

ПРОТОКОЛ

заседания коллегии Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл в заочной форме

от 29 сентября 2021 г. № 3

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Руководитель Департамента труда и занятости населения
Республики Марий Эл А.В.ЛАЗАРЕВ

Материалы Коллегии согласованы
с членами Коллегии (прилагаются)

I. О ситуации на рынке труда Республики Марий Эл и предварительных итогах реализации мер по увеличению численности занятого населения до уровня 2019 года

(Лазарев)

1. Заслушав и обсудив доклад руководителя Департамента Лазарева А.В. по рассматриваемому вопросу, коллегия отмечает, что в целях повышения занятости населения Распоряжением Правительства Республики Марий Эл от 26 ноября 2020 г. № 552-р утвержден комплекс мероприятий, направленных на восстановление к IV кварталу 2021 г. численности занятого населения в Республике Марий Эл (до уровня 2019 г.) (далее - комплекс мероприятий).

Целевыми показателями комплекса мероприятий для Республики Марий Эл являются:

численность занятых граждан - 318 216 человек (на 15 сентября 2021 г. - 317,7 тыс. человек, уровень достижения целевого показателя составляет 99,8 %);

численность безработных граждан на открытом рынке труда - 15 379 человек (на 15 сентября 2021 г. - 17,9 тыс. человек, уровень достижения целевого показателя составляет 86,0 %);

численность трудоустроенных или иным образом восстановивших занятость граждан - 21 298 человек (на 15 сентября 2021 г. обеспечены занятостью 19 316 человек, уровень достижения целевого показателя составляет 90,7 %).

2. В целях повышения занятости населения в 2021 г. Департаменту, государственным казенным учреждениям Республики Марий Эл

центрам занятости населения (далее - центры занятости населения) необходимо:

совместно с органами исполнительной власти Республики Марий Эл, администрациями городских округов и муниципальных районов продлить до января 2022 г. реализацию:

комплекса мероприятий, направленных на восстановление к IV кварталу 2021 г. численности занятого населения в Республике Марий Эл (до уровня 2019 г.) по компетенции;

планов встреч с работодателями и гражданами в целях повышения численности занятого населения.

3. Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл: принять меры по оперативному трудоустройству граждан, демобилизованных со срочной военной службы;

обеспечить работодателей, создающих рабочие места в рамках инвестиционных проектов, рабочей силой за счет указанных выше категорий граждан, а также за счет переобучения безработных граждан.

4. Отделу анализа и прогнозирования рынка труда (Большаковой Е.Ю.): продлить проведение мониторинга реализации комплекса мероприятий, направленных на восстановление к IV кварталу 2021 г. численности занятого населения в Республике Марий Эл (до уровня 2019 г.) (еженедельно).

5. Отделу содействия трудоустройству населения и трудовой миграции (Ратманова Н.И.):

организовать проведение районных и городских ярмарок вакансий.

6. Отделу профориентации, профессионального обучения и информирования (Масленникова И.М.):

продолжить взаимодействие с региональными операторами (ГБПОУ Республики Марий Эл «Марийский радиомеханический техникум», ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет», Чебоксарский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации) по вопросу организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках регионального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

обеспечить мониторинг занятых трудовой деятельностью отдельных категорий граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках регионального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

7. Отделу трудовых отношений, оплаты труда, охраны и экспертизы условий труда (Борисов В.И.):

продолжить работу, направленную на снижение неформальной занятости населения и легализацию заработной платы;

8. Директорам центров занятости населения:

обеспечить повышение обращаемости граждан в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы путем проведения встреч, «Дней открытых дверей», «Дней службы занятости»; провести в IV квартале 2021 г. городские и районные ярмарки вакансий;

организовать постоянное информирование населения о возможностях трудоустройства, в том числе в другой местности (в случае отсутствия вакантных рабочих мест по месту жительства), используя в полной мере базу свободных рабочих мест (вакантных должностей) других регионов;

взять под контроль подбор подходящей работы и выдачу предложений работы гражданам, обратившимся через единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и единый портал государственных услуг и функций (ЕПГУ).

9. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

II. Об аналитическом докладе "О состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда в Республике Марий Эл"

(Борисов)

1. Информацию заместителя начальника отдела трудовых отношений, оплаты труда, охраны и экспертизы условий труда Борисова В.И. по рассматриваемому вопросу принять к сведению.

2. Отметить, что проводимые мероприятия по улучшению условий и охраны труда на предприятиях и в организациях, эффективная реализация государственной политики в области охраны труда на территории Республики Марий Эл, позволили сохранить позитивную тенденцию снижения общего уровня производственного травматизма и выполнить основные показатели подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы», по ряду показателей удалось обеспечить положительные результаты (по отношению к 2019 году):

увеличился удельный вес организаций, не имевших случаев производственного травматизма, с 87,9 % в 2019 году до 89,3 % в 2020 году;

уменьшилась численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на 20,1 % с 28 804 человек до 23 007 человек (по обследуемым видам экономической деятельности);

увеличилось (на 2029,0 рублей) финансирование работодателями мероприятий по охране труда в расчете на 1 работающего с 6 703,8 рублей в 2019 году до 8732,8 рублей в 2020 году;

увеличилась сумма использованных страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний с 39 млн.505 тыс. рублей до 52 млн. 885 тыс. рублей;

уменьшилась численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом на 19,0 % с 298 человек в 2019 году до 243 человек в 2020 году, в том числе:

уменьшилась численность пострадавших в результате несчастного случая на производстве с легким исходом на 20,2 % с 257 человек до 205 человек;

уменьшилась численность пострадавших в результате несчастного случая на производстве с тяжелым исходом на 6,3 % с 32 человек до 30 человек;

уменьшилась численность пострадавших в результате несчастного случая на производстве со смертельным исходом на 11,0 % с 9 человек до 8 человек.

3. Отделу трудовых отношений, оплаты труда, охраны и экспертизы условий труда (Борисов В.И.):

продолжить работу по реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы»;

продолжить работу по обеспечению организационно-методического сопровождения работы Республиканской межведомственной комиссии по охране труда;

обеспечить проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти и органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Марий Эл;

продолжить работу по привлечению максимального количества предприятий и организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Марий Эл, к разработке и внедрению корпоративных программ «Нулевой травматизм», а также оказанию работодателям необходимой методической помощи в их реализации;

размещать информацию об опыте работы предприятий (организаций) и лучших практиках в сфере охраны труда на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в срок до 1 декабря 2021 г.;

продолжить практику проведения тематических семинаров-совещаний со специалистами и руководителями служб охраны труда предприятий и организаций, осуществляющих деятельность в отраслях экономики с высоким уровнем производственного травматизма;

совместно с Государственным учреждением – региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации

по Республике Марий Эл содействовать более активному использованию работодателями средств Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

продолжить информационно-разъяснительную работу с работодателями, работниками и иными заинтересованными лицами о вступивших в силу изменениях законодательства в сфере охраны труда в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины», используя все доступные формы (направление информационных писем, выступления на семинарах-совещаниях, размещение информации на сайтах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и др.).

Срок – в течение 2021 года.

4. Рекомендовать органам исполнительной власти Республики Марий Эл:

продолжить работу по совершенствованию системы управления охраной труда на основе концепции управления профессиональными рисками;

проводить мониторинг (анализ) состояния производственного травматизма в организациях курируемой сферы деятельности (согласно отраслевой принадлежности), информирование организаций курируемой сферы деятельности о результатах проведенного анализа с указанием основных видов происшествий, приведших к несчастным случаям на производстве, их причинам, а также с описанием обстоятельств отдельных несчастных случаев с целью разработки в организациях профилактических мер по предупреждению случаев производственного травматизма;

обеспечить устранение нарушений, выявленных в ходе проведения проверок по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

провести актуализацию нормативных документов по охране труда в объеме новых правил по охране труда, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении трудовой деятельности по видам экономической деятельности и видам выполняемых работ, вступивших в силу с 1 января 2021 г.;

своевременно проводить обучение по охране труда, по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшему, промышленной безопасности и проверку знаний требований охраны труда работниками;

обеспечить продвижение и внедрение принципов концепции «Нулевого травматизма» в подведомственных организациях на основе типовой программы «Нулевой травматизм», разработанной Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления Республики Марий Эл:

продолжить работу по совершенствованию системы управления охраной труда на основе концепции управления профессиональными рисками;

обеспечить устранение нарушений, выявленных в ходе проведения проверок по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

провести актуализацию нормативных документов по охране труда в объеме новых правил по охране труда, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении трудовой деятельности по видам экономической деятельности и видам выполняемых работ, вступивших в силу с 1 января 2021 г.;

информировать работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района (городского округа), о возможности использования сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

своевременно проводить обучение по охране труда, по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшему, промышленной безопасности и проверку знаний требований охраны труда работниками;

обеспечить продвижение и внедрение принципов концепции «Нулевого травматизма» в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования и в подведомственных организациях на основе типовой программы «Нулевой травматизм», разработанной Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл;

6. Рекомендовать Союзу «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл»:

продолжить практику проведения совместных с Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл информационно-разъяснительных и консультационных мероприятий, направленных на профилактику и предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

7. Рекомендовать работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Марий Эл:

продолжить проведение профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

продолжить работу по совершенствованию системы управления охраной труда на основе концепции управления профессиональными рисками;

обеспечить поддержание удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда на уровне 100%, в том

числе проводить внеплановую специальную оценку условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

проводить производственный контроль за условиями труда, а также разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, предусмотренные санитарными правилами СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 г. № 40;

использовать право на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет сумм страховых взносов, своевременно подавать в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер;

своевременно проводить обучение по охране труда, по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшему, промышленной безопасности и проверку знаний требований охраны труда работниками;

усилить контроль за соблюдением работниками трудовой и производственной дисциплины, правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

усилить пропаганду вопросов охраны труда, информирование о произошедших в организации несчастных случаях всех работников;

разработать на основе существующих рекомендаций корпоративную программу «Нулевой травматизм» и обеспечить ее внедрение в производственную деятельность;

внедрять в организациях добровольный внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда, в том числе с использованием механизмов предоставляемых сервисом «Электронный инспектор» на портале «Онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

9. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя руководителя Департамента Мякишева В.Г.

Руководитель Департамента
труда и занятости населения
Республики Марий Эл

А.В.Лазарев