятельности организации.

Практика проведения месячника показала, что его мероприятия позволяют реально повысить уровень соблюдения требований охраны труда в организациях, оперативно устранить выявленные нарушения, улучшить качество работы по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



Положительным результатом проведенных в рамках месячника мероприятий можно считать то, что с момента его проведения и по настоящее время в организациях строительной отрасли не зарегистрировано несчастных случаев связанных с производством.

3. Признать проведение месячника охраны труда в сфере строительства удовлетворительным.

4. Рекомендовать руководителям организаций строительной отрасли:

продолжить проведение мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах, сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

продолжить работу по совершенствованию системы управления охраной труда на основе концепции управления профессиональными рисками;

обеспечить неукоснительное исполнение «Правил по охране труда в строительстве», утвержденных приказом Минтруда России от 1 июня 2015 г. № 336н, «Правил по охране труда при работе на высоте», утвержденных приказом Минтруда России от 28 марта 2014 г. № 155н;

привести штатную численность специалистов по охране труда в соответствии с постановлением Минтруда РФ от 22 января 2001 г. № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»;

продолжить работу по организации проведения специальной оценки условий труда, в том числе проводить внеплановую специальную оценку условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

использовать право на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, своевременно подавать заявки в ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл;

своевременно проводить обучение по охране труда, по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшему, промышленной безопасности и проверку знаний требований охраны труда работниками;

обеспечить в полном объеме работников средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с выполняемой ими работой;

усилить контроль за соблюдением работниками трудовой и производственной дисциплины, правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

усилить пропаганду вопросов охраны труда, информирование о произошедших в организации несчастных случаях всех работников;

внедрять в организациях добровольный внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда, в том числе с использованием



механизмов предоставляемых сервисом «Электронный инспектор» на портале «Онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Министерству строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл (М.Р.Степанов):

в пределах своей компетенции оказывать содействие в осуществлении мероприятий по профилактике и снижению производственного травматизма в организациях курируемой отрасли, в том числе по внедрению программ «Нулевого травматизма», соблюдению требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда.

6. Рекомендовать Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл (Сычев А.П.):

проводить мониторинг состояния производственного травматизма в сфере строительства;

направлять сведения о произошедших несчастных случаях на производстве в сфере строительства в Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл.

7. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл (Москвина А.В.):

информировать организации, осуществляющие деятельность в сфере строительства о возможности использования механизмов внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения требований охраны труда, предоставляемых сервисом «Электронный инспектор» на портале «Онлайнинспекция.рф».

#### **IV. О выполнении решений Республиканской межведомственной комиссии по охране труда от 29 октября 2020 г.**

---

(Дравнище, Мякишев)

1. Информацию заместителя руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Мякишева В.Г. принять к сведению.

2. Отметить, что в целях выполнения решений Республиканской межведомственной комиссии по охране труда от 29 октября 2020 г. Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл оказано содействие организациям, допустившим несчастные случаи на производстве с тяжелым и смертельным исходом, в разработке и внедрении программы «Нулевой травматизм». В свою очередь организации, где были допущены случаи производственного травматизма с тяжелыми последствиями, в установленные сроки представили в Департамент труда и занятости населения Республики



Марий Эл информацию о принятии программ «Нулевого травматизма» в соответствии со спецификой деятельности.

Все организации, приглашенные на заседание комиссии, разработали планы дополнительных мероприятий по профилактике производственного травматизма и выполнили их в полном объеме.

Руководители организаций, где были допущены случаи производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом, в установленные сроки представили в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл информацию о причинах неявки на состоявшееся 26 октября 2020 г. заседание комиссии.

Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл продолжен мониторинг проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) на рабочих местах хозяйствующих субъектов республики в разрезе муниципальных образований, а также учреждений образования и культуры.

Данные мониторинга показывают, что в период с 1 декабря 2015 г. по 1 декабря 2020 г. в Республике Марий Эл проведена СОУТ на 166 328 рабочих местах.

Среднереспубликанский уровень удельного веса рабочих мест, где проведена СОУТ, на 1 декабря 2020 г. составил 91,6 %.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда представлена на 80 589 рабочих мест или 44,3 % от общего количества рабочих мест, состоящих на учете в ГУ - региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл.

Анализ проведения СОУТ в разрезе муниципальных районов и городских округов Республики Марий Эл показывает, что со стороны администраций муниципальных образований проводится планомерная работа направленная безусловное завершение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах, подлежащих ее проведению.

Выше среднереспубликанского показателя (91,6 %) охват рабочих мест СОУТ отмечен в следующих районах:

- Килемарский район - СОУТ на 100,0 % рабочих мест;
- Юринский район - СОУТ на 100,0 % рабочих мест;
- Оршанский район - СОУТ на 95,8 % рабочих мест;
- Новоторъяльский район - СОУТ на 94,4 % рабочих мест.

Анализ проведения СОУТ на рабочих местах учреждений образования показывает, что выше среднереспубликанского показателя (95,9%) охват рабочих мест СОУТ в следующих районах и городах:

- г. Козьмодемьянск - СОУТ на 100,0 % рабочих мест;



Оршанский район	-	СОУТ на 100,0 % рабочих мест;
Параньгинский район	-	СОУТ на 100,0 % рабочих мест;
Сернурский район	-	СОУТ на 100,0 % рабочих мест;
Советский район	-	СОУТ на 100,0 % рабочих мест;
Мари-Турекский район	-	СОУТ на 100,0 % рабочих мест;
г. Волжск	-	СОУТ на 99,2 % рабочих мест;
г. Йошкар-Ола	-	СОУТ на 97,4 % рабочих мест;
Медведевский район	-	СОУТ на 97,2 % рабочих мест;
Юринский район	-	СОУТ на 96,9 % рабочих мест;
Горномарийский район	-	СОУТ на 96,4 % рабочих мест.

Анализ проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в учреждениях культуры показывает, что 100%-го охвата рабочих мест по СОУТ не достигли:

Министерство культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл и подведомственные организации

Горномарийский район	-	СОУТ на 84,5 % рабочих мест;
Медведевский район	-	СОУТ на 72,5 % рабочих мест;
Куженерский район	-	СОУТ на 56,3% рабочих мест.

3. Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл (Сычев А.П.)

продолжить мониторинг проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в разрезе муниципальных образований Республики Марий Эл, а также в учреждениях образования и культуры республики;

направлять в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл сведения о работодателях, уклоняющихся от выполнения требований трудового законодательства в части обеспечения проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников.

4. Органам исполнительной власти и органам местного самоуправления Республики Марий Эл постоянно проводить мониторинг проведения специальной оценки условий труда в подведомственных организациях. В случае окончания сроков действия ранее проведенной специальной оценки условий труда в соответствии с трудовым законодательством, принять меры направленные на проведение повторной специальной оценки условий труда.



**V. Об утверждении плана работы Республиканской межведомственной комиссии по охране труда на 2021 год**

(Дравнице, Мякишев)

1. Информацию заместителя руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Мякишева В.Г. принять к сведению.

2. Отметить, что в 2020 году Республиканской межведомственной комиссией по охране труда (далее - комиссия) в соответствии с утвержденным планом работы проведено четыре заседания, на которых рассмотрено 13 актуальных вопросов в области охраны труда.

По всем рассмотренным в ходе заседаний комиссии вопросам приняты соответствующие решения, содержащие порядка 40 различных мероприятий. Решения комиссии своевременно направлены заинтересованным органам исполнительной власти и органам местного самоуправления Республики Марий Эл, органам государственного надзора и контроля, профсоюзным объединениям и работодателям для исполнения в части касающейся.

Обеспечен контроль исполнения решений комиссии, информация о принятых мерах по их выполнению регулярно рассматривается на заседаниях комиссии.

В практику работы комиссии введено заслушивание руководителей организаций, где были допущены случаи производственного травматизма с тяжелым и со смертельным исходом с подробным анализом случившегося и о принимаемых ими мерах по недопущению несчастных случаев на производстве в дальнейшем.

3. Утвердить решением комиссии план работы Республиканской межведомственной комиссии по охране труда на 2021 год с учетом замечаний и предложений ее членов.

Заместитель Председателя  
Правительства Республики Марий Эл,  
председатель Республиканской  
межведомственной комиссии  
по охране труда



И.Р.Дравнице