

# ПРОТОКОЛ

## заседания Республиканской межведомственной комиссии по охране труда

от 17 мая 2018 г. № 2

### ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛА

Заместитель Председателя Правительства Республики Марий Эл

И.Р.ДРАВНИЕЦЕ

#### Участвовали:

члены Республиканской межведомственной комиссии по охране труда - А.П.Сычев, В.И.Борисов, С.Г.Глушков, Ю.А.Кошкин, Н.М.Махов, А.В.Михеев, В.Г.Мякишев, Е.А.Серяков, Н.И.Шалагин

приглашенные руководители организаций, представители руководителей организаций - К.А.Васенев, С.Л.Лебедев, В.Д.Лобанов, А.Г.Шкутин

I. О несчастных случаях на производстве с тяжелыми и смертельными исходами, расследованных в организациях Республики Марий Эл за период с 01.03.2018 по 30.04.2018

---

(Дравнице, Сычев, Махов, Глушков, Шкутин,  
Васенев, Лебедев, Лобанов)

1. Информацию руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Сычева А.П., заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл Махова Н.М., технического директора ООО «Птицефабрика Акашевская» Шкутина А.Г., заместителя директора ЗАО «Марийское» Васенева К.А., генерального директора ООО «Строительные материалы» Лебедева С.Л. и директора ООО «Марийская деревообрабатывающая компания» Лобанова В.Д. принять к сведению.

2. Отметить, что:

2.1. По оперативным данным Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл по состоянию на 1 мая 2018 г. в Республике Марий Эл произошло 8 несчастных случаев с тяжелым исходом

(за аналогичный период прошлого года (далее - АППГ) 7 случаев) и один случай со смертельным исходом (АППГ - 1).

В I квартале 2018 г. было зарегистрировано 68 несчастных случаев, связанных с производством (легких, тяжелых, смертельных), что на 15,0 % меньше по сравнению с аналогичным периодом 2017 года (в 2017 году 80 несчастных случаев).

68 человек получили производственные травмы различной степени тяжести (в 2017 году - 82 человека), что на 17,1 % меньше по сравнению с АППГ. Из них: 55 человек получили травмы легкой степени тяжести (АППГ - 71 пострадавший), 10 человек получили производственные травмы с тяжелыми последствиями (АППГ - 7 пострадавших), 3 несчастных случая на производстве произошли со смертельным исходом (АППГ - 1 погибший). Групповых несчастных случаев связанных с производством в I квартале 2018 г. не зарегистрировано (АППГ - 1 групповой несчастный случай на производстве, в котором травмы легкой степени тяжести получили 3 человека).

По итогам анализа материалов расследования несчастных случаев, связанных с производством, выявлено, что основными видами происшествий, при которых пострадало наибольшее количество работников, являются:

падение пострадавшего с высоты - 43 человека (63,2 % от общего количества пострадавших);

воздействие на пострадавших движущихся, разлетающихся предметов, деталей, машин и т.д. - 11 человек (16,2 % от общего количества пострадавших);

падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. - 5 человек (7,4 % от общего количества пострадавших);

дорожно-транспортные происшествия - 3 человека (4,4 % от общего количества пострадавших).

Распределение численности пострадавших в результате произошедших с ними несчастных случаев на производстве в разрезе основных видов экономической деятельности:

обрабатывающие производства - 19 работников (АППГ - 16 работников);

сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство - 13 работников (АППГ - 23 работника);

деятельность в области здравоохранения и социальных услуг - 10 работников (АППГ - 9 работников);

обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха - 6 работников (АППГ - 2 работника);

образование - 5 работников (АППГ - 5 работников);

деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений - 4 работника (АППГ - 3 работника);

государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение - 3 работника (АППГ - 5 работников);

торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов - 3 работника (АППГ - 1 работник);

транспортировка и хранение - 2 работника (АППГ - 4 работника);

деятельность в области информации и связи - 1 работник (АППГ - 1 работник);

деятельность по операциям с недвижимым имуществом - 1 работник (АППГ - 5 работников);

деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги - 1 работник (АППГ - 1 работник).

В I квартале 2018 г. в таких отраслях экономики как строительство и добыча полезных ископаемых несчастных случаев, связанных с производством не зарегистрировано (АППГ - 6 и 1 пострадавших соответственно).

Основными причинами несчастных случаев, связанных с производством, стали:

неосторожность - 26 пострадавших (38,2 % от общего количества пострадавших);

нарушение требований безопасности - 16 пострадавших (24,0 % от общего количества пострадавших);

неудовлетворительное техническое состояние зданий, территории - 4 пострадавших (6,0 % от общего количества пострадавших).

Анализ причин несчастных случаев связанных с производством показывает, что подавляющее большинство причин являются устранимыми и носят управляемый характер. Основная причина несчастных случаев на производстве во всех сферах экономики - это человеческий фактор, то есть люди, нарушившие требования охраны труда, проявившие халатность, недисциплинированность, отсутствие необходимых навыков при производстве работ и т.д.

3. Рекомендовать Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл:

предоставлять материалы несчастных случаев на производстве со смертельными и тяжелыми исходами, связанные с производством, на рассмотрение Комиссии с приглашением руководителей организаций для заслушивания;

запрашивать у организаций, допустивших несчастные случаи на производстве со смертельными и тяжелыми исходами, план мероприятий по недопущению таких случаев в дальнейшем;

оказывать по запросам организаций информационно-методическую помощь по организации работы службы охраны труда в организации;

информацию о проведенных заседаниях Комиссии, а также о принятых решениях и рекомендациях доводить до заинтересованных организаций, об имеющих место случаях и принятых мерах - размещать в средствах массовой информации, на официальном сайте Департамента.

4. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл:

направлять материалы несчастных случаев на производстве со смертельными и тяжелыми исходами, связанные с производством, для рассмотрения на заседаниях Комиссии в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл;

принимать действенные меры в пределах предоставленных компетенций, направленные на устранение причин несчастных случаев на производстве со смертельными и тяжелыми исходами и недопущения их в дальнейшем.

5. В связи с многочисленными несчастными случаями на производстве с легкими и тяжелыми исходами по итогам 2015 года (42 случая - 36 легких, 5 тяжелых и 1 групповой), 2016 года (39 случаев - 37 легких, 2 тяжелых), 2017 года (30 случаев - 25 легких, 4 тяжелых и 1 групповой с 14 пострадавшими в легкой степени) и I квартала 2018 г. (7 случаев - 5 легких и 2 тяжелых) в ООО «Птицефабрика Акашевская» Маховым Н.М., заместителем руководителя Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл, рекомендовано пересмотреть штатную численность специалистов по охране труда в организации и привести ее в соответствие с постановлением Минтруда Российской Федерации от 22 января 2001 г. № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

Рекомендовать организациям, допустившим несчастные случаи на производстве со смертельными и тяжелыми исходами:

разработать и направить перечень мероприятий по недопущению несчастных случаев на производстве в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл;

информацию по итогам выполнения вышеуказанных мероприятий направить в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл.

## II. О приоритетных направлениях деятельности в сфере охраны труда по итогам Всероссийской недели охраны труда 2018 г.

---

(Мякишев)

1. Информацию заместителя руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Мякишева В.Г. принять к сведению.

2. Отметить, что:

работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории республики необходимо уделить особое внимание внедрению системы управления охраной труда на своих предприятиях, повышению культуры производства, пропаганде снижения рисков несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве,

усилению контроля со стороны руководителей организаций, профсоюзных или иных уполномоченных работниками представительных органов за соблюдением требований охраны труда при выполнении работ.

В целях содействия работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости разработана концепция «Нулевого травматизма», которая предлагает семь «золотых правил». Каждый из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

В качестве мероприятий в программу «нулевого травматизма» должны быть включены раннее выявление признаков профессиональных заболеваний у работников, ежегодные расходы на улучшение условий труда, регулярная оценка производственных рисков, внедрение системы управления охраной труда в организации.

В рамках реализации концепции «нулевого травматизма» постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2018 года № 363 в состав государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» включена подпрограмма «Безопасный труд» со сроком реализации с 1 января 2018 г. по 31 декабря 2020 г.

Подпрограммой предусмотрена реализация комплекса мер, направленных на разработку и внедрение предупредительной модели управления охраной труда, а также модернизация инструментов государственного управления охраной труда, направленных на сохранение здоровья работников.

В республике создана и целенаправленно работает система по профилактике производственного травматизма, обеспечивается повышение эффективности государственного, общественного и административного контроля за выполнением требований охраны труда, безопасностью выполнения работ и применением средств индивидуальной и коллективной защиты.

Вопросы улучшения условий труда постоянно находятся в центре внимания органов власти и их социальных партнеров объединений работодателей и профсоюзов республики.

Наша главная задача одна – минимизировать эти негативные моменты, проводить системную работу по обеспечению безопасных условий труда и внедрению современных методов организации работы по охране труда во всех организациях республики.

3. В целях достижения вышеуказанных целей в республике:

- рекомендовать Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл:

продолжить реализацию мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной

программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2020 годы» в целях формирования культуры безопасного труда;

повысить эффективность деятельности системы государственного управления охраной труда в республике, а также районных и городских администраций муниципальных образований;

совершенствовать систему обучения по охране труда руководителей и специалистов предприятий и организаций с привлечением их внимания на упущенные выгоды при несоблюдении требований охраны труда.

- рекомендовать Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл:

перейти в своей деятельности при проведении контрольно-надзорных мероприятий в сфере охраны труда на риск-ориентированный подход, профилактику особо опасных рисков, информатизацию и автоматизацию этой работы;

применять проверочные листы (список контрольных вопросов) в целях прозрачности и эффективности контрольно-надзорных мероприятий.

- рекомендовать отраслевым министерствам и ведомствам:

обеспечить проведение государственной политики в области охраны труда;

усилить ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2020 годы».

- рекомендовать администрациям муниципальных образований Республики Марий Эл:

осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях;

обеспечивать реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах своих полномочий.

Заместитель Председателя  
Правительства Республики Марий Эл,  
председатель Республиканской  
межведомственной комиссии по охране труда

И.Р.Дравницец

