

ПРОТОКОЛ

заседания Республиканской межведомственной комиссии по охране труда

от 19 июля 2018 г. № 3

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛА

Заместитель Председателя Правительства Республики Марий Эл
И.Р.ДРАВНИЕЦЕ

Участвовали:

члены
Республиканской
межведомственной
комиссии по охране
труда

- В.И.Борисов, Ю.А.Кошкин, Е.В.Куниевская,
Н.М.Махов, А.В.Михеев, В.Г.Мякишев,
Ю.Е.Лебедев, Д.А.Солдатов, А.П.Сычев,
Т.А.Тарасова, С.Н.Царегородцев,
А.В.Целищев, Н.И.Шалагин

приглашенные
представители
организаций

- М.И.Егорова, А.В.Новикова, В.А.Пакин,
О.А.Серебряков, Т.Э.Сергеева, Ф.Х.Фатыхов,
А.Г.Шкутин, Ю.И.Юрасова

I. О несчастных случаях на производстве с тяжелыми исходами, расследованных Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл за период с 01.05.2018 по 30.06.2018

(Дравнице, Сычев, Махов, Шкутин, Егорова,
Серебряков, Пакин, Фатыхов)

1. Информацию руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Сычева А.П., заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл Махова Н.М., заместителя генерального директора ООО «НПФ «Геникс» Серебрякова О.А., специалиста по охране труда АО «Красногорский комбинат автофургонов» Егоровой М.И., главного инженера ООО «ТПК «Техпромснаб» Пакина В.А., главного инженера Мари-Турекского филиала АО «Марий Эл Дорстрой» Фатыхова Ф.Х., технического директора ООО «Птицефабрика «Акашевская» Шкутина А.Г. принять к сведению.

2. Отметить, что в I полугодии 2018 г. в Республике Марий Эл произошло 19 (+4) несчастных случаев на производстве с тяжелыми или смертельными исходами: 16 случаев с тяжелым исходом (+3), 3 случая со смертельным исходом (+1).

Основными видами происшествий стали падение работника с высоты, воздействие движущихся, разлетающихся предметов и деталей, падение или обрушение предметов и материалов. Основной причиной данных несчастных случаев на производстве послужил человеческий фактор: неприменение средств индивидуальной защиты работниками, недостатки в обучении безопасным приемам труда, неудовлетворительная организация производства, нарушение требований безопасности работниками или их руководителями. В целом большинство причин были заранее устранимы и носили управляемый характер.

3. Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл (Сычев А.П.):

оказать помощь в поисках специалиста по охране труда и пожарной безопасности руководству ООО «Птицефабрика «Акашевская»;

предоставлять материалы несчастных случаев на производстве со смертельными и тяжелыми исходами на рассмотрение Комиссии с приглашением руководителей организаций для заслушивания о причинах их возникновения и принятых мерах;

запрашивать у организаций, допустивших несчастные случаи на производстве со смертельными и тяжелыми исходами, план мероприятий по недопущению таких случаев в дальнейшем;

4. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл (Москвина А.В.):

направлять информацию по расследованным несчастным случаям на производстве со смертельными и тяжелыми исходами в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл;

принимать действенные меры, направленные на устранение причин несчастных случаев на производстве со смертельными и тяжелыми исходами и недопущения их в дальнейшем.

5. Рекомендовать руководству ООО «Птицефабрика «Акашевская» в связи с ростом числа несчастных случаев на производстве, в том числе с тяжелыми исходами, рассмотреть возможность увеличения численности работников службы охраны труда и привести ее в соответствие с постановлением Минтруда Российской Федерации от 22 января 2001 г. № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

6. Рекомендовать руководству организаций, допустившим несчастные случаи на производстве с тяжелыми исходами:

ежедневно обращать внимание на состояние охраны труда на рабочих местах работников с привлечением к данной работе всего персонала, в первую очередь членов профсоюза;

оснастить ремонтные подразделения технологической оснасткой, необходимой для производства ремонтных и восстановительных работ, обеспечить контроль за обязательным ее применением работниками;

в срок до 1 сентября 2018 г. разработать и направить перечень мероприятий по недопущению несчастных случаев на производстве в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл;

обеспечить до конца 2018 года проведение специальной оценки труда на рабочих местах работников;

7. Контроль за выполнением решения возложить на секретариат Заместителя Председателя Правительства Республики Марий Эл Дравнице И.Р. (Блинова С.Е.).

II. О выполнении решений Республиканской межведомственной комиссии по охране труда от 17 мая 2018 г.

(Дравнице, Мякишев, Шкутин, Махов, Лебедев)

1. Информацию заместителя руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Мякишева В.Г., заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл Махова Н.М., технического директора ООО «Птицефабрика Акашевская» Шкутина А.Г. принять к сведению.

2. Отметить, что в целях недопущения несчастных случаев на производстве руководством ООО «Птицефабрика «Акашевская», ООО «Строительные материалы», ЗАО «Марийское», ООО «Марийская деревообрабатывающая компания» проведена определенная работа. В основном она была направлена на устранение причин происшедшего несчастного случая на производстве, что явно недостаточно. В целом анализ организации производственного процесса на предмет выявления условий и причин возникновения возможного несчастного случая с работниками не проводился. Соответственно, меры по их устранению не вырабатывались.

По данным Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл в 2017 - 2016 годы наибольшее количество травм в результате несчастного случая на производстве зарегистрировано:

организация	2016				2017			
	всего	Степень			всего	Степень		
		лег	тяж	смерт		лег	тяж	смерт
ООО «Птицефабрика Акашевская»	39	37	2		45	41 (в т.ч. 14 группой)	4	
ЗАО «Племзавод «Семеновский»	12	12			15	13	1	1
АО «Марийский машиностроительный завод»	6	5	1		7	5	2	
ЗАО «Ариада»					6	6		
СПК «Звениговский»	7	5	1	1	6	5		1
ЗАО «Марийское»	4	4			6	6		

ГБУ РМЭ «Станция скорой медицинской помощи г. Йошкар-Олы»	5	4	1		5	4	1	
УФССП по РМЭ	6	6			5	5		
УФПС РМЭ - филиал ФГУП «Почта России»	5	5			5	5		

3. Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл (Сычев А.П.) в срок до 1 сентября 2018 г. запросить от организаций, где в 2017 - 2016 годы произошли травмы в результате несчастного случая на производстве, информацию о мерах по профилактике и недопущению возможных несчастных случаев на производстве.

III. Об установлении в структуре видов экономической деятельности класса «Молочное козоводство и овцеводство»

(Дравнивец, Юрасова, Целищев, Лебедев)

1. Информацию заместителя директора по развитию ООО «СХП «Лукоз» Юрасовой Ю.И. принять к сведению.

2. Отметить, что в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 декабря 2006 г. № 857 «Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска» молочное козоводство отнесено к виду деятельности «Разведение овец и коз», которому определен XXV класс профессионального риска, что соответствует страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 4,5% к начисленной оплате труда по всем основаниям. В тоже время виду деятельности «Разведение крупного рогатого скота» присвоен XIX класс профессионального риска, что соответствует страховому тарифу в размере 0,6-2,5% в зависимости от региона.

Так как молочное козоводство является для страны новой отраслью, необходимо ввести его в структуру видов экономической деятельности как самостоятельный вид деятельности в подклассе «Животноводство» либо создать отдельную группу «Молочное животноводство» с разбивкой на подгруппы.

3. Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл (Сычев А.П.) в срок до 1 сентября 2018 г. подготовить проект обращения в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии с предложением по внесению изменений в ОКВЭД 2 в части

определения молочного козоводства как самостоятельного вида экономической деятельности.

4. Контроль за выполнением решения возложить на секретариат Заместителя Председателя Правительства Республики Марий Эл Дравнице И.Р. (Блинова С.Е.).

IV. О состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда в Республике Марий Эл по итогам 2017 года

(Дравнице, Мякишев, Махов, Целищев)

1. Информацию заместителя руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Мякишева В.Г. принять к сведению.

2. Отметить, что республиканская система управления охраной труда строится на взаимодействии органов исполнительной власти республики, регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл, республиканского объединения работодателей и органов государственного надзора и контроля, органов местного самоуправления, которые проводят работу по обеспечению безопасных условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В Республике Марий Эл, начиная с 1998 года, реализуются республиканские целевые программы улучшения условий и охраны труда. В 2016 году в состав государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2020 годы» вошла отдельная подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл».

В системе предупредительных мер по снижению воздействия на работников профессиональных рисков важная роль принадлежит обучению работников вопросам охраны труда. Так, в 2015 году обучение по охране труда прошли 2 870 человек в 8 обучающих центрах республики, в 2016 году - 3225 человек в 10 обучающих центрах, в 2017 году - 3374 человека в 11 обучающих центрах.

Решение вопросов охраны и безопасности труда невозможно без активной разъяснительной работы. Положительные отзывы со стороны работодателей получили организуемые Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл совместно с Профобъединением Республики Марий Эл и Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл в муниципальных образованиях республики широко проводятся регулярные семинары-совещания по вопросам соблюдения трудового законодательства, заключения коллективных договоров и соглашений, проведения специальной оценки условий труда. В 2014 году было проведено

9 семинаров, в 2015 году - 11, в 2016 году - 13, в 2017 году - 17. Данные мероприятия положительно оцениваются работодателями республики.

27 апреля 2017 г. была проведена республиканская конференция по охране труда, посвященная Всемирному дню охраны труда, с участием представителей Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл, Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл», Объединения работодателей Республики Марий Эл, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и министерств республики. В конференции приняли участие более 150 представителей предприятий и организаций республики, которые в рамках прямого диалога с представителями органов государственной власти Республики Марий Эл, смогли задать интересующие их вопросы.

На предприятиях и в организациях республики на постоянной основе проводятся мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников, в том числе заседания совместных комитетов (комиссий) по охране труда, собрания трудовых коллективов под девизом «Охрана труда», смотры-конкурсы на лучшую организацию уголка или кабинета по охране труда, «Дни охраны труда», викторины по вопросам охраны труда, в том числе и для учащихся старших классов.

Также Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл было организовано участие специалистов по охране труда республики во II Межрегиональном интерактивном диктанте по охране труда, проведенного 20 апреля 2017 г. Поволжским межрегиональным филиалом ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России. В целом в диктанте приняли участие 1063 специалиста по охране труда из 57 субъектов Российской Федерации, в том числе 13 специалистов из Республики Марий Эл.

В целях формирования у подрастающего поколения культуры охраны труда, внимательного отношения к вопросам безопасности труда и сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, привлечения внимания общественности к проблемам охраны труда в течение 2017 года проведен республиканский детский конкурс «Охрана труда глазами детей». Работы были представлены по двум возрастным категориям: лучший рисунок на тему «Безопасный труд в моем представлении» (среди обучающихся 5-8 классов) и лучший рисунок на тему «Безопасный труд в моем представлении» (среди обучающихся 9-11 классов).

В целях информирования населения о деятельности в сфере охраны труда разрабатывались и тиражировались информационные буклеты для работодателей по вопросам охраны труда (профилактика производственного травматизма, о соблюдении трудового законодательства в отношении несовершеннолетних граждан при приеме на работу, Всероссийская неделя охраны труда - 2017 в г. Сочи, Всероссийский конкурс на лучшую организацию работ в области

условий и охраны труда «Успех и безопасность» и др.). Подготовлено 3 информационно-аналитических вестника по вопросам охраны труда.

С 2009 года в республике действует Положение об участии организаций и индивидуальных предпринимателей Республики Марий Эл в декларировании деятельности организации по выполнению требований трудового законодательства для получения «Сертификата доверия работодателю». На основании данного Положения сформирован реестр работодателей Республики Марий Эл, гарантированно соблюдающих трудовые права работников и удостоенных «Сертификата доверия работодателю». В 2017 году в реестр включены 4 работодателя республики. На сегодняшний день такие сертификаты имеет 81 организация.

По состоянию на 1 января 2018 г. в республике действовало 1016 коллективных договора (-16) и 43 региональных и территориальных отраслевых соглашений (+7). Действие коллективных договоров распространяется 96 тыс. человек, что практически равно уровню 2016 года. В течение 2017 года проведена уведомительная регистрация 6 региональных отраслевых соглашений, 10 территориальных отраслевых соглашений, 9 изменений в региональные и территориальные отраслевые соглашения, 328 коллективных договоров, 560 дополнений и изменений к коллективным договорам.

Важнейшим и наиболее действенным инструментом выявления вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда являлась аттестация рабочих мест по условиям труда, взамен которой с 1 января 2014 г. проводится специальная оценка условий труда.

В 2017 году специальную оценку условий труда провели 745 предприятий и организаций, осуществляющих свою деятельность на территории республики. В результате оценке подверглись 24 324 рабочих мест, на которых было занято 30 560 работников, из них 21 792 (71,3%) работника были заняты на рабочих местах, отнесенных к классам 1 и 2 (оптимальные и допустимые условия труда).

Для успешного решения задач государственной политики в области охраны труда на территории республики приоритетными направлениями деятельности органов власти всех уровней и сторон социального партнерства в области улучшения условий и охраны труда в 2017 году являлись:

реализация запланированных мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2020 годы»;

внесение изменений в Закон Республики Марий Эл от 21 марта 2012 г. № 16-З «О ведомственном контроле за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» в целях приведения его в соответствие со статьей 353¹ Трудового кодекса Российской Федерации в части возложения функций ведомственного контроля также на органы местного самоуправления в Республике Марий Эл.

содействие развитию государственного, общественного и внутреннего контроля за условиями и охраной труда;

формирование корпоративных систем управления охраной труда на основе принципа вариативности при условии соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;

обеспечение приоритетного финансирования превентивных мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

проведение специальной оценки условий труда и комплексное применение её результатов;

использование механизмов социального партнерства с целью повышения степени личного участия работника в обеспечении безопасности труда на своём рабочем месте;

широкое информирование и консультирование по вопросам внедрения лучших практик управления профессиональными рисками, оказание помощи работникам и работодателям по разъяснению изменений нормативно-правового регулирования охраны труда;

пропаганда безопасности труда с использованием IT-технологий и возможностей средств массовой информации.

3. Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл (Сычев А.П.) в срок 1 сентября 2018 г. направить доклад «О состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда в Республике Марий Эл по итогам 2017 года» членам Республиканской межведомственной комиссии по охране труда, в органы исполнительной власти Республики Марий Эл и администрации муниципальных образований в Республике Марий Эл.

4. Контроль за выполнением решения возложить на секретариат Заместителя Председателя Правительства Республики Марий Эл Дравнице И.Р. (Блинова С.Е.)

Заместитель Председателя
Правительства Республики Марий Эл,
председатель Республиканской
межведомственной комиссии по охране труда

И.Р.Дравнице