

# ПРОТОКОЛ

## заседания Республиканской межведомственной комиссии по охране труда

от 28 февраля 2019 г. № 1

### ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛА

Заместитель Председателя Правительства Республики Марий Эл

И.Р.ДРАВНИЕЦЕ

#### Участвовали:

члены Республиканской межведомственной комиссии по охране труда	- Сычев А.П., Мякишев В.Г., Махов Н.М., Аристова Е.А., Борисов В.И., Желонкин А.М., Китаева Е.Е., Кошкин Ю.А., Лебедев Ю.Е., Куниевская Е.В., Михеев А.В., Покровский Л.К., Полубарьев М.Н., Смолина Е.Л., Соколов Е.В., Ушакова А.И., Царегородцев С.Н., Шалагин Н.И.,
приглашенные руководители организаций, представители руководителей организаций	- Хафизов Ф.М., Кропотов Е.И., Большин И.Н., Колесников О.С., Глушков А.Ю., Шаленова Н.И., Калугин М.В.

### **1. О рассмотрении несчастных случаев на производстве с тяжелыми и смертельными исходами, расследованными Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл за период с 01.12.2018 г. по 31.01.2019 г., с приглашением руководителей организаций, допустивших производственный травматизм, и о выполнении решений Республиканской межведомственной комиссии по охране труда от 21 декабря 2018 г.**

---

(Дравниеце, Сычев, Махов, Хафизов, Кропотов, Большин,  
Колесников, Глушков, Шаленова, Калугин)

1. Информацию руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Сычева А.П., заместителя руководителя Государственной инспекции труда – заместителя главного государственного инспектора труда в Республике Марий Эл Махова Н.М., директора МУП «Водоканал» Мари-Турекского района Хафизова Ф.М., директора ООО «Пайн» Кропотова Е. И., начальника Марийской автоколонны Большина И.Н., начальника производственного отдела

Колесникова О.С. индивидуального предпринимателя Причинина А.Н, главного инженера ООО «Стройбетон-С» Глушкова А.Ю., главного инженера ООО «Аргус-Волга» Калугина М.В. принять к сведению.

2. Отметить, что:

Причинами несчастных случаев на производстве явились неудовлетворительная организация производства работ, неприменение средств индивидуальной защиты работниками, недостатки в обучении безопасным приемам труда, нарушение требований безопасности работниками или их руководителями, т.е. большинство причин являются устранимыми и носят управляемый характер.

Основная причина несчастных случаев на производстве во всех сферах экономики - это человеческий фактор, то есть люди, нарушившие требования охраны труда, проявившие халатность, недисциплинированность, отсутствие необходимых навыков при производстве работ и т.д.

3. Рекомендовать Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл (Сычев А.П.):

предоставлять материалы несчастных случаев на производстве со смертельными и тяжелыми исходами, связанные с производством, на рассмотрение Комиссии с приглашением руководителей организаций для заслушивания;

запрашивать у организаций, допустивших несчастные случаи на производстве со смертельными и тяжелыми исходами, план мероприятий по недопущению таких случаев в дальнейшем;

рассмотреть на очередном заседании Комиссии исполнение решений предыдущей Комиссии;

информацию о проведенных заседаниях Комиссии, а также о принятых решениях и рекомендациях доводить до заинтересованных организаций, а также размещать на официальном сайте Департамента.

4. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл (далее - Гострудинспекция) (Москвина А.В.):

направлять информацию по расследованию несчастных случаев на производстве со смертельными исходами и тяжелыми исходами, связанные с производством, в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл.

принимать действенные меры в пределах предоставленных компетенций, направленные на устранение причин несчастных случаев на производстве со смертельными и тяжелыми исходами и недопущения их в дальнейшем.

5. Рекомендовать организациям, допустившим несчастные случаи на производстве с тяжелыми и смертельными исходами:

направлять информацию по исполнению мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве в Гострудинспекцию в указанные им сроки;

ООО «Стройбетон-С» направить в Гострудинспекцию до 1 марта 2019 года исправленную инструкцию по охране труда для персонала, выполняющего работы на сварочной сваенавивочной машине МСН-1,

в которой добавлен раздел «Действия руководства и персонала в аварийных (чрезвычайных) ситуациях»;

направить перечень мероприятий по недопущению несчастных случаев на производстве в дальнейшем в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл в срок до 11 марта 2019 г.

6. В целях исполнения решения Республиканской межведомственной комиссии по охране труда (далее – Комиссия) от 21 декабря 2018 г. Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл в адрес глав администраций муниципальных образований Республики Марий Эл направлен запрос о предоставлении информации по выполнению пунктов протокола вышеуказанной Комиссии.

По информации администраций муниципальных образований ведется работа по выполнению рекомендаций Департамента.

Во всех администрациях муниципальных образований продолжается работа по проведению специальной оценки условий труда в подведомственных учреждениях администраций муниципальных образований.

По информации администраций муниципальных образований республики муниципальными унитарными предприятиями, обслуживающими водопроводные и канализационные колодцы, разработаны планы мероприятий по недопущению несчастных случаев в колодцах в Юринском, Оршанском, Новоторъяльском, Моркинском, Волжском, Килемарском, Параньгинском, Куженерском, Мари-Турекском муниципальных районах, администрациями городских округов «Город Йошкар-Ола» и «Города Козьмодемьянска».

На районных и городских совещаниях в течение года запланировано рассмотрение вопросов состояния условий и охраны труда с приглашением представителей Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл.

16 января 2019 года такое совещание с участием представителя Департамента прошло в Юринском муниципальном районе.

1 марта администрация городского округа «Город Йошкар-Ола» на заседании Йошкар-Олинской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» с приглашением представителя Департамента будет рассматривать вопрос «Ситуация с производственным травматизмом в организациях городского округа «Город Йошкар-Ола».

Вопросы состояния условий и охраны труда в республике и в разрезе муниципальных образований также освещаются представителями Департамента на выездных семинарах по вопросам заключения коллективных договоров, соблюдения трудового законодательства, неформальной занятости. Семинары с освещением вопросов состояния условий и охраны труда в 2019 году в соответствии с утвержденным планом выездов уже прошли в Медведевском и Оршанском муниципальных районах, городском округе «Город Йошкар-Ола». Очередной семинар состоится 6 марта 2019 года в Сернурском муниципальном районе.

## **2. Итоги работы Республиканской межведомственной комиссии по охране труда за 2018 год.**

(Дравнище, Сычев, Махов)

1. Информацию руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Сычева А.П. по данному вопросу принять к сведению.

2. Отметить, что:

Республиканская межведомственная комиссия по охране труда является координационным органом, обеспечивающим согласованные действия органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей и профессиональных объединений республики по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда.

Заседания Комиссии проводятся ежеквартально, на основании утвержденного плана ее заседаний. В случае необходимости безотлагательного рассмотрения вопросов в области охраны труда проводятся внеочередные заседания Комиссии.

2.1. В течение 2018 года:

проведено 5 заседаний Комиссии, на которых рассмотрено 17 вопросов, среди которых:

итоги работы Республиканской межведомственной комиссии по охране труда в 2017 г.;

о работе органов исполнительной власти республики по реализации Закона Республики Марий Эл от 21 марта 2012 г. №16-З «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

отчет руководителей предприятий (организаций), где были допущены случаи производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом о принятых мерах по произошедшим несчастным случаям на производстве, а также о проведенных мероприятиях по устранению причин несчастных случаев (рассматривался 5 раз в течение года);

отчет о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда в Республике Марий Эл по итогам 2017 года;

план работы Республиканской межведомственной комиссии по охране труда на 2019 год;

о выполнении решений предыдущих Комиссий;

о приоритетных направлениях деятельности в сфере охраны труда по итогам Всероссийской недели охраны труда - 2018;

об установлении в структуре видов экономической деятельности класса «молочное козоводство и овцеводство»;

о состоянии производственного травматизма за 9 месяцев 2018 года;

итоги проведения СОУТ в разрезе муниципальных образований, а также в учреждениях образования и культуры по ноябрь 2018 года;

вопросы иммунизации против гриппа работников отдельных организаций, контингента которых прививаются на возмездной основе;

Основные изменения в обязательном социальном страховании с 1 января 2019 года. Прямые выплаты.

С учетом замечаний и предложений членов Комиссии готовились решения Комиссии и направлялись заинтересованным органам и исполнителям, осуществлялся контроль за исполнением ранее принятых решений.

Информация о проведенных заседаниях Комиссии, а также по всем принятым решениям и рекомендациям доводилась до работодателей, а также размещалась на официальном сайте Департамента, находящемся в структуре официального интернет – портала Республики Марий Эл в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Рекомендовать Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл(Сычев А.П.):

продолжить организационную работу по проведению заседаний Комиссии в соответствии с планом работы Комиссии на 2019 год;

вносить предложения в адрес председателя Комиссии о проведении внеочередных заседаний Комиссии по вопросам охраны труда, способствующих его разрешению при коллективном обсуждении членами Комиссии.

4. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл (Москвина А.В.):

продолжить сотрудничество в работе Комиссии;

вносить предложения по повышению эффективности работы Комиссии;

вносить предложения по рассматриваемым вопросам по охране труда для обсуждения на заседаниях Комиссии.

5. Рекомендовать членам Комиссии:

принимать активное участие в заседаниях Комиссии;

вносить предложения по рассматриваемым вопросам по охране труда для обсуждения на заседаниях Комиссии, способствующие улучшению состояния условий и охраны труда, как по республике, так и по отдельным отраслям экономики.

**3. О работе органов исполнительной власти и администраций муниципальных образований республики по реализации Закона Республики Марий Эл от 21 марта 2012 г. № 16-3 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»**

---

(Дравнице, Мякишев, Махов, Сычев)

1. Информацию заместителя руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Мякишева В.Г. по данному вопросу принять к сведению.

2. Отметить, что во исполнение пункта 3 статьи 7 «Отчетность о проведении проверок» Закона Республики Марий Эл от 21 марта 2012 г. № 16-З «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее – Закон) письмом за № 667 от 20 февраля 2019 г. Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл в Правительство Республики Марий Эл представлен сводный отчет о результатах проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – проверка трудового законодательства), в подведомственных организациях органов исполнительной власти и администраций муниципальных образований Республики Марий Эл за 2018 год.

Органами исполнительной власти республики, имеющими в своем подчинении подведомственные организации, была проведена проверка трудового законодательства в 60 подведомственных организациях, из них 4 - внеплановые в связи с обращениями работников организации.

Всего выявлено три нарушения в двух организациях: в ГКУ Республики Марий Эл «Оршанское лесничество» - 2 нарушения и одно в ГБУ Республики Марий Эл «Спортивная школа олимпийского резерва по греко-римской борьбе». Нарушения связаны с не ознакомлением работника под роспись с некоторыми локальными актами, с не обеспечением в полной мере требований по защите персональных данных и применением устаревшей формы первичной учетной документации по учету труда и его оплаты.

Администрациями муниципальных образований была проведена проверка трудового законодательства в 80 подведомственных организациях.

Всего выявлено 67 нарушений трудового законодательства. Большинство нарушений трудового законодательства связано с правилами ведения и хранения трудовых книжек – 28 нарушений (41,8%).

Нарушений статей Трудового кодекса РФ – 18 нарушений (из них: ст. 57 «Содержание трудового договора» – 7 нарушений, статьи 217 «Служба охраны труда в организации» – 2 нарушения, ст. 68 «Оформление приема на работу», ст. 50 «Регистрация коллективного договора» и т.д.; 11 нарушений (16,4%) связано с нарушениями ведения первичной учетной документации по учету труда и его оплаты.

Все органы исполнительной власти и администрации муниципальных образований своевременно представили информацию в Департамент о проведенных проверках. Лиц, привлеченных к ответственности за выявленные нарушения, не было. Все выявленные нарушения устранены в период проведения проверки.

Так как все выявленные нарушения были устранены в период проведения проверок, то информация о выявленных нарушениях трудового законодательства в вышеуказанный орган не направлялась.

На 2019 год органами исполнительной власти республики запланирована 51 проверка трудового законодательства в подведомственных учреждениях и органами местного самоуправления

77 проверок трудового законодательства в подведомственных организациях.

3. Рекомендовать Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл:

совместно с Гострудинспекцией разработать и разослать перечень вопросов, рассматриваемых при организации ведомственного контроля в подведомственных организациях и учреждениях органов исполнительной власти и администраций муниципальных образований в качестве рекомендаций при осуществлении проверок трудового законодательства;

в целях анализа качества проведенных ведомственных проверок в 2018 году, провести сверку учреждений и организаций администраций муниципальных образований и органов исполнительной власти, где проводился ведомственный контроль трудового законодательства и осуществлялась проверка трудового законодательства Гострудинспекцией;

продолжить в 2019 году работу по организации ведомственного контроля трудового законодательства органами исполнительной власти и органами местного самоуправления на территории Республики Марий Эл;

постоянно оказывать консультационную и методическую помощь органам исполнительной власти и органам местного самоуправления в организации ведомственного контроля трудового законодательства в подведомственных им учреждениях и организациях.

4. Рекомендовать органам исполнительной власти и органам местного самоуправления республики, имеющим в подчинении подведомственные учреждения и организации:

проводить ведомственный контроль трудового законодательства в подведомственных учреждениях и организациях не чаще, чем один раз в три года;

при осуществлении проверок руководствоваться перечнем вопросов, рекомендованных Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл;

осуществлять внеплановые проверки по всем обращениям граждан, юридических лиц, информации от органов государственной власти и органов местного самоуправления, из средств массовой информации о нарушениях трудового законодательства подведомственными учреждениями и организациями.

#### **4. Итоги проведения специальной оценки условий труда за 2014 -2018 годы в Республике Марий Эл в разрезе муниципальных образований республики, а также в учреждениях образования и культуры республики**

---

(Дравнище, Мякишев, Махов, Лебедев)

1. Информацию заместителя руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Мякишева В.Г., заместителя руководителя Государственной инспекции труда - заместителя главного

государственного инспектора труда в Республике Марий Эл Махова Н.М. принять к сведению.

2. Отметить, что на 1 января 2019 года СОУТ проведена на 139 247 рабочих местах, что составляет 75,9 % от количества рабочих мест, сведения по которым представлены страхователями в ГУ- РО ФСС РФ по Республике Марий Эл. На этих рабочих местах заняты 174 168 (87,9%) работающих, за которых страхователи оплачивают в фонд социального страхования страховые взносы на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Количество рабочих мест, отнесенных к классам 1 и 2 (оптимальные и допустимые условия труда), составило 96 185 единиц или 69,1 % от общего количества рабочих мест, на которых проведена СОУТ. Условия труда на 43 062 рабочих местах (30,9 %) признаны вредными. К классу 3.1. (вредные условия труда 1 степени) отнесены 25 243 рабочих мест (18,1 %), классу 3.2. (вредные условия труда 2 степени) отнесены 14 745 рабочих мест (10,6 %), классу 3.3. (вредные условия труда 3 степени) отнесено 1 739 рабочих мест (1,2 %), классу 3.4. (вредные условия труда 4 степени) отнесены 12 рабочих мест, классу 4.0 (опасные условия труда) отнесено 305 рабочих мест (0,2%).

Работодателями в отношении рабочих мест, на которых по результатам осуществления идентификации вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, а также условия труда на которых соответствуют оптимальным и допустимым, представлены декларации о соответствии 54 560 рабочих мест государственным нормативным требованиям охраны труда.

Сведения по количеству предприятий, количеству работающих и количеству рабочих мест в разрезе муниципальных образований республики представлены по состоянию на 1 января 2019 года ГУ - РО ФСС РФ по Республике Марий Эл.

Сведения по количеству учреждений и количеству рабочих мест в учреждениях образования и культуры в разрезе муниципальных образований республики представлены администрациями муниципальных образований республики. Сведения по СОУТ по учреждениям образования и культуры сверены и подкорректированы в соответствии с данными Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл и ФГИС СОУТ.

Анализ проведения СОУТ в разрезе муниципальных районов и городских округов Республики Марий Эл показывает, что большинство районов и городских округов планомерно занимаются проведением СОУТ на рабочих местах предприятий и организаций республики. Наиболее высоких показателей в этой работе добились:

г. Йошкар-Ола -	СОУТ на 81,9% рабочих мест;
Килемарский район -	СОУТ на 75,6% рабочих мест;
Юринский район -	СОУТ на 74,0 % рабочих мест;
Куженерский район -	СОУТ на 70,9% рабочих мест;
Медведевский район -	СОУТ на 70,8% рабочих мест.
Худшие показатели в этой работе:	
Моркинский район -	СОУТ на 35,4% рабочих мест.



Анализ проведения СОУТ на рабочих местах учреждений образования показывает, что она проведена примерно на 72% рабочих мест.

Наиболее высокие показатели составили:

Йошкар-Ола -	СОУТ на 98,3% рабочих мест;
Параньгинский район -	СОУТ на 96,3% рабочих мест;
Медведевский район -	СОУТ на 95,8% рабочих мест;
Куженерский район -	СОУТ на 92,5% рабочих мест;
Юринский район -	СОУТ на 89,6% рабочих мест;

Худшие показатели в этой работе:

Ново-Торъяльский район -	СОУТ на 10,4% рабочих мест;
Оршанский район -	СОУТ на 14,8% рабочих мест.

В учреждениях культуры проведение СОУТ на рабочих местах составило примерно 43%.

Наиболее высокие показатели составили:

Оршанский район -	СОУТ на 100,0% рабочих мест;
Куженерский район -	СОУТ на 100,0% рабочих мест;
Параньгинский район -	СОУТ на 100,0% рабочих мест;
Звениговский район -	СОУТ на 97,8 % рабочих мест;
Йошкар-Ола -	СОУТ на 90,0% рабочих мест;
Медведевский район -	СОУТ на 82,3% рабочих мест

В учреждениях культуры Сернурского, Моркинского районов СОУТ на рабочих местах не проводилась.

В связи с завершением переходного пятилетнего этапа проведения специальной оценки условий труда в Российской Федерации в Минтруд России поступают обращения представителей микро и малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей по вопросам проведения специальной оценки условий труда в их организациях.

В целях доведения отдельных вопросов проведения специальной оценки условий труда в организациях микро и малого бизнеса Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл в адрес вышеуказанных организаций направлены соответствующие разъяснения по организации проведения СОУТ.

4. Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл (Сычев А.П.):

продолжить работу по подведению итогов проведения СОУТ в разрезе муниципальных образований Республики Марий Эл, а также в учреждениях образования и культуры республики;

направить письма с рекомендациями о необходимости проведения СОУТ, в том числе и с использованием средств фонда социального страхования (20 % от страховых отчислений на предупредительные мероприятия по охране труда), в администрации муниципальных образований и отдельные письма в адрес руководителей отделов культуры администраций Сернурского и Моркинского муниципальных районов и отделов образования администраций Новоторъяльского и Оршанского муниципальных районов республики;

направить письма с рекомендациями о размещении информации по СОУТ на сайтах:

Автономной некоммерческой организации «Бизнес инкубатор Республики Марий Эл»;

Министерства промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл;

Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл;

разместить интервью заместителя руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл по вопросам проведения СОУТ в средствах массовой информации;

направить рекомендательные письма ресурсоснабжающим организациям о размещении на счетах юридических лиц и индивидуальных предпринимателей информации о необходимости проведения СОУТ в течение 1 и 2 квартала 2019 г.;

итоги проведения СОУТ на предприятиях и учреждения республики за 2014-2018 гг. разместить на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл.

5. Органам исполнительной власти и администрациям муниципальных образований:

продолжить работу по проведению СОУТ в подведомственных учреждениях в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

в случае отсутствия данных по СОУТ в Федеральной государственной информационной системе по проведению СОУТ и в Гострудинспекции (при фактическом проведении СОУТ) необходимо обратиться в организацию, проводившую СОУТ, в целях передачи сведений в ФГИС СОУТ.

### **5. Изменения в финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма. Санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.**

---

(Дравниеще, Махов, Лебедев)

1. Информацию начальника отдела страхования профессиональных рисков Государственного учреждения - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл Лебедева Ю.Е. принять к сведению.

2. Отметить, что ежегодно Фонд социального страхования Российской Федерации предлагает работодателям воспользоваться уникальным механизмом финансирования профилактических мероприятий по охране труда с целью сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, в том числе занятых на работах, связанных с вредными и опасными производственными факторами.

С каждым годом объем средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, увеличивается.

В 2017 году на эти цели региональное отделение направило 30833,6 тыс. руб., а в 2018 году 36546,0 тыс. руб. (на 18,5% больше, чем в 2017 году), а в этом году региональное отделение заложило в бюджет на данные мероприятия сумму в размере 54000,0 тыс. руб. (это на 48% больше чем в 2018 году).

В 2018 году улучшили условия труда на своих рабочих местах 296 страхователей республики, это не только крупные предприятия, которые ежегодно используют выделенные ассигнования, но и представители малого предпринимательства.

Основные мероприятия, на которые страхователи республики использовали средства в 2018 году:

1. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) 10246 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами на 17274,6 тыс. руб. (47,3 % от общей суммы расходов в 2018 году);

2. Санаторно-курортное лечение 214 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, на 7475,3 тыс. руб. (20,5%);

3. Приобретение 3193 единиц средств индивидуальной защиты для 2444 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, на общую сумму 5609,8 тыс. руб. (15,3%);

4. Проведение специальной оценки условий труда у 182 страхователей на 6445 рабочих местах на общую сумму 4610,1 тыс. руб. (12,6%), а так же другие мероприятия на сумму 1405,5 тыс. руб. (4,3%).

Теперь о новом в финансовом обеспечении предупредительных мер с 2019 года:

В настоящее время механизм финансового обеспечения предупредительных мер – зачетный: страхователь проводит за счет собственных средств предупредительные мероприятия, а затем на эту сумму меньше перечисляет в ФСС страховых взносов.

С этого года механизм финансового обеспечения измениться в связи с переходом Регионального отделения (далее – РО) на прямые выплаты. Это пилотный проект ФСС, который с 01.01.2019 будет распространяться на Республику Марий Эл. При прямых выплатах, РО после принятия от страхователя отчета об использовании средств будет компенсировать понесенные страхователем расходы путем перечисления средств на расчетный счет страхователя.

С 2019 года объем средств на финансовое обеспечение за счет страховых взносов предупредительных мероприятий по охране труда может быть увеличен с 20 % до 30 % сумм страховых взносов при условии направления страхователем дополнительного объема средств

на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

Поэтому финансовому обеспечению предупредительных мер за счет сумм страховых взносов по данному виду страхования в настоящее время подлежат расходы страхователя не на 12, а на 13 мероприятий по охране труда, указанных в Правилах финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утв. Приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580 н.

Информацию о лицах предпенсионного возраста по запросу работодателя может предоставить Отделение Пенсионного фонда РФ по Республике Марий Эл.

Санаторно-курортное лечение лиц предпенсионного возраста осуществляется в санатории в течение 14-21 дня в соответствии с диагнозом, указанным в справке для получения путевки на санаторно-курортное лечение по форме № 070/у, выданной медицинским учреждением работнику.

Региональное отделение заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер в счет страховых взносов по данному виду страхования принимает у работодателей Республики Марий Эл в срок до 1 августа текущего календарного года.

Страхователь обращается в региональное отделение Фонда с заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер с представлением документов, подтверждающих произведенные расходы, в сроки, указанные в согласованном плане финансового обеспечения, но не позднее 15 декабря соответствующего года.

Комплексный подход в реализации профилактических мероприятий по охране труда позволяет добиваться снижения производственного травматизма на предприятиях республики.

3. ГУ - региональному отделению ФСС РФ по Республике Марий Эл (Лебедев Ю.Е.):

рекомендовать совместно с Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл разработать и направить министерства и ведомства Республики Марий Эл информационные письма о возмещении расходов страхователю.

4. Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл (Сычев А.П.):

рекомендовать страхователям, особенно с высоким уровнем производственного травматизма, использовать средства социального страхования на финансирование предупредительных мероприятий

по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

направить письма в министерства и ведомства республики с рекомендациями по использованию их сайтов в качестве информационных площадок для ГУ - регионального отделения ФСС РФ по Республике Марий Эл.

Заместитель Председателя  
Правительства Республики Марий Эл,  
председатель Республиканской  
межведомственной комиссии  
по охране труда



И.Р.Дравнице

---